

Samordningskansliet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2016-02-05

Interpellationer och frågor (RS/13/2016)

Interpellationer

1. Interpellation från David Bell (MP) om situationen för folktandvården i Bergs kommun (RS/213/2016)
2. Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om situationen för primärvården i Härjedalen (RS/210/2016)
3. Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om hur väl Region Jämtland Härjedalen lyckas behålla läkare som utbildats i regionen, efter erhållen specialkompetens (RS/211/2016)
4. Interpellation från Monalisa Norrman (V) om närvarorätt för politiska sekreterare (RS/215/2016)
5. Interpellation från Eva Hellstrand (C) om ökade behoven inom psykiatrin (RS/223/2016)

Frågor

1. Fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om barn- och ungdomspsykiatrin, BUP (RS/134/2016)
2. Fullmäktige fråga från Eva Hellstrand (C) om praktikplatser för nyanlända inom Region Jämtland Härjedalen (RS/244/2016)
3. Fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om utskottet för personal (RS/243/2016)
4. Fullmäktige fråga från Anna Hildebrand (MP) om mål för en effektiv jämställdhetspolitik (RS/259/2016)
5. Fullmäktige fråga från Anna Hildebrand (MP) om ungas insyn och delaktighet i Region Jämtland Härjedalen (RS/258/2016)
6. Fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om Creative Cities Network, UCCN (RS/255/2016)

2016 -01- 29

Dnr. RS.213./2016



INTERPELLATION ställd till Anders Frimert

Bakgrund

Den 14-15 april 2015 beslutade Regionfullmäktige om en framtida struktur för Folktandvården i Jämtland Härjedalen. Målet var att införa en *ny framtida standard* för att upprätthålla en tandvård med hög kvalitet. Denna standard innebär att alla kliniker ska erbjuda ett *basutbud* av tandvård och förebyggande behandlingar, medan några kliniker ska erbjuda ett *plusutbud*. Över hela linjen ska det införas ett förändrat arbetssätt med mer arbete i team (bestående av en tandläkare, en tandhygienist och 2,5 tandsköterskor) och varje klinik ska bemannas med minst två team för att minska sårbarheten och skapa en god arbetsmiljö.

För att kunna uppnå den framtida standarden, krävdes att antalet kliniker i Jämtlands län skulle minskas, så att patientantalet på kvarvarande kliniker blev tillräckligt stort för en bemanning med två team. Regionfullmäktige beslutade att minska antalet kliniker från 20 till 15, och att förstärka vissa kliniker med bemanning och utökade öppettider.

Utifrån egen erfarenhet av läget i Bergs kommun står det klart att denna reform inte nått önskade resultat.

I underlaget till fullmäktiges beslut framgick det att klinikerna i Svenstavik och Myrviken hade tillsammans revisionspatienter motsvarande underlaget till knappt tre team, och att den faktiska bemanningen motsvarade två team. Utifrån dessa faktauppgifter och planerad utveckling, är det inte orimligt att förvänta sig att sammanslagning till en klinik i Svenstavik skulle ha gett underlag till två hela team, utökade öppningstider, med mera.

Tyvärr är sanningen en annan. Just nu i Svenstavik finns 1,75 team där en tandläkare är ambulerande, och extra öppningstider finns endast en dag i veckan. Verksamheten är uppenbarligen sårbar för sjukfrånvaro. Behovet av tandvård hos asylsökande (som inte ingår i patientunderlaget för beräkning av bemanning) medför att kliniken endast kan göra det som är mest akut. Folktandvårdens uppdrag är att ta hand om de med akuta behov i första hand vare sig de är länsbor, besökare eller asylsökande. Detta innebär idag att många vuxna patienter utan akuta behov får vänta längre på behandling. Samtidigt kan man konstatera att det finns kvalificerade och erfarna tandläkare bland asylsökande, som med rätt tillvägagångssätt skulle kunna bidra till att avlasta trycket på kliniken i Svenstavik och möjligtvis även på andra kliniker.

Mina frågor är följande:

i) När fick ni i den politiska majoriteten vetskap om situationen inom Folktandvården i Bergs kommun?

ii) Utifrån det aktuella läget i Svenstavik - vilka åtgärder har ni vidtagit/kommer ni att vidta från den politiska ledningen för att Folktandvården ska uppnå målbilden i fullmäktiges beslut ifrån april 2015?

iii) Vad har ni i den politiska ledningen gjort för att på ett snabbt och effektivt sätt ta tillvara den tandvårdskompetens som finns bland asylsökande?

David Bell (MP), ledamot i Regionfullmäktige

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'David Bell', written in a cursive style.

2016 -01- 29

Dnr. RS / 210 / 20 16

Interpellation
till

Anders Frimert

Vid Regionen JH's fullmäktige möte 160109-10

Situationen för primärvården i Härjedalen är bekymmersam och bl.a. bristande bemanning orsakar befolkning och besökande stort lidande och uppfyller inte kravet på jämlik vård i hela regionen. Tidigare under 2015 har befolkningen i Härjedalen inte informerats om inställd jourverksamhet och indragna observationsplatser, vilket diskuterades vid en interpellation vid tidigare fullmäktige.

Hur långt har nuvarande majoritet för Region Jämtland och Härjedalen kommit i arbetet med att säkra god och jämlik primärvård för befolkningen i Härjedalen?

20160129

Lars-Erik Olofsson

Gruppledare Kristdemokraterna

2016 -01- 29

Dnr. RS.211./20.16

Interpellation

till

Regionsstyrelsens ordförande

Anne-Marie Johansson

Ställd vid Regionsfullmäktige

Jämtland/Härjedalen

20160209-10

Läkare under utbildning på regionens olika vårdinrättningar är mycket värdefulla för den vård som bedrivs. När dessa blir färdiga specialister skall lön och arbetsvillkor omförhandlas med företrädare för arbetsgivaren.

Hur väl lyckas vi RegionJH idag behålla de läkare ,som är utbildade i regionen, efter erhållen specialistkompetens?

160128

Lars-Erik Olofsson

Gruppledare Kristdemokraterna

2016 -01- 29

Till Regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen

Dnr. RS. 215 / 20. 16

INTERPELLATION

Inför mandatperioden 2015-18 satte vi på plats en ny politisk organisation och ett nytt sätt att fördela den politiska budgeten.

En central tanke var att partigrupperna själva skulle ta större ansvar för medborgardialog och förtroendemannautbildning. För att ge partigrupperna förutsättningar för detta betalas nu en betydligt större summa ut i partistöd, inom ramen för den politiska budgeten.

Det ger partigrupperna större självbestämmande och flexibilitet att i hur det ekonomiska utrymmet för de förtroendevalda disponeras. Det ger också en chans att lägga större vikt vid ersättnarnas roll. Tanken var att i grupperna jämnar ut det informationsövertag som heltidsarvoderade och styrelseledamöter med automatik har. I det sammanhanget har också beslutet om att öppna den första styrelsedagen för offentligt deltagande väsentlig betydelse.

Bevekelsegrunden var att ge stimulans till fullmäktigeledamöten, öka insynen, göra uppdraget mer intressant och meningsfullt och därmed fördjupa demokratin. Denna del är reglerad i arvodesbestämmelser och arbetsordning. I sammanhanget så utökade vi också gruppleदारarvoderet eftersom vi kunde se att ett nytt arbetssätt skulle kräva större insatser från gruppleदारar för att uppnå det vi eftersträvade.

Som ytterligare stöd till partigrupperna finns politiska sekreterare. Vi har hittills haft den ordningen att politiska sekreterare ska ha närvarorätt på formella möten för att kunna hålla sig uppdaterade. Alternativet för politiska sekreterare är att boka enskilda möten med tjänstemännen för informationsinhämtning, vilket innebär dubbelarbete för våra tjänstemän vilket knappast är effektivt. De politiska sekreterarnas närvarorätt är inte formellt reglerad utan har varit ett "gentlemen's agreement". Närvaron har skett inom ramen för den lön som politisk sekreterare har och betyder ingen extra kostnad.

Vi har nu nått av beskedet att detta inte längre gäller: Politisk sekreterare har inte längre närvarorätt.

Därtill har regionen sagt upp prenumerationen på tidningen Dagens Samhälle för förtroendevalda. Dagens Samhälle ges ut av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Tidningen innehåller såväl fakta och jämförelser inom aktuella områden som debatt. Den ger överblick såväl i nationella som internationella (särskilt EU) skeenden som påverkar våra verksamheter. Det torde vara det billigaste sättet att ge förtroendevalda en möjlighet att omvärldsbevaka vad som sker i andra kommuner och landsting/regioner/nationellt/EU. Den ger såväl fakta i olika ämnesområden som debatt. Särskilt viktigt i en region som har mycket begränsat utrymme för resor.

Uppsägningen damp ner som ett besked från tidningen. Vi förtroendevalda fick ingen som helst information i förväg.

Det finns naturligtvis möjlighet för partigrupper och ledamöter till egna prenumerationer. Men det förvånar att inställningen är att organisationen Region Jämtland Härjedalen inte på något sätt finner värde i att sprida den egna

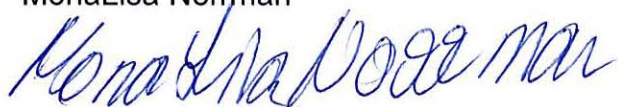
medlemsorganisationens och den egna arbetsgivarorganisationens medlemstidning till förtroendevalda. Den alldeles övervägande delen av landets kommuner och landsting/regioner ger förtroendevalda tillgång till medlemstidningen. Region Jämtland Härjedalen hade prenumeration till ett begränsat antal förtroendevalda till en kostnad av 21 290 kr.

Till styrelsens ordförande ställer vi med anledning av ovanstående följande frågor:

1. Vilka är dina argument för att ändra förutsättningarna för de politiska sekreterarnas roll att vara informationsbärare till fullmäktigegruppen.
2. Är du beredd att ändra ditt beslut?
- 3 Hur bedömer du värdet av att sprida vår egen medlemsorganisations medlemstidning?
- 4 Tycker du att en politiskt styrd organisation, utöver det som nu åligger partigrupperna, ska ta något ansvar för information till förtroendevalda utöver det som är direkt kopplat till de ärenden som är aktuella för beslut.
- 5 Finns det utrymme att diskutera alternativ tex en prenumeration per partigrupp

För Vänsterpartiets fullmäktigegrupp
gm

MonaLisa Norrman



MonaLisa Norrman
Vänsterpartiet
Region Jämtland Härjedalen
Sweden
+4670 2667789



CENTERPARTIET

REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN

2016-02-02

Dnr. RS. 223/2016

Till

Regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson

INTERPELLATION

Den stora samhällsfrågan just nu är integration. För Region Jämtland Härjedalen finns det, i en fungerande integration, goda möjligheter att öka befolkningen.

Med regeringens hårdnande politik ökar osäkerheten bland våra asylsökande. Kommer min familj att få stanna? Kommer jag som ensamkommande barn att kunna få hit min familj? Vad innebär ett tillfälligt uppehållstillstånd för mig?

Redan idag upplever de som arbetar på HVB-hem och asylboende att det brister i hur vi hanterar den psykiska ohälsan. Det kommer vittnesmål om att när ungdomar får panikångestattacker och åker in till psyk kommer de oftast tillbaka utan att fått någon behandling. Med den ökande osäkerheten kommer den psykiska ohälsan att ytterligare öka.

Jag vill därför veta vilken strategi har Region Jämtland Härjedalen för hur vi ska möta de ökande behoven inom psykiatri?

Undersåker 2016-01-29

Eva Hellstrand
Centerpartiet



Liberalerna
Jämtlands län

REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN

2016 -01- 18

Dnr. RS 134 / 16 / 20.....

Fråga

Till Ann-Marie Johansson

Barn- och Ungdomspsykiatri, BUP

Av tidningen Dagens Samhälle nr 1 för 2016 framgår att Region Jämtland Härjedalen är en av åtta som under tiden januari – oktober 2015 inte klarat av att uppfylla kravet att ta emot minst 90 % av nya patienter hos Barn- och Ungdomspsykiatri inom en månad. Med tanke på alla rapporter om ungdomars försämrade psykiska hälsa så är detta ett av de mest allvarliga misslyckandena i regionens sjukvård.

Jag undrar

dels vilka åtgärder Region Jämtland Härjedalen har vidtagit för att alla nya patienter hos BUP ska tas emot snarast och

dels hur läget är just nu.

Östersund 15 januari 2016

Mats El Kott

REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN

2016 -02- 02

Dnr. RS. 244. /20. 16



Ett hållbart val
CENTERPARTIET

Undersåker 2016-02-01

Fråga

ställd till regionstyrelsens ordförande Anna-Marie Johansson

Hur många praktikplatser för nyanlända har Region Jämtland Härjedalen idag?

Specificera antal inom vården, administrationen, regional utveckling, kultur osv

Eva Hellstrand (C)



Liberalerna
Jämtlands län

Fråga

Till Bengt Bergqvist

Utskottet för personal

Du är ordförande för utskottet för personal som vad jag förstår förra året hette personalpolitiska utskottet. För det uppdraget har Du 15 % ersättning av en heltid. På regionens hemsida ligger två protokoll ute från sammanträden under andra halvåret 2015, ett om fyra och ett om 3 1/2 timmars möte. I linje med en motion som jag gett in undrar jag naturligtvis vad Du gjort övrig tid som ordförande under andra halvåret 2015, tid vilken Du fått ersättning för.

Stockholm 2 februari 2016

Mats El Kott

2016-02-04

Dnr. RS. 259/2016

Frösön 160204



FRÅGA till Ann-Marie Johansson

- Har Socialdemokraterna och Moderaterna några gemensamma prioriterade områden för att kunna bedriva en effektiv jämställdhetspolitik?
- Vilka målresultat för jämställdhet styr ni mot i den politiska majoriteten?
- Hur ser förutsättningarna ut för att de målen kommer att uppnås?



Anna Hildebrand, Miljöpartiet

2016 -02- 04

Dnr. RS / 258 / 2016

Frösön 160204



FRÅGA till Robert Uitto

Ungdomsrådet har nu avvecklats av er i den politiska majoriteten utan att det ännu inte finns en form för ungas reella makt i Region Jämtland Härjedalen.

Samtidigt har ni ett strategiskt mål i er regionplan som säger att ”regionen präglas av insyn och delaktighet”.

- Bedömer du att detta är ett problem?
- Vad är anledningen till att ni nu, ifrån Socialdemokraterna och Moderaterna, helt och hållet tar bort en organiserad möjlighet för regionens unga invånare till fördjupad insyn i regionens verksamhet och dialog med förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen?
- Vilka signaler tror du det sänder att frågan om ungas reella inflytande och reella makt har blivit en långbänk (- med en serie av seminarium, projekt, utredningar och politiska styrdokument)?

Anna Hildebrand, Miljöpartiet



2016 -02- 04

Dnr. RS/255/2016

Fråga

till Robert Uitto

Creative Cities Network, UCCN

De senaste dagarna har jag haft nöjet att bevista regionens "Jämtland Härjedalen House 2016" som hölls i Stockholm med ett flertal olika föreläsningar. En av dessa handlade om UCCN:s konferens i Östersund i september i år. Det var mycket intressant att höra och det förefaller bli ett mycket stort evenemang, då antalet medlemmar i UCCN ökat kraftigt.

Jag har läst projektdirektiven till konferensen och de verkar vara mycket ambitiösa. För att en sådan här konferens inte bara ska bli en engångshändelse som man kan berätta om i framtiden utan även generera mervärden, så krävs att idéer, kontakter m.m. tas tillvara. Och det framgår i projektdirektiven under rubriken Fas 3 arbetet efter konferensen (September 2016-) att man faktiskt tänkt på. Nu tror jag att det arbetet redan borde ha börjat. Jag tror inte man kan vänta till efter konferensen. **Därför undrar jag nu om Du Robert Uitto anser att projektorganisation har tillförts tillräckliga resurser för ett effektivt fas3-arbete.**

Östersund 4 februari 2016

Mats El Kott