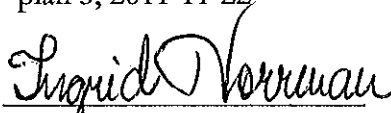
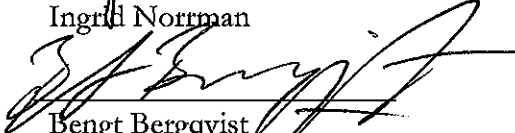
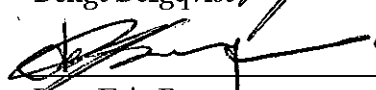


2011-10-19


Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, lilla konferensrummet, plan 3, den 19 oktober 2011, kl. 08.30-12.00.		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Monalisa Norrman (V) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande Ledamot Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Eva Olofsson Anneli Ekman Ingrid Norrman	Personalchef Personalstrateg Vik personalstrateg Sekreterare	§ 75 § 76
Utses att justera	Lars-Eric Bergman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2011-11-22		
Sekreterare	 Ingrid Norrman	Paragrafer 73-85	
Ordförande	 Bengt Bergqvist		
Justerande	 Lars-Eric Bergman		

2011-10-19

Innehållsförteckning

§ 73 Fastställande av föredragningslista	3
§ 74 Föregående protokoll.....	3
§ 75 Reviderad ledarförsörjningsprocess	3
§ 76 Arbetsmiljö	3
§ 77 Landstingets revisorers granskning av bisysslor (LS/1076/2011).....	3
§ 78 Landstingets revisorers granskning av kompetensutveckling (LS/986/2011)	5
§ 79 Nytt omställningsavtal KOM-KL (LS/1758/2010)	6
§ 80 Särskild avtalspension.....	6
§ 81 Omställningsarbetet.....	7
§ 82 AT-ranking.....	7
§ 83 Ny organisation inom personalstaben	7
§ 84 Övriga frågor.....	7
§ 85 Nästa sammanträde	7

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-10-19

§ 73 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista efter att punkt 9 utgår.

§ 74 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 75 Reviderad ledarförsörjningsprocess

Personalstrateg Eva Olofsson redovisar en reviderad ledarförsörjningsprocess som avser följande utbildningar:

- slutförslag Chefsintroduktion
- Ny som chef
- Informationsmaterial för nya chefer
- Kunskapstorg
- Checklista chefsväxlingsprocessen samt slutförslag till
- Chefsaspirantutbildningen.

Samtliga underlag finns i PPU:s konferens.

Personalpolitiska utskottets beslut

Har tagit del av informationen.

§ 76 Arbetsmiljö

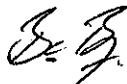
Anneli Ekman redovisar sjukfrånvaron under september, vilken har ökat jämfört med motsvarande tid föregående år. Orsaken är bl a beroende på graviditeter, stress, utmattningsdepression och allvarliga sjukdomar. Flera områden anger att sjukfallen delvis bedöms arbetsrelaterade beroende på minskad bemanning och ökad produktion.

De åtgärder som områdena tar upp är att man anställt fler vikarier och att översyn görs av bemanning och arbetsbelastning.

Anneli hänvisar till månadsrapporten för september som finns på insidan.

§ 77 Landstingets revisorers granskning av bisysslor (LS/1076/2011)

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-10-19

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsen har givit personalpolitiska utskottet i uppdrag att svara på revisionsrapport REV/6/2011 angående landstingets regler om bisysslor.

På uppdrag av Jämtlands läns landstings revisorer, har revisionskontoret, som en del i verksamhetsrevisionen 2011, genomfört en fördjupad granskning om reglerna för bisysslor följs samt om det sker en tillfredställande uppföljning av efterlevnaden av reglerna. Granskningen har också omfattat en uppföljning av tidigare genomförda granskningar.

Revisionsrapporten lyfter fram att det sedan tidigare granskningar 2003 och 2004 i och med den revidering, vilken fastställdes 2009-11-02, skett en förbättring av styrdokumenterna kring bisysslor vad avser regelverket. Även vad gäller att göra regelverkets dokument tillgängliga, har förbättringar gjorts genom publicering på landstingets intranät. Med det bedömer revisorerna att de tidigare påtalade bristerna åtgärdats.

Revisorerna rekommenderar dock att tillse att tidigare gällande versioner städas bort från intranätet och gällande regler, riktlinjer och mallar hålls ajour och tillgängliga. Trots att granskningen visar att beslutade rutiner om informationen till arbetstagare om regler för bisysslor inte till fullo implementeras i det interna regelverket, så bedöms landstinget i praktiken i huvudsak fullgöra sin skyldighet att informera arbetstagare om vilka regler som gäller för bisysslor, men rekommendationen är att de interna styrdokumenterna kompletteras så det tydligare framgår hur arbetstagare ska informeras om reglerna.

Granskningen visar på brister i hur landstinget följer upp och inhämtar information om arbetstagares eventuella bisysslor så att lagar och avtal efterlevs. Den beslutade ordningen efter revisorernas tidigare granskning, att kartläggningen sker vid utvecklingssamtal och rapporteras i januari varje år i form av en sammanfattande lägesbeskrivning till landstingsdirektören, kan inte anses fungera fullt ut och brister i kontinuitet och likformighet finns mellan verksamhetsområdena.

Det finns också ett "kan-krav" om att ta in uppgifter i riktlinjerna för utvecklings- och lönesamtal om eventuella bisysslor vid samtalet, medan det i bifogad mall för anmälan av bisyssla är uttryckt ett "ska-krav" vilket behöver åtgärdas. Granskningen bedömer att det finns brister i hur landstinget systematiskt följer upp hur lagar, avtal och styrande dokument efterlevs och att rutiner för detta utformas och efterlevs.

Beslutsunderlag

Revisorernas missiv och rapport, granskning av bisysslor
Förslag till svar på revisorernas granskning av bisysslor

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet förslår landstingsstyrelsen

1. Yttrande avges till landstingets revisorer enligt upprättat förslag.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-10-19

2. Landstingsstyrelsen uppdrar till landstingsdirektören att genomföra de förbättringar i regelverk och rutiner som revisorerna föreslår i sin granskning.
3. Förbättringarna i regelverk och rutiner ska avrapporteras till landstingsstyrelsen i maj 2012.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

1. Yttrande avges till landstingets revisorer enligt upprättat förslag.
2. Landstingsstyrelsen uppdrar till landstingsdirektören att genomföra de förbättringar i regelverk och rutiner som revisorerna föreslår i sin granskning.
3. Förbättringarna i regelverk och rutiner ska avrapporteras till landstingsstyrelsen i maj 2012.

§ 78 Landstingets revisorers granskning av kompetensutveckling (LS/986/2011)

Ärendebeskrivning

Styrelsen har gett personalpolitiska utskottet i uppdrag att svara på revisionsrapport REV/27/2010 angående landstingets kompetensutveckling.

Landstingets revisorer har bedömt det som angeläget att genomföra en granskning av kompetensutveckling inom hälso- och sjukvården, utifrån att personalen och dess kompetens ses som landstingets viktigaste resurs och där personalens kompetensutveckling är av väsentlig betydelse för att landstinget ska kunna bedriva en verksamhet av god kvalitet byggd på vetenskaplig grund.

Landstingets revisorer lyfter också en risk för att pågående besparingsprogram äventyrar att nödvändig kompetensutveckling inte genomförs.

Beslutsunderlag

Revisorernas granskning av kompetensutveckling

Förslag till svar på revisorernas granskning av kompetensutveckling

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Svar avges till revisorerna enligt upprättat förslag

Personalpolitiska utskottets beslut


Personalpolitiska utskottet föreslår till landstingsstyrelsen

Svar avges till revisorerna enligt upprättat förslag.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-10-19

§ 79 Nytt omställningsavtal KOM-KL (LS/1758/2010)

Ärendebeskrivning

Sveriges kommuner och landsting träffade den 10 dec överenskommelse dels om ett nytt omställningsavtal nytt Omställningsavtal KOM-KL, dels ändrade uppsägningstider enligt Allmänna bestämmelser med Svenska kommunalarbetsförbundet, OFR:s förbunds-områden allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas samverkansråd samt Akademikeralliansen och till Akademikeralliansen anslutna organisationer.

Kollektivavtalet KOM-KL består av följande tillhörande bilagor:

- a) Omställningsavtal (KOM-KL) (bilaga 1)
- b) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2)
- c) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 3)
- d) Stadgar för kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden (bilaga 4) och
- e) Lokalt kollektivavtal för KOM-KL (bilaga 5)

Omställningsavtalet gäller från och med 1 januari 2012. Kollektivavtalet Avgångsförmåner AGF-KL upphör då att gälla.

Beslutsunderlag

Till beslutet bifogas Cirkulär 10:84 samt diarieförda handlingar LS 1758/2010

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår Landstingsstyrelsen

Lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL som de centrala parterna har träffat den 7 dec 2010 antas.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår Landstingsstyrelsen

Lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL som de centrala parterna har träffat den 7 dec 2010 antas.

§ 80 Särskild avtalspension

Chef ledningsstab personal informerar om avtalspensionen som förmodligen inte kommer att kunna utnyttjas under nästa år på grund av det kärva ekonomiska läget.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-10-19

§ 81 Omställningsarbetet

Chef ledningsstab personal informerar om nuläget i omställningsarbetet.

§ 82 AT-ranking

Chef ledningsstab personal rapporterar från ett möte med Landstingsdirektören och AT-läkarna som upplever att en kränkning av deras tjänstgöringsvillkor har skett. Arbetsgruppen arbetar vidare i ärendet.

Personalpolitiska utskottets beslut

Chef ledningsstab personal får i uppdrag att avrapportera vid nästa sammanträde.

§ 83 Ny organisation inom personalstaben

Chef ledningsstab personal informerar om nuläget i den nya organisation inom personalstaben som organisatoriskt har genomförts fr o m den 17/10, men det konstateras att det är fortsatta lokalproblem.

Personalpolitiska utskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

§ 84 Övriga frågor

Ordförande ställer frågan om vård- och omsorgscollage fortsättningsvis ska samordnas med kommunen när det gäller verksamhetsförlagd utbildning.

Personalpolitiska utskottets beslut

Chef ledningsstab personal ska återrapportera till nästa sammanträde.

§ 85 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde 2011-11-09 kl 08.30-12.00, konferensrummet i Hus 3, plan 2.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande