

2012-02-23

Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, lilla konferensrummet, plan 2, den 23 februari 2012, kl. 08.30-12.20.		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S)	Ordförande	
	Lars-Eric Bergman (M)	Vice ordförande	
	Monalisa Norrman (V)	Ledamot	
	Anna Hildebrand (MP)	Ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs	Personalchef	
	Annica Sörensdotter	Lönestrateg	
	Karin Antonsson	Personalstrateg	§ 5
	Anneli Ekman	Vik personalstrateg	§ 6
	Anni Åsén	Personalstrateg	§ 7
	Astrid Lönn-Jern	Kval. handläggare	§ 7
	Ingrid Norrman	Sekreterare	
Utses att justera	Lars-Eric Bergman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2012-03-16		
Sekreterare			Paragrafer 1-11

	Ingrid Norrman		
Ordförande			

	Bengt Bergqvist		
Justerande			

	Lars-Eric Bergman		

Innehållsförteckning

§ 1 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 2 Föregående protokoll.....	3
§ 3 Löneöversyn 2012.....	3
§ 4 Arbetstidsmodell.....	3
§ 5 Samverksansavtal.....	3
§ 6 Arbetsmiljö/arbetsmiljöinspektion.....	4
§ 7 Avrapportering samordning VFU mellan kommuner och landsting.....	4
§ 8 Årsredovisning, preliminär rapport	4
§ 9 Sammanträdesdatum 2012	5
§ 10 Övriga frågor.....	5
§ 11 Nästa sammanträde.....	5

2012-02-23

§ 1 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 2 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 3 Löneöversyn 2012

Lönestrateg Annica Sörensdotter redogör från en utvärdering över löneöversyn 2011 samt informerar om löneöversyn 2012. Underlag läggs ut i konferensen.

Personalpolitiska utskottets beslut

Har tagit del av informationen.

§ 4 Arbetstidsmodell

Den 1 december 2011 sa Vårdförbundet upp avtalet om arbetstidsmodell. Arbetsgivaren har nu tagit fram ett förslag som Vårdförbundet har tackat ja till.

Underlag beträffande fakta och olika förslag läggs ut i konferensen.

§ 5 Samverksansavtal

Personalstrateg Karin Antonsson redovisar ett nytt Samverkansavtal som gäller fr o m 1 februari 2012. Tre nivåer finns för samverkan: enhetsnivå, centrumnivå och landstingsnivå. De flesta SACO-förbund har ej skrivit på detta avtal – de kräver fyra nivåer. I dagsläget innebär detta att varje centrumchef måste informera och förhandla enligt MBL separat med SACO-förbunden. Avtalet ska utvärderas under hösten. Förslag finns att alla som sitter i centrumkommittéer ska gå arbetsmiljöutbildning (SAM) och det ska även gälla samtliga chefer. Enligt Samverkansavtalet ska det avsättas tid i schema för de fackliga förtroendemän i Centrumkommittéerna för förberedelse inför sammanträdena.

Personalpolitiska utskottets beslut

Har tagit del av informationen.

2012-02-23

§ 6 Arbetsmiljö/arbetsmiljöinspektion

Vik personalstrateg Anneli Ekman redogör från en inspektion av Jonny Jonasson, Arbetsmiljöverket, som handlade om Hot och Våld utifrån en artikel i lokaltidningen om inträffade hot- och våldshändelser över tid. Arbetsmiljöverket påpekade förbättringsområden som handlade bl a om att göra rutinerna kända och se till att de personliga larmen används. Arbetsmiljöverket kommer att göra ytterligare inspektion efter sommaren där de kommer att granska antal avvikelser gällande Hot och Våld och jämföra mot antal anmälda till Arbetsmiljöverket.

Personalpolitiska utskottets beslut

Fortsätter att följa frågan.

§ 7 Avrapportering samordning VFU mellan kommuner och landsting

Astrid Lönn-Jern har fått i uppdrag att samordna APL- och VFU-frågan (Arbetsförlagd lärande, APL, verksamhetsförlagd utbildning, VFU) i landstinget. Med anledning av att regeringen har utökat antalet utbildningsplatser vad gäller sjuksköterske-, läkar- och tandläkarprogrammet så har universiteten kommit in med en begäran till landstinget om en utökning av VFU-platser på sjuksköterskeprogrammet och platser för regionaliserad läkarutbildning. Astrid redogjorde för landstingets ställningstagande hittills på denna begäran.

En norrlandsgemensam kompetenskartläggning görs. Den kommer att vara ett underlag för bl a fortsatta diskussioner med universiteten om framtida utbildningsbehov.

Diskussion förs även med Regionförbundet när det gäller samordningsfrågan för dessa utbildningar.

Personalpolitiska utskottets beslut

Fortsätter att följa frågan och ser fram emot en rapport senare i vår.

§ 8 Årsredovisning, preliminär rapport

Lönestrateg Annica Sörensdotter informerar om årsredovisning av personal som minskat med 59 personer under 2011 och att 60 personer överförts till Regionförbundet.

Ordförande vill veta hur många heltidsanställda som har anställts under 2011.

Rapport från årsbokslut kommer att redovisas vid nästa möte.

Personalpolitiska utskottets beslut

Tackar Annica för delrapporten samt framför önskemål om att träffa centrumcheferna vid ett senare tillfälle.

2012-02-23

§ 9 Sammanträdesdatum 2012

Nya sammanträdestider är föreslagna under 2012: 16/3 em, 13/4 em, 28/5 em, 7/6 heldag, 8/6 fm, 22/8 fm, 24/9 fm, 31/10 fm, 22/11 fm samt 19/12 fm.

Personalpolitiska utskottets beslut

Beslutar enligt ovanstående förslag.

§ 10 Övriga frågor

Ordförande informerar att PPU har träffat fackliga representanter från Vision, SACO, Kommunal, Vårdförbundet och Läkarförbundet.

§ 11 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde äger rum den 16 mars 2012 kl 13.15.