

2006-09-25

Personalpolitiska delegationen

Plats och tid	Landstingshuset, Frösön 2006-09-19 Kl 09.00-15.00		
Beslutande	Harriet Jorderud (s)	Ordförande	
	Bernt Söderman (c)	Vice ordförande	§ 75-81
	Nina Fållbäck-Svensson (v)	Ers för Mona-Lisa Norrman (v)	
	Finn Cromberger (fp)	Ej tjänstgörande ersättare/ ers för Bernt Söderman	§ 75-81 § 82-85
Övriga deltagande	Tommy Renström	Personalchef	
	Jan W Göransson	Sekreterare	
	Gertrud Uddeholt	Projektledare för Hela Dig	§ 79
Utses att justera	Nina Fållbäck-Svensson (v)		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, Frösön 2006-09-26		
Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer
	Jan W Göransson		§ 75-85
	Ordförande		
	Harriet Jorderud		
	Justerande		
	Nina Fållbäck-Svensson		

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalpolitiska delegationen

Datum för anslags uppsättande

2006-09-26

Datum för anslags nedtagande

2006-10-17

Förvaringsplats för protokollet

Landstingshuset, Frösön

Underskrift

Jan W Göransson

§ 75

Fastställande av föredragningslista

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitiska delegationen, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Med tillägg av punkten, rapport om löneförhandlingsläget fastställdes den preliminära föredragningslistan som slutlig föredragningslista.

§ 76

Föregående protokoll

Protokoll från delegationens sammanträde 2006-08-15 lades till handlingarna.

§ 77

Rapport med avseende på löneförhandlingsläget

Tommy R redogjorde för läget beträffande 2006 års löneförhandlingar. Samtliga fack, med undantag av läkarföreningen har skrivit under avtal gällande uppgörelse för årets lönerörelse. Då ingen överenskommelse träffats med läkarföreningen, har dessa förhandlingar avbrutits på lokal nivå. Förhandlingarna med läkarföreningen kommer av den anledningen fortsätta på central nivå. En utvärdering av modellen för arbetsvärdering ska genomföras. Ett extern företag kommer att användas för detta uppdrag.

Tommy R rapporterade vidare att förberedelserna inför 2007 års lönerörelse har påbörjats.

§ 78

Lägesbeskrivning inför avslutningen av Hela Dig- projektet

Gertrud Uddeholt, projektledare för Hela Dig lämnade en redovisning för de aktiviteter som genomförts, samt de erfarenheter som vunnits inom ramen för projektet.

Gertrud U pekade på och framhöll området: Medicinsk service som det goda exemplet. Inom området hade positiva och mätbara effekter uppnåtts. Där det mest positiva var att sjukfrånvaron hade minskat. Områdesledning och medarbetare har även fört samtal kallat: medarbetaransvar för sin egen hälsa.

Gertrud U betonade att vissa åtgärder hinner inte bli påbörjade/genomförda inom ramen för projektet. En planering med andra aktörer, exempelvis med HoA-enheten är nödvändig för att tydliggöra vilka åtagande som behövs för att fullborda tänkta Hela Dig-insatser/åtgärder.

Bilaga 1

Gertrud U informerade om ett avslutningsseminarium som kommer att genomföras 2006-11-27 kallat: Att arbeta med hälsa i arbetslivet- en framgångsfaktor? Det är där önskvärt med representation från personalpolitiska delegationen.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Pers politiska delegationen deltar i samband med avslutningsseminariet: Att arbeta med hälsa i arbetslivet- en framgångsfaktor?

§ 79

Särskild avtalspension (SAP)

Tommy R redovisade från en träff med personalchefer från norra sjukvårdsregionen där bl.a. frågan om särskild avtalspension diskuterats.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Uppdra till ledningsstab personal att för Jämtlands läns landstings räkning utarbeta ett förslag för slutlig avtalspension.

§ 80

Vårdknuten

Tommy R redogjorde för vissa kontakter och samtal som förts i anslutning till Vårdknuten.

* Ledningsstaben personal kommer att bidra med 50 tkr till medfinansiering av vissa insatser som ska bedrivas i Vårdknutens regi.

* Från Kommunförbundet har framfört önskemål om att landstinget bör ingå i styr- och ledningsgrupper kopplat till vissa utbildningar.

* Planerad utbildning till avancerad specialistsjuksköterska kan tidigast starta höstterminen 2007. Fortfarande finns dock ett antal frågetecken kopplade till såväl finansiering av som innehållet i planerad utbildning. Vidare har fortfarande inget klarläggande gjorts, vilken ställning/funktion en avancerad specialistsjuksköterska får inom hälso- och sjukvården.

Ytterligare information beträffande aktiviteter inom ramen för Vårdknuten kommer att lämnas vid delegationens nästa möte.

§ 81

Arbetstidslagen

Beträffande tolkning och tillämpning av arbetstidslagen har Sveriges kommuner och landsting rekommenderat myndigheterna att följa lagstiftningen och inte göra några lokala avvikelser. En uppfattning som delas av Jämtlands läns landsting.

Tommy R redovisade en kommunikationsplan med ett sju-punktsprogram, med anledning av de riktlinjer och direktiv som ska gälla för Jämtlands läns landsting i frågor som rör Arbetstidslagen (ATL).

Ytterligare information kommer att redovisas vid personal delegationens möten.

§ 82

Kapitering och fördelning av medel för ST-läkare inom allmän medicin

Tommy R presenterade ett förslag till modell för kapitering och fördelning av medel för ST-läkare inom allmän medicin.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Personalpolitiska delegationen föreslår landstingsstyrelsen besluta om fördelning av medel för ST-läkare inom allmän medicin ska följa kapiteringsmodell enligt presenterat förslag. Ledningsstaben personal ska årligen följa upp effekter/konsekvenser av den nya fördelningsmodellen.

§ 83

Åtgärder för att minska sjukfrånvaron

Tommy R redovisade den överenskommelse som träffats mellan staten och Sv. kommuner och landsting om åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Överenskommelse omfattar en satsning i tre år på cirka 3 miljarder. Avtalet är baserat på dels befolkningsunderlaget och dels den faktiska nedgången i sjukpenningdagar.

Tommy R redogjorde för vad som krävs för att få del av pengarna.

- * Starta med att lämna en analys för landstingets utgångsläge
- * Beskrivning av strukturella åtgärder för att ge sjukskrivningsfrågorna ökad prioritet inom hälso- och sjukvården
- * Åtgärder inom områdena: Ledning, Kompetens och Samverkan
- * En plan för åtgärder samt utvärdering 2006-2008
- * Ett avtal med Försäkringskassan om föreslagna åtgärder
- * Särskild hänsyn ska tas till kvinnors hälsa

Under innevarande år beräknas att landstingets ersättning blir cirka 5 miljoner.

§ 84

Aktivitetsplan för ledningsstaben personal.

Tommy R presenterade ledningsstaben personals aktivitetsplan för 2007.

§ 85

Komihåg-lista

Från tidigare komihåg-lista ströks följande fråga:

- * Fortbildningsinsatser i läkemedelsfrågor

Följande fråga/ärende har tillförts på reviderad komihåg-lista:

- * Pågående jämställdhetsarbete. Kontakt med Lillemor Landsten, Länsstyrelsen