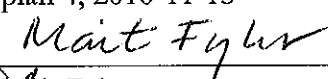
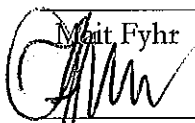



2010-11-08

Organ	Personalpolitiska utskottet	
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, konferensrum plan 4, den 8 november 2010, kl. 13.00–17.00	
Beslutande	Harriet Jorderud (s) Bernt Söderman (c) Monalisa Norrman (v) Finn Cromberger, (fp)	Ordförande ej tjänstgörande ers
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Anni Åsén Karin Antonsson Malin Bergstrand-Edfelt Anna K. Lejonklou Mait Fyhr Ingrid Norrman	personalchef personalstrateg personalstrateg personalstrateg vårdstrateg Ledningsstab sekretariat Ledningsstab sekretariat
Utses att justera	Bernt Söderman	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 4, 2010-11-15	
Sekreterare	 Mait Fyhr	Paragrafer 79–93
Ordförande	 Harriet Jorderud	
Justerande	 Bernt Söderman	

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2010-11-08

Innehållsförteckning

§ 79 Mötets öppnande – Ny medarbetare	3
§ 80 Fästställande av föredragningslista	3
§ 81 Föregående protokoll	3
§ 82 Omställningsarbetet.....	3
§ 83 Sjukfrånvaron	4
§ 84 Fysiskt kompetent personal.....	4
§ 85 Rapport från tingsrättsförhandling.....	5
§ 86 Regler vid disciplinärenden samt uppsägning och avsked på grund av personliga skäl.....	5
§ 87 Läkarnas arbetstider - revisionsrapport	5
§ 88 Översyn av landstingets personalpolitiska strategi (LS/965/2010).....	5
§ 89 Rapport angående arbetspraktik	6
§ 90 Rapport om översyn av stabsfunktionerna	7
§ 91 Uppföljning av Rapport om Jämtlands läns landsting som AT-mottagare.....	7
§ 92 Vård och omsorgscollege.....	7
§ 93 Nästa möte.....	8

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-11-08

§ 79 Mötets öppnande – Ny medarbetare

Ordförande öppnar mötet och hälsar välkommen. Ingrid Norrman, administrativ assistent, Ledningsstab sekretariat, hälsas välkommen och presenterar sig. Ingrid efterträder Mait Fyhr som sekreterare i personalpolitiska utskottet från årsskiftet.

§ 80 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med följande ändringar: Punkt 7 Översyn av ledarförsörjningsprocessen utgår och ersätts med Rapport från Tingsrättsförhandling. Punkt 14 Kompetensförskjutning – Delegationer utgår (återkommer vid mötet 12 januari 2011) och ersätts med Vård- och omsorgscollege.

§ 81 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 82 Omställningsarbetet

Björn Ahlnäs och Anni Åsén rapporterar att den arbetade tiden fortsätter att minska. Landstinget har minskat med 60-70 årsarbetare och förväntas i slutet av året ha minskat med 80-85 årsarbetare. Det är en tuff situation i höst för läkarsekreterarna. Det finns inga vikarier. Det kommer att krävas en hårdare prövning mellan områdena på samverkan.

Ca en tredjedel av de uppsagda undersköterskorna kommer att återanställas liksom drygt hälften av läkarsekreterarna/assistenterna. Några på tillsvidareanställningar, några på vikariat.

Matchningen nere på en lägre nivå. Nästa års behov inventeras på fredag den 12 november.

Anni informerar att det kommit en framställan från VO-cheferna för att omförhandla LAS-listan efter kommungränserna vilket berör ca 20 personer.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-11-08

Det ekonomiska utfallet för oktober var negativt med minus 13 mkr.

Karin Antonsson informerar att konsekvenserna av omställningsarbetet har tagit mycket kraft, men det har stabiliserats. Inom akuten och IVA är det stor oro på grund av minskning av personal och att kvarvarande personal får för många arbetspass. Primärvården har det otroligt tufft på sina hälsocentraler på grund av kapiteringen och hälsovalet. Det har blivit en ökad arbetsbelastning i hela landstinget på grund av omställningsarbetet. Det är ett hårdnande klimat för arbetsmiljön.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet fortsätter följa omställningsarbetet.

§ 83 Sjukfrånvaron

Karin Antonsson informerar att sjukfrånvaron per 2010-09-30 ligger på 5,6 % och har sänkts med fyra procentenheter sedan år 2004. Mellan år 2009–2010 har sjukfrånvaron minskat i ”normalare” takt. Långtidssjuka har minskat drastiskt - 8 procentenheter, främst på grund av tidsbegränsad ersättning.

Antal sjukskrivna har ökat från 120 september förra året till 129 i september 2010. Antal sjukskrivna heltidsanställda var 66 personer år 2009 och 64 personer år 2010. Av dessa är många svårt sjuka och mindre än hälften skulle kunna komma tillbaka.

I dag använder man sig mycket av deltidssjukskrivningar.

När det gäller sjukfrånvaron i procent av arbetad tid på yrkesgrupper, sjunker inte sjukfrånvaron bland kök/städ/transport som andra grupper.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska beslutar inbjuda verksamhetsområdeschef Jonas Törngren till personalpolitiska utskottets möte den 12 januari 2011.

§ 84 Fysiskt kompetent personal

Karin Antonsson presenterar förslag till ett nytt projekt med fysiskt kompetent personal. Förslag är att en särskild enhet kan få i uppdrag att satsa på fysisk kompetens för sin personal.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet är positiv till fortsatt utredning och önskar ett mer detaljerat, precist förslag till nästa möte.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-11-08

§ 85 Rapport från tingsrättsförhandling

Björn Ahlnäs informerar från tingsrättsförhandlingen där det varit slutplädering ang. avskedad ambulanssjusköterska i landstinget. Många vittnen har varit inkallade, både från svaranden - jämtlands läns landsting och kåranden. Målet är ett civilrättsmål med tre domare.

Dom kommer den 15 december 2010.

§ 86 Regler vid disciplinärenden samt uppsägning och avsked på grund av personliga skäl

Björn Ahlnäs och Anni Åsén informerar om regler vid disciplinärenden samt uppsägning och avsked på grund av personliga skäl. Poängteras att dokumentation är viktig. Samråd skall alltid ske med personalchefen i dylika ärenden. Allmänna Bestämmelser (AB) och Lagen om Anställningsskydd (LAS) reglerar styrdokumentet. Styrdokumentet har diarienummer LS/1323/2010. Dokumentet kommer att läggas in under Insidan – Ledning och styrning när det är klart.

§ 87 Läkarnas arbetstider - revisionsrapport

Björn Ahlnäs redovisar revisorernas syn på läkarnas arbetstider och brister i systemet. Det handlar om verksamhetsstyrning och hur resurser används.

Personalpolitiska utskottets beslut

Beslutas att Björn Ahlnäs lämnar ut fortsatt information i konferensen. Ärendet återkommer till januarimötet, då Gunnar Gren, Läkarförbundet, inbjuds medverka.

§ 88 Översyn av landstingets personalpolitiska strategi (LS/965/2010)

Ärendebeskrivning

När landstingsfullmäktige tagit beslut om en policy så ska landstingsstyrelsen ta beslut om en strategi. I juni 2010 antog landstingsfullmäktige en reviderad personalpolitisk policy. Landstingsstyrelsen gav personalpolitiska utskottet i uppdrag att revidera strategin.

Jämtlands läns landsting har i dag sina personalpolitiska strategier kopplade till respektive funktionsområden: Arbetsmiljö och Hälsa, Kompetensförsörjning, Lönebildning samt Jämställdhet och Mångfald. För funktionsområdet Ledarförsörjning

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2010-11-08

finns ingen uttalad strategi, men väl en tydlig processbeskrivning, medan själva strategin ryms inom funktionsområde Kompetensförsörjning.

Aktuell status för respektive funktionsområde är:

Arbetsmiljö och Hälsa

Fastställd hösten 2007. Under framtagandet med planerat färdigdatum 2011-03.

Kompetensförsörjning

Under framtagande med planerat färdigdatum 2011-05.

Lönebildning

Fastställd hösten 2007, nu under revidering med färdigdatum 2011-03.

Jämställdhet och Mångfald

Reviderad och fastställd 2010-03-03.

Ledarförsörjningsprocessen

Fastställd 2007-09-04 med tillägg och revideringar gjorda per 2007-10-24 och 2008-01-18. I syfte att ständigt utveckla och förbättra processen har därefter löpande revideringar gjorts. För närvarande pågår en mer omfattande översyn av ledarförsörjningsprocessen, vilken beräknas vara klar 2011-01.

I dag finns de aktuella strategierna publicerade på landstingets Insida och kommer i det nya ledningssystemet tydligt ligga samlade och kopplade till personalpolitiska policyn.

Chef Ledningsstab personals förslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen delegerar ansvaret att kontinuerligt revidera de personalpolitiska strategierna funktionsvis till personalpolitiska utskottet. Varje revision ska överlämnas till landstingsstyrelsen för beslut.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen delegerar ansvaret att kontinuerligt revidera de personalpolitiska strategierna funktionsvis till personalpolitiska utskottet. Varje revision ska överlämnas till landstingsstyrelsen för beslut.

§ 89 Rapport angående arbetspraktik

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2010-11-08

Björn Ahlnäs rapporterar, att målsättningen är att ca 50 personer kommer att få arbetspraktik i tre månader. Arbetsförmedlingen hjälper till med marknadsföringsunderlag.

§ 90 Rapport om översyn av stabsfunktionerna

Björn Ahlnäs rapporterar om pågående arbete med översyn av stabsfunktionerna. Arbete inriktas på att förbättra ledning och styrning, bli tydligare, effektivisera och skapa utvecklingsmöjligheter.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet beslutar att Björn ska återkomma i frågan vid kommande möte med utskottet.

§ 91 Uppföljning av Rapport om Jämtlands läns landsting som AT-mottagare

Björn Ahlnäs och Anni Åsén rapporterar om uppföljningen av rapporten om Jämtlands läns landsting som AT-mottagare.

AT-läkarna har inbjudit till gemensamt diskussionsforum på deras utbildningsdag den 12 november 2010. De har även inbjudit till AT-kollegium den 29 november för att gemensamt diskutera synpunkter och framtidens möjligheter även med hänsyn taget till den regionaliserade läkarutbildningen.

§ 92 Vård och omsorgscollege

Anna K. Leijonklou informerar om vård- och omsorgscollege. Vård- och omsorgscollege innebär att utbildningsanordnare och arbetslivet samverkar. Certifiering görs på regional och lokal nivå och är en kvalitetsgaranti.

En handledarutbildning är framtagen omfattande 100 gymnasiepoäng. Kursstart 22 november 2010. Planerar för 2 kurser på höstterminen och 2-3 kurser på vårterminen. 8-10 elever kan antas per tillfälle.

Ordförande informerar om sitt och Katarina Finn Nybergs deltagande i en prisutdelning i Rådhuset. Två undersköterskor, Mattias Nilsson och Mikael Eriksson har blivit svenska mästare i omsorg. Nästa höst har de chansen att vinna VM i omvårdnad som går av stapeln i London.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2010-11-08

§ 93 Nästa möte

Ordförande tackar alla för det gångna året och för arbetet under denna mandatperiod.

Nästa möte: onsdag den 12 januari 2011 kl. 08.30–12.00.

Punkter till kommande sammanträde:

- Fysiskt kompetent personal
- Läkarnas arbetstider – revisionsrapport
- Översyn av stabsfunktionerna
- FoU-frågor
- Träff med Mittuniversitetet
- Ledarförsörjningsprocessen
- Kompetensförskjutning - delegationer

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande