
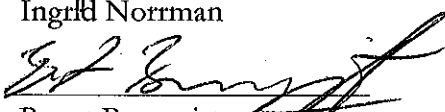
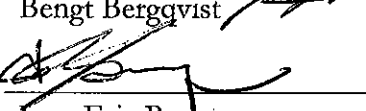


2011-03-09

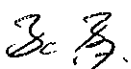
Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, konferensrummet, plan 2, den 9 mars 2011, kl. 09.30-12.00.		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Anna Hildebrand (MP) Berit Johansson (C)	Ordförande Vice ordförande Tjänstgörande ersättare Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Margret Skog Annica Sörensdotter Karin Antonsson Ingrid Norrman	Personalchef Projektledare Länsstyrelsen Lönestrateg Personalstrateg Sekretariatet	§ 18 § 19-20 §§ 22-23
Utses att justera	Lars-Eric Bergman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2011-03-17		
Sekreterare	 Ingrid Norrman		Paragrafer 16-27
Ordförande	 Bengt Bergqvist		
Justerande	 Lars-Eric Bergman		

2011-03-09

Innehållsförteckning

§ 16 Fastställande av föredragningslista	3
§ 17 Föregående protokoll	3
§ 18 Redovisning av projektet "Regionalt kompetensforum"	3
§ 19 Lönerörelsen 2011	3
§ 20 Lönestrategi för Jämtlands läns landsting 2011-2013 (LS/450/2011)	4
§ 21 Omställningsarbetet	4
§ 22 Arbetsmiljö, mönsterarbetsplatser	5
§ 23 Sjukfrånvaron	5
§ 24 Svar på revisorernas granskning av läkares arbetstider (LS/350/2010)	5
§ 25 Delegationsbeslut – överenskommelse om omställningsavtal – KOM-KL m m	6
§ 26 Övriga frågor	6
§ 27 Nästa sammanträde	6

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-03-09

§ 16 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 17 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 18 Redovisning av projektet "Regionalt kompetensforum"

Margret Skog är inbjuden från Länsstyrelsen för att redovisa ett EU-projekt som kallas Konkurrenslyftet, en strategisk kompetensförsörjning för tillväxt. Det är en gemensam satsning mellan Länsstyrelserna i Västernorrlands och Jämtlands län, Arbetsförmedlingen, Mittuniversitetet, Företagarna Västernorrland, Handelskammaren Mittsverige, LO och TCO i Mellersta Norrland i bred samverkan med lokala, regionala och nationella partners. Konkurrenslyftet ska skapa bättre förutsättningar för tillväxt i Jämtlands och Västernorrlands län, samordna och förstärka insatser mellan arbetsmarknad, näringsliv och utbildning samt stärka vår gemensamma konkurrenskraft.

Margret Skog upplyser PPU om att boka in den 20-21 september 2011 då det är en regional konferens om kompetensförsörjning i Sundsvall och hänvisar samtidigt till en hemsida att besöka med adress: www.mynewsdesk.com/se/pressroom/konkurrenslyftet.

Personalpolitiska utskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna och hälsar Margret Skog välkommen tillbaka när det finns mer att redovisa samt hoppas att ett gott samarbete ska komma igång när det bl a gäller kompetensförsörjning.

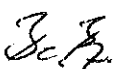
§ 19 Lönerörelsen 2011

Annica Sörensdotter informerar om att årets lönerrevision pågår för fullt. Överläggningar med samtliga fack, utom Läkarförbundet, Vårdförbundet och Sjukgymnaster, är genomförda. Budgeten för lönerörelsen är underfinansierad, men ett tillskott på 7 mkr förväntas överföras från föregående års lönerörelse.

Personalpolitiska utskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-03-09

§ 20 Lönestrategi för Jämtlands läns landsting 2011-2013 (LS/450/2011)

Personalpolitiska utskottet har fått i uppdrag från landstingsstyrelsen att revidera strategier utifrån den personalpolitiska policyn. Utskottets förslag överlämnas till landstingsstyrelsen för beslut.

Personalpolitiska utskottet har utarbetat en lönestrategi med följande mål:

- Landstinget ska ha löner som är konkurrenskraftiga i förhållande till omvärlden och enligt landstingets grunder för lönesättning
- Landstingets medarbetare ska ha kunskap om grunderna för landstingets lönesättning.
- Landstinget ska ha tydliga regler, riktlinjer och anvisningar som stöd vid lönesättningar.
- Landstinget ska föra samman arbetsvärdering, individbedömning och marknad till enhetlig lönepolitik/lönestruktur.

Lönestrategin ska kompletteras med handlingsplan för perioden 2011-2013. I handlingsplanen anges aktivitet, mått och målvärde samt ansvarig.

Beslutsunderlag

Lönestrategi 2011-2013

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Lönestrategi 2011-2013 antas.

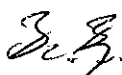
§ 21 Omställningsarbetet

Björn Ahlnäs redovisar genomförda effektiviseringar och bortprioriteringar inom personalområdet med anledning av omställningsarbetet.

Personalpolitiska utskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna och PPU kommer att fortsätta följa omställningsarbetet.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-03-09

§ 22 Arbetsmiljö, mönsterarbetsplatser

Karin Antonsson redogör för mönsterarbetsplatser. Diskussion förs över hur försök med mönsterarbetsplatser skall genomföras och vilken metod som ska användas.

Personalpolitiska utskottets beslut

Försöket med mönsterarbetsplatser ska genomföras enligt Fullmäktiges beslut.

§ 23 Sjukfrånvaron

Karin Antonsson redovisar hur många medarbetare som utförsäkrats under 2010 och hur många som har återkommit i arbete, är fortsatt sjukskrivna på samma % som tidigare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Utskottet följer löpande utvecklingen.

§ 24 Svar på revisorernas granskning av läkares arbetstider (LS/350/2010)

Ärendebeskrivning

Styrelsen har gett personalpolitiska utskottet i uppdrag att svara på revisionsrapport REV/26/2009 med publiceringsdatum 2010-10-04.

Revisionsrapporten är en granskning av hur läkarresurser tas tillvara inom Jämtlands läns landsting för att tillgodose verksamhetens behov, jourverksamheten, hur bemanning med nödvändig läkarcompetens styrs och säkras, hur arbetstidslagen beaktas i planering och schemaläggning, hur avtalsenliga möjligheter till schemaläggning beaktas, på vilka grunder befintliga system för scheman har konstruerats samt hur system och rutiner för ersättning av jourersättning är konstruerade och används.

Landstingets revisorer skriver, sammanfattningsvis, att granskningen visar att det under tid, skett en del förbättringar avseende verksamhetens behov av läkarinsatser och planering av läkararbetstiden, men att det fortsatt finns en obalans.

I revisionsrapporten redovisas ett antal rekommendationer på förbättringsområden som framkommit i granskningen.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut om revisorerna om arbetstider LS 2010-03-31

Granskning av läkares arbetstider

Svar på revisorernas granskning av läkarnas arbetstider

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-03-09

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

1. Yttrande avges till landstingets revisorer enligt utarbetat förslag
2. Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören i uppdrag att i arbetet med översynen av operations- och akutprocessen och i övrigt i strukturellt omställningsarbete där bemanningsplanering ingår beakta svaret till revisorerna.

§ 25 Delegationsbeslut – överenskommelse om omställningsavtal – KOM-KL m m

En överenskommelse är tecknad ang ändrade uppsägningstider enligt Allmänna Bestämmelser som gäller fr o m den 1 januari 2012. Det innebär att Jämtlands läns landsting ska avsätta en tiondels procent av totala lönesumman för att äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslösa och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.

Personalpolitiska utskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

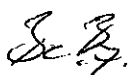
§ 26 Övriga frågor

Anna Hildebrand informerar från möte med Norrlandstingens regionförbund angående sjuksköterskeutbildning på universitetsnivå.

§ 27 Nästa sammanträde

Onsdag den 6 april kl 08.30-12.00, Hus 3, plan 2.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande