

2011-09-23

Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, konferensrummet, plan 2, den 23 september 2011, kl. 08.30-12.00.		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S)	Ordförande	
	Lars-Eric Bergman (M)	Vice ordförande	
	Anna Hildebrand (MP)	Tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs	Personalchef	
	Annica Sörensdotter	Lönestrateg	§§ 60-65
	Karin Antonsson	Personalstrateg	§§ 60-63
	Anneli Ekman	Vik personalstrateg	§§ 60-63
	Ingrid Norrman	Sekreterare	
Utses att justera	Lars-Eric Bergman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2011-10-19		
Sekreterare			Paragrafer 60-72
	_____ Ingrid Norrman		
Ordförande			
	_____ Bengt Bergqvist		
Justerande			
	_____ Lars-Eric Bergman		

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§ 60 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 61 Föregående protokoll.....	3
§ 62 Omställningsarbetet.....	3
§ 63 Arbetsmiljö.....	3
§ 64 Styrelsens uppdrag till PPU	3
§ 65 Nytt omställningsavtal KOM-KL.....	4
§ 66 Revidering av reseregler	4
§ 67 Nuläget av ny organisation inom personalstaben.....	4
§ 68 Överenskommelse om samverkansformer.....	4
§ 69 Avrapportering ang ungdomssatsningen	5
§ 70 AT-frågan	6
§ 71 Övriga frågor.....	6
§ 72 Nästa sammanträde.....	6

2011-09-23

§ 60 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med tillägg av två ytterligare punkter på listan:

1. Avrapportering av ungdomssatsningen tillsammans med Arbetsförmedlingen
2. AT-frågan.

§ 61 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 62 Omställningsarbetet

Chef ledningsstab Personal informerar om nuläget i omställningsarbetet, som det idag är svårt att se effekten av.

Arbetade timmar har ökat och timanställningarna ökar dramatiskt. SAP har gett bra effekt med 20-25 årsarbetare. Det finns pengar kvar till flera avtalspensioner. En möjlighet är att införa en generationsväxling för att åstadkomma en ökning så att flera utnyttjar SAP.

Personalpolitiska utskottets beslut

1. Följer frågan vidare
2. Informationen läggs till handlingarna.

§ 63 Arbetsmiljö

Anneli Ekman redovisar sjukfrånvaron per månad, vilken har ökat med 6 % under sommarmånaderna. Det är många nya långtidsfrånvarande och utförsäkrade har återkommit och påbörjat en ny sjukersättningsperiod. Även korttidsfrånvaron har ökat och då bland yngre medarbetare. Bifogar Annelis redovisning i konferensen.

Karin Antonsson redovisar arbetsmiljön i Landstinget som visar på att den är ansträngd med hög arbetsbelastning. Ny arbetstidsmodell har påverkat arbetsmiljön.

Redovisningen finns utlagd i konferensen.

§ 64 Styrelsens uppdrag till PPU

Landstingsstyrelsen har givit PPU uppdrag att svara på revisionsrapporter angående

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2011-09-23

1. Bisysslor och
2. Kompetensutveckling.

Personalpolitiska utskottets beslut

Chef för ledningsstab personal får i uppdrag att till nästa sammanträde ta fram förslag till beslut till landstingsstyrelsen om svar på revisorernas granskningar.

§ 65 Nytt omställningsavtal KOM-KL

Annica Sörensdotter informerar om ett nytt omställningsavtal som ska gälla från och med 2012-01-01. AGF-KL upphör fr o m samma datum och underlaget redovisas i konferensen. Annica rapporterar om förhandlingsläget, som också redovisas i konferensen.

Personalpolitiska utskottets beslut

Chef ledningsstab Personal får i uppdrag att till nästa sammanträde ta fram förslag till beslut om omställningsavtalet.

§ 66 Revidering av reseregler

Chef ledningsstab Personal har gjort en översyn av landstingsgemensamma regler för resor. Nuvarande resebestämmelser är beslutade av Landstingsfullmäktige och måste därför upphävas av fullmäktige.

Personalpolitiska utskottets beslut

Chef ledningsstab Personal får i uppdrag att till nästa sammanträde ta fram förslag till beslut till landstingsstyrelsen om landstingsgemensamma regler för resor.

§ 67 Nuläget av ny organisation inom personalstaben

Chef ledningsstab Personal informerar om nuläget av den nya organisationen inom personalstaben som blivit försenat p g a brist på lokaler. Fr o m 2011-10-17 beräknas gemensamma lokaler vara klara i Hus 3 på plan 4 och 5.

Personalpolitiska utskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

§ 68 Överenskommelse om samverkansformer mellan läkemedelsföretag och den offentliga hälso- och sjukvården och dess medarbetare (LS/1541/2010)

Överenskommelse om samverkansformer mellan läkemedelsföretag och den offentliga hälso- och sjukvården och dess medarbetare.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2011-09-23

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting beslöt vid sammanträde den 12 november 2010 att för sin del godkänna överenskommelse mellan Läkemedelsindustriföreningen LIF och Sveriges Kommuner och Landsting om samverkansformer mellan den offentliga hälso- och sjukvården och dess medarbetare samt att rekommendera landstingen, Region Skåne och Västra Götalandsregionen att tillämpa överenskommelsen.

En fungerande samverkan mellan hälso- och sjukvården och läkemedelsindustrin är viktigt. Syftet med denna överenskommelse är att tillhandahålla regler vilka ska främja att samarbetet bedrivs med gott omdöme, bibehållen trovärdighet och i enlighet med gällande lagar och kollektivavtal samt etiska regler.

Överenskommelsen har granskats av ledningsstab personal samt representant ur landstingets läkemedelskommitté och inte funnit något som hindrar att Jämtlands läns landsting antar överenskommelsen.

Beslutsunderlag

Sveriges kommuner och landstings rekommendation att tillämpa Överenskommelse om samverkansformer mellan läkemedelsföretag och den offentliga hälso- och sjukvården och dess medarbetare.

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Jämtlands läns landsting ska tillämpa överenskommelsen om samverkansformer mellan medicintekniska företag och medarbetare i den offentliga hälso- och sjukvården från och med 2011. Överenskommelsen ska tillämpas även av privata vårdgivare med avtal med landstinget och inarbetas i kommande vårdavtal.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

1. Jämtlands läns landsting ska tillämpa överenskommelsen om samverkansformer mellan medicintekniska företag och medarbetare i den offentliga hälso- och sjukvården från och med 2011.
2. Överenskommelsen ska tillämpas även av privata vårdgivare med avtal med landstinget och inarbetas i kommande vårdavtal.

§ 69 Avrapportering ang ungdomssatsningen

Ungdomssatsningen som vi gör tillsammans med Arbetsförmedlingen har fungerat dåligt. Chef för ledningsstab Personal tycker att samarbetet har varit svårt och upplever ett ointresse från AF. Ordförande efterlyser uppgift om hur många ungdomsplatser landstinget har.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2011-09-23

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU fortsätter att följa utvecklingen.

§ 70 AT-frågan

AT-läkare har riktat kritik mot sin tjänstgöring inom JLL, vilket resulterat i dålig renommé. En partsammansatt grupp har tillsatts bestående av representanter från ledningsstab personal, verksamhetsföreträdare, studierektorer, SYLF samt AT-läkarna. Syftet med gruppen är att analysera AT-rankingen och komma med förbättringsförslag. Landstingsdirektören ska ha träff med representanter från arbetsgruppen den 30 september.

Personalpolitiska utskottets beslut

Chef ledningsstab Personal får i uppdrag att återrapportera från arbetsgruppen vid nästa sammanträde.

§ 71 Övriga frågor

Det finns inga övriga frågor.

§ 72 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde 2011-10-19 kl 08.30-12.00, lilla konferensrummet i Hus 3, plan 3.