

2014-12-18

Organ	Personalpolitiska utskottet	
Plats och tid	Landstingshuset, hus 3 konferensrummet plan 2, den 18 december 2014 kl 13.00 - 16.05	
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Tjänstgörande ersättare
Övriga deltagare	Annica Sörensdotter Anni Åsén Malin Bergstrand Edfeldt Anneli Ekman Karin Antonsson Birgit Toresson	Personalchef Personalstrateg § 77-81 Personalstrateg § 82-83 Personalstrateg § 84 Personalstrateg § 85 Sekreterare
Utses att justera	Anna Hildebrand	
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 3, plan 3, 2014 -12-30	
Sekreterare	_____ Birgit Toresson	
Ordförande	_____ Bengt Bergqvist	
Justerande	_____ Anna Hildebrand	

Paragrafer 76 - 86

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§ 76	Fastställande av föredragningslista	3
§ 77	Föregående protokoll	3
§ 78	Svar på motion från Finn Cromberger, Kia Carlsson och Mats El Kott om karriärtjänster (LS/967/2014)	3
§ 79	Svar på medborgarförslag från Mats E Nilsson om specialistutbildning av sjuksköterskor (LS/807/2014)	4
§ 80	Handlingsplan medicinska sekreterare	5
§ 81	Förslag handlingsplan sommaren 2015	5
§ 82	Sjukfrånvaro	6
§ 83	Arbetsmiljöenkät	6
§ 84	Diskriminering underläkare	6
§ 85	Avstämning handlingsplan chefer- revisionsgranskning	7
§ 86	Sammanträdestider 2015	7

2014-12-18

§ 76 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Den preliminära föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 77 Föregående protokoll

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Ordförande går igenom protokollet från 2014 -11-11 vilket därefter läggs till handlingarna.

Personal- och kompetensförsörjning har behandlats i följande paragrafer:

§ 78 Svar på motion från Finn Cromberger, Kia Carlsson och Mats El Kott om karriärtjänster (LS/967/2014)

Ärendebeskrivning

Finn Cromberger, Kia Carlsson och Mats El Kott har lämnat in en motion om karriärtjänster. De motionerar om att Jämtlands läns landsting beslutar om att tillsätta en utredning i syfte att inom ett år utarbeta och presentera en handlingsplan för införande av karriärtjänster/karriärmöjligheter i Region Jämtland Härjedalen.

Jämtlands läns landsting har påbörjat ett arbete med en översyn om ”vem gör vad” där används kompetensen hos olika yrkesgrupper på ett optimalt sätt. Om inte, hur kan landstinget få till en förändrad arbets- och resursfördelning som just optimerar kompetensen till nytta för patienten och medborgarna.

Jämtlands läns landsting har från 2015 en handlingsplan för attraktiv arbetsgivare. En åtgärd i den är att utforma karriärvägar för olika yrkesgrupper. Initialt ska två arbetsgrupper föreslå modeller för karriärvägar för sjuksköterskor och psykologer. Samtliga yrkesgrupper skall så småningom ha egna modeller för karriärvägar. I samband med arbetet med karriärvägar kommer förmåner under utbildning att ses över. Med hänvisning till ovanstående bör motionen anses besvarad.

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

2014-12-18

Beslutsunderlag

Motion från Finn Cromberger, Kia Carlsson och Mats El Kott om inrättande av karriärtjänster.

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen anses besvarad.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen anses besvarad.

§ 79 Svar på medborgarförslag från Mats E Nilsson om specialistutbildning av sjuksköterskor (LS/807/2014)

Ärendebeskrivning

Mats E Nilsson har lämnat ett medborgarförslag till landstingsfullmäktige om specialistutbildning av sjuksköterskor

Förslaget innebär att tjänster för specialistutbildning för sjuksköterskor bör snarast inrättas i Jämtlands län för att underlätta att rekrytera, kompetensutveckla och behålla specialist-sjuksköterskor i länet.

Jämtlands läns landsting har påbörjat ett arbete med att ta fram kompetensförsörjningsplaner på kort och lång sikt. I det arbetet ingår en översyn av landstingets framtida behov av bl a specialistsjuksköterskor.

Jämtlands läns landsting har fr o m 2015 en handlingsplan för attraktiv arbetsgivare. En åtgärd i den är att utforma karriärvägar för bl a sjuksköterskor där en av karriärvägarna kommer att vara specialistutbildning. En arbetsgrupp har i uppdrag att föreslå en modell för karriärvägar för sjuksköterskor. I samband med detta arbete kommer förmåner för personal under utbildning att ses över. Föreslås att medborgarförslaget från Mats E Nilsson tas till arbetsgruppen för karriärvägar för vidare beredning.

Eftersom landstinget har påbörjat ett arbete kring karriärvägar där specialistutbildning ingår så anses medborgarförslaget vara besvarat.

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

2014-12-18

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Mats E Nilsson om specialistutbildning för sjuksköterskor.

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Medborgarförslaget anses besvarat

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Medborgarförslaget anses besvarat

§ 80 Handlingsplan medicinska sekreterare

Bristen på medicinska sekreterare diskuterades vid personalpolitiska utskottets sammanträde 2014-11-11. Personalstrateg Anni Åsén redovisar ett förslag på en aktivitetsplan för försörjning av medicinska sekreterare. I förslaget ingår bland annat kompetenskartläggning, kompetensutvecklingsplan, lönesatsning, karriärvägar, översyn vem gör vad, distansarbete med mera.

Övriga åtgärder som vidtagits är att en träff hållits med de medicinska sekreterarna dit ett stort antal deltagare kom. Dialog om eventuella åtgärder pågår även med Vision.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av rapporten och uppdrar till personalstaben att arbeta vidare med frågan.

§ 81 Förslag handlingsplan sommaren 2015

Personalstrateg Anni Åsén redovisar de åtgärder som pågår för att lösa personalsituationen för sommaren 2015. Förslag till handlingsplan redovisas, förslaget har även redovisats för landstingsledningens ledningsgrupp 2014-12-17.

En översyn av antalet undersköterskor och sjuksköterskor ska göras och vara klar 2015-02-28. Förslag på hur sommarpaketet från 2014 kan utvidgas har tagits fram och lämnats till centrumcheferna för synpunkter. Översyn av semesterperioder pågår.

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

2014-12-18

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av rapporten och fortsätter följa arbetet.

Arbetsmiljö har behandlats i följande paragrafer:

§ 82 Sjukfrånvaro

Personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt redovisar sjukfrånvaro som är 6,7 % per 2014-11-30 vilket är något lägre än för samma period 2013.

Träff har hållits med Försäkringskassan för att diskutera vilka åtgärder som kan vidtas för att komma till ett avslut av de långa sjukskrivningarna.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

§ 83 Arbetsmiljöenkät

Personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt redovisar resultatet av arbetsmiljöenkäten där arbetsmiljöindex för hela landstinget var 4,55 vid oktobermätningen. Svarsfrekvensen var 68,7 % och resultatet per centrum är i stort sett lika som vid mätningen i februari 2014.

Ny arbetsmiljöenkät kommer att genomföras i februari 2015.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen.

§ 84 Diskriminering underläkare

Personalstrateg Anneli Ekman redovisar resultatet av enkäten om diskriminering som genomförts bland AT- och ST-läkare. Svarsfrekvensen var 67,9 %.

Resultatet visar att diskriminering förekommer och att åtgärder måste vidtas.

Tidplan över planerade åtgärder redovisas och i den framgår att en handlingsplan ska vara framtagen och klar i februari 2015.

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

2014-12-18

Resultatet av enkäten har redovisats för landstingsledningens ledningsgrupp och skickats ut till centrumcheferna.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av redovisningen och fortsätter följa frågan.

§ 85 Avstämning handlingsplan chefer- revisionsgranskning

Efter revisionsgranskning av chefsrollen upprättades en handlingsplan över åtgärder som skulle vidtas. Avstämning av handlingsplanen ska göras kontinuerligt och personalstrateg Karin Antonsson redovisar nuläget i planen, vad som genomförts, vad som pågår och vad som återstår.

Fortsatt avstämning av handlingsplanen kommer att göras vid kommande sammanträden med personalpolitiska utskottet.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet har tagit del av informationen och föreslår att nästa avstämning av handlingsplanen görs vid sammanträdet i juni 2015.

§ 86 Sammanträdestider 2015

Följande förslag till tider för personalpolitiska utskottets sammanträden 2015 lämnades: 27 januari, 17 mars, 13 april, 12 maj, kl 13.00 – 17.00, 1 och 2 juni heldagar, 1 september, 6 oktober, 5 november och 15 december kl 13.00 – 17.00.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Följande sammanträdestider fastställdes för personalpolitiska utskottet år 2015.

27 januari, 17 mars, 13 april, 12 maj, kl 13.00 – 17.00, 1 och 2 juni heldagar, 1 september, 6 oktober, 5 november och 15 december kl 13.00 – 17.00.

Justerandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande