

2010-01-13

Personalpolitiska utskottet

Plats och tid Konferensrum plan 2, Hus 3, den 13 januari 2010, kl. 13.00 - 16.25

Beslutande	Harriet Jorderud (s)	Ordf	
	Monalisa Norrman (v)		
	Finn Cromberger (fp)	tjänstgörande ers	
	Bengt Bergqvist (s)	ej tjänstgörande ers	§ 1-8

Övriga deltagare	Björn Ahlnäs	personalchef	
	Karin Antonsson	personalvetare	§ 5-7
	Angela Alverlind	personalstrateg	§ 5-7
	Mait Fyhr	sekretariatet	

Utses att justera Finn Cromberger

Justeringens plats och tid Hus 2, plan 4, 2010-01-

Sekreterare _____ Paragrafer 1 - 13

Mait Fyhr

Ordförande

Harriet Jorderud

Justerande

Finn Cromberger

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2010-01-13

Innehållsförteckning

§ 1 Sekreterare	3
§ 2 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 3 Föregående protokoll.....	3
§ 4 Omställningsarbetet	3
§ 5 Rehabprocessen	3
§ 6 Revidering av personalpolitisk policy	4
§ 7 Mångfaldsstrategin	4
§ 8 Planeringsförutsättningar och mål, kap 3, Landstingsplanen.....	4
§ 9 Ny organisation Ledningsstab personal.....	5
§ 10 Aktuell information.....	5
§ 11 Insändare i ÖP om landstinget som arbetsgivare.....	5
§ 12 Nästa möte	5
§ 13 Mötet avslutas	5

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2010-01-13

§ 1 Sekreterare

Ordförande öppnar mötet och hälsar Mait Fyhr, ledningsstab sekretariat, välkommen som sekreterare i utskottet.

§ 2 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med en övrig fråga:

- Ordförande önskar ta upp en insändare i ordet fritt, Åsikter, Östersundsposten, 2009-01-13, ang. Jämtlands läns landsting som arbetsgivare

§ 3 Föregående protokoll

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Föregående protokoll godkänns, med korrigering § 99 Information om rehabprocessen: andra stycket, rad två till: ”medarbetare 0- 29 år”, (i stället för ”medarbetare 0-20 år”), och läggs till handlingarna.

§ 4 Omställningsarbetet

Björn Ahlnäs informerar om omställningsarbetet. Bokslutet för 2009 ser i dagsläget ut att bli underskott med 28,5 mkr. Kraftfulla åtgärder behöver verkställas för att vända underskottet. Diskussionen fortsätter vid nästa möte.

§ 5 Rehabprocessen

Karin Antonsson informerar om läget i rehabprocessen. Sjukfrånvaron per 091231 har sjunkit i jämförelse med samma tid år 2008:

- med ca en procent av arbetstiden från 7,5 % 2008 till 6,3 % 2009
- med ca sju procent av sjukskrivna mer än 60 dgr, från 73,8 % 2008 till 66,5 % 2009
- med ca 18 procent av sjukersättning antal årsarbetare, från 80,2 % 2008 till 62,0 % 2009.

2010-01-13

§ 6 Revidering av personalpolitisk policy

Karin Antonsson och Björn Ahlnäs presenterar revidering av personalpolitisk policy.

Finn Cromberger yrkar på annan skrivning beträffande alkoholpolicy vid representation, ”att vid representation i de lokaler där Jämtlands läns landsting bedriver verksamhet kan inhämtas tillstånd i det speciella fallet, från den som har rätt att ge delegation, för att vid särskilda tillfällen servera alkohol”.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar dock att till styrelsen lämna vidare presenterat förslag till revidering av personalpolitisk policy och med skrivningen ”att de lokaler där Jämtlands läns landsting bedriver verksamhet skall vara helt alkohol- och drogfria”.

§ 7 Mångfaldsstrategin

Angela Alverlind informerar om arbetet med mångfaldsstrategin.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTET BESLUTAR

Personalpolitiska utskottet beslutar att skicka förslaget till dokument ”Jämställdhets- och Mångfaldsstrategi 2010—2012”, med kompletterande ändringar, till styrelsen.

§ 8 Planeringsförutsättningar och mål, kap 3, Landstingsplanen

Björn Ahlnäs föredrar förslag till formuleringar av inriktningsmål och aktiviteter i kapitel 3 i landstingsplanen.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att till ekonomiutskottet föreslå att inriktningsmål och aktiviteter som gäller för år 2010 även skall gälla för år 2011 och att man diskuterat ett tillägg till Aktiviteter 4.4.2 om att utbildning mot mönsterarbetsplatser, enligt fackförbundet Kommunals modell, prövas i något verksamhetsområde.

2010-01-13

§ 9 Ny organisation Ledningsstab personal

Björn Ahlnäs informerar om ny organisation Ledningsstab personal gällande från den 1 januari 2010. Syftet med förändringen är att göra en mer tydlig och sammanhållen organisation, där nuvarande funktionsansvar för arbetsmiljö och hälsa slås samman med Landstingshälsan som en gemensam enhet för arbetsmiljöfrågor och med en gemensam chefsfunktion. Samtidigt förs strategiområdena för mångfaldsfrågor samt för ledarskapsfrågor samman under ledning av enheten för kompetensförsörjningsfrågor.

§ 10 Aktuell information

Björn Ahlnäs ger aktuell information.

§ 11 Insändare i ÖP om landstinget som arbetsgivare

Ordförande tar upp en insändare i ÖP Åsikter 2010-01-13 om Jämtlands läns landsting som arbetsgivare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar återkomma närmare sommaren med en artikel i pressen som beskriver landstingets personalpolitiska arbete.

§ 12 Nästa möte

Nästa möte: 2010-02-10, kl. 13.00-17.00

§ 13 Mötet avslutas

Ordförande avslutar mötet och tackar samtliga deltagare.