

2016-02-08

RS/213/2016

Svar på interpellation från David Bell (MP) om situationen för folktandvården i Bergs kommun

David Bell (MP) har lämnat in en interpellation om situationen för folktandvården i Bergs kommun, att besvaras av styrelseledamot Anders Frimert (S). I hans frånvaro besvaras frågan av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

David Bell frågar:

1. När fick ni i den politiska majoriteten vetskap om situationen inom Folktandvården i Bergs kommun?
2. Utifrån det aktuella läget i Svenstavik – vilka åtgärder har ni vidtagit/ kommer ni att vidta från den politiska ledningen för att Folktandvården ska uppnå målbilden i fullmäktiges beslut från april 2015?
3. Vad har ni i den politiska ledningen gjort för att på ett snabbt och effektivt sätt ta tillvara den tandvårdskompetens som finns bland asylsökande?

Svar på fråga 1:

Den politiska majoriteten hålls informerad om läget inom folktandvården och hur omställningen fortlöper.

Svar på fråga 2:

Kliniker som ligger utanför Östersundsområdet har generellt sett stora svårigheter att bemanna samtliga personalkategorier enligt den plan som finns. I dessa sammanhang nyttjas ambulerande tandläkare. En av dessa arbetar för närvarande i Svenstavik. Ytterligare en ambulerande tandläkare tillträder i april. Folktandvården kan i dagsläget inte bedöma om Svenstaviks bemanning därmed kommer utökas då det finns fler kliniker med vakansproblematik. Under våren kommer personal från Campus att jobba i Svenstavik.

Det är svårt att öka tillgängligheten enligt de önskemål som finns, när bemanningen sviktar. Medarbetarna har tagit ett stort ansvar för att erbjuda ett nytt alternativ när de jobbar en kväll i veckan. När det kommer att bli fler team öppnas möjligheterna för fler alternativa öppettider.

Annonsering av både tandläkare och tandhygienist pågår för närvarande. Vi hoppas på ett bättre resultat än tidigare och att folktandvården får möjlighet att anställa nya medarbetare.

Svar på fråga 3:

Folktandvården har i den mån möjlighet funnits erbjudit tandläkare praktik alt arbete som tandvårdsbiträde. I rollen som tandvårdsbiträde finns möjligheter att utveckla kunskap i svenska och i det svenska tandvårdssystemets och det svenska sättet att bedriva tandvård med förebyggande tandvård, hygienregler och försäkringssystem. Allt detta för att öka chanserna att komma in på en utbildning för att komplettera tidigare kunskap.

I och med den funktion som inrättats som etableringskoordinator inom regionen, slussas nu alla intresserade till denna funktion. Funktionen ska i samarbete med migrationsverk, arbetsförmedling och regionens verksamhet vara ett stöd och hjälp för dessa personer, i målet att komma in i arbetslivet.

Ann-Marie Johansson
Ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-01-31

RS/210/2016

Svar på interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om situationen för primärvården i Härjedalen

Lars-Erik Olofsson (KD) har lämnat in en interpellation om situationen för primärvården i Härjedalen, att besvaras av styrelseledamot Anders Frimert (S). I hans frånvaro svarar regionstyrelsens vice ordförande Christer Siwertsson (M).

Lars-Erik Olofsson frågar:

Hur långt har nuvarande majoritet för Region Jämtland Härjedalen kommit i arbetet med att säkra god och jämlik primärvård för befolkningen i Härjedalen?

Svar på fråga:

Under vecka 7 kommer en första avrapportering att ske i det arbete som påbörjats i samarbete mellan primärvården och kommunen för att se över hälso- och sjukvården i Härjedalen. Arbetet syftar till att förbättra tillgänglighet till sjukvård utifrån de resurser som finns tillgängliga. Ett utvecklingsarbete med distansoberoende teknik har också påbörjats med samma syfte, att utöka tillgängligheten.

Bemanningsituationen i Funäsdalen är i nuläget i balans men skulle behöva kompletteras med en till ordinarie distriktsläkare till.

I Sveg är det fortfarande bekymmer med att bemanna tjänsterna och en större andel inhyrd personal har anlitats med varierande kontinuitet som följd. Det ställer högre krav på verksamhetens rutiner och arbetsfördelning när en större andel av personalen är tillfällig med många introduktioner och lägre kontinuitet. Filialen på Vemdalskalet har god bemanning hela säsongen vilket avlastar trycket på Svegs Hälsocentral och ökar tillgängligheten till sjukvård i området.

En genomgång av både arbetsmiljö och patientsäkerhet vid Svegs hälsocentral planeras genomföras för att kartlägga vilka åtgärder det finns behov av att genomföra. Målsättningen är i ett första skede att verksamheten ska vara stabil och kunna planeras utifrån givna förutsättningar och behov.

Verksamhetsutvecklare har planerat att påbörja "vem gör vad i vården" tillsammans med personalen på Svegs HC med syftet att flytta arbetsuppgifter mellan olika yrkeskategorier – och tydliggöra vem som gör vad.

Christer Siwertsson
Vice ordförande Regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-01-31

RS/211/2016

Svar på interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om hur väl Region JH lyckas behålla läkare som utbildats i regionen, efter erhållen specialistkompetens

Lars-Erik Olofsson (KD) har lämnat in en interpellation om hur väl Region Jämtland Härjedalen lyckas behålla läkare som utbildats i regionen, efter erhållen specialistkompetens, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S). Johansson har överlåtit till regionrådet Bengt Bergqvist (S) att besvara interpellationen.

Lars-Erik Olofsson frågar:

Hur väl lyckas vi, Region Jämtland Härjedalen, idag behålla de läkare som är utbildade i regionen efter erhållen specialistkompetens?

Svar på fråga:

En fråga har gått ut till cheferna för läkare om hur många läkare som i samband med att de erhållit specialistkompetens har avslutat sin anställning i Region Jämtland Härjedalen under 2015. De specialiteter som svarat är medicin, hud, infektion, neurologi, reumatologi, rehabiliteringsmedicin, anestesi, röntgen, ortopedi, kirurgi, psykiatri och primärvård.

Kartläggningen visar att av 17 ST-läkare som blev klara 2015 har 2 avslutat sin anställning i Region Jämtland Härjedalen i samband med erhållen specialistkompetens, 2 har avslutat sin anställning i slutet av sin ST, 2 har bytt till annan specialitet under pågående ST.

Resultatet av kartläggningen visar att specialistläkare i hög utsträckning blir kvar i Region Jämtland Härjedalen i samband med erhållen specialistkompetens. För att klara personalförsörjningen nu och i framtiden är personalutbildning som genomförs regionalt mycket viktig.

Bengt Bergqvist
Regionråd Jämtland Härjedalen

2016-02-08

RS/215/2016

Svar på interpellation från MonaLisa Norrman (V) om närvarorätt för politiska sekreterare

MonaLisa Norrman (V) har lämnat in en interpellation om närvarorätt för politiska sekreterare, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

MonaLisa Norrman frågar:

1. Vilka är dina argument för att ändra förutsättningarna för de politiska sekreterarnas roll att vara informationsbärare till fullmäktigegruppen?
2. Är du beredd att ändra ditt beslut?
3. Hur bedömer du värdet av att sprida vår egen medlemsorganisations medlemstidning?
4. Tycker du att en politiskt styrd organisation, utöver det som nu åligger partigrupperna, ska ta något ansvar för information till förtroendevalda utöver det som är direkt kopplat till de ärenden som är aktuella för beslut?
5. Finns det utrymme att diskutera alternativ t.ex. en prenumeration per partigrupp?

Svar

1. De politiska sekreterarnas närvarorätt har inte varit formellt reglerad vilket har inneburit olika tillämpning i liknande sammanhang och olika kännedom hos de politiska partierna om vilka möjligheter som funnits för de politiska sekreterarna att närvara. Det är inte godtagbart i en demokratiskt styrd organisation. Vad som gäller ska vara tydligt och känt av alla politiska partier och politiska sekreterare. Tillämpningen ska också vara så lika som möjligt.

De politiska sekreterarna kan närvara på regionstyrelsens sammanträden även under den del som inte är öppen för allmänheten. Vid utskottsmöten och presidieberedningar företräds majoritet och opposition av ledamöter och ersättare som kan föra information vidare till de politiska sekreterarna.

2. Nej. Presidieberedningar och utskott är en del av regionens styrning där samtalen kan föras öppet och resonerande i en mindre grupp. Det fungerar inte om 8 politiska sekreterare utöver ledamöter och ersättare ska delta i samtalen.
3. Värdet av att prenumerera på Dagens Samhälle till styrelsens ledamöter måste vägas mot kostnaden och om det finns andra alternativ. Det gjordes också. En förtroendevald kan göra avdrag i deklarationen för prenumeration av tidningar som behövs för uppdraget. Om man inte bedömer att man behöver en egen tidning så finns Dagens Samhälle att tillgå på regionstyrelsens kansli.
4. Ja, det görs främst genom konferenser, utbildnings- och planeringsdagar, rapporter på styrelse och nämnder.
5. Med den betydligt högre summa i partistöd som nu betalas ut så bör varje partigrupp själv kunna bekosta en eller flera prenumerationer av Dagens Samhälle.

Ann-Marie Johansson
Ordförande Regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-02-01

RS/223/2016

Svar på interpellation från Eva Hellstrand (C) om ökande behoven inom psykiatri

Eva Hellstrand (C) har lämnat in en interpellation om ökande behoven inom psykiatri, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S). Johansson har överlåtit till regionstyrelsens vice ordförande Christer Siwertsson (M) att besvara frågan.

Eva Hellstrand frågar:

Vilken strategi har Region Jämtland Härjedalen för hur vi ska möta de ökande behoven inom psykiatri?

Svar på fråga:

Psykisk ohälsa har alldeles riktigt ökat mycket det senaste decenniet i Sverige. De senaste åren visar rapporter att ohälsan har ökat mest bland unga människor. Huvuddelen av alla patienter med psykisk ohälsa återfinns i Primärvården, hos ungdomsmottagen eller hos BUP. Där uppmärksammas särskilt de unga vuxna från 16 år och uppåt. De svårast sjuka återfinns inom Vuxenpsykiatri. Vad som påverkat verksamheterna det senaste året är antalet nyanlända till länet, men merparten med psykisk ohälsa kan tas om hand inom Primärvården. En ökning av trauman förväntas inom ett till ett och ett halvt år. Det gör att behovet av traumautbildad personal behöver lösas under 2016.

Regionstyrelsen har, på Moderat initiativ, efterfrågat kulturkompetensutbildad personal.

Både den tidigare och den nuvarande regeringen har ökat insatserna för den psykiska hälsan i Sverige. Bland annat har man gjort en överenskommelse med SKL om kommande insatser. Den täcker preventiva insatser, insatser i första linjen och insatser i specialistpsykiatri samt för insatser mellan Regionen och Kommunerna. Överenskommelsen följer på tidigare överenskommelser och är en viktig del i en strategi att möta de ökande behoven. En annan viktig överenskommelse är överenskommelsen sjukskrivning och rehabilitering som också inriktar sig mot medborgare med psykisk ohälsa. Jag vill också påminna om de satsningar som gjort nationellt och regionalt på de sidor som handlar om psykisk ohälsa på 1177 och de särskilda barn och unga sidor som finns där

Vad som ytterligare är väsentligt i arbetet är att upprätthålla god tillgänglighet och ha en god vård. Jag vill därför peka på de insatser som planeras inom LUP Primärvård och LUP psykiatri, den breddsatsning som pågår avseende internetbehandling och införandet av egenremiss. När det gäller god vård vill jag understryka att det endast kan

göras med välutbildad personal och av det skälet har styrelsen tidigare tillstyrkt satsningar på sjuksköterskor och läkare i syfte att kunna behålla och rekrytera.

För de svårast sjuka barnen och unga har styrelsen nyligen tillstyrkt en satsning på att bygga ut egen slutenvård samt en satsning på ett socialpsykiatriskt team tillsammans med Östersunds kommun.

Region Jämtland Härjedalen har höga självmordstal och särskilt bland män. Av det skälet har en ny regionövergripande handlingsplan tagits fram för att genomföra suicidpreventiva insatser i alla verksamheter.

Sammanfattningsvis anser jag att Region Jämtland Härjedalen för närvarande genomför ett antal väsentliga steg i en ansats att möta de behovs som finns inom psykisk hälsa området.

Christer Siwertsson
Vice ordförande Regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-02-09

RS/134/2016

Svar på fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om barn- och ungdomspsykiatri, BUP

Mats El Kott (L) har lämnat in en fullmäktige fråga om barn- och ungdomspsykiatri, BUP, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

Mats El Kott frågar:

1. Dels vilka åtgärder Region Jämtland Härjedalen har vidtagit för att alla nya patienter hos BUP ska tas emot snarast?
1. Dels hur läget är just nu?

Svar på fråga 1:

Åren 2010-2014 sökte årligen cirka 700 barn och ungdomar vård inom Barn och ungdomspsykiatri. 2014 ökade detta till 780 barn och ungdomar. För 2015 var ökningen fortsatt markant och 857 barn och ungdomar sökte vård. Verksamhetens avsaknad av mellanvård och slutenvård pressar också öppenvården på ett sätt som minskar möjligheten att klara vårdgarantin. Inför 2016 utökas barn- och ungdomspsykiatriens budget för att klara en Barnpsykiatrisk slutenvård där barn och ungdomar vårdas avskilt från vuxna. Under 2016 kommer också Region Jämtland Härjedalen att starta ett socialpsykiatriskt team tillsammans med Östersunds kommun. Teamet är en form av mellanvård som kan ge intensiva insatser till de patienter som har de största vårdbehoven.

Kraven i den förstärkta vårdgarantin har styrt verksamheten mot att prioritera nybesök. Detta är positivt då patienterna får vänta kort tid på att vårdinsatser inleds. Däremot finns en risk att fortsatta vårdbesök glesas ut och att kvaliteten på vården därmed försämras i detta avseende.

Data från nationella patientenkäten visar att patienter och vårdnadshavares nöjdhet med tillgängligheten ökat allt sedan den förstärkta vårdgarantin införts. Dock har den upplevda kvaliteten och upplevda nyttan med vården sjunkit något. En farhåga är att de senaste årens stora fokusering av resurser för att klara nybesök lett till andra kvalitativa försämringar i vården. Denna kritik har framförts av barn och ungdomspsykiatri från hela landet. Den nya psykiatriöverenskommelsen har tagit fasta på detta och fokuserar fortsatt på tillgänglighet men även på andra kvalitativa frågor där samverkan lyfts fram tydligare.

Svar på fråga 2:

Antalet som söker vård hos Barn- och ungdomspsykiatri är fortsatt högt. Verksamheten kommer även under detta år ha svårt att klara 90 % 1:a besök inom 30 dagar. Dock prioriteras alla patienter utifrån det medicinska behovet och de som har större vårdbehov prioriteras till en snabb kontakt. I många fall finns behov av samverkan där kontakter med socialtjänst och elevhälsa pågår eller väntar på att komma igång. I dessa fall är inte alltid besöket på BUP det mest angelägna utan en professionell samverkan mellan BUP och Kommunen det viktiga. Detta resulterar dock inte alltid i ett nybesök enligt reglerna för vårdgarantin. Likaså utökas BUP:s mottagningstid med eftermiddagstider måndag, tisdag och torsdag kl. 13.00-14.30. Är i övrigt öppen förmiddag som tidigare. Socialpsykiatriskt team och slutenvård beräknas starta fullt ut innan årets slut. Utökningen med slutenvård beräknas också göra att mottagningen kan utökas ytterligare då mer personal kommer att frigöras från akutverksamheten.

Mycket arbete sker genom rådgivning per telefon och egenvård. Detta resulterar inte heller alltid i ett nybesök enligt reglerna för vårdgarantin. Detta är exempel på att begreppet tillgänglighet är mer komplext än ensidig fokusering på nybesök.

Ann-Marie Johansson
Ordförande Regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-02-09

RS/244/2016

Svar på fullmäktige fråga från Eva Hellstrand (C) om praktikplatser för nyanlända inom Region Jämtland Härjedalen

Eva Hellstrand (C) har inkommit med en fullmäktige fråga om praktikplatser för nyanlända inom Region Jämtland Härjedalen, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S). Johansson överlåter till regionråd Bengt Bergqvist (S) att besvara frågan.

Eva Hellstrand frågar:

Hur många praktikplatser för nyanlända har Region Jämtland Härjedalen idag? Specificera antal inom vården, administrationen, regional utveckling, kultur och så vidare.

Svar på frågan:

Inom hälso- sjukvården har Region Jämtland Härjedalen för närvarande kännedom om sju läkare, två sjuksköterskor, en psykolog samt fem tandläkare. Av dessa saknar en läkare och samtliga tandläkare uppehållstillstånd. Av de som har uppehållstillstånd är fyra läkare i språkpraktik. För övriga med uppehållstillstånd pågår ett arbete med att etablera praktikplatser.

För de som är i asylsökandeprocess kan det vara svårare att etablera praktikplatser. Skälet är att de som regel saknar tillräckliga språkkunskaper i svenska för att kunna tillgodogöra sig en praktikplats. För dem planeras andra åtgärder såsom t ex studiebesök och informationstillfällen om framtida jobbmöjligheter.

Nyanlända läkare i första hand erbjuds att delta i de internutbildningar som anordnas, t ex AT- och ST-utbildningar.

Regionen är en stor praktikanordnare i olika former. Inom Regionen handleder ca 2500 anställda sammanlagt 1200 studenter eller elever varje år kopplade till främst vårdrelaterade utbildningar.

Språkcafé har startat utifrån ett privat initiativ från en tidigare och nu pensionerad läkare. Språkcaféet vänder sig till både de med uppehållstillstånd och de under

asylprövning. Region Jämtland Härjedalen stödjer detta initiativ med att upplåta lokaler och bjuda på fika.

Inom regional utveckling och kultur har man haft nyanlända i praktik under 2015. Inom administration finns det för närvarande ingen nyanländ i praktik.

Från och med mitten av januari i år är en etableringskoordinator anställd i Region Jämtland Härjedalen. Uppdraget består bland annat av att matcha nyanländas behov av praktik/språkpraktik med praktikplatser i Region Jämtland Härjedalen. Kontaktvägar med Arbetsförmedling och Migrationsverket håller på att upparbetas. Vid all praktikförmedling är det viktigt att det finns en överenskommelse med endera Migrationsverket eller Arbetsförmedling främst utifrån försäkringsfrågan. Det är viktigt både för den enskilde och Region Jämtland Härjedalen.

En kartläggning pågår vad gäller identifiering av nyanlända i länet med akademisk hälso- och sjukvårdsbakgrund. Ett arbete som ska påbörjas är att kartlägga möjliga praktikplatser i Region Jämtland Härjedalen.

Sammantaget kommer detta att innebära att Region Jämtland Härjedalen kommer att ha en väl utvecklad modell för matchning av nyanländas behov av praktik/språkpraktik.

Bengt Bergqvist
Regionråd Jämtland Härjedalen

2016-02-08

RS/243/2016

Svar på fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om utskottet för personal

Mats El Kott (L) har ställt en fullmäktige fråga om utskottet för personal, att besvaras av regionråd Bengt Bergqvist (S). Frågan besvaras av Regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

Mats El Kott frågar:

Du är ordförande för utskottet för personal som vad jag förstår förra året hette personalpolitiska utskottet. För det uppdraget har Du 15 % ersättning av en heltid. På regionens hemsida ligger två protokoll ute från sammanträden under andra halvåret 2015, ett om fyra och ett om tre och en halv timmars möte. I linje med en motion som jag gett in undrar jag naturligtvis vad Du gjort övrig tid som ordförande under andra halvåret 2015, tid vilken Du fått ersättning för.

Svar på fråga:

Enligt de arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen, som gällde för den tid som frågan avser, hade ordföranden i personalpolitiskt utskott rätt till 15 % av 95 % av arvode till regionstyrelsens ordförande. Detta gällde dock inte ordförande som också var ordförande, förste vice, tredje vice eller 4:e vice ordförande i regionstyrelsen. Bengt Bergqvist, som var ordförande i personalpolitiskt utskott fram till det utskottet avskaffades, var också 4:e vice ordförande i regionstyrelsen. Han hade då inte rätt till ersättning för uppdraget i utskottet.

Personalpolitiskt utskott avskaffades av regionstyrelsen genom beslut den 21 oktober förra året och därmed upphörde också uppdraget i utskottet. Ansvar för de personalpolitiska frågorna återgick därmed till styrelsen. Fram till dess bedrevs utskottets arbete enligt den sammanträdesplan som utskottet beslutat om i början på året.

Ann-Marie Johansson
Ordförande Regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-02-08

RS/259/2016

Svar på fullmäktige fråga från Anna Hildebrand (MP) om mål för en effektiv jämställdhetspolitik

Anna Hildebrand (MP) har ställt en fullmäktige fråga om mål för en effektiv jämställdhetspolitik, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

Anna Hildebrand frågar:

1. Har Socialdemokraterna och Moderaterna några gemensamma prioriterade områden för att kunna bedriva en effektiv jämställdhetspolitik?
2. Vilka målresultat för jämställdhet styr ni mot i den politiska majoriteten?
3. Hur ser förutsättningarna ut för att de målen kommer att uppnås?

Svar

1. Det finns områden som är viktigare än andra för att lyckas med en jämlik och jämställd verksamhet: Ett genomgående normkritiskt värdegrundsarbete och jämställdhetsintegration. Vi ska prata om och utmana normer som bidrar till att upprätthålla stereotypa bemötanden och förstärker rasistiska och exkluderande strukturer och fortsätta arbetet med jämställdhetsintegration. Vi kommer också att formalisera fullmäktiges presidiums uppdrag att vara övergripande ansvarig i dessa frågor.

Svar 2.

Samhälle

Antal personer som är heltidssjukskrivna, och deras sjukskrivningsdagar, ska minska i gruppen F30-39 (förstämningssyndrom)	Regiondirektörens mål och aktiviteter
--	---------------------------------------

Antal personer som är heltidssjukskrivna, och deras sjukskrivningsdagar, ska minska i gruppen M50-54 (andra ryggsjukdomar)	Regiondirektörens mål och aktiviteter
--	---------------------------------------

Patient

Arbetet med jämlik och jämställd vård ska följas upp. Aktivitet: Följa upp jämlik vård via resultat för ca fem patientgrupper (någon folksjukdom, någon grupp där det	Regiondirektörens mål och aktiviteter
---	---------------------------------------

finns en skevhet, signal) i Öppna jämförelser (ÖJ)/Vården i siffror (VIS) för att identifiera osakliga skillnader i medicinska resultat och prioritera åtgärder.	
Inom de verksamheter som ska ställa frågan på rutin utifrån medicinska rutiner och socialstyrelsens allmänna råd (t.ex. MVC, Psykiatrin) ska alla individer fått frågan om utsatthet för våld utifrån gällande rutin "Att ställa frågan om våld och hantera svaret".	Regiondirektörens mål och aktiviteter
Antal individer som fått frågan om utsatthet för våld utifrån gällande rutin "Att ställa frågan om våld och hantera svaret" inom övriga verksamheter ska öka.	Regiondirektörens mål och aktiviteter
Andelen anmälningar om bemötande av Patientnämndens totala antal anmälningar ska minska.	Regiondirektörens mål och aktiviteter
Genomföra evenemang 8 mars (internationella kvinnodagen) i samverkan med fullmäktiges presidium	Forskning-utbildning och utvecklingsavdelningen

Medarbetare

Modellen för arbetsvärdering ska följas upp ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv.	Ekonomi- och personalavdelningen
<ul style="list-style-type: none"> • Regionens värdegrund ska vara vägledande i medarbetarnas vardag för att utveckla arbetsmiljön och därmed stärka bemötande och värdskap. * <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram en plan för hur en värdegrundsdialog integreras i regionens vardag på lång sikt. Implementera en uppföljningsmetod för värdegrundsarbetet till verksamheterna. 	Kommunikationsavdelning

Verksamhetsresultat

Integrera jämlikhet och jämställdhetsarbetet i Värdegrundsarbetet.	Kommunikationsavdelningen
Utreda modell för uppföljning av jämställd- och jämlik vård.*	Forsknings- utbildnings- och Utvecklingsavdelningen

- 3 Det är för tidigt att säga eftersom verksamhetsåret bara börjat och redovisningen av föregående års måluppfyllnad inte är klar ännu.

Ann-Marie Johansson
 Ordförande Regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2016-02-05

RS/258/2016

Svar på fullmäktige fråga från Anna Hildebrand (MP) om ungas insyn och delaktighet i Region Jämtland Härjedalen

Anna Hildebrand (MP) har ställt en fullmäktige fråga om ungas insyn och delaktighet i Region Jämtland Härjedalen, att besvaras av regionala utvecklingsnämndens ordförande Robert Uitto (S).

Anna Hildebrand frågar:

Ungdomsrådet har nu avvecklats av er i den politiska majoriteten utan att det ännu inte finns en form för ungas reella makt i Region Jämtland Härjedalen.

Samtidigt har ni ett strategiskt mål i er regionplan som säger att ”regionen präglas av insyn och delaktighet”.

1. Bedömer du att detta är ett problem?
2. Vad är anledningen till att ni nu, från Socialdemokraterna och Moderaterna, helt och hållet tar bort en organiserad möjlighet för regionens unga invånare till fördjupad insyn i regionens verksamhet och dialog med förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen?
3. Vilka signaler tror du det sänder att frågan om ungas reella inflytande och reella makt har blivit en långbänk (-med en serie av seminarium, projekt, utredningar och politiska styrdokument)?

Svar på fråga 1:

Nej.

Svar på fråga 2:

I samband med översynen av den politiska organisationen 2014 gjordes även en översyn av dåvarande handikapprådet, pensionärsrådet och ungdomsrådet. Från ungdomsrådets sida har man en längre tid brottats med sviktande intresse från ungdomarna i regionen samt haft problem med rekrytering av nya ledamöter till rådet. Under 2015 genomfördes en extern utredning som visade att Region Jämtland Härjedalen har stora utvecklingsområden vad gäller arbetet med ungdomsinflytande och ungdomsperspektiv. Resultatet av kartläggningen presenterades för arbetsutskottet under hösten 2015. Denna studie ledde till ett beslut av fullmäktiges presidium att ungdomsrådet och

ungdomstinget hålls vilande till dess att organisationen funnit en ny struktur för ungas inflytande, samt att frågeställningen kring hur ungas inflytande ska organiseras har flyttats över till regional utveckling. Det fortsatta arbetet ska ske i nära dialog med regionens kommuner och ta avstamp ur den regionala ungdomsstrategin som antogs 2014. För närvarande pågår ett utredningsarbete vid regional utveckling och ansvarig tjänsteman kommer att träffa arbetsutskottet för en första dialog under februari.

Svar på fråga 3:

När vi berättar om det arbete som ska göras under året för ungdomarna så har de, förhoppningsvis, förståelse för att det tar tid.

Robert Uitto
Regionråd Jämtland Härjedalen

2016-02-05

RS/255/2016

Svar på fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om Creative Cities Network, UCCN

Mats El Kott har ställt en fullmäktige fråga om Creative Cities Network, UCCN, att besvaras av Regionala utvecklingsnämndens ordförande Robert Uitto (S).

Mats El Kott frågar:

Jag har läst projektdirektiven till konferensen och de verkar vara mycket ambitiösa. För att sådan här konferens inte bara ska bli en engångshändelse som man kan berätta om i framtiden utan även generera mervärden, så krävs att idéer, kontakter m.m. tas tillvara. Och det framgår i projektdirektiven under rubriken Fas 3 arbetet efter konferensen (september 2016-) att man faktiskt tänkt på. Nu tror jag att det arbetet redan borde ha börjat. Jag tror inte man kan vänta till efter konferensen.

Därför undrar jag nu om du Robert Uitto anser att projektorganisationen har tillförts tillräckliga resurser för ett effektivt fas3-arbete?

Svar på fråga:

För det långsiktiga arbetet så har den frågan lyfts i styrgruppen för UCCN 2016 i projekt Creative Region of Gastronomy. Utifrån detta har extra resurser har tillsatts från Östersunds kommun och Region Jämtland Härjedalen. Det finns ett förslag på en samverkansplattform som inbegriper regionala aktörer. Närmast på tur står att formulera ett Erasmus+ projekt tillsammans med ett europeiskt partnerskap inom UCCN för att kunna skicka delegationer på besök för att diskutera konkreta samarbeten (som Bergen gör nu), samt ett nordiskt projekt med medlemmarna i Norden som är formulerat, förslag att söka pengar ur Baltic Sea Program, eller från Nordiska Ministerrådet finns. Projektförslag, initiativ och samarbetsförslag förmedlas via projektledningen i UCCN2016 som en del i projekt "Creative Region of Gastronomy".

Den regionala matstrategin kommer att utgöra ett underlag för det fortsatta långsiktiga arbetet i länet. Det arbetet har påbörjats och kommer att fortlöpa inom projektet Creative Region of Gastronomy

Robert Uitto
Regionråd Jämtland Härjedalen