

2012 -10- 05

Dnr LS/1463/2012

Interpellation till landstingsrådet Harriet Jorderud

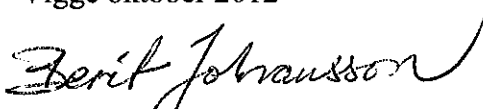
Om de nationella riktlinjerna för demens?

För drygt ett år sedan ställde jag bland annat följande fråga *Vem har "uppdraget" att hålla ihop demensvården?* Harriet Jorderud svarade att en landstingsintern grupp har kartlagt demensvården inom Jämtlands läns landsting och genomfört en bedömning av vad landstinget behöver för att leva upp till riktlinjerna i sin helhet. En rapport var även under beredning.

Därför blir min fråga;

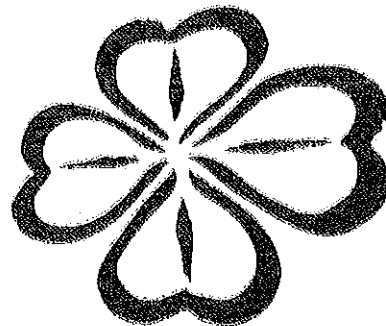
1. Vad blev resultatet i rapporten?
2. Vad behöver utvecklas och arbetas med i vårt landsting för att leva upp till de nationella riktlinjerna för demens?
3. Vilka resurser, personella och/eller ekonomiska behöver tillsättas ? Har det genomförts?

Vigge oktober 2012



Berit Johansson, (C)

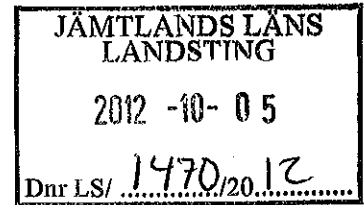
Ledamot i landstingsfullmäktige



CENTERPARTIET



nya
moderaterna
JÄMTLAND



2012-10-04

Interpellation ställd till landstingsrådet Harriet Jorderud

Många anställda i Jämtlands läns landsting påpekar och ställer sig frågande om det faktum att så många fått sina tjänster neddragna från 100 procent ner till 75 procent. Detta faktum gäller också vid nyanställningar där många vill, men inte får heltidstjänster.

Med tanke på att det finns gamla politiska ställningstaganden och ambitioner att så långt som möjligt fylla upp tjänstegraden till heltid vill jag ställa följande fråga:

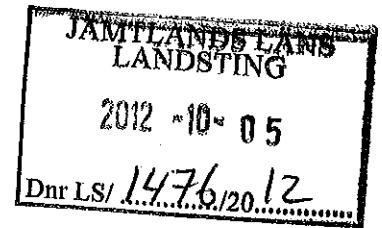
Varför lever inte organisationen upp till dessa ställningstaganden och ambitioner om att tillhandahålla tjänstgöringsgrader på 100 procent?

Lars-Eric Bergman, M

Ledamot, Landstingsfullmäktige



nytt
moderaterna
JÄMTLAND



2012-10-04

Interpellation ställd till landstingsrådet Harriet Jorderud

I landstinget tjänstgör ett antal välutbildade kuratorer, många med lång och gedigen erfarenhet i yrket. Kuratorerna har i dag också ansvar för att sköta hanteringen med sjukresor för patienterna. En hantering som tar mycket tid från deras huvudtjänstgöring och som rimligtvis borde kunna lösas enklare och smidigare på ett annat sätt.

Mot bakgrund av detta vill jag ställa följande fråga:

Är det rimligt att välutbildad personal ska ha denna typ av arbetsuppgifter att utföra på bekostnad av att deras övriga tid som kuratorer blir lidande?

Margareta Gladh, M

Ledamot, Landstingsfullmäktige

Fråga

Till Personalpolitiska utskottets ordförande Bengt Bergqvist(S)

I min värld har den politiska ledningen och oppositionen många gånger markerat och varit överens om att landstinget INTE skall skapa nya deltidstjänster. Heltid skall vara normen. Politiken har även uttalat att man från administrationen skall hjälpa så att en anställd kan "bygga upp" flera deltider till en heltid.

Självklart kan det från o till i undantagsfall inte vara görligt att alltid hos verksamheterna villfara den politiska ambitionen men jag tycker mig skönja att man mer o mer skärmat sig från de politiska kraven.

Inom sjukvårdsrådgivningen, hos kuratorerna, sjukgymnaster o arbetsterapeuter, sjuksköterskor och undersköterskor och förmodligen hos många fler yrkesgrupper sker förändringar i personalbemanningen i dessa besparingstider. Man ändrar bland annat tjänster från heltider till deltider. Utan att samtidigt vara behjälplig att skapa full arbetstid, 8 timmar om dagen, för dom som drabbas eller är "drabbade" när dom anställs på en deltidstjänst.

Behandlas dessa frågor i utskottet och hur arbetar ni gentemot administrationen för att uppnå den politiska ambitionen att "bara" ha heltidstjänster i landstinget.

Frösön den 5 oktober 2012
Finn Cromberger

