

# Protokoll

1(4)

2015-01-27

## Personalpolitiska utskottet

Tid och plats för Sammanträdet	Lugnevägen 11, rum 1, 11:00 – 12:00, Konferensrummet, hus 2, plan 2, 13:00 – 16:40 den 27 januari 2015		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S)	Ordförande	
	Monalisa Norrman (V)	Ledamot	13:00 – 16:40
	Victor Ericsson (M)	Vice ordförande	
Övriga deltagare	Anna Hildebrand (MP)	Ej tjänstgörande ersättare	13:00 – 16:40
	Thomas Andersson (C)	Ej tjänstgörande ersättare	
	Linn Berglin (S)	Ej tjänstgörande ersättare	
	Annica Sörensdotter	Personalchef	
	Daniel Nilsson	Sekreterare	
	Jessica Eriksson	Personalstrateg	Kl. 13:30 – 14:10 föredragning av § 4
	Anneli Ekman	Personalstrateg	Kl. 14:10 – 14:30 föredragning av § 5
	Anni Åsén	Personalstrateg	Kl. 15:00 – 16:20 föredragning av § 6
Utses att justera	Victor Ericsson		
Justeringens plats och tid	Folkets hus – OSD, Östersund, den 11 februari kl. 12:00		
Sekreterare	 Daniel Nilsson		Paragrafer 1 - 8
Ordförande	 Bengt Bergqvist		
Justerande	 Victor Ericsson		

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2015-01-27

**Innehållsförteckning**

§ 1 Fastställande av föredragningslista	3
§ 2 Personalpolitiska utskottets arbetsformer	3
§ 3 Attraktiv arbetsgivare	3
§ 4 Diskrimineringsombudsmannen	3
§ 5 Diskrimineringsenkät	3
§ 6 Kompetensförsörjning/rekrytering. Säkerställa personalförsörjning för regionen	4
§ 7 Motion från Christer Siwertsson (M) om differentierade tjänster och karriärvägar inom Jämtlands läns landsting (LS/1637/2014)	4
§ 8 Sammanträdestider 2015	4

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2015-01-27

## **§ 1 Fastställande av föredragningslista**

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

**Följande informationspunkt utgår:**

- Arbetsmiljö/sjukskrivning

**Följande beslutspunkt tillkommer:**

- Personalpolitiska utskottets sammanträdestider 2015

### **PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med ändring enligt ovan.

## **§ 2 Personalpolitiska utskottets arbetsformer**

Bengt Bergqvist och Annica Sörensdotter informerar om Personalpolitiska utskottets arbetsformer, reglemente samt hur personalenheten är organiserad. Utskottet håller en presentationsrunda.

## **§ 3 Attraktiv arbetsgivare**

Personalchef Annica Sörensdotter informerar om handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare 2015 – 2017 och redovisar uppdraget snabba åtgärder, vilka åtgärder som är genomförda och vilka som ska genomföras inom kort.

## **§ 4 Diskrimineringsombudsmannen**

Diskrimineringsombudsmannen har under 2014 gjort en granskning av samtliga landstings löneskillnader utifrån kön i lika arbeten och likvärdiga arbeten. Granskningen har genomförts med utgångspunkt i gjorda lönekartläggningar som landstingen har lämnat in till ombudsmannen. Jessica Eriksson, personalstrateg, informerar om det resultat som Diskrimineringsombudsmannen presenterat samt påpekanden och rekommendationer som framkommit i granskningen. Diskrimineringsombudsmannen har avskrivit ärendet från fortsatt handläggning.

## **§ 5 Diskrimineringsenkät**

Sveriges yngre läkares förening (SYLF) har genomfört en enkätundersökning om diskriminering av AT- och ST-läkare. Undersökningen har visat att framförallt kvinnor och ålder är en stor diskrimineringsgrund. Utifrån resultatet har Region Jämtland Härjedalen genomfört en egen enkätundersökning för att se om och hur diskriminering

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2015-01-27

sker inom Region Jämtland Härjedalens AT- och ST-läkargrupper. Anneli Ekman, personalstrateg, informerar om resultatet av denna undersökning som uppvisar liknande resultat som den nationella enkäten. Kvinnor och yngre läkare diskrimineras och detta utförs av både patienter, yrkeskollegor som av kollegor från andra yrkesgrupper. Region Jämtland Härjedalen ska ta fram en handlingsplan samt se över rekryteringsprocessen för att säkerställa att rutiner mot diskriminering finns. En tanke är att ha ett obligatoriskt avsnitt för alla nyanställda samt AT- och ST-läkare om hur man går tillväga om man blir utsatt för diskriminering på arbetsplatsen.

### **§ 6 Kompetensförsörjning/rekrytering. Säkerställa personalförsörjning för regionen**

Anni Åsén, personalstrateg, informerar om hur Region Jämtland Härjedalen arbetar med kompetensförsörjning och rekrytering, från marknadsföring, rekrytering och bemanning till kompetensutveckling och omställning samt avveckling. Aktuellt nu är kompetenskartläggning enligt Svensk standard som utgår från ett längre perspektiv (fyra, åtta och 12 år) och handlar om att se vilken kompetens som behövs på längre sikt.

### **§ 7 Motion från Christer Siwertsson (M) om differentierade tjänster och karriärvägar inom Jämtlands läns landsting (LS/1637/2014)**

Christer Siwertsson har inkommit med en motion avseende differentierade tjänster och karriärvägar inom Jämtlands läns landsting. Ärendet är fördelat till personalpolitiska utskottet och kommer att behandlas vid kommande möte.

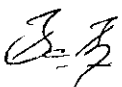
### **§ 8 Sammanträdestider 2015**

Personalpolitiska utskottet fastställde vid sammanträde 2014-12-18 mötestider för verksamhetsår 2015.

#### **PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet beslutar att fastställa sammanträdestider för 2015, enligt beslut 2014-12-18 med ändring av sammanträdesdatum 13 april som förläggs till 9 april.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande