
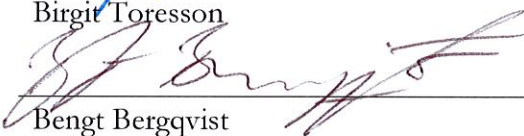



2014-06-02--03

Organ	Personalpolitiska utskottet	
Plats och tid	Östersunds sjukhus, sammanträdesrum Musslan, den 2 juni 2014 kl 9.30- 16.30 samt den 3 juni kl 8.30 – 11.15	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande § 45- 54 Tjänstgörande ersättare
Övriga deltagare	Annica Sörensdotter Ingela Jönsson Karin Antonsson Anni Åsén Malin Bergstrand Edfeldt Hanna Westerlund Birgit Toresson	T.f. personalchef Planeringschef § 43 Enhetschef LH § 43, del av 44 Personalstrateg § 43-44, 47-50 Personalstrateg § del av § 44 Personalstrateg § 43-44, 52 Sekreterare
Utses att justera	Lars-Eric Bergman	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 3, plan 3, 2014 -06-16	
Sekreterare	 _____ Birgit Toresson	Paragrafer 43 - 54
Ordförande	 _____ Bengt Bergqvist	
Justerande	 _____ Lars-Eric Bergman	

Justerandes signatur

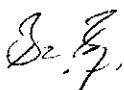
Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§ 43 Förhållandet mellan LUP, regionplan och vår strategi/handlingsplan 2015-2017	3
§ 44 Attraktiv arbetsgivare	3
§ 45 Fastställande av föredragningslista	4
§ 46 Föregående protokoll.....	4
§ 47 Sommaren 2014	4
§ 48 AT-läkare i glesbygd, lönetillägg.....	5
§ 49 Ungdomsjobb, från utredning	5
§ 50 Motion från Berit Johansson (C) om arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats (LS 1657/2013).....	6
§ 51 Läget i arbetet med diskriminering av underläkare.....	6
§ 52 Redovisning beviljad särskild avtalspension	6
§ 53 Övriga frågor.....	7
§ 54 Nästa sammanträde	7

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-06-02--03

§ 43 Förhållandet mellan LUP, regionplan och vår strategi/handlingsplan 2015-2017

Planerings- beställarstabens chef Ingela Jönsson redovisade ett förslag till länsövergripande mål för Region Jämtland Härjedalen och beslutsnivåer. Ingående diskussion förs om personalstrategin kan ersättas med handlingsplanen för attraktiva arbetsgivare och därmed ingå i landstingsdirektörens verksamhetsplan som fastställs av landstingsstyrelsen.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

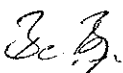
Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och fortsatt dialog och uppföljning i regionfrågan kommer att föras.

§ 44 Attraktiv arbetsgivare


Temat för fortsättningen av PPU-sammanträdet 2014-06-02 är Attraktiv arbetsgivare och följande ämnen har behandlats:

- Chefs och ledarförsörjning, föredragande enhetschef Karin Antonsson. Information lämnas om de utbildningar som genomförs för nya chefer och chefsaspiranter samt vilka utbildningar som erbjuds via kunskapsstorget. Behovet av utbildningar, utvecklings- och värdegrundstankar diskuterades.
- Kompetensförsörjning, föredragande personalstrateg Anni Åsén. Anni redovisar de fyra områden, Medarbetarens kompetens, Introduktion, karriärvägar och kompetensutveckling, Kompetenssammansättning och Studerande, som behandlas i dokumentet attraktiva arbetsgivare. Kompetensutveckling är en stor fråga som det är viktigt att jobba med för att trygga behovet av personal inom vården.
- Hälsa och arbetsmiljö, föredragande personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt. Malin redovisar den omvärldsanalys som gjorts, nuläget och aktiviteter som planeras. Ingående diskussioner förs om sjukfrånvaron och vad som kan göras för att minska den samt behovet av enhetliga rutiner för avslut i rehabprocessen. Diskussion förs även om information via elektroniskt medskick kan gå ut till medarbetarna.
- Lönebildning, löneanalys, lönekartläggning och löneöversynsprocessen, föredragande personalstrateg Hanna Westerlund. Hanna redovisar avsnittet om lönebildning och anställningsvillkor. En översyn av formuläret för arbetsvärdering pågår och en lönekartläggning ska göras inför regionbildningen. Diskussion förs om löneöversynen och dess behov av långsiktig målbild och ekonomisk beräkning.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-06-02--03

- DO:s granskning, föredragande personalstrateg Hanna Westerlund. Enligt tidigare information har Diskrimineringsombudsmannen gjort en granskning av hur landstingen arbetar för jämställda löner. Personalstaben har redovisat till DO hur de jobbar med frågan och DO har meddelat att det dröjer ca 3 månader innan deras svar på redovisningen kommer.

Ingående diskussioner har förts under dagen och den sammanfattas med att en handlingsplan för personal ska upprättas och skickas ut till PPU för synpunkter. Handlingsplanen kommer att ingå i landstingsdirektörens verksamhetsplan. En långsiktig personalstrategi för regionen ska upprättas och fastställs av landstingsfullmäktige.

Dag 2 2014-06-03

§ 45 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Den preliminära föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 46 Föregående protokoll

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

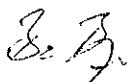
Ordförande går igenom protokollet från 2014-04-23 vilket därefter läggs till handlingarna.

Arbetsmiljö har behandlats i följande paragrafer:

§ 47 Sommaren 2014

Personalstrateg Anni Åsén informerar om hur situationen inför sommaren ser ut och de åtgärder som vidtagits för att försöka lösa bristen på personal. Den kartläggning som gjorts visar att det är brist på sjuksköterskor, ca 20-25 vid kartläggningen i april. Ett sommarpaket har därför införts som erbjuder personalen olika ersättningar om de jobbar under sommaren. Ny uppföljning av läget kommer att göras i juni.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-06-02--03

En av de åtgärder som vidtagits är en översyn av arbetsfördelningen mellan sjuksköterskor och undersköterskor. För att kunna fortsätta den översynen behöver en arbetsgrupp bildas och i den bör vårdutvecklarna ingå.

Uppföljningar kommer att göras under sommaren tillsammans med fackliga representanter och extra ledningsmöten ska hållas.

Landstingsdirektören kommer att hålla en presskonferens innan sommaren om läget och vidtagna åtgärder.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och vill ha fortlöpande information under sommaren om läget.

§ 48 AT-läkare i glesbygd, lönetillägg

Personalstrateg Anni Åsén informerar om den åtgärd som vidtagits för att stimulera AT-läkarna att välja en hälsocentral utanför Östersund för sin primärvårdspraktik. Om orten ligger mer än 50 km från Östersund och läkaren får betala för dubbelt boende under praktiktiden kan ett lönetillägg på 5000 kr/månad betalas ut.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

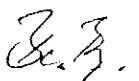
§ 49 Ungdomsjobb, från utredning

Personalstrateg Anni Åsén informerar från den utredning som pågår om landstingets möjligheter att finansiera en yrkesintroduktionsanställning med lön upp till avtalsenlig nivå. Utredningen görs utifrån den motion som Finn Cromberger (FP) lämnat om ungdomsjobb i landstinget (LS 1224/2013). I utredningen har en beräkning gjorts på kostnaden och diskussion förs om vilka förutsättningar som finns inom landstinget att erbjuda jobb till ungdomar och tillgången på handledare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och ger personalstaben i uppdrag att fortsätta utredningen.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

2014-06-02--03

§ 50 Motion från Berit Johansson (C) om arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats (LS 1657/2013)

Personalstrateg Anni Åsén informerar om de kontakter hon tagit med anledning av Berit Johanssons (C) motion om, arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats (LS 1657/2013). Det är Socialstyrelsen som initierat projektet, arbetsgivare för anhöriga – anhörigvänlig arbetsplats, och ett nätverk för arbetsgivare har bildats. Projektet har startats för att tydliggöra gruppen anhörigvårdare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och uppdrar till Anni Åsén att utforma ett svar på motionen.

§ 51 Läget i arbetet med diskriminering av underläkare

T.f. personalchef Annica Sörensdotter informerar om de åtgärder som vidtagits för att förbättra underläkarnas arbetssituation. En träff har hållits med cheferna för AT- och ST-läkarna där de uppmanats att göra en avstämning med läkarna om deras arbetssituation. Till hösten kommer en enkät att skickas ut och utifrån resultatet av den kommer en åtgärdsplan att upprättas. Personalstaben fortsätter jobba med frågan.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

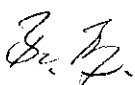
Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och vill ha fortlöpande information om frågan.

Lönepolitik har behandlats i följande paragraf:

§ 52 Redovisning beviljad särskild avtalspension

Personalstrateg Hanna Westerlund redovisar reglerna för särskild avtalspension 2014. Syftet med den särskilda avtalspensionen är att underlätta generations- och kompetensväxling. Fjorton ansökningar har kommit in 2014 och av dessa har fem beviljats. Diskussion förs om syftet med den särskilda avtalspensionen och att kompetensförsörjning ingår som en del i kompetensväxlingen.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT
Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

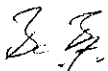
§ 53 Övriga frågor

Inga övriga frågor.


§ 54 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde med personalpolitiska utskottet äger rum 22 september kl 13.00 - 17.00.
Lokal: Landstingshuset hus 3, konferensrummet plan 2.

Justerandes signatur



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande