



Samhall AB

Samhall är en av Sveriges största serviceleverantörer. Företaget har cirka 22 000 anställda på över 200 orter och erbjuder tjänster inom allt från städ, tvätt, omsorg och fastighet till logistik och tillverkning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka sju miljarder kronor. Företagets huvudkontor är lokaliserat till Stockholm och VD sedan 2011 är Monica Lingegård.

Företagets kärnuppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning och lyckas genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag.

Vår vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

Vår uppgift är att utveckla och visa anställningsbarheten hos våra medarbetare med funktionsnedsättning. Genom arbetet i våra kunduppdrag vill vi bryta utanförskap och bidra till ett hållbart Sverige.

Samhalls uppdrag handlar idag inte om att passivt sysselsätta människor som har svårt att få arbete. Genom aktivt stöd och professionell matchning

skapar vi istället möjligheter att utföra viktiga jobb.

Vi är övertygade om våra medarbetares förmåga att leverera både kvalitativa och efterfrågade varor och tjänster. Därför är vi heller inget välgörenhetsföretag.

Samhall ger anställda möjlighet att växa utifrån sina egna förutsättningar. Våra medarbetare kan därigenom bygga upp en tro på sig själva, få en mer meningsfull vardag och skapa konkurrenskraft på arbetsmarknaden

Fastighetsskötsel

Samhall är en professionell partner när det gäller fastighetstjänster och yttre skötsel. Vi har många uppdrag för både privat och offentlig sektor. Vi utför yttre skötsel som bland annat omfattar skötsel av gångstigar, planteringar, träd och buskar, lekplatser och andra allmänna utrymmen. Gräsklippning, trimning, lövupptagning och snöröjning är vanliga uppgifter. Vi utför även teknisk skötsel som kan omfatta rondering, rapportering och att åtgärda fel på hus och anläggningar.

Samhalls organisation

Samhalls verksamhet är uppdelad i de två affärsområdena Bemannade lösningar & Industri samt Tjänster. Företaget är indelat i tre geografiska marknadsområden; Nord, Mitt och Syd med totalt 28 geografiska distrikt samt ett industridistrikt.

Samhall har verksamhet på ca 200 orter med anställda i så gott som alla kommuner.

BEMANNING

Vi kommer att bemanna uppdraget med en arbetsledare (Johanna Nilsson, områdeschef inom Samhall) som arbetsleder uppdraget och med det antal Medarbetare som krävs för att leverera en service hos er som präglas av hög kvalitet och som vid varje tillfälle möter era ställda krav, behov och förväntningar. Vi förfogar över tillräckligt med personal för att upprätthålla leveransens ställda kvalitetskrav och era målsättningar med uppdraget. Heta arbeten utförs av Jan Persson, se certifikat i bilaga 06

Till sin hjälp i uppdraget kommer arbetsledaren att ha en teamledare vars huvuduppgift är att operativt delta i det dagliga arbetet och arbetsleda gruppen på plats.

LOKAL ORGANISATION

Uppdraget hos er tillhör Marknadsområde Nord och distrikt Jämtland. I distriktet finns 12 områdeschefer som står för driften av våra uppdrag i området, samt cirka 407 medarbetare. Vårt kontor ligger på Lövstavägen 1, 83296 Frösön. Den lokala organisationen i varje distrikt har följande struktur och har för uppdraget hos er följande befattningshavare:

Distriktschef: Annika Schmidt
Affärschef: Conny Bromé
HR-generalist: Anna-Karin Ivarsson
Områdeschef: Johanna Nilsson
Driftledare: Tommy Carlsson
Internlärare: Marie Magnusson
Fastighetskötare: Tillsätts vid avtal



Befattningsbeskrivningar

Distriktschefen

Leder och utvecklar verksamheten i distriktet, ansvarar för distriktets resultat och driver ett effektivt matchningsarbete i distriktet för att uppnå en optimal personalförsörjning och en individuell personalutveckling.

Affärschefen

Planerar, genomför och följer upp nya kunduppdrag, ansvarar tillsammans med bland andra HR-generalisten för personalförsörjning, utöver detta även effektivisering av verksamhet, nyetablering av större kundprojekt och förändringsarbete.

HR-generalisten

Är distriktets expert inom HR-området och fungerar som stöd till cheferna. HR-generalisten är drivande i övergångsarbetet, samverkan med fackliga organisationer, samordnar och följer upp med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Företagshälsovården samt genomför bedömningar av arbetsförmåga.

Områdeschefen

Ansvarar för att uppdraget utförs enligt avtalade villkor och instruktioner samt är den person som ansvarar för att de överenskomna kvalitetsmålen uppnås och för ansvarsområdets arbetsmiljö, yttre miljö och kvalitetsarbete. Områdeschefen är er kontaktperson för uppdraget. Områdeschefen ansvarar även för ersättningsplanering vid vakanser och för att arbetet på uppdraget fungerar problemfritt. Områdeschefen finns tillgänglig via sin mobiltelefon dagtid på vardagar, alternativt via e-post. Vid frånvaro finns alltid en ersättare tillgänglig. Våra områdeschefer arbetar i team och är därför väl insatta i varandras uppdrag och kan omedelbart ersätta varandra vid behov.

Driftledaren

Planerar, leder och följer upp den dagliga driften på arbetsplatsen, är kontaktpersonen mellan arbetsgruppen och områdeschefen och arbetar även med introduktion av praktikanter och nyanställda, ser till att skyddsutrustning finns och används, att redskap och maskiner är i bra skick, lär ut arbetsmetoder till medarbetare, bokar transporter, hanterar frånvaroanmälningar från medarbetarna, kopplat till produktionsplaneringen.

Internläraren

Utbildar medarbetare i de yrkesroller vi har i Samhall. I Samhall har vi en Samhallskola som utvecklar och samordnar all utbildningsverksamhet. Samhallskolans uppdrag är att erbjuda kompetensutveckling och utbildning med störst fokus på yrkeskunskap kopplat till yrkesroller samt ledarskap. För att möta utbildningsbehovet har Samhall närmare 100 internlärare som utbildar medarbetare inom Samhalls 24 yrkesroller samt ledarskap. Det finns idag grundutbildning kopplad till Samhalls 24 yrkesroller samt flera påbyggnadsutbildningar och SRY-utbildning. Samhallskolan utbildar kontinuerligt nya internlärare samt erbjuder påbyggnadsutbildning för redan befintliga internlärare.

Fastighetsskötare

De fastighetsskötare som kommer att arbeta i uppdraget hos er kommer att matchas för uppdraget enligt vår unika matchningsprocess. Med denna matchningsprocess säkerställer vi att vår avsedda personal för uppdraget hos er uppfyller era krav på utbildning, erfarenhet och kompetens.