

Samordningskansliet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@jll.se

2014-09-23

Svar på motion från Berit Johansson (C) om Arbetsgivare för anhöriga - att skapa en anhörigvänlig arbetsplats (LS/1657/2013)

Ärendebeskrivning

Protokollsutdrag från personalpolitiska utskottet 2014-09-22, § 59 Motion från Berit Johansson (C) om Arbetsgivare för anhöriga - att skapa en anhörigvänlig arbetsplats.

Ärendebeskrivning

Berit Johansson (C) har lämnat en motion till landstingsfullmäktige om Arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhörigvänlig arbetsplats.

På regeringens uppdrag pågår ett projekt ”Arbetsgivare för anhöriga” vars syfte är att uppmärksamma och skapa förståelse för medarbetare som är anhörigvårdare. Projektet är ett samarbete mellan Anhörigas Riksförbund, Nationellt Kompetenscentrum för anhöriga och arbetsgivare som utvecklar stöd till ett nätverk av arbetsgivare från både privat och offentlig sektor.

Berit Johansson yrkar att Jämtlands läns landsting ska ansluta sig till projektet Arbetsgivare för Anhöriga – Anhörigvänlig arbetsplats.

Jämtlands läns landsting har redan idag en rad personalpolitiska riktlinjer som stödjer anhöriga som behöver kombinera arbete med att vara anhörigvårdare.

Exempel på sådana riktlinjer är;

- Beslutet om att införa ”Heltid en rättighet – deltid en möjlighet”. I det beslutet ingår att arbetsgivaren ska vara generös vid beviljande av tjänstledighet på deltid, oavsett orsak.
- Landstinget erbjuder möjlighet att ansöka om tjänstledigt på heltid.
- Arbetstidsmodellen som finns inom dygnetruntsverksamhet ger utrymme att förlägga sin arbetstid efter eget behov och önskemål.
- Landstinget tillämpar flextid vilket också ger möjlighet till påverkan av arbetstidsförläggning.
- Hemarbete tillåts i begränsad omfattning och i överenskommelse med närmaste chef.
- Medarbetarsamtalet ger en möjlighet att diskutera behovet av att kombinera arbete med att vara anhörigvårdare.

Landstingets uppfattning är att chefer är generösa med att bevilja bl.a. tjänstledigheter och att de i hög utsträckning har stor förståelse för medarbetares privata situation och dennes behov av ledighet och anpassning av arbetstidsförläggning.

I handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare kan landstinget betona vikten av att uppmärksamma anhängvårdares behov. Samtidigt måste landstinget också lyfta fram fler grupper av medarbetare med liknande behov som t.ex. ensamstående föräldrar, medarbetare med stort ansvar för äldre släktingar.

Eftersom landstinget har en rad åtgärder som stödjer bl.a. anhängvårdare så bör motionen avslås.

Beslutsunderlag

Motion från Berit Johansson (C) om Arbetsgivare för anhöriga – att skapa en anhängvänlig arbetsplats

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Motionen avslås

Paragrafen är omedelbart justerad.