

Samordningskansliet
Helge Scharf Wramling
Tfn: 063- 14 75 51
E-post: helge.scharf-wramling@jll.se

2012-11-15

ORGAN: **Landstingsstyrelsen**
DATUM: 2012-11-27--28
PLATS: Styrelserummet, Landstingshuset
Partigrupp alliansen, Stora konferensrummet, Hus 3, plan 3

ÄRENDEFÖRTECKNING

Sida

1. Val av justeringsman och tid för justering
2. Fastställande av föredragningslista
3. Styrelsens ledning och samordning av förvaltningen (LS/156/2012) 3
4. Information från landstingsstyrelsens utskott (LS/159/2012) 4
5. Landstingsdirektörens rapport (LS/160/2012) 5
6. Månadsrapport till landstingsstyrelsen (LS/1472/2012) 6
7. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på medborgarförslag från Åke Durre om avgift för ej utnyttjad tid för vård (LS/1361/2012) 7
8. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram en åtgärdsplan i anslutning till medborgarförslag om lustgasdestruktionsanläggning på förlossningen Östersunds sjukhus (LS/1675/2012) 8
9. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Mats El Kott (FP) om anställningsbeslut (LS/1222/2012) 9
10. Uppdrag till personalpolitiska utskottet att ta fram svar på motion från Christer Siwertsson (M) om frysning av chefers löner (LS/1396/2012) 10
11. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Finn Cromberger (FP) om att landstinget bör införa co-payment modellen för vissa åtgärder (LS/1420/2012) 11
12. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Christer Siwertsson (M) om att utreda möjligheten till treåriga budgetperioder (LS/1495/2012) 12
13. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Berit Johansson (C) om policy för Kost och Nutrition (LS/1496/2012) 13
14. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Alliansen Thomas Andersson (C), Christer Siwertsson (M) och Finn Cromberger (FP) om vårdval för hörapparatutprovning (LS/1514/2012) 14

15. Regional kris- och katastrofmedicinsk beredningsplan 2012 (LS/1517/2012)	15
16. Kompletteringar - Hälsoval 2013 (LS/686/2012)	17
17. Förlängning av giltighetstid för Jämställdhets- och mångfaldsstrategi för landstingets personal 2010-2012 (LS/104/2010)	19
18. Folkhälsostrategi (LS/1651/2012)	20
19. Strategi och handlingsplan "Bättre liv för sjuka äldre" (LS/1650/2012)	21
20. Anmälan av delegationsbeslut till landstingsstyrelsen 2012 (LS/19/2012)	22
21. Anmälan av inkomna handlingar till landstingsstyrelsen (LS/20/2012)	23
ÄRENDEN TILL FULLMÄKTIGE	24
22. Svar på motion från Mats El Kott (FP) om ett systematiskt arbete med avgångssamtal (LS/971/2012)	24

3. Styrelsens ledning och samordning av förvaltningen (LS/156/2012)

Ärenden enligt landstingsstyrelsens uppföljningsplan 2012:

- Ungdomsmottagningen, uppföljning av tidigare beslut
- Samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan
- Brukardialoger, uppföljning, redovisning av pågående arbete
- Patientenkäter och vårdbarometer, resultat

4. Information från landstingsstyrelsens utskott (LS/159/2012)

Personalpolitiska utskottet

-

Etiska utskottet

-

Ekonomiutskottet

-

FoU-rådet

-

5. Landstingsdirektörens rapport (LS/160/2012)

6. Månadsrapport till landstingsstyrelsen (LS/1472/2012)

Handlingar skickas ut senare.

7. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på medborgarförslag från Åke Durre om avgift för ej utnyttjad tid för vård (LS/1361/2012)

Ärendebeskrivning

Åke Durre har lämnat in ett medborgarförslag till landstingsfullmäktige om avgift för ej utnyttjad tid för vård (LS/1361/2012).

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 16-17 oktober fördelat medborgarförslaget till landstingsstyrelsen. Medborgarförslaget ska besvaras senast april 2013.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Åke Durre om avgift för ej utnyttjad tid för vård (LS/1361/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 19-20 mars 2013 ta fram ett svar på medborgarförslag om avgift för ej utnyttjad tid för vård.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

8. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram en åtgärdsplan i anslutning till medborgarförslag om lustgasdestruktionsanläggning på förlossningen Östersunds sjukhus (LS/1675/2012)

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige behandlade vid sitt sammanträde den 16-17 oktober 2012 ett medborgarförslag från Anette Bornhov om att installera en lustgasdestruktionsanläggning på förlossningen Östersunds sjukhus (LS/526/2012).

Följande beslut fattades av fullmäktige vid detta sammanträde:

1. Medborgarförslag anses besvarat.
2. Landstingsstyrelsen får i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från landstingsfullmäktige 2012-10-16--17

Landstingsdirektörens förslag

1. Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan.
2. Landstingsdirektören ska senast till landstingsstyrelsens sammanträde i maj 2013 återrapporterar hur arbetet med planen fortskrider.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

9. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Mats El Kott (FP) om anställningsbeslut (LS/1222/2012)

Ärendebeskrivning

Mats El Kott (FP) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om anställningsbeslut (LS/1222/2012).

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 16-17 oktober fördelat motionen till landstingsstyrelsen. Motionen ska besvaras senast februari 2013.

Beslutsunderlag

Motion från Mats El Kott (FP) om anställningsbeslut (LS/1222/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 22-23 januari 2013 ta fram ett svar på motion om anställningsbeslut.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

10. Uppdrag till personalpolitiska utskottet att ta fram svar på motion från Christer Siwertsson (M) om frysning av chefers löner (LS/1396/2012)

Ärendebeskrivning

Christer Siwertsson (M) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om frysning av chefers löner (LS/1396/2012).

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 16-17 oktober fördelat motionen till landstingsstyrelsen. Motionen ska besvaras senast april 2013.

Beslutsunderlag

Motion från Christer Siwertsson (M) om frysning av chefers löner (LS/1396/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger personalpolitiska utskottet i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 19-20 mars 2013 ta fram förslag till svar på motion om frysning av chefers löner.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

11. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Finn Cromberger (FP) om att landstinget bör införa co-payment modellen för vissa åtgärder (LS/1420/2012)

Ärendebeskrivning

Finn Cromberger (FP) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om att landstinget bör införa co-payment modellen för vissa åtgärder (LS/1420/2012).

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 16-17 oktober fördelat motionen till landstingsstyrelsen. Motionen ska besvaras senast april 2013.

Beslutsunderlag

Motion från Finn Cromberger (FP) om att landstinget bör införa co-payment modellen för vissa åtgärder (LS/1420/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 19-20 mars 2013 ta fram ett svar på motion om att landstinget bör införa co-payment modellen för vissa åtgärder.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

12. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Christer Siwertsson (M) om att utreda möjligheten till treåriga budgetperioder (LS/1495/2012)

Ärendebeskrivning

Christer Siwertsson (M) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om att utreda möjligheten till treåriga budgetperioder (LS/1495/2012).

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 16-17 oktober fördelat motionen till landstingsstyrelsen. Motionen ska besvaras senast april 2013.

Beslutsunderlag

Motion från Christer Siwertsson (M) om att utreda möjligheten till treåriga budgetperioder (LS/1495/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 19-20 mars 2013 ta fram ett förslag till svar på motion om att utreda möjligheten till treåriga budgetperioder.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

13. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Berit Johansson (C) om policy för Kost och Nutrition (LS/1496/2012)

Ärendebeskrivning

Berit Johansson (C) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om policy för Kost och Nutrition (LS/1496/2012).

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 16-17 oktober fördelat motionen till landstingsstyrelsen. Motionen ska besvaras senast april 2013.

Beslutsunderlag

Motion från Berit Johansson (C) om policy för Kost och Nutrition (LS/1496/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 19-20 mars 2013 ta fram ett förslag till svar på motion om policy för Kost och Nutrition.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

14. Uppdrag till landstingsdirektören att ta fram svar på motion från Alliansen Thomas Andersson (C), Christer Siwertsson (M) och Finn Cromberger (FP) om vårdval för hörapparatutprovning (LS/1514/2012)

Ärendebeskrivning

Thomas Andersson (C), Christer Siwertsson (M) och Finn Cromberger (FP) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om vårdval för hörapparatutprovning (LS/1514/2012).

Beslutsunderlag

Motion från Alliansen Thomas Andersson (C), Christer Siwertsson (M) och Finn Cromberger (FP) om vårdval för hörapparatutprovning (LS/1514/2012)

Landstingsdirektörens förslag

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att senast till landstingsstyrelsen den 19-20 mars 2013 ta fram ett förslag till svar på motion om vårdval för hörapparatutprovning.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

15. Regional kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan 2012 (LS/1517/2012)

Ärendebeskrivning

Regional kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan har reviderats utifrån gjorda erfarenheter, inkomna synpunkter, uppdatering om risker och hot samt risk- och sårbarhetsanalyser samt författningsförändringar.

Övergripande målsättning är densamma, att minimera de negativa konsekvenserna som en allvarlig eller extraordinär händelse kan medföra för såväl medborgare som landsting.

Planen inriktar och styr landstingets kris- och katastrofmedicinska beredskap såväl regionalt som lokalt och är grunden för styrning och samordning av insatser vid både allvarlig händelser och extraordinär händelse. Planen gäller även under höjd beredskap med de anpassningar som ett sådant läge föranleder.

Exempel på gjorda revideringar:

- Kapitel 2 Förutsättningar för kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplanering, är kompletterat med stycket ”Smittat/förorenat dricksvatten under punkt 2.5 Risker och hot
- Kapitel 3 Landstingets kris- och katastrofmedicinska beredskapsplanering, är kompletterat med punkterna ”3.2 Kontinuitetshantering och 3.5.3 Finansiering”
- Kapitel 7 Organisation och handläggning i skadeområde, är kompletterat med punkterna ”7.5 Uppgifter för kommunal räddningstjänst inom skadeområde, 7.6 Uppgifter för statlig räddningstjänst inom skadeområde, 7.7 Uppgifter för polis inom skadeområde och 7.8 Psykologiskt och socialt omhändertagande (POSOM)”
- Kapitel 8 Särskild sjukvårdsledning på lokal nivå (vårdenhet), är kompletterat med punkt ”8.5 Distribution av läkemedel till sjukvårdsinrättning”
- Händelser med farliga ämnen beskrivs mer utförligt under eget kapitel – ”15”
- Krisstöd vid allvarlig händelse beskrivs mer utförligt under eget kapitel – ”16”
- Den regionala beredskapsplanen är breddad i sitt innehåll för att verkligen vara ett landstingsövergripande styrdokument gällande kris- och katastrofmedicinsk beredskap. Den syftar även till att ge medarbetare en heltäckande information om vad som krävs för att möta allvarlig händelse eller extraordinär händelse i fred och krig samt hot därom.

Planen ersätter Regional kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan med dnr JLL/LS/1498/2011 beslutad i landstingsstyrelsen den 26 oktober 2011.

Beslutsunderlag

Regional kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan

Blankett för genom vindrutan rapport och verifieringsrapport

Processbeskrivning larmvägar på regional nivå vid sjukvårdshändelse och annan händelse

Landstingsdirektörens förslag

Regional kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan antas.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

16. Kompletteringar - Hälsoval 2013 (LS/686/2012)

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige fattade i juni 2012, § 146, beslut om att ge landstingsstyrelsen i november 2012, i uppdrag att fastställa eventuella kompletteringar och justeringar i redan beslutat förfrågningsunderlag för Hälsoval Jämtlands län 2013.

Utredningar har genomförts om fortsatt verksamhet för VIA (vård innan ambulans) samt organisation för jour- och beredskap i primärvården. Landstingsstyrelsen fick i uppdrag att även behandla det ärendet vid mötet i november. VIA innebär att personal vid hälsocentral som en extra resurs larmas ut vid prio1 larm tillsammans med IVPA (i väntan på ambulans), om inte ambulans finns på orten. Detta skulle tillämpas som ett försök vid hälsocentralerna inom Bräcke kommun, Hoting, Backe, Hammerdal och Hallen. VIA har i stort sett tillämpats på en ort i länet, och där har kostnaderna för taxiresor ökat och planeringen av den egna verksamheten ibland satts ur spel på grund av uttryckningar. På andra orter där VIA inte tillämpas är vården och patientsäkerheten inte sämre. Samverkan vid akuta situationer förekommer på lokal nivå även utan VIA.

Utredning av Jour- och beredskap inom primärvården har påbörjats och förslag beräknas bli klart våren 2013. Frågan skjuts därmed till ärendet om ändringar i förfrågningsunderlaget inför 2014.

Ambulansverksamheten i Gäddede har tidigare varit en anslagsfinansierad verksamhet. Från och med 2012 finansieras uppdraget inom hälsovalet som en tilläggsersättning. Under 2012 har antalet uttryckningar nära nog fördubblats jämfört med tidigare år. Orsaken till det är bland annat nya rutiner från SOS-alarm, nedläggning av ambulans i Åsele samt det passningsuppdrag man ålagts genom att vara placerad i Lidsjöberg för att kunna stödja ambulansen i Strömsund. Detta har gjort att personalen inte kunnat nyttjas som planerat för uppgifter i övrig verksamhet inom nämndens verksamhetsområde. Verksamheten kan således inte bedrivas med nuvarande anslag utifrån det senaste årets kostnadsutveckling. Med anledning av nedläggning av ambulansen i Åsele har kostnader för gränslös dirigerings av ambulanstransporter från Västerbotten in i norra Jämtland minskat med ca 1 mkr.

Beslutsunderlag

Kompletteringar /justeringar Hälsoval Jämtlands län 2013

Landstingsdirektörens förslag

1. Kompletteringar och justeringar i förfrågningsunderlag Hälsoval Jämtlands län 2013 fastställs.
2. Ramen för hälsovalet utökas med 1 mkr som tillskott för ökad kostnad av ambulansverksamheten i Gäddede. Medel omdisponeras från anslaget för riks- och regionvård.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Ingela Jönsson
Planeringschef

17. Förlängning av giltighetstid för Jämställdhets- och mångfaldsstrategi för landstingets personal 2010-2012 (LS/104/2010)

Ärendebeskrivning

Protokollsutdrag personalpolitiska utskottet 2012-10-31 - § 59 Förlängning av giltighetstid för Jämställdhets- och mångfaldsstrategi för landstingets personal 2010-2012 (LS/104/2010)

Jämställdhets- och mångfaldsstrategi för medarbetare 2010-2012 fastställdes av landstingsstyrelsen den 3 mars 2010 och gäller till och med 2012-12-31. Vid dagens sammanträde informerar Björn Ahlnäs om att behov finns att tidsmässigt synkronisera strategin med personalpolitisk policy och andra styrdokument kopplat mot område jämställdhet och mångfald. Dessutom bör en översyn av organisation och arbetsfördelning göras innan arbetet med att ta fram en jämställdhets- och mångfaldsstrategi för 2013 kan påbörjas. Förslag lämnas därför att giltighetstiden för nuvarande jämställdhets- och mångfaldsstrategi för medarbetare förlängas till och med 2013-12-31.

Beslutsunderlag

Jämställdhets- och mångfaldsstrategi för medarbetare 2010-2012 (LS/104/2010)

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Giltighetstiden för Jämställdhets- och mångfaldsstrategin för medarbetare 2010-2012 förlängas till och med 2013-12-31.

18. Folkhälsostrategi (LS/1651/2012)

Ärendebeskrivning

En folkhälsopolicy för Jämtlands län 2011-2015 antogs under 2011. Policyn har tagits fram och antagits av politiker från samtliga länets kommuner samt landstinget. Ansvarig för policyns genomförande är Regionförbundet i Jämtlands län. Visionen i policyn är *"Hälsa på lika villkor för hela befolkningen för en hållbar utveckling i Jämtlands län"*. De gemensamma utvecklingsområdena i policyn är: Trygga uppväxtvillkor, Utbildning och arbete, Hälsöfrämjande miljö samt Delaktighet och inflytande.

I folkhälsopolicyn finns en rekommenderad riktning och med den som stöd ska respektive kommun och landstinget ta fram egna handlingsplaner utifrån sina lokala förutsättningar. Viktiga samverkansparter i länets folkhälsoarbete för att nå den enskilde medborgaren är de ideella organisationerna, näringslivet samt regionala och statliga organ. Samverkan och samarbete över huvudmannaskaps- och yrkesmässiga gränser behöver vidareutvecklas.

Folkhälsocentrum har fått i uppdrag från landstingsdirektören att ta fram en folkhälsostrategi för landstinget, vilken syftar till att skapa en struktur vad gäller systematiska förbättringsarbeten som innefattar nulägesbeskrivningar, analyser, genomförande och uppföljning/utvärdering inom folkhälsoarbetet.

Beredningen för demokrati och folkhälsa kommer att utarbeta en långsiktig utvecklingsplan (LUP) för landstingets folkhälsoarbete åren 2015 och framåt. Denna folkhälsostrategi ska revideras och anpassas till LUP:en senast i december 2014.

Beslutsunderlag

Folkhälsostrategi

Landstingsdirektörens förslag

1. Upprättat förslag till folkhälsostrategi antas.
2. Folkhälsostrategin ska revideras senast i december 2014.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Nina Fällbäck-Svensson
Hälso- och sjukvårdschef

19. Strategi och handlingsplan "Bättre liv för sjuka äldre" (LS/1650/2012)

Ärendebeskrivning

Sedan 2010 har staten och SKL (Sveriges kommuner och landsting) träffat överenskommelser som handlar om att genom ekonomiska incitament och med de mest sjuka äldres behov i fokus, uppmuntra, stärka och intensivifiera samverkan mellan kommuner och landsting.

För Jämtlands läns del har det resulterat i en strategi och handlingsplan "Bättre liv för sjuka äldre" gällande perioden 2012–2014. Arbetsgruppen Ledningskraft som består av representanter från Regionförbundet Jämtlands län, länets kommuner samt Jämtlands läns landsting har utarbetat förslaget.

Beslutsunderlag

Strategi och handlingsplan "Bättre liv för sjuka äldre"

Landstingsdirektörens förslag

Strategi- och handlingsplan för Jämtlands län 2012-2014 "Bättre liv för sjuka äldre", antas.

I tjänsten

Karin Strandberg Nöjd
Landstingsdirektör

Nina Fällbäck Svensson
Hälso- och sjukvårdschef

20. Anmälan av delegationsbeslut till landstingsstyrelsen 2012 (LS/19/2012)

Beslut fattade av finansekonom

Placeringar i den kortfristiga portföljen LS/536/2010, 2012-05-23, 2012-09-12, 2012-09-25,

2012-10-11, 2012-10-19, 2012-10-31, 2012-10-31

Pensionsplaceringar LS/537/2012, 2012-11-08

Beslut fattade av ordförande/ 2:e vice ordförande

Anna- Karin Vernberg är beviljad att delta i Dialogdag: Måltiderna gör skillnad, OSD, Östersund, 2012-10-15

Finn Cromberger är beviljad att delta i Regional röra – och sedan? Stockholm, 2012-12-18

Anna Gundersson är beviljad att delta i Nätverket Hälsa och Demokrati, 8-9/11 2012 Saltsjöbaden

Anna Hildebrand är beviljad att delta i Seminarium om Barns rörelse, utomhusmiljö och psykisk hälsa 29/11 2012 i Alnarp

Berit Johansson är beviljad att delta i Nätverket Hälsa och Demokrati-Uppdrag Hälsa 14/12 2012 i Stockholm

Svar på remiss: Psykiatri och lagen – tvångsvård, straffansvar och samhällsskydd SOU 2012:17. Yttrande avges till Socialdepartementet enligt utarbetat förslag daterat 2012-11-11.

Beslut fattade av kommunikationschef

Regler för sociala medier

21. Anmälan av inkomna handlingar till landstingsstyrelsen (LS/20/2012)

Norrlandstingens Regionförbundet: Protokoll från sammanträdet 2012-09-25—26

Personalpolitiska utskottet: Protokoll från sammanträdet 2012-09-24

Gemensam nämnd för närvård i Frostviken: Protokoll från sammanträdet 2012-09-28

Beredningen för demokrati och folkhälsa: Protokoll från sammanträdet 2012-10-05

Beredningen för vård och rehabilitering: Protokoll från sammanträdet 2012-10-05

Etiskt utskott: Protokoll från sammanträdet 2012-10-11

Landstingets pensionärsråd: Protokoll från sammanträde 2012-10-15

Gemensam nämnd för närvård i Frostviken: Protokoll från sammanträde 2012-10-19

Patientnämnden i Jämtlands län: Protokoll från sammanträde 2012-10-29

Regionförbundet Jämtlands län: Protokoll från sammanträdet 2012-11-05

ÄRENDEN TILL FULLMÄKTIGE

22. Svar på motion från Mats El Kott (FP) om ett systematiskt arbete med avgångssamtal (LS/971/2012)

Ärendebeskrivning

Protokollsutdrag personalpolitiska utskottet 2012-10-31 - § 56 Motion från Mats El Kott (FP) om avgångssamtal (LS/971/2012)

Ärendebeskrivning

Mats El Kott (FP) motionerar till landstingsfullmäktige i Jämtlands läns landsting om att införa ett systematiskt arbete med avgångssamtal kombinerat med samtal med personal som förefaller trivas i landstinget.

Avslutningssamtal med tillhörande riktlinjer och mallar, tillämpas i landstinget sedan lång tid tillbaka d v s det är systematiserat. I riktlinjerna finns bl. a. en beskrivning på hur sammanställningar ska göras och redovisas. I och med den nya centrumorganisationen har riktlinjerna reviderats för att passa den nya strukturen. Se bifogade riktlinjer och mall för avslutningssamtal.

Vad gäller analys varför anställda stannar kvar i landstinget så är resultatet av medarbetarenkäten starkt vägledande i detta. På individnivå kan det framgå i både avslutningssamtalet och utvecklingssamtalet. Sammanställning och analys av avslutningssamtalet görs på en organisatorisk nivå. Det gäller däremot inte för utvecklingssamtalen.

Chef ansvarar för att vidta eventuella åtgärder på individ- och/eller organisatorisk nivå om det i utvecklings- och/eller avslutningssamtalet framkommer sådana behov.

Utifrån ovanstående kan konstateras att landstinget har en fungerade rutin. Motionen bör därför avslås.

Beslutsunderlag

Motion från Mats El Kott om avgångssamtal (LS/971/2012)
Riktlinjer och mall för avslutningssamtal

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.