

2010-03-17

Organ **Personalpolitiska utskottet**

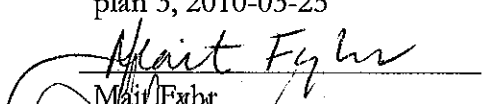
Plats och tid Konferensrum plan 2, Hus 3, Landstingshuset, den 17 mars 2010, kl.13.00 – 17.00

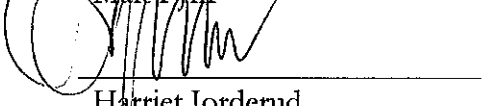
Beslutande Harriet Jorderud (s) Ordförande  
 Bernt Söderman (c)  
 Monalisa Norrman (v)  
 Bengt Bergqvist (s) ej tjänstgörande ers §§ 23–30

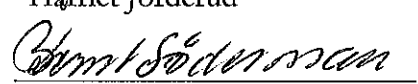
Övriga deltagare Björn Ahlnäs personalchef  
 Karin Antonsson personalstrateg § 26  
 Annica Sörensdotter personalstrateg § 29  
 Anni Åsén personalstrateg § 25  
 Angela Alverlind personalstrateg § 32  
 Mait Fyhr sekretariatet

Utses att justera Bernt Söderman

Justeringens plats Landstingshuset, Hus 2,  
 och tid plan 3, 2010-03-25

Sekreterare   
 Mait Fyhr Paragrafer 23–34

Ordförande   
 Harriet Jorderud

Justerande   
 Bernt Söderman

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Innehållsförteckning**

§ 23 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 24 Föregående protokoll.....	3
§ 25 Omställningsarbetet .....	3
§ 26 Information om rehabprocessen – företagshälsovård – del av 550 mkr .....	4
§ 27 Information om översyn av ledarförsörjningsprocessen .....	5
§ 28 Principdiskussion kring arbetsmarknadsåtgärder i form av fas 3 åtgärder.....	5
§ 29 Lönerna – läget med löneavtalen.....	5
§ 30 Reviderad personalpolitisk policy.....	6
§ 31 Varumärkesbyggande .....	6
§ 32 Anställda med funktionsnedsättningar .....	6
§ 33 Nästa möte.....	7
§ 34 Mötet avslutas .....	7

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## § 23 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med två övriga ärenden

- Principdiskussion kring arbetsmarknadsåtgärder i form av fas 3 åtgärder
- Varumärkesbyggande

## § 24 Föregående protokoll

### Personalpolitiska utskottets beslut

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

## § 25 Omställningsarbetet

Björn Ahlnäs informerar att det händer en hel del i omställningsarbetet. Det finns en viss fördröjd effekt i de åtgärder som beslutades 2009, men utifrån månadsuppföljningen efter februari, kan vi se att det börjar röra på sig rejält och den arbetade tiden sjunker.

Björn Ahlnäs och Anni Åsén visar siffror från årsbokslutet, "Nyckeltal från 2009". Utifrån omställning 2010 har antalet heltidsbefattningar minskat med 28. Antalet läkare har ökat med 19 (86 sedan år 2003). Av 47 färre sjuksköterskor har 32 personer omklassats till chefer. Antalet undersköterskor har minskat med 28 personer. Kostnaden för hyrläkare har minskat rejält med 12 344 timmar och 12,3 mkr. Antalet chefer och deltidare har ökat.

Sjukfrånvaron har minskat med 1,2 % vilket motsvarar 53 årsarbetare färre vilka är frånvarande p.g.a. sjukdom jämfört med år 2008.

Februaris siffror är 6,3 %, målet är 4,5 %.

Anni Åsén informerar om neddragna befattningar och övertaligheten på personnivå. En tidsförskjutning i processen har skett, varför förväntade inrapporterade neddragningar till mars nu faller ut i april. Man har nu namn på 40 av de 58 övertaliga. Medarbetarsamtal har bokats in. Matchningar görs mot lediga jobb. En handfull personer inom primärvården har tackat nej till erbjudna arbeten i annat primärvårdsområde och blir uppsagda.

Anni Åsén informerar, på fråga av Bernt Söderman, att landstinget trots omställningsarbete tar in feriearbetare även i sommar. Verksamheterna vill ta emot, det är positivt och ger viss avlastning.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Björn Ahlnäs informerar att parterna fortfarande är oense i 200-kronorsfrågan och försöker lösa hela arbetstidsfrågan med fackförbunden Kommunal och Vårdförbundet och ett förhandlingsarbete pågår.

Personalpolitiska utskottet önskar få en

- analys av verksamheternas arbetsfördelning och utvecklingen av den utförda tiden,
- redovisning av kostnader för stafettläkarna så att det redovisas manuellt
- redovisning i löneutvecklingen och eventuella skillnader mellan män och kvinnor

En del svar kommer att ges i personalbokslutet som kommer att behandlas vid personalpolitiska utskottets möte i april, i landstingsstyrelsen i maj och i fullmäktige i juni.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet godkänner informationen och uppdrar till ledningsstab personal att göra analys av personalbokslutet. Ärendet återkommer därefter till personalpolitiska utskottet.

## § 26 Information om rehabprocessen – företagshälsovård – del av 550 mkr

Rehabprocessen

Karin Antonsson informerar om sjukfrånvaron som sjunker och som i februari låg på 6,3 procent mot 7,6 procent samma tid år 2009.

Företagshälsovården – del av 550 mkr

Karin Antonsson informerar om det stimuleringsbidrag som regeringen beslutat om för att förstärka företagshälsovårdens roll i rehabiliteringskedjan.

Även vår företagshälsovård, Landstingshälsan, har möjlighet att få del genom ansökan till Försäkringskassan. I och med att vi blir godkända får vi del av ett grundbidrag. Därefter kan vi genom insatser riktade till medarbetare som är sjuka men inte sjukskrivna, respektive genom att genomföra arbetsförmågebedömning inom särskilda tidsramar, ha möjlighet att erhålla tilläggsbidrag för detta.

Björn Ahlnäs informerar att det sker en generationsväxling på företagshälsovården och att det finns behov av att påbörja kompetensväxling inom en snar framtid. Om vi genom insatser kan få del av bidrag till företagshälsovården är det viktigt att pengarna prioriteras åter i organisationen.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet godkänner informationen.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## § 27 Information om översyn av ledarförsörjningsprocessen

Björn Ahlnäs informerar om arbetet i översyn av ledarförsörjningsprocessen. Viktigt med tydlighet i chefsrollen och hur man jobbar i en politisk organisation. Mer tid avses läggas på introduktion under arbetets gång. Parallell inskolning med det vardagliga bäst.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet godkänner informationen.

## § 28 Principdiskussion kring arbetsmarknadsåtgärder i form av fas 3 åtgärder

Björn Ahlnäs tar upp principdiskussion kring Arbetsförmedlingens förfrågan om medverkan inom jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas.

I jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas erbjuds en arbetssökande sysselsättning hos en anordnare. Genom sysselsättningen får den arbetssökande en möjlighet att skaffa sig erfarenheter, meriter och referenser.

Aktuell tid är 6 månader. Ersättning utgår med 225 kr per anvisningsdag. Varje sysselsättning ska ske i samråd med fackliga organisationer. Anordnaren har inget anställningsförhållande som arbetsgivare men för den arbetssökande gäller bestämmelserna i arbetsmiljölagen, som för andra arbetstagare, när det gäller arbetsmiljöns beskaffenhet och arbetets utformning.

Ärendet tas till landstingskommittén på måndag 22 mars.

Poängteras att det är viktigt att som offentlig arbetsgivare fullfölja arbetsmarknadsåtgärder och ge arbetssökande praktik och möjlighet att komma in på arbetsmarknaden om det inte har någon undanträngseffekt eller kolliderar med fackets synpunkter.

## § 29 Lönerna – läget med löneavtalen

Annica Sörensdotter informerar om läget med löneavtalen. Avtalet med Vårdförbundet är klart. Förhandlingar med Akademikeralliansen pågår. Enligt SKL beräknas avtalen klara i slutet av april.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet godkänner informationen och beslutar att lönefrågan ska vara en stående fråga för utskottet under våren.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-03-17

## § 30 Reviderad personalpolitisk policy

Björn Ahlnäs och utskottet går igenom förslag till reviderad personalpolitisk policy. Vid genomgång av avsnittet om löner och förmåner kommer fråga upp om jämställda löner. När lönestrategin revideras bör man se över jämställdheten och strukturen hög-låg lön.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottets beslut den 13 januari i år, § 6, i avsnittet om arbetsmiljö och hälsa: "Lokaler där landstinget bedriver verksamhet ska vara helt alkohol- och drogfria."stryks.

Reviderad personalpolicy med föreslagna ändringar lämnas till landstingskommittén.

#### Protokollsanteckning:

Monalisa Norrman vill ha den förra skrivningen kvar med tillägg att man vid ett enda tillfälle, nämligen vid avtackning av personal vid 25-års jubileum, ska kunna servera alkohol i våra lokaler.

## § 31 Varumärkesbyggande

Anna Hildenbrand har väckt frågan om vikten av varumärkesbyggande och att man ser till att personalen blir mer engagerad i varumärkesbyggandet. Björn Ahlnäs informerar att informationschefen Gun Råberg-Kjellerstrand arbetar med frågan.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet uttrycker det angelägna med personalens delaktighet i varumärkesbyggande.

## § 32 Anställda med funktionsnedsättningar

Ordförande lyfter frågan om situationen för anställda i landstinget med funktionsnedsättningar.

Angela Alverlind informerar att någon särredovisning inte finns.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet ska följa frågan om arbetsmöjlighet och kompetensutveckling för personer med funktionsnedsättning.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2010-03-17

**§ 33 Nästa möte**

Nästa möte: 2010-04-28, kl. 13.00–17.00.

**§ 34 Mötet avslutas**

Ordförande avslutar mötet och tackar samtliga deltagare.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande