

Regionstyrelsen  
2015-09-29--30

## Regionstyrelsen

Tid och plats för	Hörsalen, Östersunds sjukhus den 29 september 2015, kl. 08.30-15.00 och		
Sammanträdet	Styrelserummet, Regionens hus den 30 september, kl.08-30-17.00		
Beslutande	<b>Ordinarie ledamöter</b>	<b>Tjänstgörande ersättare</b>	
	Ann-Marie Johansson (S)	Elin Hoffner (V)	för Lena Bäckelin (S) 29/9
	Robert Uitto (S), ej beslut 30/9	Niklas Rhodin (S)	för Lena Bäckelin (S) 30/9
	Bengt Bergqvist (S)	Hans Wessén (M)	för Jan-Olof Andersson (M)
	Anders Frimert (S)	Börje Lundin (V)	för Robert Uitto (S) 30/9
	Christer Siwertsson (M)		
	Susanné Wallner (M)	<b>Ej tjänstgörande ers.</b>	<b>Politiska sekreterare</b>
	Thomas Andersson (C)	Eva Hellstrand (C)	Stefan Fax (S)
	Elin Lemon (C)	Karin Österberg (MP)	Lillemor Brandum (KD)
	Monalisa Norrman (V)	Börje Lundin (V) 29/9	
	Bengt-Åke Arendolf (SD)	Elin Hoffner (V) 30/9	
	Anna Hildebrand (MP)		
Övriga deltagare	Björn Eriksson	Bo Carlbark	Charlotte Funseth
	Anders Byström	Gun Råberg Kjellerstrand	
	Mikael Ferm	Helge Jonsson	
Utses att justera	Christer Siwertsson (M)		
Justeringens plats och tid	Regionens hus den 7 oktober 2015		
Sekreterare			Paragrafer 189-215
	_____ Charlotte Funseth		
Ordförande	_____ Ann-Marie Johansson (S)		
Justerande	_____ Christer Siwertsson (M)		

---

### BEVIS

#### Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Regionstyrelsen, Region Jämtland Härjedalen	
Sammanträdesdatum	2015-09-29--30	
Datum för anslags uppsättande	2015-10-07	Datum för anslags nedtagande
		2015-10-29
Förvaringsplats för protokollet	Regionens Hus	
Underskrift	_____ Jessica Hådel	

## Innehållsförteckning

§ 189 Fastställande av föredragningslista	4
§ 190 Regiondirektörens rapport (RS/7/2015)	4
§ 191 Regionstyrelsens uppföljning 2015 om FOU (RS/1310/2015)	6
§ 192 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 om Landstingsbostäder i Jämtland AB (RS/1420/2015)	7
§ 193 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 - Vårdvalsnämnden (RS/1335/2015)	8
§ 194 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 - Regionala utvecklingsnämnden (RS/1336/2015)	10
§ 195 Likviditetsrapport (RS/529/2015)	12
§ 196 Inbjudan att utse kontaktpersoner för arbetet med ny regional indelning (RS/1434/2015)	12
§ 197 Region Jämtland Härjedalens risk- och sårbarhetsanalys 2015 (RSA) (RS/1224/2015)	14
§ 198 Remissversion av Varumärkespolicy (RS/1384/2015)	15
§ 199 Remissversion av Sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen (RS/248/2015)	16
§ 200 Remissversion av Regler för spridning av information samt fotografering och inspelning i Region Jämtland Härjedalens lokaler (RS/1140/2015)	18
§ 201 Uppdrag att skapa intresse bland ungdomar för yrken inom hälso- och sjukvården (RS/1105/2015)	19
§ 202 Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2015 (RS/2/2015)	20
§ 203 Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen 2015 (RS/3/2015)	21
TILL FULLMÄKTIGE	22
§ 204 Delårsbokslut augusti 2015 (RS/641/2015)	22
§ 205 Förändra strukturen för primärvården - paket 6 i långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning (från LS/1758/2012) (RS/968/2015)	25
§ 206 Svar på remiss: En kommunallag för framtiden (SOU 2015:24) (RS/863/2015)	30
§ 207 Omdisponering av budget 2015 för upphandlade privata vårdgivare och läkaretableringar (RS/1329/2015)	31
§ 208 Aktieägaravtal i Inera AB (RS/837/2015)	33
§ 209 Säkerhet för förtroendevalda (RS/170/2015)	34
§ 210 Svar på motion från Susanné Wallner (M) om att utreda förutsättningarna för att införa en förmånsportal (RS/609/2015)	35
§ 211 Svar på motion från Jörgen Larsson (C) om en effektivare och mer regional administrativ organisation (RS/781/2015)	37

§ 212 Svar på motion från Joel Nordkvist (M) om flaggning för människovärdet, öppenheten och friheten (RS/782/2015)	39
§ 213 Svar på motion från Thomas Andersson (C) om satsning på förnybar energi (RS/783/2015)	40
§ 214 Svar på motion från Susanné Wallner (M) och Mona-Lisa Norrman (V) om Arena Region Jämtland Härjedalen (RS/917/2015)	43
§ 215 Informationer	44

## § 189 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

## § 190 Regiondirektörens rapport (RS/7/2015)

Regiondirektör Björn Eriksson presenterar följande punkter:

- Organisationsförändring – regiondirektören presenterar förslag till ny organisation. Risk och konsekvensanalys ska vara klar till den 6 oktober då samverkan av förslag till beslut sker.
- Presentation av hur förslagen från konsultrapporten *Genomlysning av Region Jämtland Härjedalens hälso- och sjukvårdsorganisation med speciell fördjupning av centrum för opererande specialiteter* ska hanteras.
- Kort information om personal- och besöksparkering
- Lägesrapport om införande av COSMIC (Marit Nilsson, IT-chef)
- Lägesrapport Lean med exempel på förbättringsarbeten som pågår (Håkan Gadd)
- Risk- och sårbarhetsanalyser (RSA) (Anna-Lena Alfreds, beredskapschef)
- Redovisning av aktuellt läge för regionstyrelsens fattade beslut och kort åiterrapportering av åtgärdsplan för hantering av partiernas förslag (Mikael Ferm och Ingela Jönsson)
- Återredovisning om uppföljning av regionstyrelsens verksamhetsplan 2015 (Sandra Hedman)

### Yrkanden

Anna Hildebrand (MP) yrkar följande:

”Regionstyrelsen konstaterar att förbättringsarbetet enligt Lean inte kommit igång på alla enheter men att en planering finns. Värdegrundsarbetet ska inarbetas och regionstyrelsen vill påtala vikten av att miljömålen ingår i arbetet med Lean.”

”Regionstyrelsen har tagit del av informationen om införandet av COSMIC. Att införa ett nytt journalsystem är en stor omställning och ett ständigt pågående utvecklingsarbete. En rapport ska i fortsättningen lämnas vid varje regionstyrelse.”

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Anders Frimert (S) yrkar följande:

”Regiondirektören får i uppdrag att i kontakt med andra berörda regioner/landsting arbeta för förändring av de regelproblem som finns i samverkan med ambulansverksamhet över våra nationella gränser.”

”Styrelsen ser positivt på förslaget till omorganisationen där beslut flyttas längre ut till första linjens chefer.”

Susanné Wallner (M) yrkar följande:

”Regionstyrelsen uppskattar regiondirektörens arbete kring de förslag som politiken lagt i Aprilöverenskommelserna. Ett av besluten är förändringar i chefsleden, där vi nu ser positivt på att enhetscheferna får större mandat i sin styrning och ledning, samt att chefsavtalen omförhandlas och att kostnaden för administrationen minskas.”

## Proposition

Ordföranden ställer proposition på Anna Hildebrands yrkande om Lean och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Anna Hildebrands (MP) yrkande om COSMIC och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Anders Frimerts (S) yrkande om ambulansverksamheten och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Anders Frimerts yrkande om omorganisationen och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Susanné Wallners (M) yrkande och finner det avslaget.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Regionstyrelsen har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.
2. Regionstyrelsen ser positivt på förslaget till omorganisationen där beslut flyttas längre ut till första linjens chefer.
3. Regionstyrelsen konstaterar att förbättringsarbetet enligt Lean inte kommit igång på alla enheter men att en planering finns. Värdegrundsarbetet ska inarbetas och regionstyrelsen vill påtala vikten av att miljömålen ingår i arbetet med Lean.
4. Regionstyrelsen har tagit del av informationen om införandet av COSMIC. Att införa ett nytt journalsystem är en stor omställning och ett ständigt pågående utvecklingsarbete. En rapport ska i fortsättningen lämnas vid varje regionstyrelse.
5. Regiondirektören får i uppdrag att i kontakt med andra berörda regioner/landsting arbeta för förändring av de regelproblem som finns i samverkan med ambulansverksamhet över våra nationella gränser.

## Reservation

Susanné Wallner (M), Christer Siwertsson (M), Hans Wessén (M), Thomas Andersson (C) och Elin Lemon (C) reserverar sig till förmån för Susanné Wallners yrkande.

## § 191 Regionstyrelsens uppföljning 2015 om FOU (RS/1310/2015)

### Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2015 anges vilka uppföljningsområden som har valts ut för 2015. Forskning, utveckling och utbildning (FOUU) är ett av de områden som enligt uppföljningsplanen ska följas upp på regionstyrelsens möte den 29-30 september. En rapport om det har därför upprättats.

I Regionplan för Region Jämtland Härjedalen 2015-2017 är ”Utveckling genom forskning och förnyelse” ett av de strategiska målen. Viktiga utgångspunkter för verksamheten är också den forsknings- och utvecklingspolicy (LS/1882/2012) som landstingsfullmäktige beslutade om 2013 samt regionstyrelsens verksamhetsplan. I regionstyrelsens verksamhetsplan för 2015 finns målet ”Stimulera till forskning och utveckling. Andel disputerade ska mätas”.

Rapporten beskriver hur organisationen för forskning, utveckling och utbildning ser ut och vilka viktiga utvecklingsarbeten som bedrivs inom varje ansvarsområde utifrån de övergripande målen. En viktig händelse under året var invigningen av det kliniska forskningscentrat i Region Jämtland Härjedalen (KFC-Z), samt värdskapet av Norrskenskonferensen med temat glesbygdsmedicin.

Sammantaget visar rapporten att det pågår ett aktivt arbete med att ständigt utveckla Region Jämtland Härjedalens arbete inom forskning, utveckling och utbildning. Det med målsättningen att skapa förutsättningar för att möta framtidens behov inom hälso- och sjukvården. För att kunna nå framgångar inom området framhävs samarbeten med andra som ett prioriterat område. Andra utvecklingsområden är glesbygdsmedicin och virtuella hälsorum.

### Beslutsunderlag

Uppföljningsrapport om Forskning, utveckling och utbildning (FoUU) vid Region Jämtland Härjedalen.

### Regiondirektörens förslag

Uppföljningsrapporten om Forskning, utveckling och utbildning godkänns och läggs till

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

handlingarna.

#### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Uppföljningsrapporten om Forskning, utveckling och utbildning godkänns och läggs till handlingarna.

#### Utdrag till

FoUU chef

### § 192 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 om Landstingsbostäder i Jämtland AB (RS/1420/2015)

#### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet samt kommunala bolag, stiftelser och föreningar och kommunalförbund. I uppsiktsplikten ingår att bevaka den ekonomiska förvaltningen, att nämndernas med fleras verksamhet bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige bestämt, att lagar och förordningar följs och att medlen används ändamålsenligt. Om regionstyrelsen vid denna övervakning finner brister ska regionstyrelsen lämna råd alternativt föra ärendet till fullmäktige som får fatta beslut.

I regionstyrelsens uppföljningsplan för 2015 ingår bland annat att följa upp verksamheten inom ett antal bolag som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i. Ett av de bolagen som ska följas upp är det av Region Jämtland Härjedalen helägda bolaget Landstingsbostäder i Jämtland AB.

Resultatet av uppföljningen redovisas genom en uppföljningsrapport. Som underlag till rapporten har bland annat årsredovisning, ägardirektiv, delårsrapporter, miljöhandbok och en särskild skrivning från bolagets VD studerats. Sammantaget visar uppföljningen att Landstingsbostäder i Jämtland AB redovisar en god måluppfyllelse och en god ekonomi. Bolaget har också en tydlig styrning för hur bolaget ska arbeta med ställda krav och uppsatta mål. Det finns också utpekade utmaningar för närmaste framtiden.

Ekonomi är mycket god. Preliminärt bokslut per sista augusti 2015 visar på drygt +6,3 Mnkr (resultat före bokslutsdispositioner och skatt). Prognosen för helåret 2015 visar preliminärt på resultatet +3,1 Mnkr. Nettoomsättningen är ca 28 Mnkr. I bokslutsprognosen som gjordes i samband med vårens uppföljning angavs också att ägarnas avkastningskrav skulle uppfyllas 2015. För ägaren är det marknadsmässiga avkastningskravet en viktig fråga att följa. Både måluppfyllelsen av dagens krav och vilken nivå som är den rätta inför framtiden.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Beslutsunderlag

Uppföljningsrapport om Landstingsbostäder

Bilaga 1: Skrivning från Landstingsbostäders VD

Bilaga 2: Ägardirektiv för Landstingsbostäder AB

## Regiondirektörens förslag

Redovisningen om Landstingsbostäder i Jämtland AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Redovisningen om Landstingsbostäder i Jämtland AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

## Utdrag till

VD för Landstingsbostäder i Jämtland AB

## § 193 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 - Vårdvalsnämnden (RS/1335/2015)

### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av kommunens eller landstingets angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet samt kommunala bolag, stiftelser och föreningar och kommunalförbund. I uppsiktsplikten ingår att bevaka den ekonomiska förvaltningen, att nämndernas med fleras verksamhet bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige bestämt, att lagar och förordningar följs och att medlen används ändamålsenligt. Om regionstyrelsen vid denna övervakning finner brister ska regionstyrelsen lämna råd alternativt föra ärendet till fullmäktige som får fatta beslut.

I samband med bilandet av Region Jämtland Härjedalen den 1 januari 2015 infördes en ny politisk organisation. Den nya organisationen omfattar bland annat att två nya nämnder, Vårdvalsnämnden och Regionala utvecklingsnämnden. I regionstyrelsens uppföljningsplan för 2015 ingår att följa upp verksamheten i de två nämnderna utifrån kravet om uppsiktsplikt.

Eftersom vårdvalsnämnden inte har varit verksam så länge och endast haft fyra sammanträden har uppföljningen främst inriktats på att övervaka om nämnden bedriver sin verksamhet i rätt riktning i förhållande till regionfullmäktiges mål. Utgångspunkten för uppföljningen har varit nämndens verksamhetsplan för 2015 samt delårsbokslut per april och augusti 2015.

Delårsrapporten per augusti visar att nämnden kommer att redovisa en god målupp-

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



fyllelse vid årets slut. De utvecklingsområden/åtgärder som finns planerade för året och som har utgått från övergripande mål i regionplan är antingen klara eller påbörjade. Arbetet har varit inriktat på att utveckla och följa upp verksamheterna inom nämndens tre ansvarsområden; Hälsovalet, Beställartandvård och Privata vårdgivare. Nämnden har bland annat följt upp hälsovalet och vårdvalet 2014, behandlat förfrågningsunderlag för Hälsovalet 2016, genomfört särskild granskning av sjukgymnaster/fysioterapeuter och skapat rutiner för nationell listning enligt den nya patientlagen. Nämndens verksamheter har efter augusti ett överskott på 10,6 mnkr. Nämnden prognoserar ett 0 resultat per helår. Överskottet beror bland annat på att slutreglering görs först i slutet av året när det gäller AT och ST-läkarersättningen och läkemedelsersättningen.

Ett av syftena med att inrätta en vårdvalsnämnd var att stärka den politiska styrningen för hälso- och sjukvården. Det bland annat genom att tydliggöra skillnaden mellan den som beställer vården och den som utför den. Möjlighet att tydliggöra den politiska viljeriktningen för vårdvalen samt annan beställd vård ansågs också bli större med en vårdvalsnämnd. Eftersom nämnden har haft så få sammanträden finns inte så mycket att titta på. Men det kan ändå konstateras att en ny nämnd för dessa områden möjliggjort en tydligare politisk styrning för områdena. Det bland annat genom tydliga politiska mål för verksamheten i en egen verksamhetsplan samt genom egna delegationsbestämmelser. Det finns också mer utrymme för att göra fördjupningar än tidigare.

Sammantaget visar uppföljningen att vårdvalsnämnden bedriver sin verksamhet i enlighet med fullmäktiges mål. Det kan dock konstateras att nämndens sammanträdesplanering ibland gör det svårt att följa uppsatta tidsramar för planering och uppföljning i enlighet med Region Jämtland Härjedalens styrmodell. Exempelvis fattade ordförande beslut om delårsrapport per april på delegation och för delårsrapporten i augusti var det endast en vecka från det att ekonomisystemen stängdes till dess att nämnden skulle fatta beslut.

I samband med planerad utvärdering av den politiska organisationen under 2016 kommer vårdvalsnämndens arbete och organisation att utvärderas ytterligare.

## Beslutsunderlag

Delårsbokslut för Vårdvalsnämnden per augusti 2015

## Regiondirektörens förslag

1. Vårdvalsnämnden bör se över sin sammanträdesplanering så att tidsramar för uppföljning och planering enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell kan följas på ett bra sätt.
2. Informationen om vårdvalsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt läggs till handlingarna.

#### REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Vårdvalsnämnden bör se över sin sammanträdesplanering så att tidsramar för uppföljning och planering enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell kan följas på ett bra sätt.
2. Informationen om vårdvalsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt läggs till handlingarna.

#### Utdrag till

Vårdvalsnämnden

### **§ 194 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 - Regionala utvecklingsnämnden (RS/1336/2015)**

#### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av kommunens eller landstingets angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet samt kommunala bolag, stiftelser och föreningar och kommunalförbund. I uppsiktsplikten ingår att bevaka den ekonomiska förvaltningen, att nämndernas med fleras verksamhet bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige bestämt, att lagar och förordningar följs och att medlen används ändamålsenligt. Om regionstyrelsen vid denna övervakning finner brister ska regionstyrelsen lämna råd alternativt föra ärendet till fullmäktige som får fatta beslut.

I samband med bilandet av Region Jämtland Härjedalen den 1 januari 2015 infördes en ny politisk organisation. Den nya organisationen omfattar bland annat två nya nämnder, Vårdvalsnämnden och Regionala utvecklingsnämnden. I regionstyrelsens uppföljningsplan för 2015 ingår att följa upp verksamheten i de två nämnderna utifrån kravet om uppsiktsplikt. Då regionala utvecklingsnämnden inte har varit verksam så länge har uppföljningen främst inriktats på att granska om nämnden bedriver sin verksamhet i rätt riktning i förhållande till regionfullmäktiges mål. Utgångspunkten för uppföljningen har varit nämndens verksamhetsplan för 2015 samt delårsbokslut per augusti 2015.

Delårsrapporten per augusti visar på en god måluppfyllelse vid årets slut. Delårsrapporten anger att för de mål där underlag finns tillgängliga efter augusti är graden av måluppfyllnad hög eller mycket hög med ett undantag. Undantaget gäller jämställdhet, där kvarstår åtgärder att genomföra. För produktionsmålen konstateras att såväl Estrad Norr som folkhögskolorna Birka och Bäckedal når eller överträffar målen. Resultatet efter 8 månader uppgår till ett överskott om 9 777 tkr. Förvaltningens samtliga verksamhetsområden har budget i balans och prognosen till årets slut är + 2 500 tkr.

Utifrån den politiska översynen inför 2014 bildades en regional utvecklingsnämnd

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen  
2015-09-29--30

främst utifrån tre aspekter; Legitimitet att fatta beslut och hålla ihop arbetet med regional utveckling, Tydligheten i var i organisationen ansvaret för regionala utvecklingsfrågor ligger och Möjlighet till samordning med kommunerna. Enligt förvaltningschef för regionala utvecklingsförvaltningen har regionala utvecklingsnämnden inom sitt ansvarsområde fattat de beslut som uppdraget krävt. Nämnden har också beslutat om delegationsbestämmelser och ansvarsfördelning vilket har skapat en tydlighet gällande ansvar för regionala utvecklingsfrågor. För att ytterligare tydliggöra arbetsfördelningen och ansvar för det regionala frågorna mot kunder och samarbetspartners kommer det interna arbetet med dessa frågor att fortsätta. Samverkan med kommunerna följer den struktur som beslutades vid regionbildningen. Det regionala samverkansrådet har hittills haft fyra sammanträden. Uppföljning av samverkan med kommunerna genomförs under november månad.

För 2015 finns en verksamhetsplan och budget som utgår från regionfullmäktiges uppdrag till nämnden samt övergripande styrdokument, främst Regionala utvecklingsstrategin. Det finns i den verksamhetsplanen dock ingen tydlig koppling till mål i Regionplan 2015-2017. En anledning till det är att planen utarbetades innan regionbildningen. Enligt nämndens delårsrapport har mycket tid de första månaderna ägnats åt pågående arbeten med att skapa en helhet för den nya organisationen. För nämndens del har det bland annat omfattat översyn av varumärke, lokaler, administration, folkhälsa och FoU. Den nya organisationen har också inneburit nya politiska organ, exempelvis tre nya utskott. Därför har tid också ägnats åt att hitta bra rutiner och arbetsformer för de nya organen.

Sammantaget visar uppföljningen att regionala utvecklingsnämnden bedriver sin verksamhet i enlighet med fullmäktiges mål. Regionbildningen innebar en hel del förändringar som påverkade den vardagliga organisationen och som nämnden och förvaltningen arbetat intensivt med. Det kan konstateras att nämnden kommer att behöva integreras ännu bättre i Region Jämtland Härjedalens styrmodell för att det även för regional utveckling tydligare ska gå att följa målkedjan från regionplan och finansplan ner till lokala verksamhetsplaner. Under hösten 2016 kommer den politiska organisationen att utvärderas. Då kommer den regionala utvecklingsnämndens arbete och organisation utvärderas ytterligare.

## Beslutsunderlag

Delårsbokslut för Regionala utvecklingsnämnden per augusti 2015

## Regiondirektörens förslag

1. Regionala utvecklingsnämnden bör i sitt arbete med sin verksamhetsplan för 2016 se till att nämndens mål har en tydlig koppling med regionfullmäktiges mål i regionplan 2016-2018 och finansplan 2016-2018.
2. Informationen om regionala utvecklingsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt läggs till handlingarna.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Regionala utvecklingsnämnden bör i sitt arbete med sin verksamhetsplan för 2016 se till att nämndens mål har en tydlig koppling med regionfullmäktiges mål i regionplan 2016-2018 och finansplan 2016-2018.
2. Informationen om regionala utvecklingsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt läggs till handlingarna.

Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden

**§ 195 Likviditetsrapport (RS/529/2015)**

Ärendebeskrivning

Likviditetsrapporten innehåller en redogörelse för utvecklingen under perioden 2015-01-01—2015-08-31 för Region Jämtland Härjedalens kortsiktiga likviditetsförvaltning samt pensionsåtagande och pensionsportfölj.

Beslutsunderlag

Likviditetsrapport 2015-08-31

Regiondirektörens förslag

Likviditetsrapporten noteras till protokollet.

REGIONSTYRELSENS BESLUT

Likviditetsrapporten noteras till protokollet.

Utdrag till

Ekonomidirektör  
Finansekonom

**§ 196 Inbjudan att utse kontaktpersoner för arbetet med ny regional indelning (RS/1434/2015)**

Ärendebeskrivning

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) inbjuder styrelserna för landsting och regioner att utse kontaktpersoner inför det förestående arbetet med ny regional indelning och inför en första diskussion med den nya indelningskommittén den 21 oktober 2015.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen  
2015-09-29--30

Indelningskommittén består av Barbro Holmberg (ordförande) och Kent Johansson (vice ordförande) och har till uppdrag att föreslå en ny läns- och landstingsindelning som innebär att Sverige delas in i väsentligt färre län och landsting. Kommittén ska, enligt sina direktiv, föra dialog med landsting, kommuner, kommunala samverkansorgan, länsstyrelser, andra statliga myndigheter samt SKL och deras förslag vara väl förankrade hos berörda parter. Kommittén ska lämna sitt slutbetänkande 31 augusti 2017 och förslagen träda i kraft senast i januari 2023.

SKL:s arbetsutskott har beslutat inbjuda samtliga landsting/regioner att utse tre ledande politiska företrädare att utgöra länsvisa kontaktpersoner under arbetet med ny regional indelning. Dessa bör ha som uppgift att ta ett särskilt ansvar för att samordna diskussionerna i länet och att företräda länet vid nationella överläggningar och direkta kontakter med kommittén. De personer som utses av landstings- eller regionstyrelsen i respektive län bör representera majoritet och opposition men även länets kommuner, i förekommande fall genom regionförbund eller kommunförbund. SKL vill understryka vikten av att den primärkommunala sektorn finns representerad i kontaktgruppen.

SKL föreslår samtidigt att man inom respektive län bildar en arbetsgrupp för att möjliggöra en bredare representation såväl när det gäller partier som kommuner och därmed medverka till ökad delaktighet och insyn.

### Beslutsunderlag

Inbjudan från SKL att utse kontaktpersoner för arbetet med ny regional indelning  
Bilaga – Pressmeddelande ”Kontaktpersoner utses för ny regional indelning”

### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen utser xx, yy, och zz som Region Jämtland Härjedalens kontaktpersoner för arbetet med ny regional indelning.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen utser Ann-Marie Johansson (S) och Christer Siwertsson (M) för Region Jämtland Härjedalen och Ann-Sofie Andersson (S) för Östersunds kommun som kontaktpersoner för arbetet med ny regional indelning.

### Utdrag till

SKL

De utsedda representanterna

## § 197 Region Jämtland Härjedalens risk- och sårbarhetsanalys 2015 (RSA) (RS/1224/2015)

### Ärendebeskrivning

Enligt Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap ska Region Jämtland Härjedalen genom risk- och sårbarhetsanalyser (RSA) minska sårbarheter i verksamheten och öka förmågan att hantera kriser i fredstid samt skapa grundläggande förmåga till civilt försvar. Enligt MSBFS 2015:4 ska analysen redovisas till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap samt Socialstyrelsen, med kopia till Länsstyrelsen före sista oktober i samband med ny mandatperiod. Enligt samma föreskrift ska Region Jämtland Härjedalens förmåga bedömas enligt fastställda indikatorer.

Genomförda analyser, exempelvis stor brand sjukhuset, masskador och oväder har resulterat i ett antal åtgärdsförslag som genomförts och pågår. Exempel på åtgärder är trygghetscentraler, evakueringsplanering, informationssystem för snabb intern information. I analyserna kartläggs egen samhällsviktig verksamhet, beroenden vi har till andra aktörer samt behovet av samverkan med dessa. Kartläggning sker också av sårbarheter och brister. I risk- och sårbarhetsanalysen beskrivs också inriktning avseende kommande arbete under kommande mandatperiod som har inriktning mot klimatförändring (extremväder) samt försvarsplanering.

### Beslutsunderlag

Region Jämtland Härjedalens risk- och sårbarhetsanalys 2015

Bilaga 1 Risk- och sårbarhetsanalys 2015 (RSA)

### Regiondirektörens förslag

Region Jämtland Härjedalens risk- och sårbarhetsanalys 2015 med tillhörande bilaga antas.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Region Jämtland Härjedalens risk- och sårbarhetsanalys 2015 med tillhörande bilaga antas.

### Utdrag till

Beredskapschef

## § 198 Remissversion av Varumärkespolicy (RS/1384/2015)

### Ärendebeskrivning

I samband med bildandet av Region Jämtland Härjedalen 2015 startades ett arbete med att ta fram en gemensam plattform för varumärket Region Jämtland Härjedalen. Målet är att varumärket ska bli så tydligt som möjligt i syfte att skapa attraktivitet. Ett förslag till varumärkespolicy har nu utarbetats.

Ett varumärke är den uppfattning som omvärlden har om en organisation, ett företag, en plats eller en person. Det är viktigt att skapa en tydlig och attraktiv bild av varumärket Region Jämtland Härjedalen för att få fler människor att flytta hit och börja arbeta här, samt för att få fler företagsetableringar och att öka antalet turister. Ett starkt platsvarumärke ger goda förutsättningar för att utveckla en långsiktig uthållig konkurrensfördel, då det blir lättare att attrahera turister, invånare (talang) och företag till platsen. Regioner med starka platsvarumärken har bättre förutsättningar att få ingå i utvecklande nätverk och värdefulla utbyten. Utgångspunkten i arbetet har därför varit att skapa en gemensam policy för utveckling av både organisationen och platsen Jämtland Härjedalen som varumärke.

Varumärkespolicyen baseras på analyser, faktaunderlag samt undersökningsresultat från medarbetare, invånare, svenskar och norrmän. Många olika aktörer har bjudits in för att delta i formuleringen av policyen. Strategiska diskussioner har hållits med både interna och externa intressenter. Ett jämställdhetsperspektiv har funnits med i valet av dessa deltagare.

Framtagen remissversion av varumärkespolicyen har behandlats av regionstyrelsens utskott för jämställd och jämlik vård på deras sammanträde den 14 september 2015. Utskottet har föreslagit några justeringar. Bland annat att jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet ska synliggöras mycket tydligare i policyen. Ändringsförslagen kommer att hanteras inför att den slutliga versionen av policyen tas fram.

Efter att regionstyrelsen fastställt remissversionen bör förslaget lämnas till regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden för synpunkter för att sedan slutligt beslutas i styrelsen och i regionfullmäktige senast i november 2015.

### Beslutsunderlag

Förslag till varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen (2015-08-31)-remissversion.

### Regiondirektörens förslag

1. Remissversion av varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen fastställs.
2. Remissversionen lämnas till Regionala utvecklingsnämnden och Vårdvalsnämnden

för synpunkter inför slutligt beslut i regionstyrelsen senast i november 2015.

#### REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Remissversion av varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen fastställs.
2. Remissversionen lämnas till Regionala utvecklingsnämnden och Vårdvalsnämnden för synpunkter inför slutligt beslut i regionstyrelsen senast i november 2015.

#### Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden, Vårdvalsnämnden och kommunikationsstrateg.

### § 199 Remissversion av Sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen (RS/248/2015)

#### Ärendebeskrivning

Protokollsutdrag från ekonomi-, fastighets- och upphandlingsutskottet 2015-08-20, § 61, om Remissversion av sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen

Landstingsfullmäktige beslutade i oktober 2013 att en Sponsringspolicy skulle utarbetas. En remissversion av Sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen har nu färdigställt.

Sponsring är ett affärsmässigt samarbetsavtal. Sponsring får inte utgöra ett otillåtet stöd till enskilt företag eller innebära att kravet på objektivitet kan ifrågasättas. Lagen om offentlig upphandling, skattelagstiftning och marknadsföringslagen ska beaktas. Regionen är i huvudsak finansierad med skatteintäkter och det krävs gemensamma regler för att inte riskera att förtroende och opartiskhet kan ifrågasättas. Region Jämtland Härjedalen har sedan tidigare en restriktiv inställning till sponsring och det nya förslaget till policy innebär att regionen inte ska sponsra extern part eller själv ta emot sponsring.

I Region Jämtland Härjedalens uppdrag ingår att främja utveckling och tillväxt. Om regionen vill bidra ekonomiskt med anledning av ett större publikt evenemang med internationell och medial uppmärksamhet, kan det ses som en naturlig del av uppdraget. Regionen definierar inte detta som sponsring. Beslut om sådant stöd ska baseras på en skriftlig förfrågan. Beslut ska fattas av styrelse eller nämnd och insatsen ska följas upp och utvärderas.

Sponsringspolicyn omfattar inte stöd till organisationer utan det regleras i Regler och villkor för bidrag till externa organisationer samt läns-kulturens övriga stödformer (LS/926/2014). Regler för gåvor och donationer (LS/324/1998) innehåller idag ett avsnitt om sponsring. När den nya sponsringspolicyn har fastställts bör detta styrdokument uppdateras.



Efter att regionstyrelsen fastställt remissversionen bör förslaget remitteras till regionala utvecklingsnämnden för synpunkter för att sedan slutligt beslutas i styrelsen senast i december 2015 och i fullmäktige senast i februari 2016.

## Beslutsunderlag

Förslag till sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen (2015-06-12)-remissversion.

## Regiondirektörens förslag

Ekonomi-, fastighets- och upphandlingsutskottet föreslår regionstyrelsen

1. Remissversion av sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen fastställs.
2. Remissversionen lämnas till Regionala utvecklingsnämnden för synpunkter inför slutligt beslut i regionstyrelsen senast i december 2015.

## EKONOMI-, FASTIGHETS OCH UPPHANDLINGSUTSKOTTETS BESLUT

Ekonomi-, fastighets- och upphandlingsutskottet föreslår regionstyrelsen

1. Remissversion av sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen fastställs.
2. Remissversionen lämnas till Regionala utvecklingsnämnden för synpunkter inför slutligt beslut i regionstyrelsen senast i december 2015.

-----

## Yrkande

Ann-Marie Johansson (S) yrkar att sista stycket i policyn stryks:

”Region Jämtland Härjedalen kan välja att på avtalsrättslig grund ta ett så kallat principalansvar för egna anställda som utför volontäruppdrag som första hjälpare. Särskilt beslut måste då fattas av hälso- och sjukvårdsdirektören.”

## Proposition

Ordföranden ställer proposition på ekonomi-, fastighets- och upphandlingsutskottet förslag i punkt 1 och Ann-Marie Johanssons yrkande och finner Ann-Marie Johanssons yrkande antaget.

Ordföranden ställer proposition på utskottets förslag i punkt 2 och finner det antaget.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Remissversion av sponsringspolicy för Region Jämtland Härjedalen med antagen ändring fastställs.
2. Remissversionen lämnas till Regionala utvecklingsnämnden för synpunkter inför slutligt beslut i regionstyrelsen senast i december 2015.

## Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## § 200 Remissversion av Regler för spridning av information samt fotografering och inspelning i Region Jämtland Härjedalens lokaler (RS/1140/2015)

### Ärendebeskrivning

I Region Jämtland Härjedalens verksamheter finns ett stort antal lokaler och passager som allmänheten har tillträde till. Väntrum och entréer där besökare tillbringar tid i väntan på undersökning, behandling eller besked har en särskild roll. God medicinsk kvalitet och omsorg om individen börjar redan där. Samtidigt är detta ofta intressanta platser för företag, opinionsbildare och andra aktörer som vill sprida information och budskap. Region Jämtland Härjedalens lokaler ska så långt som möjligt hållas fria från ovidkommande information. Därför måste det finnas regler som styr vilken information som är tillåten och vilka som har rätt att sprida den. Reglerna omfattar även fotografering, filminspelning och ljudupptagning i Region Jämtland Härjedalens lokaler.

Kommuner och landsting ska bedriva sin verksamhet och förhålla sig på ett sådant sätt att allmänhetens förtroende för verksamheten upprätthålls. Mot bakgrund av det ska Region Jämtland Härjedalen varken sälja reklamplatser eller utan kostnad sprida reklam i sina lokaler eller på sin mark. Undantag gäller för kollektivtrafiken, där det är tillåtet med reklam på fordon och vid hållplatser.

Det finns också en gråzon mellan vad som är reklam och vad som kan räknas som kommersiell information. Det är tillåtet med viss kommersiell information om service i anslutning till avdelningar/mottagningar, foajéer och väntrum. Till exempel om öppettider för apoteket, sjukhusrestaurang och kiosk eller sjukrese-, buss- och tågtider.

### Beslutsunderlag

Förslag till Regler för spridning av information samt fotografering och inspelning i Region Jämtland Härjedalens lokaler - remissversion

### Regiondirektörens förslag

1. Remissversion av Regler för spridning av information samt fotografering och inspelning i Region Jämtland Härjedalens lokaler fastställs.
2. Remissversionen lämnas till regionala utvecklingsnämnden för synpunkter.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Remissversion av Regler för spridning av information samt fotografering och inspelning i Region Jämtland Härjedalens lokaler fastställs.
2. Remissversionen lämnas till regionala utvecklingsnämnden för synpunkter.

### Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## § 201 Uppdrag att skapa intresse bland ungdomar för yrken inom hälso- och sjukvården (RS/1105/2015)

Protokollsutdrag från personalpolitiska utskottet 2015-09-01, § 40

### Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har gett uppdrag till att ge förslag om hur Region Jämtland Härjedalen, kontinuerligt och långsiktig kan arbeta med högstadie- och gymnasieungdomar samt studie- och yrkesvägledare i vårt län med syfte att beskriva den bredd av yrken som finns inom hälso- och sjukvården.

I syfte att visa på bredden av yrken inom hälso- och sjukvård

- bjuder Region Jämtland Härjedalen in högstadie- och gymnasieelever samt yrkesvägledare från hela länet till studiebesök på Östersunds sjukhus. Studiebesöket består av information om yrken och arbetsmöjligheter inom främst hälso- och sjukvård, yrkesrepresentationer samt två studiebesök inom hälso- och sjukvård. För intresserade anordnas skräddarsydda fördjupade studiebesök i nästa steg. Under 2014 hade dåvarande landstinget 289 studievägledare och elever från årskurs 9 på grundskolan och årskurs 3 från gymnasiet på besök. Besöken har utvärderats och resultatet visar att 40 procent av eleverna ansåg att besöket varit mycket bra, 32 procent har ansett det vara bra o.s.v. På frågan om de i framtiden skulle kunna tänka sig organisationen som framtida arbetsplats har 63 procent svarat ja, 23 procent kanske och 15 procent nej.
- Region Jämtland Härjedalen anställer feriearbetare på sommaren. Dessa inbjuds till ett informationstillfälle där Region Jämtland Härjedalen informerar om yrken och arbetsmöjligheter inom främst hälso- och sjukvård samt att yrkesrepresentanter informerar om sina yrken och vilken utbildning som krävs. I detta arbete sker det ett samarbete mellan personalstaben och kommunikationsstaben där den förstnämnda har tagit fram informationsblad och broschyrer, speciellt anpassade för aktuell målgrupp. Under 2014 anställdes 52 feriearbetare. Av dessa var 86 procent positiva till att arbeta inom organisationen även i framtiden.

När det gäller Kompetensplattformen sker det idag en samverkan mellan personalstaben och regionala utvecklingsförvaltningen där personalstaben deltar i riktade satsningar som t.ex. ungdomsmässor, jobbmässor, SYO-träffar och studiebesök.

### Beslutsunderlag

Regiondirektörens rapport § 103 (RS/7/2015)

### Regiondirektörens förslag

Personalpolitiska utskottet föreslår regionstyrelsen

Uppdraget anses besvarat.

### PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet föreslår regionstyrelsen

Uppdraget anses besvarat.

-----

### Yrkande

Ann-Marie Johansson (S) yrkar att ärendet återremitteras för att vidareutvecklas enligt regionstyrelsen tidigare beslut om uppdrag till regiondirektören.

### Proposition

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska besvaras idag eller återremitteras och finner att ärendet återremitteras.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Ärendet återremitteras för att vidareutvecklas enligt regionstyrelsen tidigare beslut om uppdrag till regiondirektören

## § 202 Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2015 (RS/2/2015)

#### 1. Beslut fattade av centrumchef opererande specialiteter

Löneöversynsförhandlingar

#### 2. Beslut fattade av regiondirektör/ bitr. regiondirektör

Svar på revisorernas granskning av hantering av avtal (RS/1028/2015)

Svar på remiss av system för utbildning och övning i Jämtlands län  
(RS/181/2015)

Svar på remiss av utkast till samverkansplan mellan Sverige och Norge i  
händelse av en kärnteknisk olycka (RS/1115/2015)

Svar på remiss: Slutrapport Certus/Trygghetens Hus, Jämtland. (RS/1421/2015)

Svar på remiss inför Socialstyrelsens rapport om traumavård vid allvarlig  
händelse (RS/1287/2015)

**3. Beslut fattade av ordförande/ 2:e vice ordförande**

Svar på remiss: Mer trygghet och bättre försäkring, SOU 2015:21  
(RS/677/2015)

Motion till SKL:s kongress om brist på barnvaccin (RS/1389/2015)

Monalisa Norrman är beviljad att delta i Barnombudsmannens överläggning –  
Hur kan vi minska tvångsåtgärder mot barn och unga som vårdas inom  
psykiatri? 2/10 2015 i Stockholm

Lena Bäckelin är beviljad att delta i Norrskenskonferensen, 27-28/8 2015 i  
Östersund

**4. Beslut fattade av chefer**

Anställningsbeslut för perioden 2015-08-11 – 09-14

**Regiondirektörens förslag**

Information om delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

**REGIONSTYRELSENS BESLUT**

Information om delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

**§ 203 Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen  
2015 (RS/3/2015)**

1. Gemensam nämnd för närvård i Frostviken: Protokoll från sammanträde 2015-09-04
2. Vårdvalsnämnden: Protokoll från sammanträde 2015-09-08

**Regiondirektörens förslag**

Information om regionstyrelsens inkomna handlingar enligt upprättad förteckning  
noteras till protokollet.

**REGIONSTYRELSENS BESLUT**

Information om regionstyrelsens inkomna handlingar enligt upprättad förteckning  
noteras till protokollet.

## TILL FULLMÄKTIGE

### § 204 Delårsbokslut augusti 2015 (RS/641/2015)

#### Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen bildades vid årsskiftet genom att Jämtlands läns landsting och Regionförbundet Jämtlands län slogs ihop och tillsammans med delar av länsstyrelsen fick den nya organisationen även ansvar för den regionala utvecklingen.

Hälso- och sjukvården har bytt journalsystem och det nya systemet är modernare, mindre kostsamt och utvecklingsbart inför framtiden. Övergången har varit tuff för många medarbetare och tyvärr har tillgängligheten till viss vård försämrats under införandet..

Region Jämtland Härjedalen har nu ett PCI-labb i egen regi som är landets modernaste för så kallad ballongvidgning av kranskärl vilket på sikt kommer att resultera i bättre hälsa för patienterna samtidigt som kostnaderna för Region Jämtland Härjedalen blir lägre.

Ekonomi har försämrats kraftigt jämfört med 2014. Resultat till och med augusti 2014 är – 47,3 miljoner kronor. Justerat för erhållna engångseffekter i form av återbetalning från AFA försäkring med 22 miljoner kronor och retroaktiv ersättning för dyra Hepatitläkemedel med 7 miljoner kronor är resultatet - 76 miljoner kronor. 2014 års underskott för motsvarande period var -10,7 miljoner kronor.

Den totala nettokostnadsutvecklingen jämfört med augusti 2014 är 5,8 % justerat för jämförelsestörande poster. Nettokostnadsökningen för helåret 2014 var 4,7 %. Kostnadsökningen för egen personal samt bemanningsföretag är, i volym, ca 4,0 % (60 mkr) högre jämfört med 2014. Enskilt har kostnaden för bemanningsföretag ökat med ca 60 % (28 mkr). Läkemedelskostnaden har ökat med 6,0 %. Kostnaden för riks- och regionvård har minskat något jämfört med 2014 men ligger ändå på en nivå som är 13 % (26 mkr) högre än 2013.

Prognos för helår är oförändrad – 265 miljoner kronor vilket är 103 miljoner kronor sämre än utfall 2014.

#### Beslutsunderlag

Delårsbokslut augusti 2015

#### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Delårsbokslut per augusti 2015 godkänns.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

-----  
**Yrkande**

Anna Hildebrand (MP) yrkar följande punkter:

”Regionstyrelsen understryker att distansteknik ska nyttjas vid planeringsmöten, sammanträden och seminarier/konferenser och utbildningar, för såväl medarbetare som förtroendevalda, inom Region Jämtland Härjedalen vid de tillfällen som inte kräver fysisk närvaro.”

”Regionstyrelsen beslutar att information om arbete med en långsiktig utvecklingsplan, för att öka frisktalerna och minska sjuktalen i Jämtland Härjedalen kompletteras i Delårsbokslutet.”

Bengt Bergqvist (S) yrkar följande:

”Personalen är regionens viktigaste resurs och utgör även den största delen av verksamhetens kostnader. Regionstyrelsen har riktat uppmärksamhet och beslutat om flera uppdrag gällande regionens personalsituation. Det gäller det fortsatta beroendet av hyrläkare, effektivisera rekryteringsarbetet där karriärvägar och kompetensväxling är viktiga delar.

- Regiondirektören får i uppdrag att prioritera efterfrågade analyser, förslag på åtgärder och ekonomiska konsekvenser i strategiska personalpolitiska frågor.”

”En god patientsäkerhet är central för en vård av hög kvalitet. Regionstyrelsen ser med oro på att andelen vårdrelaterad infektioner ökar, att andelen som får en screening avseende fall, trycksår och undernäring minskar och antal fallskador bland äldre fortfarande är bland de högsta i landet.

- Regiondirektören får i uppdrag att tillsammans med kommunerna analysera varför insatta åtgärder inte ger förväntat resultat.”

Ann-Marie Johansson (S) yrkar följande:

”Regionstyrelsens konstaterar att en del av de förslag som lagts i Aprilöverenskommelsen borde beretts till dagens sammanträde.”

**Proposition**

Ordföranden ställer proposition på Anna Hildebrands (MP) yrkande om distansteknik och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Anna Hildebrands (MP) yrkande om tillägg i delårsbokslutet och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists (S) yrkande om personalpolitiska frågor och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists (S) yrkande om vårdrelaterade infektioner och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Ann-Marie Johanssons (S) yrkande och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

1.
  - a. Regionstyrelsen understryker att distansteknik ska nyttjas vid planeringsmöten, sammanträden och seminarier/konferenser och utbildningar, för såväl medarbetare som förtroendevalda, inom Region Jämtland Härjedalen vid de tillfällen som inte kräver fysisk närvaro.
  - b. Information om arbete med en långsiktig utvecklingsplan, för att öka frisktalken och minska sjuktalen i Jämtland Härjedalen kompletteras i Delårsbokslutet.
  - c. Personalen är regionens viktigaste resurs och utgör även den största delen av verksamhetens kostnader. Regionstyrelsen har riktat uppmärksamhet och beslutat om flera uppdrag gällande regionens personalsituation. Det gäller det fortsatta beroendet av hyrläkare, effektivisera rekryteringsarbetet där karriärvägar och kompetensväxling är viktiga delar.
    - Regiondirektören får i uppdrag att prioritera efterfrågade analyser, förslag på åtgärder och ekonomiska konsekvenser i strategiska personalpolitiska frågor.
  - d. En god patientsäkerhet är central för en vård av hög kvalitet. Regionstyrelsen ser med oro på att andelen vårdrelaterad infektioner ökar, att andelen som får en screening avseende fall, trycksår och undernäring minskar och antal fallskador bland äldre fortfarande är bland de högsta i landet.
    - Regiondirektören får i uppdrag att tillsammans med kommunerna analysera varför insatta åtgärder inte ger förväntat resultat.
  - e. Regionstyrelsens konstaterar att en del av de förslag som lagts i Aprilöverenskommelsen borde beretts till dagens sammanträde.

2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Delårsbokslut per augusti 2015 godkänns.

## Utdrag till

Ekonomidirektör

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## § 205 Förändra stukturen för primärvården - paket 6 i långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning (från LS/1758/2012) (RS/968/2015)

### Ärendebeskrivning

I *Långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning* (LUP ekonomi) ingick ett uppdrag att utreda och komma med förslag till förändringar av den regiondrivna primärvårdens struktur, med syftet att verksamheten kan bedrivas utan underskott. Primärvården uppvisade ett underskott 2014 på 32,9 mkr. Med struktur avses: *verksamheternas arbets sätt, utveckling genom ny teknik, definition av primärvårdens uppdrag och verksamheternas lokaliseringar*. I utredningsarbetet ska beslut om utveckling inom glesbygdsmedicin beaktas.

Utredningen lämnar inga förslag på sammanslagningar av hälsocentraler eller andra förändringar av verksamhetens lokalisering. Skälet är att en sammanslagning kräver investeringar som leder till ökade kostnader. De funktioner som en större sammanslagen hälsocentral kan samnyttja, såsom reception och lab t ex, bemannas inte av så många tjänster att en eventuell minskning med några personer, skulle leda till större kostnadsminskningar. För att en sammanslagning ska kunna leda till väsentligt lägre kostnader, krävs både en minskning av antalet medborgare som söker vård och en minskning av antalet anställda.

Utredningen föreslår följande förändringar:

Primärvården ska utforma standardiserade vårdflöden för stora symtomgrupper. Ett standardiserat vårdflöde beskrivs i ett flödesschema och visar i vilken ordning olika yrkeskategorier träffar patienten, samt vilka åtgärder som vidtas i varje steg. Det beskriver också när patienten ska remitteras till specialistvården, om så blir nödvändigt. Sjukgymnastiken bör i största möjliga mån bli första vårdnivå för rörelseapparaten och detsamma gäller personal från den psykosociala enheten på hälsocentralen, ifråga om en första bedömning inom området psykisk ohälsa. Standardisering bör sedan göras även inom andra områden. Flödesscheman ska användas redan då patienten första gången kommer i kontakt med vården. Syftet är att styra vården till andra yrkesgrupper för att avlasta läkarna och nå en vård som bedrivs på lägsta effektiva omhändertagandenivå.

Med en avlastning av läkarna blir arbetsmiljön bättre, regionen en mer attraktiv arbetsgivare och möjligheterna att rekrytera och behålla läkare inom primärvården ökar. Antalet stafetter kan också minskas, om läkarnas tid används endast till sådant som ovillkorligen kräver läkarkompetens. Andra yrkeskategorier kan behöva ytterligare utbildning, om de tar hand om vissa uppgifter från läkarna. Specialistutbildning i glesbygdsmedicin är en utbildning som kan bli aktuell för distriktssköterskor.

Minst en fullskalig hälsocentral ska finnas i varje kommun. På de orter runt om i regionen, där någon form av primärvård bedrivs, ska verksamheten utformas så att tillgången till tider hos olika yrkeskategorier anpassas efter befolkningens behov, upprättade flödesscheman, samt produktions- och kapacitetsplanering. Detta kan leda

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

till en något annorlunda personalsammansättning än idag. Ingen personal förutses dock bli övertalig.

En hälsocentral i Östersund föreslås bli kompetenscentrum, med särskild kompetens i bemötande av personer med funktionsnedsättning. En hälsocentral föreslås få en inriktning mot utbildning, utveckling och forskning.

För att förbättra tillgängligheten, minska dubbelarbete och öppna nya vägar för kontakt med primärvården, föreslås flera åtgärder:

- Ett nummer in till primärvården för allmänheten, i första hand gäller det patienter listade vid hälsocentralerna i Östersundsområdet. Personal på kommunens särskilda boenden m fl, samt personer med behov av långvarig kontakt med vården, får direktnummer till sina kontaktpersoner.
- Minst en öppen distriktssköterskemottagning ska finnas i Östersundsområdet.
- Allmänheten ska kunna boka och avboka tider till sjukgymnaster, distriktsköterskor, psykosocial enhet m fl via *Mina Vårdkontakter* på internet. Patienter med behov av återkommande besök kan också ges möjlighet att boka läkarbesök via *Mina Vårdkontakter*. Även andra kontaktvägar - via mobil/dator (e-post, chattar m m) - ska utvecklas och nyttjas i den takt det kan ske med garanterad patientsekretess.

Detta förväntas leda till bättre telefontillgänglighet för medborgarna och till bättre arbetsmiljö för personalen på hälsocentralerna. En annan konsekvens är mindre dubbelarbete.

Öppen distriktssköterskemottagning och bokning via internet förväntas leda till mindre arbetstid för bokningar och därmed till mer tid för patientbesök eller rådgivning.

Primärvården föreslås starta ett pilotprojekt på en eller två hälsocentraler, där primärvården får vara styrande i vården, d v s primärvården ”håller i plånboken” och blir beställare av vård från specialistvården, när det är aktuellt. En uppföljning planeras ske vid sidan om ordinarie redovisning, för att kunna utvärdera projektet. Syftet med att låta primärvården bli styrande i vården, är att ge incitament till att mer av vården utförs i primärvården, mer förebyggande/hälsofrämjande vård, samt att höja statusen för primärvården och allmänläkarspecialiteten, något som kan underlätta rekrytering av läkare till primärvården.

Primärvården föreslås börja använda distansoberoende teknik i större utsträckning, för att exempelvis distriktssköterskor ska kunna utföra mer vård i hemmet eller särskilda boenden, med möjlighet till konsultation med distriktsläkare eller annan specialist. Uppkoppling kan även ske i primärvården mot specialistvården. Primärvården kan ta hjälp av det nystartade kreativa teamet inom regionen, vars uppgift bl a är att stötta införandet av ny distansoberoende teknik.

Vidare bör primärvården göra en satsning på att rekrytera distriktsläkare, baserat på forskning och erfarenheter från andra håll i landet. En god arbetsmiljö underlättar rekrytering. En faktor som bidrar till dålig arbetsmiljö är s k illegitima arbetsuppgifter.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det är sådant som läkare utför, som inte kräver läkarkompetens. En inventering bör göras av distriktsläkarnas arbetsuppgifter för att hitta arbetsuppgifter som andra än läkarna kan utföra.

Vid utformningen av standardiserade vårdflöden kan hänsyn tas till jämställdhetsaspekter. Förslagen i bifogade rapport förväntas leda till en mer jämlik vård för patienterna och därmed även för barnen, som en följd av förbättrad tillgänglighet och fler standardiserade vårdflöden. En strävan mot mer vård i hemmet och på särskilda boenden, med hjälp av distansoberoende teknik, medför färre sjukresor, vilket minskar miljöbelastningen. Den regionala utvecklingen förutses inte påverkas negativt eftersom verksamhet kommer att bedrivas på de platser där primärvård idag finns. Med välfungerande distansvård behöver kronisk sjukdom inte upplevas som hinder för att bosätta sig på landsbygden.

De ekonomiska konsekvenserna av förslagen i rapporten, kan i detta skede inte exakt beräknas. Däremot kan uppskattningar göras av potentiella kostnadsminskningar, baserat på antaganden. (Beräkningarna baseras på 2014 års bokslut). De kostnader som förutses kunna minskas är stafettläkarkostnader, kostnader för dubbelarbete och sjukreskostnader. När det gäller sjukreskostnaderna rör det framför allt sjukresor till specialistvård, som i så fall resulterar i minskade kostnader hos specialistvården. Vid en beräkning av hur mycket kostnaderna skulle kunna minskas, görs följande antaganden: Läkarna kan avlastas från viss vård som andra yrkesgrupper kan utföra, i samband med införande av standardiserade vårdflöden. Dessutom kan illegitima arbetsuppgifter utföras av andra. Tillsammans med införandet av gemensam telefonfunktion, öppen distriktssköterskemottagning, bokning/kontakt via *Mina vårdkontakter* mm, samt möjligheter till kompetensutveckling, kan en god arbetsmiljö åstadkommas. Då kan målet uppnås, om att ha stafettläkare på max 10 procent av nuvarande utförd läkartid. Av övriga 90 procent av utförd läkartid, antas 70 procent ersättas av fast anställda läkare och 20 procent av andra yrkeskategorier. Det skulle leda till kostnadsminskningar på 18 miljoner kronor.

En väg in via telefon, öppna distriktssköterskemottagningar och bokningar/avbokningar via *Mina Vårdkontakter* tar bort tid för bokningar och minskar dubbelarbete. Om hälften av arbetade timmar med telefonsamtal och bokningar försvinner, leder det till minskade kostnader på 11 miljoner kronor.

Färre sjukresor, t ex 10 procent, med hjälp av nyttjande av distansoberoende teknik, leder till kostnadsminskningar på ca 4 miljoner kronor. Totalt uppgår potentiella kostnadsminskningar till ca 33 miljoner kronor med dessa antaganden/mål.

## Beslutsunderlag

Rapport *Struktur för primärvården – Paket 6 Långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk busbållning RS/968/2015*

## Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Minst en fullskalig hälsocentral ska finnas i varje kommun. På de orter runt om i regionen, där någon form av primärvård bedrivs, ska verksamheten utformas så att tillgången till tider hos olika yrkeskategorier anpassas efter befolkningens behov, upprättade flödesscheman, samt produktions- och kapacitetsplanering.
2. Bland förslagen i bilagda rapport, ska utvecklingen av flera alternativa vägar för patienter att ta kontakt med vården prioriteras.
3. I syfte att förbättra tillgängligheten till primärvården i Östersund och bidra till färre besök på akutmottagningen, ska varje vardag en hälsocentral i Östersundsområdet ha öppet från kl 7.00 på morgonen och en hälsocentral ha öppet till kl 19.00 på kvällen.
4. En hälsocentral i Östersundsområdet ska vara ett kompetenscentrum för primärvården ifråga om anpassat bemötande av personer med funktionsnedsättningar.
5. Minst en hälsocentral i regionen ska ha ett särskilt uppdrag med ansvar för utbildning, utveckling och forskning.
6. På försök, som ett pilotprojekt på en eller två hälsocentraler, föreslås primärvården bli styrande i vården. Projektet ska sedan utvärderas, innan beslut kan fattas om införande i hela hälso- och sjukvården.
7. I enlighet med förslagen i bilagda rapport, får regionstyrelsen i uppdrag att genomföra förändringar av arbetssätt, vidta åtgärder för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö och underlätta rekryteringar, samt att anpassa primärvården i enlighet med vad som anges i punkterna 1 till 6 ovan.
8. Regionstyrelsen får uppdrag att till i mars 2016 ta fram förslag på hur uppföljning ska ske, av att beslutade åtgärder för att förändra primärvårdens struktur ger resultat.

-----

## Yrkande

Anders Frimert (S) yrkar följande:

”Den föreslagna förändringen i strukturen för primärvården som avser paket 6 i Långsiktiga utvecklingsplan är framtids- och utvecklingsinriktad. Regionstyrelsen konstaterar dock att det är viktigt med uppföljning, kontinuitet och bemötandefrågor samt att regiondirektören är tydlig med de utmaningar det medför att primärvården ska vara styrande.

Regionstyrelsen har följt tillgänglighetsfrågan och anser att detta är ett högt prioriterat

område som måste följas upp över hela regionen, inte bara i Östersund och att Ett nummer in är rätt väg till att klara tillgänglighetsfrågan. Regionstyrelsen ser även att ärendet kompletteras med en tydlig tidsplan och ekonomiska beräkningar när det är möjligt. Beaktande bör även tas till konsultrapporten i det framtida arbetet.”

## Proposition

Ordföranden ställer proposition på Anders Frimerts yrkande och finner det antaget. Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Den föreslagna förändringen i strukturen för primärvården som avser paket 6 i Långsiktiga utvecklingsplan är framtids- och utvecklingsinriktad. Regionstyrelsen konstaterar dock att det är viktigt med uppföljning, kontinuitet och bemötandefrågor samt att regiondirektören är tydlig med de utmaningar det medför att primärvården ska vara styrande.

Regionstyrelsen har följt tillgänglighetsfrågan och anser att detta är ett högt prioriterat område som måste följas upp över hela regionen, inte bara i Östersund och att Ett nummer in är rätt väg till att klara tillgänglighetsfrågan. Regionstyrelsen ser även att ärendet kompletteras med en tydlig tidsplan och ekonomiska beräkningar när det är möjligt. Beaktande bör även tas till konsultrapporten i det framtida arbetet.

2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige
  - a. Minst en fullskalig hälsocentral ska finnas i varje kommun. På de orter runt om i regionen, där någon form av primärvård bedrivs, ska verksamheten utformas så att tillgången till tider hos olika yrkeskategorier anpassas efter befolkningens behov, upprättade flödesscheman, samt produktions- och kapacitetsplanering.
  - b. Bland förslagen i bilagda rapport, ska utvecklingen av flera alternativa vägar för patienter att ta kontakt med vården prioriteras.
  - c. I syfte att förbättra tillgängligheten till primärvården i Östersund och bidra till färre besök på akutmottagningen, ska varje vardag en hälsocentral i Östersundsområdet ha öppet från kl 7.00 på morgonen och en hälsocentral ha öppet till kl 19.00 på kvällen.
  - d. En hälsocentral i Östersundsområdet ska vara ett kompetenscentrum för primärvården ifråga om anpassat bemötande av personer med funktionsnedsättningar.
  - e. Minst en hälsocentral i regionen ska ha ett särskilt uppdrag med ansvar för utbildning, utveckling och forskning.

- f. På försök, som ett pilotprojekt på en eller två hälsocentraler, föreslås primärvården bli styrande i vården. Projektet ska sedan utvärderas, innan beslut kan fattas om införande i hela hälso- och sjukvården.
- g. I enlighet med förslagen i bilagda rapport, får regionstyrelsen i uppdrag att genomföra förändringar av arbetssätt, vidta åtgärder för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö och underlätta rekryteringar, samt att anpassa primärvården i enlighet med vad som anges i punkterna 1 till 6 ovan.
- h. Regionstyrelsen får uppdrag att till i mars 2016 ta fram förslag på hur uppföljning ska ske, av att beslutade åtgärder för att förändra primärvårdens struktur ger resultat.

## Utdrag till

Primärvårdschef

Projektledare LUP - ekonomi

## § 206 Svar på remiss: En kommunallag för framtiden (SOU 2015:24) (RS/863/2015)

### Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har fått tillfälle att yttra sig över betänkandet En kommunallag för framtiden, SOU 2015:24. I betänkandet görs en översyn av kommunallagen. Betänkandet belyser den kommunala organisationen, regler för styrning och uppföljning av den egna verksamheten, de anställdas roll, landsting och kommuners förhållanden till EU-rätten, utökning av kretsen av medlemmar, regler för laglighetsprövning, verkställighet av kommunala beslut och kommunens anslagstavla samt belyser revisionen.

Utredningen lämnar förslag på ändringar i reglerna för styrning och uppföljning, direktörens roll, utseende av styrelseledamöter i kommunala bolag, reglerna för laglighetsprövning, verkställighet av beslut och kommunens anslagstavla samt utseende av ordförande för revisorerna. Utredningen lämnar också ett förslag på försöksverksamhet med majoritetsstyre.

Region Jämtland Härjedalen instämmer i stort utredningens förslag. Region Jämtland Härjedalen avstyrker dock förslagen till nya regler för styrning och uppföljning av verksamhet i egen regi, utökning av kretsen av medlemmar, ändringen av reglerna för laglighetsprövning av beslut om budget och återställande av uppkomna underskott samt förslaget till regler för val av ordförande för revisorerna. Region Jämtland Härjedalen anser att de anställdas roll bör förtydligas ytterligare samt föreslår att reglerna för antalet vice ordförande i styrelse och nämnder ändras från två till flera. Ett förslag till svar på

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

remissen har upprättats inom samordningskansliet. Region Jämtland Härjedalens revisorer har lämnat synpunkter på utredningen som inarbetats i remissvaret.

## Beslutsunderlag

Förslag till svar på remiss En kommunallag för framtiden, SOU 2015:24  
Sammanfattning av betänkandet En kommunallag för framtiden, SOU 2015:24

## Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Svar lämnas till Finansdepartementet på betänkandet En kommunallag för framtiden, SOU 2015:24 enligt upprättat förslag.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Svar lämnas till Finansdepartementet på betänkandet En kommunallag för framtiden, SOU 2015:24 enligt upprättat förslag.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

## Protokollsanteckning

Thomas Andersson (C) och Elin Lemon (C) avstår från att delta i beslutet.

## § 207 Omdisponering av budget 2015 för upphandlade privata vårdgivare och läkaretableringar (RS/1329/2015)

### Ärendebeskrivning

Vårdvalsnämnden budget för 2015 inkluderar hela budgeten för privata vårdgivare, som omfattar dels lagen om läkarvårdsersättning (LOL), dels lagen om ersättning för fysioterapi och dels lagen för offentlig upphandling (LOU). I reglementena för vårdvalsnämnden och regionstyrelsen är ansvaret fördelat så att frågor som rör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för fysioterapi tillhör vårdvalsnämndens ansvar medan privata vårdgivare som upphandlas enligt lagen om offentlig upphandling tillhör regionstyrelsens ansvar. Budgeten bör därför omfördelas i enlighet med detta.

Vårdvalsnämndens budget omfattar följande delar som är hänförliga tillstyrelsens ansvarsområde:

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Privata vårdgivare**

**Avtal**

Naprapater	1 600 000	LOU - Regionstyrelsen
Kiropraktiker	1 350 000	LOU - Regionstyrelsen
Idrottsmedicin	730 000	LOU - Regionstyrelsen
Medicin Direkt	6 000 000	LOU - Regionstyrelsen
Läkare B Sahlén	1 200 000	LOU - Regionstyrelsen
Läkare O Jörgensen	2 000 000	LOU - Regionstyrelsen
<b>SUMMA</b>	<b>12 880 000</b>	

Vårdvalsnämnden har i beslut 2015-03-19, §13 (VNN/15/2015) beslutat att 12 880 000 kr ska om disponeras till Regionstyrelsen, se bilagt utdrag ur sammanträdesprotokoll.

Utöver detta beräknar vårdvalsnämnden få ett överskott på 2 800 000 kronor i sin verksamhet privata vårdgivare som ersätts enligt taxan för läkarvårdsersättning. Den ena etableringen som var en öronmottagning har upphört och den andra har under lång tid inte kommit in till regionen med någon begäran om ersättning:

**Privata vårdgivare**

Läkare Franzén	1 400 000	LOL - VNN
Läkare Gudmunsson	1 400 000	LOL - VNN
<b>SUMMA</b>	<b>2 800 000</b>	

Verksamheten inom öronmottagningen på Östersunds sjukhus och primärvården kan med hänsyn till den nedlagda mottagningen få ökad verksamhet. Det kan också leda till ökad verksamhet i primärvården. Regionstyrelsen kan med anledning av detta ha behov av utökad anslag. Beloppet bör därför om disponeras till styrelsen för användning i bland annat mottagningsverksamheten.

Totalt bör regionfullmäktige om fördela 15 680 000 kronor från vårdvalsnämnden till regionstyrelsen.

Eftersom vårdvalsnämnden budget påverkas har nämnden beretts möjlighet att yttra sig över styrelsens förslag till om fördelning. Vårdvalsnämnden behandlade ärendet vid sitt sammanträde 2015-09-08, §33 (VVN/26/2015) och har inget att erinra mot förslaget till om fördelning.

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag vårdvalsnämnden 2015-03-19, § 13

Protokollsutdrag vårdvalsnämnden 2015-09-08, § 33

**Regiondirektörens förslag**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

15 680 000 kronor om fördelas från vårdvalsnämndens budget till regionstyrelsens

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



budget.

#### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

15 680 000 kronor omfördelas från vårdvalsnämndens budget till regionstyrelsens budget.

#### Utdrag till

Vårdvalsnämnden

Ekonomidirektör

### § 208 Aktieägaravtal i Inera AB (RS/837/2015)

#### Ärendebeskrivning

Inera AB ägs av samtliga landsting och regioner. Bolaget har skickat ett förslag till aktieägaravtal till ägarna som bolaget vill att ägarna ska ingå. Förslaget liksom förslag till ändring i bolagets bolagsordning har diskuterats på landstingsledningsmöte i april 2015 och på möte med landstings-/regiondirektörerna i mars 2015. Enligt bolaget har landstingsledningsmötet rekommenderat att förslaget till aktieägaravtal beslutas i respektive landsting/region. Det finns dock inga minnesanteckningar från det mötet.

Aktieägaravtal är avtal mellan ägarna till ett bolag som ska reglera förhållandet mellan ägarna, bland annat hur man ska agera på bolagsstämma i viktiga frågor. Det förslag som nu föreligger reglerar egentligen inte förhållanden mellan bolagsmännen utan förhållanden mellan bolaget och bolagsmännen. Som avtal blir förslaget juridiskt verkningslöst eftersom bolaget inte är part i avtalet. Att ingå avtalet medför inte något hinder för Region Jämtland Härjedalen att agera som ägare i bolaget.

Region Jämtland Härjedalen kan därför ingå aktieägaravtalet mellan aktieägarna i Inera AB.

#### Beslutsunderlag

Skrivelse från Inera AB angående aktieägaravtal.

Förslag till aktieägaravtal Inera AB 2015-04-15.

Skrivelse från Inera AB med förtydligande rörande aktieägaravtal och förändring i bolagsordning i Inera AB.

#### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen ingår aktieägaravtal mellan aktieägarna i Inera AB enligt förslag till aktieägaravtal.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen ingår aktieägaravtal mellan aktieägarna i Inera AB enligt förslag till aktieägaravtal.

## Utdrag till

Inera AB

## § 209 Säkerhet för förtroendevalda (RS/170/2015)

### Protokollsutdrag fullmäktiges presidium 2015-09-14, § 65

#### Ärendebeskrivning

I juni 2014 tog landstingsfullmäktige beslut om reviderade riktlinjer för arbetet med säkerhet för förtroendevalda vid hot och våld. Med anledning av regionbildning 1 januari 2015 har dokumentet reviderats och heter numera ”Säkerhet för förtroendevalda”. Dokumentet har regionanpassats efter den nya politiska organisationen, vilket bland annat innebär att fullmäktigeberedningarna ersatts med två nya nämnder, vårdvalsnämnden och regionala utvecklingsnämnden.

Syftet med dokumentet är att försöka förhindra att hot och eller våldssituationer uppstår samt att minska konsekvenserna vid inträffade händelser. Det ska också fungera som ett stöd i arbetet med framtagande av egna rutiner inom respektive parti. I denna upplaga har det också lagts ett tydligare ansvar på gruppledarna i respektive parti samt Enheten för krisberedskap, säkerhet och miljö för hanteringen av en inträffad händelse. Dokumentet är utformat i ett före, under och efterperspektiv.

#### Beslutsunderlag

Säkerhet för förtroendevalda

#### Regiondirektörens förslag

Fullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

Säkerhet för förtroendevalda antas.

#### FULLMÄKTIGES PRESIDUMS BESLUT

1. Fullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

Säkerhet för förtroendevalda antas.

2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

-----  
**Regiondirektörens förslag**

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.

**REGIONSTYRELSENS BESLUT**

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.

**Utdrag till**

Beredskapschef

**§ 210 Svar på motion från Susanné Wallner (M) om att utreda förutsättningarna för att införa en förmånsportal (RS/609/2015)**

**Ärendebeskrivning**

Susanné Wallner (M) har lämnat in en motion om att utreda förutsättningarna för ett bredare förmånsutbud för Region Jämtland Härjedalens medarbetare via en så kallad förmånsportal. Hon föreslår också att en arbetsgrupp med representanter från näringsliv, tjänstemän, politiker och medborgare tillsätts som får i uppdrag att diskutera med parterna om en möjlig lösning.

En förmånsportal innebär att ett portalbolag, som arbetsgivaren anlitar, kontaktar olika företag och erbjuder samarbete som medarbetarna sedan kan dra nytta av i olika förmåner och personrabatter. Det kan handla om erbjudanden och rabatter på gym, bilverkstäder, lokala butiker, resor, försäkrings- och pensionsrådgivning etc.

Region Jämtland Härjedalen har valt att samla all medarbetarinformation såsom löner, förmåner och avtal, arbetsmiljö, kompetens och ledarförsörjning mm på intranätet Insidan och i ledningssystemet. När det gäller förmåner följer vissa av anställningen, andra erbjuds medarbetarna till följd av lokalt fattade beslut.

Den 1 januari 2010 startade, i dåvarande Jämtlands läns landsting, en personalförening där alla anställda är medlemmar. Enligt föreningens stadgar är syftet att stimulera anställda till hälsofrämjande aktiviteter. Aktiviteterna ska vända sig till samtliga anställda. Finansieringen sker dels av medlemmarna själva och dels av ett regionbidrag (2014: 200 kr/medarbetare). Personalföreningen har en egen styrelse och en administratör, 80%, som sköter administrationen och driver föreningens praktiska arbete. Bland annat förhandlas rabatter med olika företag och det anordnas olika fritidsaktiviteter, som till exempel fjällvandringar och kurser av olika slag. Personalföreningen har inte möjlighet att anordna särskilda aktiviteter för t ex nyanställda då föreningens aktiviteter ska vända sig till alla medarbetare. Samtidigt som personalföreningen bildades, så togs den traditionella julklappen bort.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Som ett led i att Region Jämtland Härjedalen ska upplevas som en attraktiv arbetsgivare har ett friskvårdsprogram tagits fram. Alla medarbetare har möjlighet att välja mellan friskvårdstimme (35h/år) eller friskvårdspeng (1500 kr/år) efter överenskommelse med sin chef. Medarbetarna har också fri tillgång till träningslokalen Zefyren som har både gym och gruppträningspass.

Regelbunden information om tjänstepension erbjuds. Möjlighet att löneväxla till pension finns, om kollektivavtal tecknats med facklig organisation. Att arbetsgivaren skulle se över möjlighet till rabatt på försäkringar och pensionsrådgivning kan uppfattas som att arbetsgivaren styr medarbetaren till vissa bolag/rådgivare. Information om personal-föreningen och löneväxling ges i samband med introduktionsdag för nyanställda.

För att bli en attraktiv arbetsgivare har Region Jämtland Härjedalen tagit fram en strategisk handlingsplan Attraktiv arbetsgivare 2015-2017 för att attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare i verksamheten. Handlingsplanen innehåller mål och aktiviteter för bland annat individuella kompetensutvecklingsplaner, kompetensförsörjning, lön och ersättningar och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Ett antal kommuner och ett landsting (Sörmland) i landet har infört förmånsportaler för sina medarbetare. Som exempel har kommunerna inom Skåne Nordväst (Svalöv, Ängelholm, Höganäs och Landskrona) gjort en gemensam upphandling där varje kommun kan teckna avtal med leverantören. Kostnaden är beroende av antalet anställda och justeras årligen enligt SCB:s arbetskostnadsindex LCI. Svalövs kommun tog i januari 2015 beslut om att teckna ett sådant avtal. De räknar med att kostnaden för 2015 blir 332 kronor per anställd och år. För Region Jämtland Härjedalen skulle samma avtal innebära en kostnad på ca 1 328 000 kronor per år. Svalöv finansierar förmånsportalen genom att ta bort julklapparna till de anställda.

Med hänvisning till de förmåner och aktiviteter Region Jämtland Härjedalen redan infört och det allvarliga ekonomiska läget kan Region Jämtland Härjedalen i dagsläget inte införa en förmånsportal eller ytterligare förmåner som inte är kostnadsneutrala. Motionen bör därför avslås.

## Beslutsunderlag

Motion från Susanné Wallner (M) om att utreda förutsättningarna för att införa en förmånsportal.

## Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

## Yrkande

Susanné Wallner (M) yrkar bifall till motionen.

## Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Susanné Wallners yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

## Reservation

Susanné Wallner (M), Christer Siwertsson (M) och Hans Wessén (M) reserverar sig till förmån för Susanné Wallners yrkande.

## Utdrag till

Personalchef

## § 211 Svar på motion från Jörgen Larsson (C) om en effektivare och mer regional administrativ organisation (RS/781/2015)

### Ärendebeskrivning

Jörgen Larsson (C) har lämnat en motion om en effektivare och mer regional administrativ organisation till regionfullmäktige. I motionen begär Jörgen Larsson att regionfullmäktige uttalar intresse av att aktivt sprida och lokalisera administrativa funktioner i hela regionen. Motionären önskar också att regionfullmäktige ska vara drivande gällande kommunernas samverkan kring administrativa funktioner. Motionären begär att fullmäktige ska ge regiondirektören i uppdrag att identifiera vilka administrativa funktioner i regionorganisationen som är möjliga att lokalisera geografiskt i hela regionen, samt att söka samarbete med kommunerna för att identifiera vilka administrativa funktioner som skulle kunna drivas gemensamt.

I den reviderad långsiktiga utvecklingsplanen för god ekonomisk hushållning som godkändes av fullmäktige i juni 2015 finns ett särskilt åtgärds paket om samverkan med kommunerna (paket 14). Där står det "I mars 2014 slutfördes "supercentrautredningen" i länet. Det var en inventering av intressanta områden som kommunerna skulle kunna samarbeta inom (samarbetet kommuner - landsting inventerades inte). Beslutet i primärkommunala nämnden blev att utredningen överlämnades till regionstyrelsen (dåvarande Regionförbundets styrelse) och samtliga kommuner. Förslaget nu är att gå vidare med att också analysera områden

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

för samarbete mellan kommunerna och Region Jämtland Härjedalen. I denna utredning måste ingå direktiv för någon form av inomregional balans, d v s arbetstillfällen i länets alla kommuner ska värnas. Möjligheten att samarbeta med hjälp av distansberoende teknik ska beaktas.

**Ekonomiskt mål:** minskad kostnad är inte möjlig att prissätta innan analys gjorts.

**Tidplan:** Utredning/analys klar 20160630”

Regiondirektören har fattat ett inriktningsbeslut om förändringar av Region Jämtland Härjedalens organisation. Ny organisation ska börja gälla från 20160101. Formella beslut med fördjupad beskrivning kommer, efter facklig samverkan, att fattas under oktober månad. I beslutet angående omorganisationen skriver regiondirektören; ”Vid rekrytering av våra funktioner inom regionstaben och regional utveckling ska det vara möjligt att arbeta på distans för att främja arbetstillfällen i länets alla delar”. Under våren 2015 har personalstaben tagit fram en rutin för hemarbete som stöd för vad som gäller när medarbetare vill arbeta på distans hemifrån.

Den utredning/analys som beskrivs i den långsiktiga utvecklingsplanen kommer att starta när omorganisationen är klar. I utredningsdirektiv kommer angreppssätt, samarbetspartners, betydelse av inomregional balans, berörda administrativa funktioner mm att tydliggöras. Utredningsdirektiven kommer att förankras politiskt i olika organ t ex regionala samverkansrådet och i olika tjänstemannaorgan t ex kommunchefmötet.

Det är viktigt att Region Jämtland Härjedalen visar sitt ansvar för hela regionens utveckling, men det kan inte ensidigt vara Region Jämtland Härjedalens ansvar utan här måste också kommunerna vara aktiva och möta regionen i diskussioner om samverkansområden/tjänster. I alla samverkansområden som kan finnas är dock kostnadseffektiviteten den viktigaste prioriteten. Utifrån ovanstående föreslås att motionen bifalls genom att regionfullmäktige ger regionstyrelsen i uppdrag att agera i motionens anda.

## Beslutsunderlag

Motion från Jörgen Larsson (C) om en effektivare och mer regional administrativ organisation

## Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen bifalls genom att regionstyrelsen får följande uppdrag:

- a. Regionstyrelsen ska aktivt söka efter möjligheter att sprida och lokalisera Region Jämtland Härjedalens administrativa funktioner geografiskt inom hela regionen med beaktande av kostnadseffektivitet.
- b. Regionstyrelsen ska kontakta kommunerna och driva på samverkan rörande gemensam drift av administrativa funktioner, med beaktande av kostnadseffektivitet för alla parter.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen bifalls genom att regionstyrelsen får följande uppdrag:

- a. Regionstyrelsen ska aktivt söka efter möjligheter att sprida och lokalisera Region Jämtland Härjedalens administrativa funktioner geografiskt inom hela regionen med beaktande av kostnadseffektivitet.
- b. Regionstyrelsen ska kontakta kommunerna och driva på samverkan rörande gemensam drift av administrativa funktioner, med beaktande av kostnads-effektivitet för alla parter.

## § 212 Svar på motion från Joel Nordkvist (M) om flaggning för människovärdet, öppenheten och friheten (RS/782/2015)

### Ärendebeskrivning

Joel Nordkvist (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige om flaggning. Han föreslår att Region Jämtland Härjedalen justerar sin flaggpolicy så att regnbågsflaggan hissas när det arrangeras offentliga pride-evenemang i länet/regionen (till exempel i samband med Åres pridevecka och Härjedalen Pride).

Frågor om mångfald, jämlikhet och jämställdhet är prioriterade områden inom Region Jämtland Härjedalen. Utgångspunkten är att alla ska behandlas lika – oavsett kön, hudfärg, etnisk och religiös tillhörighet, sexuell läggning och annat – och att olika uppfattningar ska respekteras. Region Jämtland Härjedalen ska utifrån det stödja och vara pådrivande i arbetet med att avskaffa stereotypa föreställningar och hinder som utgör grunden för människors ojämlika villkor. Att hissa regnbågsflaggan vid offentliga pride-evenemang i länet/regionen är ett exempel på en viktig symbolhandling för att visa på organisationens inställning till frågorna.

Region Jämtland Härjedalen har i nuläget ingen flaggpolicy. Istället sköts flaggning informellt av fastighetsenheten och av de verksamheterna själva där det finns flaggstänger. Det finns idag flaggstänger vid följande platser:

- Tre flaggstänger vid entrén på Regionens hus. På dem sitter idag Region Jämtland Härjedalens flagga, samiska flaggan och EU-flaggan.
- En flaggstång inne i sjukhusparken där svensk flagga hissas vid vissa flaggdagar.
- Vid Österängsskolan, Folkvandvården på Campus, Remonthagen samt vid Birka och Bäckedals folkhögskola finns idag en flaggstång på vardera ställe där Region Jämtland Härjedalens flagga sitter.
- På några ställen finns också väggfästen för fasadflaggor som sköts av respektive

verksamhet där verksamheterna kan flagga själva.

Utöver de flaggor som räknas upp ovan har regnbågsflaggan hängt upp ovanför entrén på Regionens hus i samband med Åres pridevecka och Härjedalen Pride 2015.

Flaggor har på olika sätt ett stort symbolvärde för många människor. Det finns också en stark tradition hos enskilda och för organisationer och föreningar att flagga vid högtidsdagar och vid särskilda evenemang. När det kommer till flaggning finns också lagstiftning och en del rekommendationer att följa.

För att flaggning ska ske på rätt sätt och på ett sätt som medborgarna inom region Jämtland Härjedalen kan känna samhörighet med bör ett regelverk för flaggning upprättas. Regelverket bör omfatta Region Jämtland Härjedalens övergripande värdering och förhållningssätt till flaggning samt tydliga regler för vilka flaggor som ska pryda organisationens officiella flaggstänger och vid vilka tillfällen de ska hissas. I det arbetet ska Region Jämtland Härjedalens vision, verksamhetsidé, kärnvärden och övergripande mål vara vägledande. Regelverket bör också ange hur förfrågningar om flaggning från olika organisationer och föreningar ska hanteras. Pridearrangemang, samernas nationaldag liksom romernas är också exempel på händelser som regelverket bör omfatta. Ett nytt regelverk ska behandlas i regionfullmäktige senast vid sammanträdet i februari 2016.

## Beslutsunderlag

Motion från Joel Nordkvist (M) om flaggning för människovärdet, öppenheten och friheten

## Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen bifalls.

## REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen bifalls.

## § 213 Svar på motion från Thomas Andersson (C) om satsning på förnybar energi (RS/783/2015)

### Ärendebeskrivning

Thomas Andersson (C) har lämnat en motion till regionfullmäktige om att Region Jämtland Härjedalen ska satsa på förnybar energi. Thomas Andersson föreslår att Region Jämtland Härjedalen vid om och nybyggnationer i egna och hyrda lokaler satsar på förnyelsebar energi, exempelvis solenergi eller andra förnyelsebara former för el,



värme och varmvatten. Han föreslår också att Region Jämtland Härjedalen genom ägar-direktivet initierar att Landstingsbostäder också satsar på förnyelsebar energi.

Miljöpåverkan beror på tre faktorer: hur mycket energi som används, vilken energi och vilken teknik som används för att omvandla energin. Vattenkraft, vindkraft, solenergi och biomassa kallas för förnybara bränslen. De påverkar miljön när marken används, till exempel när man bygger kraftverk men ger inte upphov till utsläpp av växthusgaser under användningsfasen.

I Långsiktig utvecklingsplan, område miljö 2015-2027 har regionfullmäktige fastställt följande mål för energi:

- Minimera behovet av tillförsel av energi och minimera klimatpåverkan från energianvändningen genom effektiv energianvändning, energi från förnyelsebara källor och egen förnyelsebar energiproduktion.
- Energianvändningen i regionens egna fastigheter ska minska med 20 % till 2018 och 30 % till år 2026.

Samtliga lokaler som Region Jämtland Härjedalen äger eller hyr värms idag med förnyel-sebar energi, biobränsle. Endast vid driftstörningar krävs andra lösningar för en trygg försörjning.

Fastighetsenheten inom Region Jämtland Härjedalen arbetar dagligen med energi-besparing och följer utvecklingen inom många förnyelsebara energikällor för att klara och helst överträffa våra energisparmål. Region Jämtland Härjedalen har, i samarbete med övriga norrlandstingen, tuffare mål för byggnadens energibehov i samtliga ny- och ombyggnadsprojekt än vad dagens byggnorm kräver. Vid samtliga byggnadsprojekt tittar verksamheten på alternativa energilösningar och besparingspotentialer. Bästa miljöeffekt ger den energi vi inte behöver.

Solceller, som producerar el, är produkter som utvecklas mycket snabbt, sjunker i pris och tekniken blir mer och mer intressant. Region Jämtland Härjedalen följer resultaten från offentliga och privata fastighetsägares solinstallationer kontinuerligt och tar del av både goda och dåliga resultat. I dagarna presenter branschen ännu effektivare produkter som koncentrar solens energi och kan på så sätt höja produktionen per ytenhet ytter-ligare.

Region Jämtland Härjedalen har egen vindkraftproduktion som idag täcker en stor del av elbehovet, vissa dagar till och med 100%. Ytterligare elproduktion via till exempel en solcellsanläggning kan därmed inte nyttjas fullt för eget behov. Dagens regelverket säger att vi inte får behålla den skattesubvention vi har på vindkraftproduktionen om vi säljer eventuellt överskott på marknaden. Bland annat av den anledningen är det i dagsläget mycket svårt för regionen att räkna hem nya anläggningar med egenproducerad el. Förändras denna nettodebitering så blir andra alternativa energikällor ,ex solceller, betydligt intressantare ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett arbete med att undersöka några intressanta placeringar för en första solcellsanläggning har påbörjats.

I regionstyrelsens rapport över uppsikt av Landstingsbostäder 2015 framgår att bolaget arbetar aktivt med miljöfrågor. Bolaget har en miljöhandbok, med miljöpolicy och miljömål, som i tillämpliga delar motsvarar ISO14001 och EMAS. Policy och mål utgår från Region Jämtland Härjedalens miljöpolicy. Vid uppdateringen av miljöhandboken i maj 2015 redovisade bolaget att de kommer att uppfylla de detaljerade miljömål som är satta t o m 2015. Miljöhandboken innehåller bland annat mål om att minska energiförbrukningen, minska utsläppen av farliga ämnen och mål om att ersätta miljöfarliga produkter med mindre farliga. För att minska miljöpåverkan köper bolaget endast grön el. Bolaget ställer också krav om dokumenterade miljöprogram i all upphandling.

I Landstingsbostäders ägardirektiv finns krav på att bolaget ska arbeta i enlighet med kraven i miljöledningssystemen ISO 14-001 och EMAS. Ett tillägg i ägardirektivet om att Landstingsbostäder ska satsa på förnyelsebar energi ligger redan i linje med deras pågående miljöarbete. Förutsättningarna för Landstingsbostäder att arbeta med förnyelsebar energi, såsom solenergi, är bättre än för Region Jämtland Härjedalen eftersom man, i det här perspektivet, inte är "belastad" av egenproducerad vindkraftsel.

Med hänvisning till ovanstående bör motionen bifallas och en revidering av ägardirektivet för Landstingsbostäder påbörjas.

### Beslutsunderlag

Motion från Thomas Andersson (C) om satsning på förnybar energi

### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen bifalls.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen bifalls.

### Utdrag till

Fastighetschef

Landstingsbostäder

## § 214 Svar på motion från Susanné Wallner (M) och Mona-Lisa Norrman (V) om Arena Region Jämtland Härjedalen (RS/917/2015)

Protokollsutdrag från regionala utvecklingsnämnden 2015-09-01, § 106.

### Ärendebeskrivning

I en motion (dnr RS/917/2015) ser Susanné Wallner (M) och Mona-Lisa Norrman (V) ett behov av att skapa en arena för demokrati i Jämtland Härjedalen, ett ”regionalt Almedalen”.

Arena Region Jämtland Härjedalen ska spegla de möjligheter och förutsättningar som finns, men även belysa problemområden. Motionärerna yrkar att en beredning får i uppdrag att undersöka förutsättningarna och intresset för ett sådant evenemang.

### Beslutsunderlag

Motion kring Arena Region Jämtland Härjedalen.

Motionssvar: Förutsättningar för Arena Region Jämtland Härjedalen, Anders Rubensson 2015-08-06.

Protokollsutdrag från arbetsutskottet 2015-08-18, § 142.

### Förvaltningschefens förslag

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna och intresset för ett ”regionalt Almedalen”.

### REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna och intresset för ett ”regionalt Almedalen”.

### REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS BESLUT

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Motionen bifalls

2. Regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna och intresset för ett ”regionalt Almedalen”.

-----

## Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

## Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden

## § 215 Informationer

Redovisning från konferenser, utskott mm

- Nationell konferens om funktionshinder, 28-29 maj i Jönköping  
Vid konferensen antogs en avsiktsförklaring med sikte på 2025. Dokumentet läggs ut i regionstyrelsens konferens. (Monalisa Norrman och Elin Hoffner(V))
- Norrskenskonferensen, 28-29 augusti i Östersund  
Skriftlig redogörelse finns utlagd i regionstyrelsens konferens. (Anders Frimert (S))
- Utskott för jämställd och jämlik vård  
Monalisa Norrman (V) nämner kort utskottets arbete kring bemötandefrågor utifrån ett jämställdhetsperspektiv och att utskottet lämnat synpunkter på förslaget till varumärkespolicy.

### REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Regionstyrelsen har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.
2. Vid deltagande i konferenser mm ska skriftliga rapporter lämnas i regionstyrelsens konferens.