

2015-05-12

Personalpolitiskt utskott

Tid och plats för	Konferensrummet hus 3 plan 2, tisdagen den 12 maj	
Sammanträdet	Kl 13:00 – 17:00	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S)	Ordförande
	Hans Wessén (M)	Vice ordförande
	Monalisa Norrman (V)	Ledamot
Övriga deltagare	Thomas Andersson (C)	Ej tjänstgörande ersättare
	Anna Hildebrand (MP)	Ej tjänstgörande ersättare
	Annica Sörensdotter	Personalchef
	Karin Jonsson	Projektledare
	Anni Åsén	Personalstrateg
	Daniel Nilsson	Sekreterare
Utses att justera	Hans Wessén	

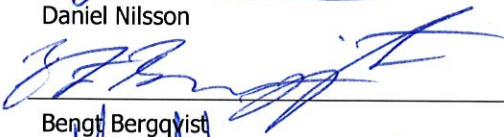
Justeringens plats och tid Regionhuset, måndagen den 25 maj 2015, kl. 10:00

Sekreterare



Daniel Nilsson

Paragrafer 19 -25

Ordförande


Bengt Bergqvist

Justerande


Hans Wessén

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2015-05-12

Innehållsförteckning

§ 19 Fastställande av föredragningslista	3
§ 20 Val av justerare	3
§ 21 Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar	4
§ 22 Vem gör vad i vården	4
§ 23 Sommaren 2015	4
§ 24 Attraktiv arbetsgivare	5
§ 25 Planering kommande sammanträde	5

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2015-05-12

§ 19 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för personalpolitiska utskottet har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 20 Val av justerare

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Utskottet beslutar att utse Hans Wessén att justerare dagens protokoll.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 21 Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar

Jämtland har det högsta ohälsotalet i Sverige och Region Jämtland Härjedalen håller nu på att arbeta fram en långsiktig utvecklingsplan om minskade sjukskrivningar. Karin Jonsson, projektledare för utvecklingsplanen, redogör för hur arbetet fortskrider. I planen ingår två ESF-ansökningar och svar på dessa väntas under juni.

Det har kommit en ny parlamentarisk försäkringsutredning och utifrån denna har en remiss från SKL kommit som regionen ska besvara. I utredningen är ett av förslagen att flytta ansvaret för samverkansskyldigheten till landstingen/regionerna och ge vården en skyldighet att upprätta rehabiliteringsplan. Remissen ska vara besvarad i augusti.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Utskottet har tagit del av informationen

§ 22 Vem gör vad i vården

Anni Åsén, personalstrateg, informerar om projektet 'Vem gör vad i vården'.

Projektgruppen genomför nu en kartläggning över vem som utför vilka arbetsuppgifter inom de olika vårdavdelningarna på akuten, medicin, ortoped och kirurg. En rapport kommer att sammanställas och innehålla de resultat som kartläggningen har påvisat.

Personalpolitiska utskottet kommer att följa projektet.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Utskottet har tagit del av informationen

§ 23 Sommaren 2015

Annica Sörensdotter föredrar det pågående arbetet med bemanningen över sommaren 2015. En handlingsplan togs redan i januari för att verksamheterna skulle få veta förutsättningarna i god tid. Den 12 april skulle samtliga semesterperioder vara lagda. Vid detta datum saknades totalt 22 sjuksköterskor för att kunna hålla bemanningen under sommaren. Åtgärder för att stimulera medarbetare att flytta semesterveckor har lagts fram och personalchef och centrumchefer har möte varje onsdag för att stämma av aktuellt bemanningsläge. Personalstaben arbetar kraftfullt med semesterfrågan.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Utskottet har tagit del av informationen

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 24 Attraktiv arbetsgivare

Annica Sörensdotter informerar om arbetet med handlingsplanen för attraktiv arbetsgivare. Uppföljning av genomförda aktiviteter pågår. Antalet deltidsanställda har minskat. Utgångspunkten är att medarbetare ska erbjudas tjänst på heltid även om behovet är deltid.

Utskottet för en diskussion kring arbetsvillkor och anser att det vore av intresse att se hur många tjänster som finns där behovet är deltid. Vidare anser utskottet att det redan vid annonsering av tjänst borde framgå att tjänsten är på heltid men att innehållet kan variera och bestämmas efter diskussion med den anställde.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen

§ 25 Planering kommande sammanträde

Personalpolitiska utskottet har sitt kommande sammanträde den första och andra juni under två heldagar. Vid dessa dagar avser utskottet fördjupa sig i någon eller några av utskottets arbetsområden. Ett förslag på översiktlig dagordning har tagits fram och presenteras för utskottets ledamöter. Personalstabens strategier inbjuds till att närvara under mötesdagarna.

Fördjupningsområden:

- Attraktiv arbetsgivare
- Hälsa och arbetsmiljö
- Jämställdhet

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar om ämnesområden enligt förslag. Slutlig dagordning kommer att skickas ut senast en vecka innan sammanträdet.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

