

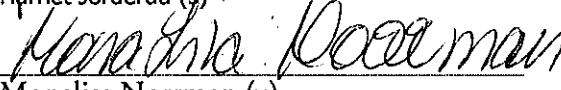



2007-05-10

**Personalpolitiskt utskott**

Plats och tid	Landstingshuset/Borgen, Frösön 2007-05-10	
Beslutande	Harriet Jorderud (s) Monalisa Norrman (v) Finn Cromberger (fp) Bengt Bergqvist (s)	Ordförande Tj.g ers. för B. Söderman (c) § 45-52 " " " § 53-57
Övriga deltagande	Karin Antonsson Annica Sörensdotter Anni Åsén Arne Näslund Inger Jonasson Carina Bouvín Laila Blomquist	Tf personalchef Personalstrateg " Enhetschef, HoA Utredare, Hela Dig-projektet " Hälsovetare, Praktikant, PA-program, Mittuniversitetet
Utses att justera	Monalisa Norrman (v)	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset/Borgen, Frösön 2007-05-14	
Underskrifter	Sekreterare  Jan W. Göransson	Paragrafer § 45-57
	Ordförande  Harriet Jorderud (s)	
	Justerande  Monalisa Norrman (v)	
<b>BEVIS</b> Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	<b>Personalpolitiskt utskott</b>	
Datum för anslags uppsättande	Datum för anslags nedtagande	
2007-05-14	2007-06-07	
Förvaringsplats för protokollet	Landstingshuset/Borgen, Frösön	
Underskrift	 Jan W Göransson	

## § 45

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitiskt utskott, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med tillägg av punkterna: Bostadssituationen för praktikanter och Deltid-Heltid.

## § 46

Föregående protokoll

Protokoll från personalpolitiska utskottets sammanträde 2007-03-28 lades till handlingarna.

## § 47

Lönerörelsen 2007, ändrad viktning ang. arbetsvärdering samt ATL

Annica Sörensdotter lämnade en lägesrapport för pågående lönerörelse. Vidare redovisades en reviderad poängmodell för omviktning av nuvarande arbetsvärderingsmodell. Annica S redogjorde även för de samtal och överläggningar som pågår beträffande ATL.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

## § 48

Läkarförsörjning

Anni Åsén lämnade en lägesrapport beträffande läkarförsörjningen i länet. Den aktuella situationen med läkarvakanser inom vissa discipliner och verksamhetsområden kvarstår i stort på liknande sett som förhållandena har beskrivits tidigare.

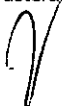
## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

## § 49

Plusjobb

Anni Åsén redogjorde för resultatet av förfrågningar som riktats till verksamhetsområdena angående deras möjlighet till finansiering av merkostnader som uppstått med anledning av minskade statsbidrag för Plusjobb. Verksamhetsområdena har ej möjlighet att finansiera uppkomna merkostnader, 700 tkr 2007 och 400 tkr 2008.



## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

att dels godkänna presenterad information, samt att föreslå landstingsstyrelsen anvisa medel 700 tkr 2007 från motsedda kostnader för att täcka de merkostnader som uppstått för Plusjobsåtagandet.

## § 50

Bostadssituationen för praktikanter inom Norrlandstingen

Harriet Jorderud informerade om, enligt rapport till Norrlandstingens Regionförbund, att det har varit besvärligt att få fram lämpliga bostäder till studerande i samband med deras praktiktjänstgöring på flera utbildningsorter i Norrland, bl.a. i Östersund.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personal politiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information, samt att frågan om studerandes bostadssituation ska återkomma vid ett senare PPU möte.

## § 51

Regionavtal angående verksamhetsförlagd utbildning

Anni Åsén lämnade en redogörelse för ett förslag till regionavtal, samt lokalt avtal angående verksamhetsförlagd utbildning. Ett principavtal som omfattar Norrlandstingens regionförbund, Mittuniversitetet, Luleå tekniska universitet och Umeå universitet.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personal politiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.  
(Förslag till avtal bifogas)

## § 52

Yttrande över revisionsrapport.

Anni Åsén redovisade förslag till yttrande över de synpunkter som framkommit i samband med revisionsrapport beträffande personalförsörjningsfrågor.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personal politiska utskottet beslutar att godta utarbetat förslag till svar på revisorernas rapport rörande personalförsörjningsfrågor samt överlämnar svaret till styrelsen.

## § 53

Deltid-Heltid

Anni Åsén lämnade en redogörelse för de diskussioner/överläggningar som förts med chefen för verksamhetsområde: Medicin angående möjlighet att genomföra vissa insatser i syfte att öka graden heltidstjänstgöring bland medarbetarna. Chefen för VO- Medicin har anmält att de är intresserade,

under förutsättning att en ekonomisk garanti lämnas för att täcka ett eventuellt underskott med anledning av ändrade tjänstgöringsgrader.

#### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att inte bevilja utfästelser om medelstillskott till VO-medicin för att täcka ett eventuellt underskott med anledning av försök att omvandla deltid- till heltidstjänstgöring.

Personalpolitiska utskottet ställer sig dock positiv till den diskussion och åtgärder som syftar till att låta försöket omfatta gränsöverskridanden både vad gäller yrken och verksamhetsområden.

#### § 54

##### Slutrapport ang. Hela Dig-projektet samt fortsatt tillämpning av AHA-metodik.

Inger Jonasson och Carina Bouvin redovisade upprättad slutrapport och summering med anledning av att Hela Dig-projektet avslutades 2006-12-31.

Inom ramen för HelaDig-projektet har en s.k. AHA-metodik tillämpats, vilken är en strukturerad metod för främjande, förebyggande och rehabiliterande hälso- och arbetsmiljöarbete, som syftar att bidra till att sjukfrånvaron minskar. AHA-metodiken ska användas som ett stöd i det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet.

#### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personal politiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

#### §55

##### Ledningsstaben personals ekonomi

Karin Antonsson lämnade en lägesrapport för ledningsstaben personals ekonomi.

#### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personal politiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

#### § 56

##### Lägesrapport angående pågående omorganisation

Karin Antonsson lämnade en lägesrapport beträffande pågående omorganisation. Före majs månads utgång skall landstingsdirektörerna presentera ett förslag till ny organisation.

#### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personal politiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.



§ 57

PPU:s planeringsdagar 20-21 juni

Harriet J påminde om PPU:s planeringsdagar som i år kommer att vara förlagda till Birka folkhögskola den 20-21 juni.



**Komihåg-lista Personalpolitiska utskottet (PPU) 2007-05-10**

<b>Aktualiserats</b>	<b>Ärende</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Målsättning</b>	<b>Åtgärd/Behandling</b>
2004-06-09	Stafettläkarsituationen	Anni Åsén	Redovisas kontinuerligt	
2005-10-11	Intraprenadfrågor	Personalchef	Våren 2007	
2007-05-10	Bostadssituation i samband med praktiktjänstgöring	Personalchef	Hösten 2007	
2006-12-12	Anställningsförmåner	Personalchef	Våren 2007	
2006-12-12	Landsstingsintern sjukvårdsrådgivning	Arne Näslund	Våren 2007	
2007-01-26	Personalpolitiska utskottets arbetsätt	PPU:s ledamöter		Plan. dagar 2007-06-20--21
2007-03-01	HOA:s uppdrag/tjänsteutbud	Arne Näslund		Plan. dagar 2007-06-20--21
2007-05-10	Revisionsrapport ang Palett-system	Lennart Ledin		Plan. dagar 2007-06-20--21

# Förslag till Regionavtal – VFU

- Principavtal mellan  
Norrlandstingens regionförbund –  
Mittuniversitetet, Luleå tekniska universitet,  
Umeå universitet
- Studerande inom logoped-, sjuksköterske-,  
röntgensjuksköterske-, sjukgymnast-,  
arbetsterapeut-, barnmorske-, biomedicinsk  
analytiker-, psykiatrisk omvårdnad-,  
tandhygienistprogrammen samt  
specialistutbildning för sjuksköterskor

# forts Förslag till Regionavtal – VFU

- **Mål och syfte**  
Samarbete för att tillgodose landstingens behov av välutbildad personal
- **Norrandstingens gemensamma ansvar**  
Redovisa det gemensamma behovet av universitetsutbildning  
Tillhandahålla platser för VFU  
Handledare har erforderlig kompetens
- **Universitetens ansvar**  
Utbilda inom av staten givna ramar med avstämning mot Norrandstingens behov
- **Ersättning**  
1315:- student och vecka år 2007
- **Samverkan**  
Regionalt utbildningsråd



# Förslag till Lokala avtal – VFU

Tydligare reglering av universitetens och landstingens enskilda och gemensamma ansvar

- **Universitetens ansvar**
  - Dialog innan utbildningsprogram startas.
  - Redovisa behov av VFU
  - Kontaktperson som organiserar VFU gentemot lt
  - Stud. genomfört erforderlig teoretisk utbildning
  - Informera handledare om utbildnings- och kursinnehåll
  - Stud. har studiehandledning
  - Verktyg för bedömning
  - Examination
  - Lärare som är tillgängliga
  - Handledningsträffar/fort i handledningsmetodik anordnas 1 gång/termin
- **Landstingets ansvar**
  - Ta emot studenter enligt avtalad volym
  - Kontaktpersoner (pv och sjh) som organiserar VFU gentemot universitetet
  - Skapa förutsättningar så att handledare får utbildning, erfarenhet och tid för att uppfylla målen i kursplan
  - Handledare medverkar vid examination
  - Stud. ges möjlighet att uppfylla målbeskrivning för VFU
- **Universitetens och landstingets gemensamma ansvar**
  - VFU planeras, genomförs, utvärderas och utvecklas
  - Handledare stimuleras motiveras och får stöd
  - Skapa förutsättningar så att handledare har får
    - utbildning i ämneskompetens motsv. kandidatnivå
    - utbildning i handledningsmetodik
    - inom specialistsjuksköterskeutbildningen har formell/reell kompetens inom resp. specialistområde
  - Utse samverkansgrupp som utvärderar och föreslår utvecklingsåtgärder
  - Principiella och gemensamma frågor förs vidare till regionala utbildningsrådet enligt förslaget till regionavtalet
- **Volym**

# Förslag till Regionalt och Lokalt avtal – VFU

Konsekvenser för landstinget?

Avtalet omfattar fler studerandegrupper

Målsättning – handledarkompetens

Regionalt utbildningsråd

Landstingssamverkan kring volym

Fortsatt arbete?

Förankring före 1 juli 2007

Beslut i Regionförbundet 2-3 okt 2007