
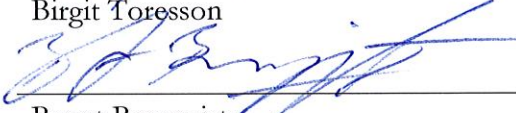



2014-03-11

Organ	Personalpolitiska utskottet	
Plats och tid	Landstingshuset, hus 3 konferensrum plan 2, den 11 mars 2014, kl 13.00 – 16.30	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Mona-Lisa Norrman (V) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande Ledamot Ej tjänstgörande ersättare
Övriga deltagare	Annica Sörensdotter Hanna Westerlund Anneli Ekman Anni Åsén Birgit Toresson	T.f. personalchef Personalstrateg § 18-20 Personalstrateg § 21-22 Personalstrateg § 25-31 Sekreterare
Utses att justera	Lars-Eric Bergman	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 3, plan 3, 2014 -03-24	
Sekreterare	 _____ Birgit Toresson	Paragrafer 18 - 31
Ordförande	 _____ Bengt Bergqvist	
Justerande	 _____ Lars-Eric Bergman	

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

2014-03-11

## Innehållsförteckning

§ 18 Fastställande av föredragningslista .....	3
§ 19 Föregående protokoll.....	3
§ 20 Redovisning av novemberstatistik löner .....	3
§ 21 Sjukfrånvaro .....	3
§ 22 Initiativärende från Anne-Marie Johansson (S) om förbättrad rehabiliteringsprocess för landstingets anställda (LS 146/2014) .....	4
§ 23 Lägesrapport upphandling företagshälsovård .....	4
§ 24 Arbetsituationen inom BUP.....	4
§ 25 Svar på motion från Finn Cromberger (Fp) om ungdomsjobb i landstinget (LS/1224/2013) .....	5
§ 26 Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om höjning av landstingets studiemedel (1147/2013) .....	6
§ 27 Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om rätten till heltidsanställning (LS/1426/2013) .....	7
§ 28 Arbetstidsmodell.....	9
§ 29 Personalbokslut – kompetensförsörjning .....	9
§ 30 Övriga frågor.....	9
§ 31 Nästa sammanträde .....	10

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

## § 18 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Efter viss omDispositionering av punkterna och med ett tillägg under övriga frågor fastställs den preliminära föredragningslista som slutlig föredragningslista.

## § 19 Föregående protokoll

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Ordförande går igenom protokollet från 2014-02-14 vilket därefter läggs till handlingarna.

Lönepolitik har behandlats i följande paragraf:

## § 20 Redovisning av novemberstatistik löner

Personalstrateg Hanna Westerlund redovisar lönestatistik per november 2013. I lönestatistiken har jämförelser gjorts på lönerna inom landsting och regioner. Diskussion förs om lönerna och hur de satsningar som gjorts på vissa yrkeskategorier fallit ut. Personalstaben uppmanas att fortsätta bevaka resultatet av lönesatsningar och lönespann.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

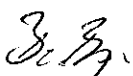
Personalpolitiska utskottet har tagit del av redovisningen och fortsätter följa resultatet av löneutvecklingen.

Arbetsmiljö har behandlats i följande paragrafer:

## § 21 Sjukfrånvaro

Personalstrateg Anneli Ekman redovisar sjukfrånvaron per 2014-02-28. Vid jämförelse med 2012 och 2013 har sjukfrånvaron sjunkit något. De insatser som personalstaben gjort för att sänka den långa sjukfrånvaron, från 181:a dagen, har givit resultat vilket visar sig vid jämförelse mot antalet långtidssjuka februari 2013. För att försöka minska sjukfrånvaron ytterligare kommer utbildningar i rehabprocessen att anordnas för cheferna.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

Arbetsmiljöenkät har genomförts. Resultaten av enkäten börjar bli klara och håller på att skickas ut till cheferna. En analys av resultatet av arbetsmiljöenkäten kommer att lämnas vid senare sammanträde med personalpolitiska utskottet.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

**§ 22 Initiativärende från Anne-Marie Johansson (S) om förbättrad rehabiliteringsprocess för landstingets anställda (LS 146/2014)**

Anne-Marie Johansson (S) har lämnat in ett initiativärende om förbättrad rehabiliteringsprocess för landstingets anställda. Initiativärendet har behandlats vid landstingsstyrelsens sammanträde 2014-01-22 och uppdrag lämnades till landstingsdirektören att ta fram ett svar på frågan till landstingsstyrelsens sammanträde 28-29 april.

Frågan diskuteras vid dagens sammanträde med personalpolitiska utskottet.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet har tagit del av frågan.

**§ 23 Lägesrapport upphandling företagshälsovård**

T.f. personalchef Annica Sörensdotter informerar om den upphandling av företagshälsovård som pågår. En arbetsgrupp samt en referensgrupp har varit med att ta fram kravspecifikation till förfrågningsunderlaget. Anbudstiden har gått ut och arbetet med att utvärdera anbuderna pågår. Ambitionen är att upphandlingen ska vara klar 2014-04-02.

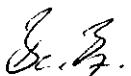
**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och vill vid kommande sammanträde ha en fördjupad redovisning av innehåll och rutiner i antaget anbud.

**§ 24 Arbetssituationen inom BUP**

Anna Hildebrand (MP) tog vid föregående sammanträde, § 16, upp frågan om arbetssituationen inom BUP. Annica Sörensdotter har varit i kontakt med cheferna inom BUP och informerar om vilka åtgärder som pågår för att förbättra arbetssituationen.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och vidtagna åtgärder.

Personal- och kompetensförsörjning har behandlats i följande paragrafer:

**§ 25 Svar på motion från Finn Cromberger (Fp) om ungdomsjobb i landstinget (LS/1224/2013)****Ärendebeskrivning**

Finn Cromberger har lämnat en motion till landstingsfullmäktige om att landstinget omedelbart ska ta upp förhandlingar med berörda fackliga organisationer så att en lokal överenskommelse kan komma till stånd för att tillskapa ungdomsjobb i landstinget.

Arbetsmarknadens parter, Sveriges kommuner och landsting och fackförbundet Kommunal har tecknat två avtal:

- BUI 12 som syftar till att erbjuda särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar för de som genomgått vård och omsorgsutbildning och saknar relevant yrkeserfarenhet. Arbetstagaren får 75 % av Kommunals högre lön.
- BAL 13 som syftar till att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för att ge arbetslösa ungdomar 19-25 år möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Arbetstagaren får lägst 75 % av lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år enligt Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetarförbundet.

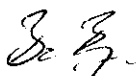
Landstingsfullmäktige behandlade en motion med samma innehåll den 12-13 februari 2013. Motionen avslogs då av fullmäktige. En interpellation med samma innehåll besvarades 13 11 26.

Svar på interpellationen var enligt följande;

Utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv är det viktigt att Jämtlands läns landsting uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. I det ingår bl a att landstinget ska anställa medarbetare med anställningsvillkor enligt HÖK tecknat med Kommunal och Allmänna bestämmelser. D v s inte erbjuda ungdomar mellan 19 och 25 år, anställning med anställningsvillkor enligt BAL 13 som innebär bl a lägre ersättning för sin arbetsinsats. Utifrån ovanstående så har personalpolitiska utskottet inte för avsikt att inleda förhandlingar med Kommunal och lokalt avtal vad gäller ungdomsjobb. Interpellationen och motionen avslås.

Utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv är det viktigt att kunna erbjuda arbetslösa ungdomar arbete inom hälso- och sjukvården men under förutsättning att landstinget kan erbjuda anställningsvillkor enligt HÖK tecknat med Kommunal och Allmänna bestämmelser som grund.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

Arbetsgivarna kan fr o m i år erhålla ersättning via Arbetsförmedlingen upp till max 18 750 kr vid en yrkesintroduktionsanställning.

En utredning bör göras för se om och hur landstinget kan finansiera en yrkesintroduktionsanställning med en lön upp till avtalsenlig nivå. Dessutom klargöra behovet av ytterligare resurser för bl a introduktion, utbildning och handledning. Detta kommer att innebära ökade kostnader för landstinget och detta bör tas med i prioriteringsdiskussionerna inför nästa år.

## Beslutsunderlag

Motion från Finn Cromberger att inrätta ungdomsjobb i landstinget

## Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet förelår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet förelår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

## § 26 Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om höjning av landstingets studiemedel (1147/2013)

### Ärendebeskrivning

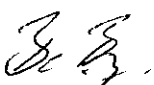
Christer Siwertsson har lämnat en motion till landstingsfullmäktige om höjning av landstingets studiemedel.

För att intressera landstingets medarbetare till att genomgå en grundutbildning inom yrken som kan betraktas som framtida bristyrken, så motionerar Christer Siwertsson om en höjning av studiebidraget från 5 000 kr/månad till 6 500 kr /månad.

Det finns behov av en mer genomgripande utredning om hur landstingets studiemedel bör fördelas.

Landstinget ska arbeta mer systematiskt med långsiktig kompetensförsörjning genom att använda en modell enligt Svensk Standard för kompetensförsörjning och med tillhörande systemstöd. Detta arbete kommer att ge svar på bland annat framtida behov av att utbilda egen personal. Målsättning är att detta ska vara klart under 2015.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

Utifrån detta ska landstinget se över de ekonomiska förutsättningar för medarbetarna som vill utbildas sig. Översynen kommer att omfatta ersättningsnivå under utbildningstid och lönenivå efter genomförd utbildning.

## Beslutsunderlag

Motion från Christer Siwertsson (M) om höjning av landstingets studiemedel.

## Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige.

Motionen avslås.

## Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till tjänstemannaförslaget

Lars-Eric Bergman (M) yrkar bifall till motionen

## Proposition

Ordföranden ställer proposition på Lars-Eric Bergmans yrkande och finner tjänstemannaförslaget antaget.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås

## Reservation

Lars-Eric Bergman (M) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

## § 27 Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om rätten till heltidsanställning (LS/1426/2013)

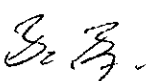
### Ärendebeskrivning

Christer Siwertsson har lämnat en motion till landstingsfullmäktige om rätten till heltidsanställning.

Mot bakgrund av att Jämtlands läns landsting ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare så bör en åtgärd vara att erbjuda deltidsanställda en heltidsanställning.

”Heltid är en rättighet och deltid är en möjlighet” har sedan många år varit ett mål i landstingsplanen. Uppföljningar under åren visade att antalet heltidsanställningar inte ökade

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

i någon större omfattning. På junisammanträdet 2011 fastställde personalpolitiska utskottet att heltid ska vara norm. Eftersom uppföljningar återigen inte visade på någon större förändring mot fler heltidsanställningar, diskuterades frågan ingående på personalpolitiska utskottets junimöte 2013. Som en följd av det mötet har en handlingsplan för införande av heltidsanställning upprättats. Den ska möjliggöra att medarbetare i Jämtlands läns landsting erbjuds en anställning på heltid.

Erbjudande om heltidsanställning innebär att man i större utsträckning kommer att arbeta på annat arbetsställe endera som vikarie eller med två för närvarande placeringar.

Efter det att heltid införts enligt nedanstående tidsplan ska lediga befattningar annonseras som heltidsbefattningar.

Landstinget ska se positivt på att bevilja icke-lagstadgade ledigheter för de medarbetare som önskar det.

Införandet av heltid sker i tre steg.

**Fr o m 140501**

Sjuksköterskor (med visst undantag, se 141001 nedan), undersköterskor, läkare, tandläkare, tandsköterskor, tandhygienister, läkarsekreterare, administratörer, städpersonal, vaktmästare m fl inom Östersund med omnejd (kommunbegreppet som yttre gräns samt orten Krokom) erbjuds heltid fr o m 14 05 01.

**From 141001**

Psykologer, kuratorer, sjukgymnaster, arbetsterapeuter, kökspersonal, sjuksköterskor vid SVR m fl är som regel mindre yrkesgrupper per centrum eller har sin placering inom väl avgränsade organisatoriska enheter. För att kunna erbjuda heltid till dessa grupper måste landstinget utarbeta former för hur detta kan ske utifrån större organisatoriska begrepp. Målet är att detta ska vara klart 140831. Erbjudande om heltid går ut till medarbetarna 140901 att gälla fr o m 141001.

**Fr o m 150201**

För att medarbetare utanför Östersund med omnejd och orten Krokom ska kunna erbjudas heltid måste en mer omfattande handlingsplan utarbetas. För att möjliggöra detta kan det t ex handla om behov av att samverka med andra arbetsgivare. Detta ska vara klart under 2014. Erbjudanden går ut till medarbetarna fr o m 150101 att gälla fr o m 150201.

**Beslutsunderlag**

Motion från Christer Siwertsson (M) om rätten till heltidsanställning.

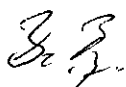
**Tjänstemannaförslag**

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



2014-03-11

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen anses besvarad.

**§ 28 Arbetstidsmodell**

Översyn av arbetstidsmodellen ingår i uppdraget med attraktiva arbetsplatser. Anni Åsén och Annica Sörensdotter informerar om det arbete som pågår och tidplanen för översynen. I den arbetsgrupp som ska bildas för arbetet har chefer inbjudits att delta. Dialog om översynen förs även med Vårdförbundet och Kommunal. Förslag till ny arbetstidsmodell ska presenteras för landstingsledningens ledningsgrupp 2014-05-28.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

**§ 29 Personalbokslut – kompetensförsörjning**

Personalstrateg Anni Åsén redovisar personalbokslutets avsnitt om kompetensförsörjning. Diskussion förs om vidtagna åtgärder och vad som kan göras för att underlätta rekrytering av personal till bristyrken. Genomgång av personalbokslutet med en djupare analys av avsnitten kommer att göras vid ett kommande sammanträde med personalpolitiska utskottet.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

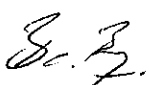
Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

**§ 30 Övriga frågor**

- **Modell av fackliga förtroendevaldas återgång i arbete**

T.f. personalchef Annica Sörensdotter informerar om landstingets modell för de personer som avslutar sina fackliga uppdrag.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-03-11

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

**§ 31 Nästa sammanträde**

Nästa sammanträde med personalpolitiska utskottet äger rum den 23 april kl 8.30 - 12.00. Lokal: Landstingshuset hus 3, konferensrummet plan 2.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande