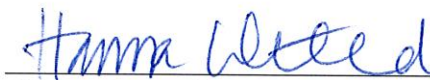

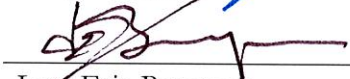


2014-04-23

Organ	Personalpolitiska utskottet	
Plats och tid	Landstingshuset, hus 3 konferensrum plan 2, den 23 april 2014, kl 08.30 – 11:30	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Mona-Lisa Norrman (V) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande Ledamot Ej tjänstgörande ersättare
Övriga deltagare	Annica Sörensdotter Anneli Ekman Anni Åsén Hanna Westerlund	T.f. personalchef Personalstrateg § 34-36 Personalstrateg § 37 Sekreterare § 32-33, 38-42
Utses att justera	Lars-Eric Bergman	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 3, plan 3, 2014 -05-07	
Sekreterare	 Hanna Westerlund	Paragrafer 32 - 42
Ordförande	 Bengt Bergqvist	
Justerande	 Lars-Eric Bergman	

Justerandes signatur

Justerandes signatur

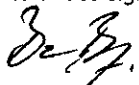
Utdragsbestyrkande

2014-04-23

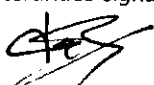
Innehållsförteckning

§ 32 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 33 Föregående protokoll.....	3
§ 34 Redovisning upphandling företagshälsovård.....	3
§ 35 Arbetsmiljöenkät.....	3
§ 36 Sjukfrånvaro	4
§ 37 Sommarsituationen.....	4
§ 38 Diskriminering underläkarkåren.....	4
§ 39 PPU-sammanträdet 12 maj	4
§ 40 Dagordning juni-sammanträdet.....	5
§ 41 Övriga frågor.....	5
§ 42 Nästa sammanträde	5

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-04-23

§ 32 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Efter viss omdisponering av punkterna och med ett tillägg under övriga frågor fastställs den preliminära föredragningslista som slutlig föredragningslista.

§ 33 Föregående protokoll

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Ordförande går igenom protokollet från 2014 -03-11 vilket därefter läggs till handlingarna.

Arbetsmiljö har behandlats i följande paragrafer:

§ 34 Redovisning upphandling företagshälsovård

Personalstrateg Anneli Ekman informerade om upphandlingen av företagshälsovård. Upphandlingen startade i augusti 2013 och förfrågan gick ut i november. Anbudet lämnades in under januari och det var totalt två anbud som lämnades in. Under februari och mars så gjordes utvärdering och förhandlingsmöten hölls med båda anbudsgivarna. Höga kvalitetskrav hade ställts i förfrågan. Utvärderingskriterierna var fördelade 60 % pris och 40 % referenser. Båda anbudsgivarna Commodia och Previa fick goda referenser så det var priset som blev avgörande. Den 3 april skrevs tildelningsbeslut till Previa då de hade det lägsta priset. Avtal kommer att tecknas med Previa med avtalsstart 1 september 2014.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.


§ 35 Arbetsmiljöenkät

Personalstrateg Anneli Ekman redovisade resultatet av arbetsmiljöenkäten som skickades ut under februari. Svarefrekvensen var 62,7 %. Arbetsmiljöindex för JLL var 4,57 och målvärde var 4,0. Enkäten ska göras 2 gånger/år så när nästa enkät är gjord i oktober så får vi då en indikation på bättre eller försämrad arbetsmiljö.

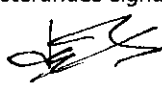
PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-04-23

§ 36 Sjukfrånvaro

Personalstrateg Anneli Ekman redovisade sjukfrånvaron för mars månad som har ökat från föregående år. Både kvinnor och män har ökat. Korttidsfrånvaron har ökat under mars månad pga. förkylningar, magsjuka och influenser. Intervallen över 181 dagar har minskat men dagar mellan 31-59 och 60-180 fortsätter att öka.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av redovisningen och ger personalstaben i uppdrag att göra en omvärldsbevakning för att ta reda på hur andra landsting arbetar med rehabilitering.

§ 37 Sommarsituationen

Personalstrateg Anni Åsén informerade om nuläget vad gäller sommarsituationen. Den är fortfarande inte löst vad gäller sjuksköterskebemanningen. Det arbete som nu ska intensifieras är att se över arbetsfördelningen mellan undersköterska och sjuksköterska för att på så sätt frigöra sjukskötersketid. Införandet av transport-, städ- och köksservice på vårdavdelningarna ska i sin tur frigöra både undersköterske- och sjukskötersketid. .

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

§ 38 Diskriminering underläkarkåren

T.f. personalchef Annica Sörensdotter presenterade information från nationell undersökning och rapport angående underläkares upplevelse av diskriminering. Undersökning baserar sig på fråga i AT- respektive ST-rankning 2013. Svar från underläkare i Jämtland visar i flera fall på högre andel som upplevt diskriminering än riket totalt. Utifrån detta har personalstaben i samråd med SYLF beslutat om fördjupande enkät, som enligt plan ska gå ut till underläkare inom Jämtlands läns landsting efter sommaren. Utifrån svar där ska sedan åtgärdsplan upprättas.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och önskar fortsatt information.

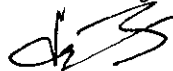
§ 39 PPU-sammanträdet 12 maj

T.f. personalchef Annica Sörensdotter har informerats om att ledning och styrelse kallats till information om jämställd och jämlik vård 12 maj. Frågan är om planerat sammanträde för PPU ska flyttas eller ställas in.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-04-23

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att ställa in mötet 12 maj. Inget ersättningsmöte bokas.

§ 40 Dagordning juni-sammanträdet

T.f. personalchef Annica Sörensdotter lämnar förslag för sammanträde 2-3 juni. 2 juni är heldag då tema föreslås vara genomgång och dialog angående förslag till ny personalstrategi med fokus attraktiv arbetsgivare. Andra frågor som föreslås till dagordning är resultat av Diskrimineringsombudsmannens granskning av landstingets arbete med löneanalys och lönekartläggning (svar ännu inte inkommit) samt landstingets löneöversynsprocess. 3 juni är halvdag, förmiddag, och avsätts i första hand till ordinarie sammanträde för PPU.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar i enlighet med t.f. personalchefs förslag enligt ovan.

§ 41 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 42 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde med personalpolitiska utskottet äger rum 2-3 juni.
Information om lokal kommer senare.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande