

2012-06-07

Organ **Personalpolitiska utskottet**  
Plats och tid Birka folkhögskola, Ås, den 7 juni 2012, kl. 08.30-16.30

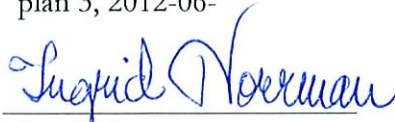
Beslutande	Bengt Bergqvist (S)	Ordförande
	Bernt Söderman (C)	Tjänstgörande ersättare
	Monalisa Norrman (V)	Ledamot
	Anna Hildebrand (MP)	Ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare	Björn Ahlnäs	Personalchef
	Annica Sörensdotter	Lönestrateg
	Anni Åsén	Personalstrateg
	Eva Olofsson	Personalstrateg
	Angela Alverlind	Personalstrateg
	Anneli Ekman	Personalkonsult
	Hanna Westerlund	Personalkonsult
	Ingrid Larsson	Personalkonsult
	Siv Andersson	Personalkonsult
	Monica Olausson	Personalkonsult
	Eva Lindberg	Läkare, Medicin
	Monika Majdalami	Läkarföreningen Jämtland
	Edyta Radwanska	Distriktsläkare, Brunflo HC
	Katarzyna Inglot	Överläkare, Psykiatrin
	Phanee Åsberg	Lokalvårdare, Ortopeden
	Ingrid Norrman	Sekreterare

Utses att justera Bernt Söderman

Justeringens plats och tid Landstingshuset, hus 2,  
plan 3, 2012-06-

Sekreterare


  
Ingrid Norrman

Paragrafer 28-37

Ordförande

  
Bengt Bergqvist

Justerande

  
Bernt Söderman

2012-06-07

## Innehållsförteckning

§ 28 Fastställande av föredragningslista .....	3
§ 29 Inledning .....	3
§ 30 Kompetensförsörjning .....	3
§ 31 Rekrytering/Integration .....	3
§ 32 Medarbetarenkäten lt-nivå .....	3
§ 33 Läget motioner .....	4
§ 34 Uppdrag från styrelsen 30/5 .....	4
§ 35 Läget nya reseregler .....	4
§ 36 Övriga frågor .....	4
§ 37 Nästa sammanträde .....	4

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-06-07

## § 28 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

## § 29 Inledning

Chef ledningsstab personal inleder med att hälsa alla välkomna och redogör för dagens program. Därefter sker en presentation av alla närvarande.

## § 30 Kompetensförsörjning

- Personalstrateg Angela Alverlind presenterar ett förslag för att utveckla metoder för uppföljning och bemötande ur jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv när det gäller mångfald eftersom temat för dagen är "Integration och mångfald som utvecklingskraft". Underlaget bifogas protokollet.
- Personalstrateg Anni Åsén informerar om vilka regler som gäller för kompetensförsörjning och utlandsrekrytering.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Tackar för presentationerna.

## § 31 Rekrytering/Integration

Monika Majdalami, Edyta Radwanska, Katarzyna Ingot och Phanee Åsberg är särskilt inbjudna på förmiddagen för att berätta om sin upplevelse av hur de mottagits och behandlats av Jämtlands läns landsting som arbetsgivare.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Tackar samtliga för sina åsikter och berättelser och noterar att det finns områden som behöver förbättras när det gäller rekrytering av utländsk personal.

## § 32 Medarbetarenkäten It-nivå

Personalstrateg Anneli Ekman presenterar resultatet av medarbetarenkäten på landstingsnivå.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-06-07

## § 33 Läget motioner

Motioner som presenterades på förra mötet den 28 maj kommer att redovisas på PPU:s möte den 22 augusti för att skickas vidare till Landstingsstyrelsen.

Personalstrateg Eva Olofsson redovisar nya regler för chefsavtal och ledarförsörjningsprocessen, vilka ska utredas ytterligare. Förslaget bifogas protokollet.

## § 34 Uppdrag från styrelsen 30/5

PPU fick på Landstingsstyrelsens sammanträde den 30 maj i uppdrag att lämna förslag till yttrande över nedanstående punkter:

1. hur landstinget kan förbättra arbetet med kompetensförsörjning och därmed hörande frågor som att ha rätt kompetensnivå/-mix för att bedriva en optimal verksamhet
2. hur landstinget kan förbättra arbetet med att få bort beroendet av hyrläkare utifrån patientsäkerhet och att i detta samband beakta kostnadsaspekt och arbetsmiljö (gäller även för arvodesanställda läkare)
3. en lönebildning som är attraktiv, men som håller sig i en rimlig ekonomisk ram
4. vilka anställningsformer landstinget ska använda sig av och hitta alternativ till timanställningar.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Chef ledningsstab personal får i uppdrag att till nästa sammanträde ta fram beslutsunderlag för ovanstående punkter.

## § 35 Läget nya reseregler

Lönestrateg Annica Sörensdotter redovisar nya reseregler.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Efter genomgång av reglerna fick Annica i uppdrag att revidera dessa.

## § 36 Övriga frågor

Inga övriga frågor förekom.

## § 37 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde äger rum den 22 augusti kl. 08.30-12.00.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande