



2015-03-17

Personalpolitiska utskottet

Tid och plats för	Konferensrummet, plan 2, hus 3	
Sammanträdet	Tisdagen den 17 mars kl. 13:00 – 17:00	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S)	Ordförande
	Monalisa Norrman (V)	Ledamot
	Victor Ericsson (M)	Vice ordförande
Övriga deltagare	Thomas Andersson (C)	Ej tjänstgörande ersättare
	Anna Hildebrand (MP)	Ej tjänstgörande ersättare
	Annica Sörensdotter	Region Jämtland Härjedalen
	Karin Jonsson	Region Jämtland Härjedalen
	Daniel Nilsson	Region Jämtland Härjedalen
Utses att justera	Victor Ericsson	

Justeringens plats och tid Regionens hus, måndagen den 20 april
Kl. 11:00

Sekreterare



Daniel Nilsson

Paragrafer 9 - 11

Ordförande


Bengt Bergqvist

Justerande


Victor Ericsson

Justerandes sign

Justerandes sign

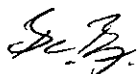
Utdragsbestyrkande

2015-03-17

Innehållsförteckning

§ 9 Föregående protokoll	3
§ 10 Fastställande av föredragningslista	3
§ 11 Sjukfrånvaro	3
§ 12 Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar (RS/67/2015)	3
§ 13 Personalkonferens 2014 (RS/559/2015)	4
§ 14 Information om inkomna motioner	4

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



2015-03-17

§ 9 Föregående protokoll

Bengt Bergqvist redogör för personalpolitiska utskottets föregående protokoll.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

§ 10 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för personalpolitiska utskottet har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 11 Sjukfrånvaro

Annica Sörensdotter föredrar regionens sjukfrånvaro som är i stort sett oförändrad jämfört med föregående mätning. Personalstaben har lagt fokus på långa sjukfall och gått igenom dessa. Under 2014 bytte dåvarande Jämtlands läns landsting företagshälsovård och efter detta går det att se en tendens till en ökning av sjukskrivningar via primärvården.

Hälsofrämjande åtgärder som för närvarande pågår är livsstilskurser och motivering till ökad fysisk aktivitet

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

§ 12 Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar (RS/67/2015)

Karin Jonsson föredrar pågående arbete med den långsiktiga utvecklingsplanen (LUP) för att minska länets sjukskrivningar. I dagläget har Jämtland landets högsta sjukpenningtal och politiken har beslutat om att göra en långsiktig utvecklingsplan var aktiviteter syftar till att minska antalet sjukskrivningar i länet. Karin Jonsson avser att skicka en ansökan om medel från europeiska socialfonden (ESF).

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 13 Personalbokslut 2014 (RS/559/2015)

Annica Sörensdotter föredrar personalbokslut 2014 som visar att antalet medarbetare vid Jämtlands läns landsting har blivit fler både till antalet eller om utförda tiden omräknas i årsarbetare. Personalbokslutet för 2014 redovisar ett plus på 80 årsarbetare. Ökningen av årsarbetare har främst skett inom sjukvården. Nyttjandet av bemanningsföretag har ökat både för läkare och sjuksköterskor. Som en del i långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning har ett arbete påbörjats med att ta fram en långsiktig plan för kompetensförsörjning.

Glädjande är att antalet deltid har minskat från 586 till 438, vilket också kan ses med att medelsysselsättningsgraden har ökat. En handlingsplan med 'Heltid är en rättighet och deltid är en möjlighet' har arbetats fram och genomförts på ett strukturerat sätt och har bidragit till minskningen.

Sjukfrånvaron har minskat från 6,9% till 6,8 %. Minskningen gäller både män och kvinnor. Ett friskvårdsprogram har tagits fram under året som startade vid årsskiftet 2014/2015. Friskvårdsombuden och personalföreningen har under året haft många aktiviteter riktade mot medarbetarna.

Flera centrum signalerar att arbetet varit stressigt under året, främst på grund av underbemanning och ökad arbetsbörda. Införandet av vårdnära service upplevs mycket positivt.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

§ 14 Information om inkomna motioner

Daniel Nilsson informerar om inkomna motioner och ärenden som fördelats och kommer att behandlas under kommande sammanträden.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

