

2013-12-10

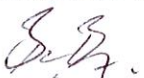
Organ	Personalpolitiska utskottet	
Plats och tid	Landstingshuset, hus 3 konferensrum plan 2, den 10 december 2013, kl 13.00 – 15.50	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Mona-Lisa Norrman (V) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande Ledamot Ersättare, ej tjänstgörande
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Annica Sörensdotter Hanna Westerlund Anni Åsén Birgit Toresson	Personalchef Enhetschef personalstab Personalstrateg § 118, 122 Personalstrateg § 120-121 Sekreterare
Utses att justera	Lars-Eric Bergman	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 3, plan 3, 2013-12-19	
Sekreterare	 Birgit Toresson	Paragrafer 116 -123
Ordförande	 Bengt Bergqvist	
Justerande	 Lars-Eric Bergman	

Justerandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

Innehållsförteckning

§ 116 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 117 Föregående protokoll.....	3
§ 118 Särskild avtalspension	3
§ 119 Attraktiv arbetsgivare snabba åtgärder.....	4
§ 120 Hel- deltidanställningar	4
§ 121 Kartläggning bristyrken	4
§ 122 Övriga frågor.....	5
§ 123 Nästa sammanträde.....	5

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2013-12-10

§ 116 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Efter ett tillägg under övriga frågor fastställs den preliminära föredragningslista som slutlig föredragningslista.

§ 117 Föregående protokoll

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Ordförande går igenom protokollet från 2013-11-25 vilket därefter läggs till handlingarna.

Lönepolitik har behandlats i följande paragraf:

§ 118 Särskild avtalspension

Enligt beslut i landstingsfullmäktige har 5 mkr avsatts till särskild avtalspension för 2014. Personalstrateg Hanna Westerlund redovisar de riktlinjer som tagits fram för särskild avtalspension för 2014. I första hand ska särskild avtalspension beviljas för partiell avgång för att underlätta kompetens- och generationsväxling. Särskild avtalspension kan beviljas från och med det år som arbetstagaren fyller 63 år.

För att få en bild av hur beviljade särskilda avtalspensioner har påverkat kompetens och generationsväxlingen ska en uppföljning göras och redovisas vid ett av personalpolitiska utskottets sammanträden.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

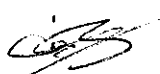
Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och föreslagna riktlinjer för särskild avtalspension 2014.

Personal och kompetensförsörjning har behandlats i följande paragrafer:

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2013-12-10

§ 119 Attraktiv arbetsgivare snabba åtgärder

Personalstaben har fått i uppdrag av landstingsdirektören att ta fram förslag på åtgärder som gör en arbetsgivare attraktiv. Utifrån uppdraget har ett förslag på kortsiktiga aktiviteter tagits fram som Annica Sörensdotter informerar om vid dagens sammanträde. De föreslagna aktiviteterna kommer att utredas ytterligare innan beslut om de ska införas tas.

Inför arbetet med en ny personalstrategi 2015-2017 ska även förslag på långsiktiga åtgärder tas fram.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och påpekade att när förslaget till aktiviteter utreds ska även hänsyn tas till värdegrund och finansiering.

§ 120 Hel- deltidsanställningar

Personalstrateg Anni Åsén informerar om det pilotförsök med hel- deltidsjänster som genomförts inom centrumet medicinska specialitetens vårdavdelningar.

Inför införandet av heltidstjänster inom hela landstinget har en kartläggning av nuvarande tjänster gjorts. Anni Åsén informerar om resultatet av kartläggningen och inom vilka områden det är lite svårare att omgående införa heltidstjänster.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av redovisningen och beslutar att heltidstjänster ska införas omgående inom de områden där det är möjligt samt att arbetet med att hitta lösningar för införandet inom övriga områden ska ske parallellt.

Återrapportering om hur införandet fortskrider ska lämnas till personalpolitiska utskottet.

§ 121 Kartläggning bristyrken

Personalstaben har fått i uppdrag av landstingsdirektörens ledningsgrupp att kartlägga bristyrkena inom landstinget. En kontroll har därför gjorts hur nuvarande situationen inom verksamheterna är och hur det ser ut fem år framåt.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2013-12-10

Personalstrateg Anni Åsén redovisar resultatet av kartläggningen och påpekar att resultatet följer de nationella uppgifterna.

Diskussion fördes om resultatet och vilka åtgärder som kan vidtas för att komma till rätta med problemet.

Resultatet av kartläggningen kommer att redovisas för landstingsdirektörens ledningsgrupp 2013-12-11.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Utskottet har tagit del av informationen och fortsätter följa frågan.

§ 122 Övriga frågor

Diskrimineringsombudsmannens (DO) granskning

Personalstrateg Hanna Westerlund informerar om att Diskrimineringsombudsmannen har fått i uppdrag av Regeringen att granska landstingens arbete för jämställda löner. Kartläggning och analys av lönerna ska därför göras och skickas in till DO senast 2014-01-15.

Information om resultatet av kartläggning och analys ska lämnas vid nästa sammanträde med personalpolitiska utskottet.

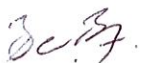
PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

§ 123 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde med personalpolitiska utskottet äger rum den 13 januari kl 8.30 – 12.00. Lokal: Landstingshuset hus 3, konferensrummet plan 2.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande