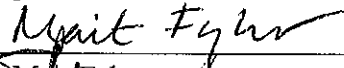
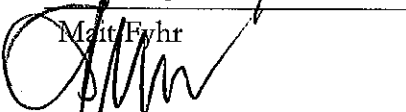
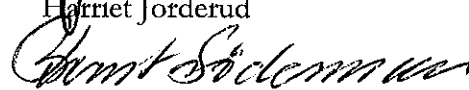


2010-09-07

Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, konferensrum plan 2, den 7 september 2010, kl. 08.30–12.05		
Beslutande	Harriet Jorderud (s) Bernt Söderman (c) Monalisa Norrman (v)	Ordförande	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Angela Alverlind Karin Antonsson Helene Olsson Anni Åsén Eva Olofsson Mait Fyhr	personalchef personalstrateg personalstrateg friskvårdskonsulent personalstrateg personalstrateg sekretariatet	§§ 70–78 §§ 71–72 § 71 §§ 72–78 §§ 72–78
Utses att justera	Bernt Söderman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2010-09-14		
Sekreterare	 Mait Fyhr		Paragrafer 68–78
Ordförande	 Harriet Jorderud		
Justera	 Bernt Söderman		

Justeraandes sign

Justeraandes sign

Utdragsbestyrkande

2010-09-07

Innehållsförteckning

§ 68 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 69 Föregående protokoll.....	3
§ 70 AHA-enkäten	3
§ 71 Fysiskt kompetent personal	3
§ 72 Arbetsmiljö	4
§ 73 Omställning 2010.....	4
§ 74 Särskild avtalspension	5
§ 75 Möte med arbetsförmedlingen	5
§ 76 Övrig information – Översyn av Personalpolitisk strategi.....	5
§ 77 Mötesplanering.....	5
§ 78 Övriga frågor.....	6

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-09-07

§ 68 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista. Under punkten 10 Övrig information tas ärende om översyn av landstingets personalpolitiska strategi upp.

§ 69 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 70 AHA-enkäten

Angela Alverlind återknyter till junimötet och ger en fördjupad information om resultatet av AHA-enkäten som genomförts under åren 2007–2009. Angela redovisar enkätens resultat kring hälsa och livsstil för de största yrkesgrupperna inom landstinget.

Projektet Hela Dig pågick i landstinget under åren 2003–2006. AHA-enkäten visar markanta förbättrade resultat jämfört med Hela Dig avseende besvär med nacke/rygg, rökning och utmattningssymtom. Markanta försämrade resultat syns när det gäller alkohol och övervikt. När det gäller den psykosociala miljön märks förbättringar i ledarskap, feedback, kontroll, balans arbete/privatliv.

Personalpolitiska utskottets beslut

1. Enkäten övergår från arbetsmaterial till slutlig rapport, ”Slutrapport AHA- Metodiken 2007–2009”, och sänds vidare till verksamhetsområdena och till arbetsmiljöstrategen för vidare handläggning.
2. Personalpolitiska utskottet fortsätter följa arbetet.

§ 71 Fysiskt kompetent personal

Karin Antonsson informerar om Pilotstudien Fysiskt kompetent personal där 30 medarbetare deltagit. Uppföljningen av 17 medarbetare visar på att medarbetarna fått ökad motivation att träna och börjat tänka på sin livsstil. Samtliga visar förbättrade funktioner, framför allt balans. Regelbunden fysisk träning ger bättre kondition och förutsättningar.

Med tanke på det resultat AHA-enkäten givit finns behov av fortsatta satsningar kring hälsa och livsstil. Pilotstudien visar att fysisk aktivitet ger förbättringar.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-09-07

Ett fortsatt satsning ökar medvetenheten om kraven i arbetet och individens ansvar och bidrar till att öka chefernas kompetens om fysiska krav och motivera till förändringar i rutiner och arbetsätt.

En tanke är att gå vidare med en studie på en hel enhet/avdelning och se om det får effekt på en enhet/avdelning och om det är en metod som är möjlig att genomföra för flera.

Personalpolitiska utskottets beslut

Arbetsmiljöenheten arbetar vidare med frågan och återkommer till utskottet med en kostnads kalkyl innan beslut om studie tas.

§ 72 Arbetsmiljö

Karin Antonsson informerar om insatser vid Landstingshälsan per sista augusti 2010. Fördelning timmar: rehab (353), handledning till grupper och individer (423), samtalsstöd (339), träningsinstruktioner (117), chefsstöd (104), medarbetarenkäten (61) och omställningsarbete (25). Uteblivna besök (102), bl.a. på grund av pressade arbetssituationer.

Sjukfrånvaron sjunker och låg på 5,6 % per sista augusti 2010. Karensdagen sjunker, liksom frånvaron över 181 dagar. Sjukfrånvaron 2-180 dagar ökar däremot vilket ska analyseras.

Personalpolitiska utskottets beslut

Frågan varför sjukfrånvaron 2-180 dagar ökar ska återkomma till utskottet vid novembermötet eller vid beredningen hos personalpolitiska utskottets ordförande den 19 oktober 2010.

§ 73 Omställning 2010

Björn Ahlnäs och Anni Åsén informerar om omställningsarbetet.

40 medarbetare är uppsagda. 19 medarbetare med avgångsförmåner slutar i november, deras befattningar ska inte återbesättas som en del i omställningsarbetet.

Neddragningarna får effekt under nästa år.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-09-07

§ 74 Särskild avtalspension

Björn Ahlnäs presenterar ett dokument om särskild avtalspension. Särskild avtalspension kan vara ett bra instrument för kompetens- och generationsväxling, samt ett led i omställning på ett positivt sätt.

Personalpolitiska utskottets beslut

Arbetet med särskild avtalspension ska fortsätta i samverkan med ekonomiutskottet.

§ 75 Möte med arbetsförmedlingen

Björn Ahlnäs och Anni Åsén informerar från möte med arbetsförmedlingen, Björn Sergel, där man diskuterat gemensamma åtgärder för att landstinget ska erbjuda 3-månaders ungdomspraktik för arbetslösa. Åtgärden berör 50 personer. Arbetena bör vara av sådan art att de inte ger undanträngningseffekt.

Björn och Anni har en ny träff med arbetsförmedlingen inom kort.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet fortsätter att följa frågan och får ny rapport vid kommande möte.

§ 76 Övrig information – Översyn av Personalpolitisk strategi

Björn Ahlnäs informerar om uppdraget att se över den personalpolitiska strategin inför beslut vid landstingsstyrelsens sammanträde den 16 december 2010.

Det ska göras en sammanfattning av vilka strategier som finns och strategierna kommer att revideras utifrån behov.

Personalpolitiska utskottets beslut

Reviderade personalpolitiska strategier ska redovisas vid utskottets möte den 8 november 2010 inför förslaget till landstingsstyrelsen.

§ 77 Mötesplanering

- Nästa möte

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-09-07

- Mötestider 2011

Personalpolitiska utskottets beslut

- Nästa möte : Måndag 8 november 2010 kl. 13.00–17.00.

- Personalpolitiska utskottets mötestider 2011 (kl. 08.30–12.00; 8–9 juni heldagar):

12 januari

31 augusti

9 mars

12 oktober

6 april

9 november

8–9 juni (heldagar)

§ 78 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande