
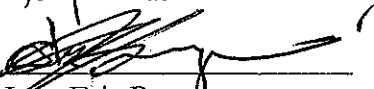



2012-08-22

Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, styrelserummet, plan 2, den 22 augusti 2012, kl. 08:30-10:30.		
Beslutande	Lars-Eric Bergman (M)	Ordförande	
	Monalisa Norrman (V)	Ledamot	
	Anna Hildebrand (MP)	Tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs	Personalchef	
	Annica Sörensdotter	Enhetschef	§ 40
	Anneli Ekman	Personalstrateg	§ 41
	Eva Olofsson	Personalstrateg	§ 42
	Anni Åsén	Personalstrateg	§ 43
Utses att justera	Monalisa Norrman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2012-09-10		
Sekreterare	 Björn Ahlnäs	Paragrafer 38-45	
Ordförande	 Lars-Eric Bergman		
Justerande	 Monalisa Norrman		

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

## Innehållsförteckning

§ 38 Fastställande av föredragningslista .....	3
§ 39 Föregående protokoll .....	3
§ 40 Svar på revisorernas granskning av tjänsteresor (LS/576/2012).....	3
§ 41 Svar på motion från Mats El Kott (FP) och Lise Hjemgaard Svensson (M) om friskvårdspeng (LS/497/2012).....	4
§ 42 Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om nytt chefsavtal (LS/64/2012).....	6
§ 43 Svar på motion från Finn Cromberger (FP) om inrättande av ungdomsavtal med syfte att få in fler ungdomar på arbetsmarknaden (LS/531/2012) .....	7
§ 44 Arbetsläget i omställningsgruppen .....	8
§ 45 Övriga frågor .....	8
§ 45 Nästa sammanträde .....	8

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

## § 38 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

## § 39 Föregående protokoll

### Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

## § 40 Svar på revisorernas granskning av tjänsteresor (LS/576/2012)

### Ärendebeskrivning

Landstingets revisorer har granskat landstingets tjänsteresor för perioden oktober 2010 - maj 2011. Den övergripande revisionsfrågan har varit att undersöka om landstingsstyrelsen har en god intern kontroll och om styrelsens interna kontroll är tillfredställande avseende handläggning av resor. Granskningen omfattar såväl beställningsrutiner, kontroll om fakturor och reseräkningar innehåller information i enlighet med regelverk samt om reglerna för resor efterlevs.

Revisorerna har funnit en i stort tillfredställande internkontroll för resor inom landstinget, men det finns dock brister som landstinget bör åtgärda. Revisorerna rekommenderar att kontrollen skärps av att

- program/kallelser/inbjudan bilägges resefakturorna, samt
- reseräkningarna lämnas in i anslutning till att resan avslutats

och att en översyn och förtydligande av reglerna görs enligt följande:

- Regler, rutiner och ansvar för beslut och uppföljning av resor bör utformas så att det är tydligt vem som ansvarar för vad och att regler och rutiner utformas så att kontrollerna av resandet säkerställs och underlättas.
- Rutinerna för resebeställning bör framhäva vikten av att resor planeras och beställs i god tid så att rabatter mm kan utnyttjas på bästa möjliga sätt.
- Avtalet avseende resbyråttjänster bör, i samband med kommande upphandling, ses över. Det är inte tillfredställande att, som gällande avtal, resenären ska behöva säga till om att man vill ha lägre pris. Vidare bör kraven på den statistik som resbyrån ska leverera utvecklas så att statistiken på ett bättre sätt kan ge underlag för uppföljning av resekostnader, resmönster, beställningsrutiner mm.

Revisorerna har begärt en redovisning av vilka åtgärder landstingsstyrelsen vidtagit eller avser att vidta med anledning av granskningsresultatet.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

Ett förslag till svar har utarbetats inom ledningsstab personal.

### Beslutsunderlag

Landstingets revisorers granskning av tjänsteresor inom Jämtlands läns landsting  
Förslag till svar på revisorernas granskning av tjänsteresor, 2012-08-15

### Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Svar avges till landstingets revisorer enligt utarbetat förslag.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Svar avges till landstingets revisorer enligt upprättat förslag.

## § 41 Svar på motion från Mats El Kott (FP) och Lise Hjemgaard Svensson (M) om friskvårdspeng (LS/497/2012)

### Ärendebeskrivning

Mats El Kott (FP) och Lise Hjemgaard-Svensson (M) har lämnat in en motion om friskvårdspeng.

De yrkar att landstingsfullmäktige som ett komplement eller ett alternativ till friskvårdstimme beslutar att införa ett friskvårdsbidrag för de anställda i form av friskvårdspeng, och att ge landstingsstyrelsen alternativt beredningen för vård och rehabilitering i uppdrag att dels utforma och till fullmäktige föreslå regler för en friskvårdspeng för anställda och dels efter cirka ett års tillämpning utvärdera reformen.

Av fastställd Hälsa- och arbetsmiljöstrategi 2011-2013 med bilaga om friskvårdsregler framgår att syftet med nuvarande friskvårdstimme är att etablera en regelbunden motionsvana, att stärka den fysiska kompetensen och hälsan, samt att förebygga ohälsa och öka upplevelsen av välbefinnande, trivsel och samhörighet på arbetsplatsen. Skriftlig överenskommelse om uttag av friskvård och vilken form ska alltid finnas med närmaste enhetschef och är en förutsättning för att friskvårdstimmen kan tas ut. När Hälsa- och arbetsmiljöstrategin skulle revideras gjordes en enkät bland alla chefer. Det som framkom där var att man ville ha friskvårdstimmen kvar men tydliggöra med en skriftlig överenskommelse och att friskvården ska vara en hälsofrämjande fysisk aktivitet som ger pulshöjning. Den skriftliga överenskommelsen ska följas upp årligen i samband med utvecklingssamtalet och vid behov. Medarbetaren även kan få stöd i val av aktivitet utifrån yrke, arbete och förutsättningar. I bokslutet kommer en uppföljning av de skriftliga överenskommelserna att göras. En ny enkel manual för hur man registrerar friskvården ska skickas ut under hösten som en påminnelse att friskvårdstimmen ska registreras. Detta för att man sedan ska kunna få ut statistik som stämmer med det faktiska uttaget.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

I FYSS 2008 från Statens folkhälsoinstitut kan man läsa om forskningen som behandlar att gå från att vara fysiskt passiv till att vara aktiv. Forskningen visar att denna process är komplicerad. Att bara ge en friskvårdspeng innebär inte att medarbetarna blir fysiskt aktiva. Att erbjuda olika former av friskvårdsaktiviteter bland annat via Zefyren och via personalföreningen tillsammans med övriga på arbetsplatsen kan stimulera till en ökad fysiskt aktivitet då det handlar om att motivera.

Sjukfrånvaron inom Jämtland läns landsting ligger i samma nivå som Östersunds kommun. Inom kommunen har de infört friskvårdspeng men trots detta är sjukfrånvaron där fortsatt hög.

Att införa en friskvårdspeng på 1200 kr per tillsvidareanställd skulle innebära en ökad kostnad på ca 4,2 miljoner kronor och då tillkommer även kostnaden för vikariernas friskvårdspeng. Skattefriheten förutsätter att motions- eller friskvårdsförmånen riktar sig till hela personalen oavsett anställningsform. Idag finns ingen separat budget till friskvårdstimme men däremot får Personalföreningen JLL ett bidrag från Jämtlands läns landsting på 791 tkr för 2011 summan baseras på 200 kr per anställd. Idag har medarbetarna både möjlighet att nyttja sin friskvårdstimme och de olika rabatter som finns via personalföreningen exempelvis 70 kr rabatt per månadsavgift på Gold's Gym.

Landstinget har aktuella och funktionella friskvårdsregler som stimulerar till att etablera en regelbunden motionsvana och att stärka den fysiska kompetensen och hälsan. Ett införande av friskvårdspeng som motionärerna föreslår skulle medföra ytterligare kostnader vilket är svårt med den ansträngda ekonomin som landstinget har idag. När revidering av Hälso- och arbetsmiljöstrategin är aktuellt kommer en utvärdering av friskvårdsreglerna att göras och utifrån den ta ställning till eventuella förändringar. Motionen bör därför avslås i sin helhet.

## Beslutsunderlag

Motion från Mats El Kott (FP) och Lise Hjemgaard-Svensson (M) om friskvårdspeng  
Hälso- och arbetsmiljöstrategi 2011-2013 (LS/1221/2011)  
Verksamhetsberättelse 2011 Personalföreningen JLL

## Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen  
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

## Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen  
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

## Reservation

Lars-Eric Bergman (M) reserverar sig mot beslutet.

## § 42 Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om nytt chefsavtal (LS/64/2012)

### Ärendebeskrivning

Christer Siwertsson (M) har i en motion till landstingsfullmäktige begärt att landstingsfullmäktige ger landstingsstyrelsen i uppdrag att se över landstingets chefsavtal med sikte på att ge en mera jämställd syn på landstingets samtliga anställda samt över tid minska lönekostnaderna för anställda.

Landstingets ledarförsörjningsprocess fastställdes, av landstingsdirektören, 2007-09-04. Med syfte att ständigt utveckla och förbättra ledarförsörjningsprocessen gjordes under 2010-2011 en översyn av stora delar av ledarförsörjningsprocessen. I samband med översynen analyserades för- och nackdelar med tidsbegränsade förordnanden vilket resulterade i ett beslut om att fortsätta tillämpa tidsbegränsade avtal för chefer med bibehållen tillsvidareanställning i Jämtlands läns landsting. Detta regleras i ett kollektivavtal. Paragraf 4 i kollektivavtalet innehåller reglering av lön i samband med att ett chefsförordnande avslutas. Med hänsyn till den översyn som gjordes 2010-11 behöver ingen ny översyn göras nu. Motionen bör därför avslås.

### Beslutsunderlag

Motion från Christer Siwertsson om nytt chefsavtal

PM avseende motion från Christer Sivertsson (M) om nytt chefsavtal 2012-08-20

### Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

### Yrkanden

Monalisa Norrman (V) yrkar följande:

1. Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen att ge landstingsdirektören i uppdrag att utreda frågan ytterligare.
2. Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen att föreslå landstingsfullmäktige att motionen anses besvarad.

### Proposition

Ordföranden ställer proposition på Monalisa Norrmans yrkande och tjänstemannaförslaget och finner Monalisa Norrmans yrkande antaget.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

## Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

1. Landstingsdirektören får i uppdrag att utreda frågan ytterligare.
2. Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen  
Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen anses besvarad.

## § 43 Svar på motion från Finn Cromberger (FP) om inrättande av ungdomsavtal med syfte att få in fler ungdomar på arbetsmarknaden (LS/531/2012)

### Ärendebeskrivning

Finn Cromberger (FP) har lämnat in en motion till landstingsfullmäktige om inrättande av ungdomsavtal i landstinget med syfte att få in fler ungdomar på arbetsmarknaden.

Inrättande av ungdomsavtal innehåller många delar som behöver en djupare genomarbetning. Det handlar om att utreda bl a ekonomiska förutsättningar, verksamhetens möjligheter att ta emot ungdomar, möjliga arbetsuppgifter, utformande och förhandling av kollektivavtal.

Landstingsfullmäktige har vid sitt sammanträde den 18 april fördelat motionen till landstingsstyrelsen. Motionen ska besvaras senast i oktober 2012. Ärendet är inte färdigt berett för behandling i landstingsstyrelsen och därför måste uppskov begäras.

### Beslutsunderlag

Motion från Finn Cromberger om inrättande av ungdomsavtal i landstinget med syfte att få in fler ungdomar på arbetsmarknaden

### Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen begär uppskov med motionen och att ärendet behandlas senast februari 2013 i landstingsfullmäktige.

## Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen begär uppskov med motionen och att ärendet behandlas senast februari 2013 i landstingsfullmäktige.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2012-08-22

## § 44 Arbetsläget i omställningsgruppen

Personalstrateg Anni Åsén informerar om läget i omställningsgruppen. Processen att matcha övertalig personal mot vakanser i organisationen har varit mycket framgångsrik. Skriftlig rapport bifogas till protokollet.

### Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet tackar för informationen.

## § 45 Övriga frågor

Anna Hildebrand (MP) ställer en fråga om vilka regler som gäller för facklig utbildning vad gäller ledighet och ersättningar vid ledighet.

Personalchef Björn Ahlnäs svarar att arbetsgivaren följer de regler som finns i Förtroendemannalagen och har oftast en välvillig tolkning. Just i dagarna har arbetsgivaren initierat en träff med Kommunal och Vårdförbundet för att diskutera tillämpning.

## § 45 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde äger rum måndagen den 24 september kl 08:30-12:00, konferensrummet i hus 3, plan 2.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande