

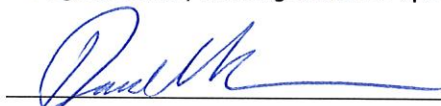
2015-04-09

Personalpolitiskt utskott

| | | |
|-------------------|---|----------------------------|
| Tid och plats för | Stora konferensrummet – hus 3, plan 3 | |
| Sammanträdet | Torsdagen den 9 april kl. 13:00 – 16:05 | |
| Beslutande | Bengt Bergqvist (S) | Ordförande |
| | Monalisa Norrman (V) | Ledamot |
| | Thomas Andersson (C) | Ledamot |
| Övriga deltagare | Anna Hildebrand (MP) | Ej tjänstgörande ersättare |
| | Linn Berglin (S) | Ej tjänstgörande ersättare |
| | Annica Sörensdotter | Personalchef |
| | Anni Åsén | Personalstrateg |
| | Daniel Nilsson | Sekreterare |
| Utses att justera | Monalisa Norrman | |

Justeringens plats och tid Regionens hus, måndagen den 20 april 2015, kl. 16:00

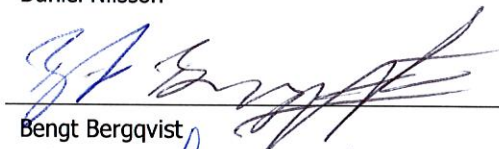
Sekreterare



Daniel Nilsson

Paragrafer 12 - 18

Ordförande



Bengt Bergqvist

Justerande



Monalisa Norrman

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Innehållsförteckning

| | |
|--|---|
| § 12 Fastställande av föredragningslista | 3 |
| § 13 Arbetsmiljö - sjukfrånvaro | 3 |
| § 14 Lägesrapport karriärvägar | 3 |
| § 15 Attraktiv arbetsgivare | 3 |
| § 16 Motion från Peter Johansson (SD) om eventuell anställning av avancerade specialistsjuksköterskor (RS/382/2015) | 4 |
| § 17 Motion från Susanné Wallner (M) om återkoppling från sjuksköterskor som valt att avsluta sin anställning hos Region Jämtland Härjedalen (RS/391/2015) | 5 |
| § 18 Motion från Christer Siwertsson (M) om differentierade tjänster och karriärvägar inom Jämtlands läns landsting (RS/554/2015) | 6 |

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 12 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för personalpolitiska utskottet har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

En övrig fråga anmäldes:

- Hur fångas nylända med kompetenser inom vården upp av regionen?

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med tillägg enligt ovan.

§ 13 Arbetsmiljö - sjukfrånvaro

Annica Sörensdotter föredrar svaret på arbetsmiljöenkäten som skickades ut i organisationen i februari 2015. Sammantaget är resultatet en aning lägre än vid förra enkätutskicket. Även antalet responderande har varit lägre (64,7%), detta kan till viss del bero på att det varit sportlov under en av veckorna då enkäten låg ute. Vid en jämförelser med förra enkäten (som skickades ut i oktober 2015) kan ses att resultaten till största delen överlappar varandra..

Sjukfrånvaron är något lägre nu än vid senaste undersökningen.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet tog del av informationen.

§ 14 Lägesrapport karriärvägar

Anni Åsén informerar om det pågående arbetet med karriärvägar, något som också ingår i arbetet med attraktiv arbetsgivare. Personalstaben började arbeta med karriärvägar under 2014 och har påbörjat översynen av två yrkesgrupper, sjuksköterskor och psykologer. Arbetet med sjuksköterskor har kommit längst och där är en modell för karriärvägar för närvarande skickad på remiss inom organisationen. Tanken med denna modell är också att den ska utgöra modell även för andra yrkesgrupper.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet tog del av informationen.

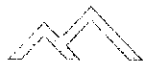
§ 15 Attraktiv arbetsgivare

Information om attraktiv arbetsgivare inkluderas i §14 om lägesrapport karriärvägar.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 16 Motion från Peter Johansson (SD) om eventuell anställning av avancerade specialistsjuksköterskor (RS/382/2015)

Ärendebeskrivning

Peter Johansson har lämnat in en motion om eventuell anställning av avancerade specialistsjuksköterskor.

Region Jämtland Härjedalen har påbörjat ett arbete med att utforma en modell för kompetenskartläggning enligt svensk standard och inom ramen för långsiktig utvecklingsplan (LUP). Verksamheten ska med stöd av denna, kunna prognostisera behovet av olika kompetenser ur olika tidsperspektiv. I den kartläggningen som ska revideras varje år, kommer det att framgå behovet av grundutbildade, medarbetare med specialkunskap, specialistutbildade och behov av avancerade specialistsjuksköterskor.

Region Jämtland Härjedalen har från och med 2015 en övergripande handlingsplan för attraktiv arbetsgivare. En åtgärd i denna är att utforma karriärvägar för olika yrkesgrupper. En arbetsgrupp har utarbetat ett förslag till modell för karriärvägar för sjuksköterskor. I förslaget till modell diskuteras möjligheten till karriärväg som bland annat avancerad specialistsjuksköterska.

Förslaget bedöms inte ha påverkan på jämställdhet, barnens situation eller miljö.

Beslutsunderlag

Motion från Peter Johansson (SD) om eventuell anställning av avancerade specialistsjuksköterskor

Regiondirektörens förslag

Personalpolitiska utskottet förslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet förslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad

Utdrag till

Regionstyrelsen

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2015-04-09

§ 17 Motion från Susanné Wallner (M) om återkoppling från sjuksköterskor som valt att avsluta sin anställning hos Region Jämtland Härjedalen (RS/391/2015)

Ärendebeskrivning

Susanne Wallner har lämnat in en motion angående återkoppling från sjuksköterskor som valt att avsluta sin anställning hos Jämtlands läns landsting.

Inom Region Jämtland Härjedalen ska cheferna hålla avslutningssamtal med medarbetare som väljer att avsluta sin anställning. I samtalet ingår bland annat att efterfråga orsak till varför man väljer att säga upp sig. Resultatet redovisas årligen i personalbokslutet.

En svårighet i att fånga upp alla medarbetare som slutar, är att medarbetare i hög grad begär och beviljas tjänstledigt för att bland annat prova annat arbete, därefter väljer medarbetaren eventuellt att säga upp sig. Detta innebär att medarbetaren, i samband med anställningens avslutande, inte finns på arbetsplatsen rent fysiskt vilket försvårar genomförandet av avslutningssamtalet.

I syfte att bli bättre på att tillvarata medarbetares kunskap pågår för närvarande en översyn av processen kring avslutningssamtal. I den ingår bland annat att ta ställning till utskick av en enkät i samband med att anställningen upphör. Denna enkät ska i så fall vara ett komplement till avslutningssamtalet.

Beslutet bedöms inte ha påverkan på jämställdhet, barnens situation eller miljö.

Beslutsunderlag

Motion från Susanné Wallner (M) om återkoppling från sjuksköterskor som valt att avsluta sin anställning hos Jämtlands läns landsting.

Regiondirektörens förslag

Personalpolitiska utskottet föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad

Utdrag till

Regionstyrelsen

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2015-04-09

§ 18 Motion från Christer Siwertsson (M) om differentierade tjänster och karriärvägar inom Jämtlands läns landsting (RS/554/2015)

Ärendebeskrivning

Christer Siwertsson har lämnat in en motion om differentierade tjänster och karriärvägar för sjukgymnaster/fysioterapeuter.

Region Jämtland Härjedalen har påbörjat ett arbete med att utforma en modell för kompetenskartläggning enligt svensk standard och inom ramen för långsiktig utvecklingsplan (LUP). Verksamheten ska med stöd av denna kunna prognostisera behovet av olika kompetenser ur olika tidsperspektiv. I den kartläggning, som ska revideras årligen, kommer det att framgå behov av grundutbildade medarbetare, medarbetare med specialkunskap och specialistutbildade.

Region Jämtland Härjedalen har från och med 2015 en handlingsplan för attraktiv arbetsgivare. En åtgärd i denna är att utforma karriärvägar för olika yrkesgrupper. Två arbetsgrupper har påbörjat arbetet med att utforma en modell för karriärvägar, initialt för sjuksköterskor och psykologer. Med dessa som grund kommer karriärvägar för samtliga yrkesgrupper, inklusive sjukgymnaster/ fysioterapeuter och undersköterskor att utformas. I samband med arbetet med karriärvägar kommer även villkor under utbildning att ses över.

Beslutet bedöms inte ha påverkan på jämställdhet, barnens situation eller miljö.

Beslutsunderlag

Motion från Christer Siwertsson (M) om differentierade tjänster och karriärvägar inom Jämtlands läns landsting.

Regiondirektörens förslag

Personalpolitiska utskottet föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2015-04-09

Utdrag till
Regionstyrelsen

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



