

2014-09-22

Organ **Personalpolitiska utskottet**  
Plats och tid Landstingshuset, hus 3 konferensrummet plan 2, den 22 september 2014  
kl 13.00 - 16.35

Beslutande Bengt Bergqvist (S) Ordförande  
Mona-Lisa Norrman (V)  
Anna Hildebrand (MP) Tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Annica Sörensdotter Personalchef  
Jessica Eriksson Personalstrateg § 55-57  
Erika Westberg Friskvårdskonsulent § 58  
Anni Åsén Personalstrateg § 59-61  
Anneli Ekman Personalstrateg § 61-62  
Birgit Toresson Sekreterare

Utses att justera Anna Hildebrand  
Justeringens plats Landstingshuset, hus 3,  
och tid plan 3, 2014 -09-30

Sekreterare Birgit Toresson Paragrafer 55-65  
Birgit Toresson

Ordförande Bengt Bergqvist  
Bengt Bergqvist

Justerande Anna Hildebrand  
Anna Hildebrand

Justerandes signatur


Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

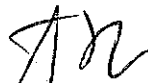
## Innehållsförteckning

§ 55	Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 56	Föregående protokoll.....	3
§ 57	Svar på DO:s granskning.....	3
§ 58	Friskvårdsprogrammet.....	3
§ 59	Motion från Berit Johansson (C) om arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats (LS 1657/2013).....	4
§ 60	Uppföljning sommaren 2014.....	5
§ 61	Delårsbokslut 2014-08-31.....	6
§ 62	Nya företagshälsovården.....	6
§ 63	Attraktiv arbetsgivare.....	6
§ 64	Övriga frågor.....	7
§ 65	Nästa sammanträde.....	7

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-09-22

## § 55 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Efter ett tillägg under övriga frågor fastställs den preliminära föredragningslista som slutlig föredragningslista.

## § 56 Föregående protokoll

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Ordförande går igenom protokollet från 2014-06-02-03 vilket därefter läggs till handlingarna.

Jämställdhet och mångfald har behandlats i följande paragraf:

## § 57 Svar på DO:s granskning

Personalstrateg Jessica Eriksson informerar om att Diskrimineringsombudsmannen (DO) har begärt förtydligande av det svar som lämnats efter deras granskning av landstingens arbete med jämställda löner. Något svar från DO har inte kommit ännu.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

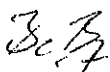
Arbetsmiljö har behandlats i följande paragrafer:

## § 58 Friskvårdsprogrammet

Friskvårdskonsulent Erika Westberg informerar om det friskvårdsprogram som tagits fram. Målet med friskvårdsprogrammet är att stimulera medarbetarna till regelbunden fysisk aktivitet. För nyttjande av friskvårdstimma/ersättning ska en överenskommelse ha träffats mellan medarbetare och chef.

Information om friskvårdsprogrammet kommer att lämnas till cheferna i oktober och från och med 2015-01-01 ska friskvården erbjudas alla medarbetare.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-09-22

Hur friskvårdsprogrammet nyttjats kommer att följas upp och redovisas regelbundet.

#### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och vill att en omvärldsanalys görs vid uppföljningen av friskvården.

### **§ 59 Motion från Berit Johansson (C) om arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats (LS 1657/2013)**

#### Ärendebeskrivning

Berit Johansson (C) har lämnat en motion till landstingsfullmäktige om Arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats.

På regeringens uppdrag pågår ett projekt ”Arbetsgivare för anhöriga” vars syfte är att uppmärksamma och skapa förståelse för medarbetare som är anhörigvårdare. Projektet är ett samarbete mellan Anhörigas Riksförbund, Nationellt Kompetenscentrum för anhöriga och arbetsgivare som utvecklar stöd till ett nätverk av arbetsgivare från både privat och offentlig sektor.

Berit Johansson yrkar att Jämtlands läns landsting ska ansluta sig till projektet Arbetsgivare för Anhöriga – Anhörigvänlig arbetsplats.

Jämtlands läns landsting har redan idag en rad personalpolitiska riktlinjer som stödjer anhöriga som behöver kombinera arbete med att vara anhörigvårdare.

Exempel på sådana riktlinjer är;

- Beslutet om att införa ”Heltid en rättighet – deltid en möjlighet”. I det beslutet ingår att arbetsgivaren ska vara generös vid beviljande av tjänstledighet på deltid, oavsett orsak.
- Landstinget erbjuder möjlighet att ansöka om tjänstledigt på heltid.
- Arbetstidsmodellen som finns inom dygnetruntsverksamhet ger utrymme att förlägga sin arbetstid efter eget behov och önskemål.
- Landstinget tillämpar flextid vilket också ger möjlighet till påverkan av arbetstidsförläggning.
- Hemarbete tillåts i begränsad omfattning och i överenskommelse med närmaste chef.
- Medarbetarsamtalet ger en möjlighet att diskutera behovet av att kombinera arbete med att vara anhörigvårdare.

Landstingets uppfattning är att chefer är generösa med att bevilja bl a tjänstledigheter och att de i hög utsträckning har stor förståelse för medarbetares privata situation och dennes behov av ledighet och anpassning av arbetstidsförläggning.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-09-22

I handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare kan landstinget betona vikten av att uppmärksamma anhängvårdares behov.  
Samtidigt måste landstinget också lyfta fram fler grupper av medarbetare med liknande behov som t ex ensamstående föräldrar, medarbetare med stort ansvar för äldre släktingar.

Eftersom landstinget har en rad åtgärder som stödjer bl a anhängvårdare så bör motionen avslås.

## Beslutsunderlag

Motion från Berit Johansson (C) om Arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhängvänlig arbetsplats

## Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås

Paragrafen är omedelbart justerad.

## § 60 Uppföljning sommaren 2014

Personalstrateg Anni Åsén informerar om den sammanfattning som verksamheterna gjort av situationen i sommar. Generellt är bedömningen att sommaren 2014 har varit bättre än sommaren 2013 med lägre sjukfrånvaro, bra samarbete med kommunerna, införande av vårdnära service och att många nyttjat sommarpaketet.

Fortsatt analys av sommaren 2014 kommer att göras för att se vilka ytterligare åtgärder som behöver vidtas inför sommaren 2015.

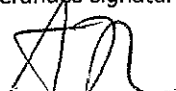
## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-09-22

## § 61 Delårsbokslut 2014-08-31

Personalstrateg Anni Åsén redovisar personalsiffrorna i delårsbokslutet 2014-08-31. En ny modell för uppföljning av utförd tid har tagits fram och håller på att implementeras. Modellen kommer att göra det lättare att följa utfallet vid kommande uppföljningar.

Personalstrateg Anneli Ekman informerar om sjukfrånvaron per 2014-08-31. Vid jämförelse med 2013 är sjukfrånvaron oförändrad och ligger på 6,8 %.

För att försöka korta ner handläggningstiden för långa sjukskrivningar har Försäkringskassans handläggare kontaktats för diskussion om åtgärder. En rehabkoordinator har också anställts som ska ingå i rehabkedjan i ett tidigt skede.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

## § 62 Nya företagshälsovården

Personalstrateg Anneli Ekman informerar om den nya företagshälsovården och det avtal som tecknats med Previa AB. Avtalstiden är 2014-09-01--2017-08-31. Information om arbetssätt och rutiner har lämnats till chefer och personalkonsulter vid två tillfällen.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

## § 63 Attraktiv arbetsgivare

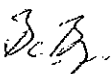
Personalchef Annica Sörensdotter informerar om handlingsplanen för Attraktiva arbetsgivare och de åtgärder som vidtagits och planeras.

Öppet hus för chefer har hållits där de lämnat idéer om vad som kan göras för att förbättra arbetsmiljön. En fråga som många lyft fram var att jobba med värdegrunden.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-09-22

## § 64 Övriga frågor

- Personalfrågor

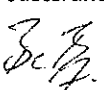

Diskussion fördes om lönenivåer och värdegrund med anledning av de frågor som Miljöpartiet fått under valrörelsen.

Vikten av att värdegrunden säkerställs och att medarbetarna får information betonades.

## § 65 Nästa sammanträde

Det inplanerade sammanträdet med personalpolitiska utskottet den 20 oktober utgår. Nytt datum för sammanträde beslutades till 30 oktober kl 13.00 – 17.00

Lokal: Landstingshuset hus 3, konferensrummet plan 2.

Justerandes signatur 	Justerandes signatur 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------