

Samordningskansliet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2015-10-27

ORGAN: **Regionstyrelsen**
DATUM: 2015-11-03--04
PLATS: 3 november kl. 08.30-15.00 Hörsalen, Östersund sjukhus
4 november kl. 08.30-16.00 Styrelserummet, hus 3, plan 3

ÄRENDEFÖRTECKNING

Sida

- | | |
|--|----|
| 1. Val av justerare och tid för justering | |
| 2. Fastställande av föredragningslista | |
| 3. Regiondirektörens rapport (RS/7/2015) | 4 |
| 4. Månadsrapport till regionstyrelsen (RS/8/2015) | 5 |
| 5. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 - bolagen Torsta AB, Naboer AB, Almi Företagspartner Mitt, Vattenbrukscentrum Norr AB, Mid Sweden Science Park AB, Länstrafiken AB och Norrtåg (RS/1337/2015) | 7 |
| 6. Regionstyrelsens uppföljning 2015 om SVOM och Barnarenan (RS/1582/2015) | 10 |
| 7. Uppföljning av internkontroll 2015 (RS/805/2015) | 12 |
| 8. Uppföljning av organisationens ledningssystem med avseende på status, tillgänglighet, riktighet och effektivitet (RS/1706/2015) | 13 |
| 9. Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/385/2015) | 14 |
| 10. Svar på granskning av styrelsens internkontrollplan (RS/1453/2015) | 15 |
| 11. Svar på granskning av Primärvården 2015 - övergripande planering (RS/1215/2015) | 16 |
| 12. Svar på granskning av Folkhälsoarbetet (RS/1236/2015) | 17 |
| 13. Svar på remiss: Nästa fas i e-hälsoarbetet, SOU 2015:32 (RS/1195/2015) | 18 |
| 14. Svar på remiss: Skapa tilltro - Generell tillsyn, enskildas klagomål och det allmänna ombudet inom socialförsäkringen (SOU 2015:46) (RS/1231/2015) | 19 |
| 15. Svar på skrivelse från SRF Jämtland om ökade möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (RS/1128/2015) | 21 |
| 16. Uppföljning av samarbete över partigränserna angående regionens ekonomiska läge (RS/730/2015) | 23 |

17. Analys av åtgärder utifrån rapport: Genomlysning av Region Jämtland Härjedalens hälso- och vårdorganisation med speciell fördjupning av Centrum för opererande specialiteter (RS/1380/2015)	25
18. Ändring i den politiska organisationen på grund av ny politisk majoritet - remiss till nämnderna (RS/1684/2015)	26
19. Undantag från modervarumärkesstrategin gällande Estrad Norr (RS/1644/2015)	27
20. Uppföljning av beslut om avveckling av stafettläkare inom Region Jämtland Härjedalen (RS/1642/2015)	29
21. Utvärdering av effekterna av införande av nya regler för preventivmedelssubvention avseende antalet aborter i länet (RS/1471/2015)	31
22. Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2015 (RS/2/2015)	33
23. Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen 2015 (RS/3/2015)	34
TILL FULLMÄKTIGE	35
24. Medlemskap i Kommuninvest (RS/1328/2015)	35
25. Justering av tandvårdstaxan (RS/1639/2015)	37
26. Aktieägaravtal för Naboer AB (RS/1659/2015)	38
27. Aktieägaravtal och bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB (RS/1658/2015)	40
28. Justeringar i bolagsdokument med avseende på förändringar i valberedning för styrelse för AB Transitio (RS/1360/2015)	42
29. Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar (RS/67/2015)	43
30. Varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen (RS/1384/2015)	46
31. Ändring i Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen (RS/1438/2015)	48
32. Partistöd 2016 (RS/1517/2015)	51
33. Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om ersättning för praktikplatser, (APL) för studerande från Omvårdnadsprogrammet (RS/1064/2015)	54
34. Svar på motion från Elin Lemon (C) om att inrätta ett miljöpris i Region Jämtland Härjedalen (RS/1071/2015)	56
35. Svar på medborgarförslag från Carin Ahlstedt om besked direkt på sjukhuset efter undersökning, t.ex. efter mammografi (RS/1186/2015)	59
36. Svar på medborgarförslag från Sten Johannesson om bemanning av hälsocentralen i Torvalla (RS/1338/2015)	60
37. Informationer	61

3. Regiondirektörens rapport (RS/7/2015)

- Flyktingfrågan
- Läkarutbildningen
- Vaccinbrist
- Status COSMIC

4. Månadsrapport till regionstyrelsen (RS/8/2015)

Ärendebeskrivning

En månadsrapport per september 2015 har upprättats. Den innehåller en övergripande uppföljning av ekonomin och viktiga mål.

Resultatet från en enkät ställd till verksamhetscheferna visar att verksamheten under sommaren har bedrivits med god patientsäkerhet, upprätthållen kvalitet och tillräcklig kompetens på plats. Däremot har delar av personalen stundtals upplevt att situationen varit mycket svår vad gäller vårdplatser. Den totala kostnaden för sommarpaket och övertid ökade jämfört med 2014. Resultatet uppgår till cirka 17 miljoner kronor i jämförelse med 7 miljoner 2014. Tillgängligheten till behandling och besök når inte uppsatta mål och införandet av Cosmic har medfört en produktionsminskning inom bland annat primärvården. Antibiotikaförskrivningen i Region Jämtland Härjedalen har ökat marginellt sedan föregående år. Arbetet med ny organisation har pågått enligt plan.

Det ekonomiska läget är fortsatt mycket allvarligt. Resultatet till och med september är minus 77 miljoner kronor. Om återbetalning från AFA samt retroaktiv ersättning för hepatitläkemedel, totalt 29 miljoner, räknas bort är underskottet 106 miljoner kronor. Det ska jämföras med förra årets resultat för perioden januari-september på -35 miljoner kronor. Nettokostnadsökningen är fortsatt hög. Dock har den minskat något och är nu 5,5 % jämfört med perioden januari-september 2014. För helår 2014 var den 4,7 %.

Den ekonomiska prognosen per helår ligger kvar på -265 miljoner kronor. Personalkostnaderna inom vården är en stor del av underskottet. Kostnaden för inhyrd personal har ökat kraftigt jämfört med 2014 och ökningen är mer än 30%. SKL har lämnat en reviderad skatteunderlagsprognos som för Region Jämtland Härjedalen innebär minskade skatteintäkter motsvarande 2,8 miljoner kronor. Dessutom har Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF) avisering om tilläggspremie om cirka 4,5 miljoner kronor 2015. Dessa förändringar bedöms i nuläget inte försämra prognosen per helår.

Utöver åtgärder i långsiktig plan för ekonomisk hushållning beslutade regionstyrelsen den 28-29 april 2015 § 113 om ytterligare resultatförbättrade åtgärder 2015 med anledning av kostnadsutvecklingen och ekonomiska prognoser. Det omfattade bland annat tillsättande av en analysgrupp i syfte att följa och säkerställa att arbete med resultatförbättrade åtgärder genomförs. Arbetet i den gruppen pågår. Centrumen har kopplat till det arbetet också inkommit med en statusrapport i september om deras arbete med åtgärder som de lämnade in i maj.

Beslutsunderlag

Månadsrapport september 2015

Regiondirektörens förslag

1. Månadsrapporten september 2015 godkänns.
2. Regiondirektören får i uppdrag att till regionstyrelsens sammanträde den 8 december 2015 redovisa en sammanställning av centrumens pågående arbeten och resultat utifrån regionstyrelsens tidigare beslut om resultatförbättrande åtgärder.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Bosse Carlbark
Ekonomidirektör

Utdrag till
Ekonomidirektör

5. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 - bolagen Torsta AB, Naboer AB, Almi Företagspartner Mitt, Vattenbrukscentrum Norr AB, Mid Sweden Science Park AB, Länstrafiken AB och Norrtåg (RS/1337/2015)

Ärendebeskrivning

I regionstyrelsens uppföljningsplan för 2015 framgår att regionstyrelsen utifrån sin uppsiktsplikt ska följa upp verksamheten inom ett antal bolag som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i. AB Transitio, Länstrafiken Jämtlands län AB, Naboer AB, Norrtåg AB och Torsta AB hör till de bolag som ska följas upp.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL) 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet samt kommunala bolag, stiftelser och föreningar och kommunalförbund. I uppsiktsplikten ingår att bevaka den ekonomiska förvaltningen, att nämndernas med fleras verksamhet bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige bestämt, att lagar och förordningar följs och att medlen används ändamålsenligt. Om styrelsen vid den övervakningen finner brister ska styrelsen lämna råd alternativt föra ärendet till fullmäktige som får fatta beslut.

Genom upprättade regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt som ska fastställas på regionstyrelsens sammanträde den 3-4 november 2015 kommer regionstyrelsen att på ett tydligare och mer strukturerat sätt än tidigare kunna inhämta information för uppsiktsplikten. Reglerna möjliggör också en mer kontinuerlig uppföljning över hela året.

För några av de bolag och föreningar som Region Jämtland Härjedalen är engagerade i är det Regionala Utvecklingsnämnden som ansvarar för att bevaka och ta tillvara regionens intresse i bolaget/föreningen. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna. I enlighet med reglementet för nämnden gäller det bolags- och föreningsstämmor i följande företag: Almi Företagspartner Mitt AB, Mid Sweden Science Park AB, Vattenbrukscentrum Norr AB, Naboer Aktiebolag, Torsta AB, Jämtlands Härjedalen Turistförening. Utifrån att nämnden också har i uppgift att fullgöra Region Jämtland Härjedalens uppgift som kollektivtrafikmyndighet bevakar nämnden även Länstrafiken Jämtlands län AB, AB Transitio och Norrtåg AB. Det här innebär att ovan nämnda bolag, i första hand ska följas upp av regionala utvecklingsnämnden men även vara föremål för regionstyrelsens uppsiktsplikt.

Regionala utvecklingsnämnden har på sitt sammanträde den 13 oktober 2015 behandlat en rapport som ska vara underlag för uppsiktsplikten. I rapporten finns en redovisning om samtliga bolag som nämnden bevakar, förutom Transitio där en uppföljning kommer att genomföras senare under året. Rapporten beskriver syftet med att Region Jämtland Härjedalen är delägare av bolagen, bolagens verksamhet, verksamhetsresultat och ekonomi. Inför redovisningen i regionstyrelsen finns alla dessa bolag med – även de

som inte ingår i styrelsens uppföljningsplan. För uppföljningen till regionstyrelsen har det också inhämtats uppgifter från ägardirektiv, bolagsordningar och ekonomiuppföljningar.

Sammanfattningsvis framgår av uppföljningen följande:

För **Torsta AB** (40 % ägarskap) påverkar lantbrukets kris verksamheten. Undervisningsjordsbruket, liksom hela branschen, dras med vikande mjölkpriser. Investeringar i gårdsbruket behöver göras för att få en effektivare produktion. Det ekonomiska resultatet per augusti 2015 är -160 tkr. Prognosen för helår är -900 tkr främst med anledning av vikande elevantal och avhopp från gymnasieskolans utbildning.

För **Naboer AB** (11,76 % ägarskap) är 2015 ett mellanår. Verksamheten bygger till stora delar på att genomföra projekt och eftersom strukturfonder/Interreg mer eller mindre ligger vilande så har verksamheten varit begränsad. Det ekonomiska resultatet per den 31 juli är 495 tkr. Prognosen per helår är ett nollresultat efter dispositioner.

För **Almi Företagsparter Mitt** (24,5 % ägarskap) har inledningen på 2015 vad gäller verksamheten varit positiv och måluppfyllelsen för bolaget förväntas vara mycket god vid årets slut. Bland annat har bolaget per juli passerat 100 mkr i utlåning. Det att jämföra med 2014 då utlåningen per helår var 99 mkr. I den tillväxtrådgivning som bolaget bedriver deltar cirka 60 företag. Det ekonomiska resultatet per juni 2015 är -671 tkr.

För **Vattenbrukscentrum Norr AB** (20 % ägarskap) har verksamheten det gångna året haft för lite tillgång på fisk för att kunna möta upp efterfrågan. Konsekvensen av det är minskade försäljningsintäkter. Omfattande investeringar har också gjorts av anläggningen. Det ekonomiska resultatet per juli är -300 tkr.

För **Mid Sweden Science Park AB** (15 % ägarskap) består verksamheten av Inkubatorsdrift och projektet Peak Innovation. Peak Innovation har egen ekonomi, kostnad och finansiering. Inkubatorverksamheten har varit begränsad då framtidsinriktningen och ägarförhållandena varit osäkra. Det ekonomiska resultatet per juli visar på ett nollresultat.

För **Länstrafiken Jämtlands län AB** (100 %) är trafikutbudet stabilt. Tätortstrafiken i Östersund och resor på Norrtåg med länstrafikens färdbevis har ökat under perioden januari – augusti i jämförelse med samma period 2014. Bussgods har påbörjat ett åtgärdsarbete för att få resultatet i balans juni 2016. Det ekonomiska resultatet per augusti är 700 tkr. För helåret beräknas ett nollresultat.

För **Norrtåg AB** (25 % ägarskap) fick Jämtlands län trafik i planerad omfattning först i december 2012. Trafikutvecklingen har därefter varit positiv. I den norra delen bromsas utvecklingstakten av problem med infrastrukturen. Enligt bolagets halvårsrapport är det ekonomiska resultatet efter det första halvåret +11 mkr. Trafikkostnaden för första halvåret 2015 har varit cirka 12 mkr lägre än budgeterat. Orsaken till det är enligt bolagets halvårsrapport framförallt lägre fordonshyror och elkostnader. Enligt bolagets verksamhetsutvecklare har dock bolaget reserverat medel för ökade kostnader kopplat

till underhåll av fordon. För helår prognoseras ett nollresultat. Budget för 2016 har reviderats utifrån det nya trafikavtalet som trädde i kraft 20 augusti 2015. En riskfaktor som finns kvar är statens medfinansiering för utvecklad trafik. I den reviderade budgeten har bolaget från och med 1 augusti 2016 tagit höjd för det preliminära förhandsbesked som lämnats, en statlig finansiering upp till 50 % med ett tak på 45 miljoner kronor årligen.

Den uppföljning som gjorts tillsammans med den som redovisas i Region Jämtland Härjedalens delårsbokslut per augusti 2015 ger en översiktlig bild över aktuellt läge i bolagen. Sammantaget visar uppföljningen att några av bolagen har verksamhetsmässiga svårigheter vilket också får inverkan på ekonomin. Det är särskilt bekymmersamt vad gäller bolag som producerar varor och tjänster eftersom ett underskott kan innebära att Region Jämtland Härjedalen måste tillskjuta extra kapital. Utifrån att Region Jämtland Härjedalen just nu har en mycket svår ekonomisk situation, där stort fokus läggs på att minska kostnadsutvecklingen, skulle en sådan situation inte vara mycket allvarlig. Det är endast för det helägda bolaget Länstrafiken AB som det finns reglerat att en eventuell vinst eller förlust under verksamheten ska kostnadsföras som fordran eller skuld hos Region Jämtland Härjedalen.

Beslutsunderlag

Protokoll från regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13 § 135

Rapport från regionala utvecklingsnämnden 2015-09-28

Regiondirektörens förslag

1. Torsta AB, Vattenbrukscentrum och Almi Företagspartner AB uppmanas att noga följa sitt ekonomiska läge och vidta de åtgärder som går för att nå en ekonomi i balans samt meddela regionstyrelsen per omgående om resultat och prognos per helår 2015 försämrats.
2. Informationen om bolagen utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns och läggs till handlingarna.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden, Torsta AB, Almi Företagspartner AB och Vattenbrukscentrum AB.

6. Regionstyrelsens uppföljning 2015 om SVOM och Barnarenan (RS/1582/2015)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2015 anges vilka områden som ska följas upp under 2015. Sociala vård och omsorgsgruppen (SVOM) och Barnarenan hör till de områden som ska följas upp på regionstyrelsens sammanträde den 3-4 november. En rapport om de två organen har därför upprättats.

SVOM är ett samverkansorgan inom hälso- och sjukvården. SVOM består av representanter från Jämtlands läns kommuners ordförande i socialnämnd eller motsvarande, kommunernas socialchefer eller motsvarande och från Region Jämtland Härjedalen regionstyrelsens ordförande och två ledamöter samt Centrumchef primärvård, hälso- och sjukvårdsdirektör och vårdstrateg.

Barnarenan är ett samverkansorgan med fokus på frågor om barn och unga. Barnarenan består av presidierna i BUZ (arena för barn och utbildningsverksamheterna i länets kommuner), Sociala samrådsgruppen (SocSam) kompletterad med ordförande i socialnämnden Östersund samt två ledamöter från regionstyrelsen. Därutöver deltar från regionala utvecklingsförvaltningen skol- respektive socialhandläggare, och från Region Jämtland Härjedalens hälso- och sjukvård deltar landstingsöverläkare, områdeschef barn och unga vuxna, barnhälsovårdsöverläkare samt enhetschef barn- och ungdomspsykiatri. Från kommunerna deltar förvaltningscheferna inom utbildning och chefer inom Individ och familjeomsorgen (IFO).

Rapporten visar att de två grupperingarna är viktiga samverkansarenor för att diskutera, utbyta kunskaper och hitta gemensamma lösningar inom vård- och omsorgsområdet. Gemensamma lösningar uttrycks ofta i form av överenskommelser som chefer och medarbetare inom respektive huvudman kan använda sig av. Dessa överenskommelser höjer kvaliteten och underlättar samarbetet mellan de olika parterna. Det finns också en bra koppling mellan de två arenornas arbete och Region Jämtland Härjedalens övergripande mål. I de balanslistor som utarbetats för respektive organ framgår det på ett bra sätt vad de båda organen arbetar med under 2015.

Beslutsunderlag

Uppföljningsrapport om SVOM och Barnarenan, 2015-10-22

Bilaga 1: Balanslista SVOM 2015 - uppföljning

Bilaga 2: Balanslista Barnarenan 2015

Regiondirektörens förslag

Uppföljningsrapport om SVOM och Barnarenan godkänns och läggs till handlingarna.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör, Vårdstrateg och Landstingsöverläkare.

7. Uppföljning av internkontroll 2015 (RS/805/2015)

Ärendebeskrivning

Dåvarande landstingsstyrelsen beslutade 2014-11-04--05 att anta regionstyrelsens internkontrollplan för verksamhetsår 2015. Enligt gällande internkontrollreglemente ska regelbunden uppföljning av internkontroll ske vid styrelsens sammanträden i maj och november 2015.

De områden som ingår i regionstyrelsens internkontrollplan och har följts upp är säkerställande av säker kemikaliehantering, konsekvensanalyser i underlag till beslut, efterlevnad av gällande upphandlingspolicy, kontroll av felaktiga utbetalningar, efterlevnad av planeringsprocess, informationsspridning av ledningsinformation, avvikelserapportering och uppföljning av delegationer.

De uppföljningar som gjorts visar att verksamheterna är medveten om aktuella risker och att det inom de flesta områdena idag pågår utvecklingsarbeten. Vid kontroll av delegationsbeslut har framkommit att vissa beslut fattas av obehörig och att fel delegationsbestämmelser ibland anges eller saknas.

Beslutsunderlag

Bilaga – Uppföljning av internkontroll

Regiondirektörens förslag

1. Genomförda uppföljningar enligt internkontrollplan godkänns.
2. Regiondirektören får i uppdrag att förbättra rutinerna för delegationsbeslut.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Chef Regionstaben

8. Uppföljning av organisationens ledningssystem med avseende på status, tillgänglighet, riktighet och effektivitet (RS/1706/2015)

Ärendebeskrivning

Uppföljning av organisationens ledningssystem med avseende på status, tillämplighet, riktighet och effektivitet.

Landstingsstyrelsen beslutade vid den senaste uppföljningen, i november 2014, att uppdra till landstingsdirektören att ta fram en kvalitetspolicy samt att arbetet med att definiera processer för intern samverkan gällande patient ska påbörjas, för att kunna driva ett systematiskt kvalitetsarbete. En kvalitetspolicy är framtagen och beslutades av regionfullmäktige i april 2015. Ett visst arbete med att definiera processer pågår genom Lean.

Projektet att integrera Ledningssystemet med insidan (LS 1610/2012) har slutrapporterats och godkänts av regiondirektören 2015-08-26.

Kvalitetsstrateg ansvarar för förvaltning och kontinuerlig uppdatering av systemet. Dokumentation gällande regional utvecklings verksamheter har inte överlämnats och saknas därmed i ledningssystemet.

Projektet Implementering av ledningssystem ((LS 940/2014) har pågått under tiden december 2014 t o m maj 2015. Samtliga områdesledning har besökts av kvalitetsstrateg som informerat om ledningssystemets uppbyggnad och struktur samt dess betydelse för att säkerställa att de krav och mål som gäller för verksamheterna enligt lagar och andra föreskrifter uppfylls. Projektet har slutrapporterats och godkänts av regiondirektören 2015-08-26.

Interna revisioner under våren 2015 visade en stor avvikelse då riskbedömning av märkningspliktiga kemikalier inte har genomförts, vilket är ett lagkrav. Vid ledningens genomgång 2015-09-16 beslutade Koncernledningsgruppen att uppdra till miljöstrateg och personalstab att påbörja arbetet med att riskbedöma de 3-5 märkningspliktiga kemikalier som är mest prioriterade utifrån den samlade kompetensens synpunkter.

Regiondirektörens förslag

Uppföljning om ledningssystemets status, tillämplighet, riktighet och effektivitet godkänns och läggs till handlingarna.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Chef Regionstaben

Utdrag till
Kvalitetsstrateg

9. Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/385/2015)

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen (KL), 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Styrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer som avses i 3 kap. 16a – 18b §§ och sådana kommunförbund som kommunen eller regionen är medlem i. Lag (2014:573).

Regionstyrelsen ska ha överblick och kännedom över Region Jämtland Härjedalens verksamheter, övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt, övervaka att fullmäktiges beslut blir verkställda, lämna råd och anvisningar samt påpeka brister och påkalla ingripanden av fullmäktige när så erfordras.

Med regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt ska arbetet med styrelsens uppsikt formaliseras och bidra till att styrelsen uppfyller det krav som finns på uppsikt över de nämnder, bolag, stiftelser och föreningar där Region Jämtland Härjedalen har intressen.

Beslutsunderlag

Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt

Regiondirektörens förslag

Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt antas.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

10. Svar på granskning av styrelsens internkontrollplan (RS/1453/2015)

Ärendebeskrivning

Revisionskontoret har genomfört en granskning av regionstyrelsens arbete med internkontrollplanen för år 2015. Granskningen har syftat till att undersöka om styrelsens internkontrollplan är upprättad och genomförd i enlighet med det av fullmäktige beslutade internkontrollreglementet och uppfyller kommunallagens bestämmelser. Granskningen har även omfattat att undersöka om det finns tillfredsställande rutiner för åiterrapportering och uppföljning av arbetet med att genomföra internkontrollplanen.

Regionstyrelsen konstaterar inledningsvis att arbetet med internkontrollen har stärkts jämfört med tidigare granskningar. Av granskningen framgår även att styrelsens internkontrollplan är upprättad och genomförd i enlighet med rådande reglemente, vilket är positivt. Vidare instämmer regionstyrelsen i de punkter som granskningen uppmärksammat.

Regionstyrelsen kommer att arbeta med att förstärka arbetet med internkontroll genom att:

- Arbeta med att synliggöra och medvetandegöra på ledningsnivå om internkontroll samt involvera fler chefer i arbetet med framtagande av den årliga internkontrollplanen
- Revidera gällande internkontrollreglemente. Här ingår att skapa tydligare tillämpningsanvisningar för riskbedömningar och ifyllande av internkontrollplanen samt tydliggöra ansvarsfördelning för åiterrapportering
- Stärka arbetet med riskbedömning och riskhantering
- Formalisera rutiner för när och hur internkontroll ska redovisas till fullmäktige

Beslutsunderlag

Missiv – Granskning av styrelsens internkontrollplan

Granskningsrapport styrelsens internkontrollplan

Svar på revisorernas granskning av styrelsens internkontrollplan 2015

Regiondirektörens förslag

Svar lämnas till regionens revisorer enligt utarbetat förslag.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Chef Regionstaben

Utdrag till

Regionens revisorer

11. Svar på granskning av Primärvården 2015 - övergripande planering (RS/1215/2015)

Ärendebeskrivning

Region Jämtlands Härjedalens revisorer har genomfört en granskning av den övergripande planeringen av primärvården. Granskningens övergripande syfte är att svara på om regionstyrelsen har en tillfredställande planering av primärvården på länsnivå. Rapport över granskningen är gjord 2015-06-29.

En övergripande kommentar är att det 2015 inte är enbart regionstyrelsens ansvar för ”planering av primärvården på länsnivå”. Regionstyrelsen har ansvar för att planera, styra och följa upp den regiondrivna primärvården inom ramen för Hälsovalets förfrågningsunderlag. Det är vårdvalsnämnden som ansvarar för utformandet av beställningen av primärvård i länet och att ge likartade förutsättningar för regiondriven och privat driven primärvård utifrån befolkningens behov. Regionstyrelsen lämnar svar på de slutsatser som avser driften av primärvården och vårdvalsnämnden för övriga slutsatser.

Ett förslag till svar har upprättats inom planeringsstaben.

Beslutsunderlag

Svar på Granskning av Primärvården 2015 - övergripande planering
Skrivelse Granskning av Primärvården 2015 - övergripande planering
Revisionsrapport Granskning av Primärvården 2015 - övergripande planering
Vårdvalsnämndens svar på revisorernas Granskning av primärvården 2015 (för kännedom)

Regiondirektörens förslag

Svar lämnas till revisorerna i Region Jämtland Härjedalen enligt upprättat förslag.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Planeringschef

Utdrag till

Revisorerna i Region Jämtland Härjedalen
Vårdvalsnämnden

12. Svar på granskning av Folkhälsoarbetet (RS/1236/2015)

Ärendebeskrivning

Revisorerna i Region Jämtland Härjedalen har, med stöd av konsultinsatser granskat Region Jämtland Härjedalens folkhälsoarbete. Syftet är att granskningen ska svara på om regionstyrelsen har en tillfredsställande styrning och kontroll av folkhälsoarbetet och om arbetet sker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Folkhälsa och folkhälsoarbete har hög prioritet i Region Jämtland Härjedalen. Revisionsrapporten konstaterar att det finns en tydlig koppling mellan övergripande mål i Regionplan och verksamhetsplaner men saknar konkretiseringar. Vidare framförs att det saknas koppling mellan mål för folkhälsan och medel i regionplanen.

Rapporten lämnar också synpunkter på den fortsatta organiseringen av folkhälsoarbetet i regionen, bland annat behov av förtydligande och enhetlighet, att utveckla samverkan med kommunerna samt att fortsatt se folkhälsokompetensen som en samlad och strategisk resurs. Dessa synpunkter är viktiga och kommer att kunna användas i det kommande arbetet med ny organisation.

Regionstyrelsen välkomnar rapporten som visar på att det arbete som bedrivits sedan förra granskningen har skett på ett ändamålsenligt sätt och att det har skett en positiv utveckling. Rapporten lämnar synpunkter och förbättringsförslag som är relevanta och som bör åtgärdas.

Förslag till svar har utarbetats inom hälso- och sjukvårdsstaben.

Beslutsunderlag

Missiv Granskning av Folkhälsoarbetet
Granskningsrapport Folkhälsoarbetet
Förslag till svar på granskning av folkhälsoarbetet

Regiondirektörens förslag

Svar på granskning av folkhälsoarbete lämnas till regionens revisorer enligt upprättat förslag

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Nina Fällbäck-Svensson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Revisorerna i Region Jämtland Härjedalen

13. Svar på remiss: Nästa fas i e-hälsoarbetet, SOU 2015:32 (RS/1195/2015)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har inbjudits att lämna synpunkter på Betänkandet Nästa fas i e-hälsoarbetet (SOU 2015:32).

Regeringen beslutade i december 2013 att tillsätta en särskild utredare för att se över ändamålsenlighet och ansvarsfördelning, när det gäller att tillhandahålla och utforma IT-stöd för personal, vård- och omsorgsgivare och andra aktörer inom hälso- och sjukvård och socialtjänsten. Till särskild utredare förordnades Sören Olofsson. Utredningen har antagit namnet E-hälsokommittén. Betänkandets förslag omfattar följande områden:

- Styrning av det fortsatta utvecklingsarbetet genom en ny samverkansorganisation och en nationell samordnare
- En ny nämnd för beslut om krav på interoperabilitet och ett nytt uppdrag för E-hälsomyndigheten omfattande informationssäkerhet
- Tydligare myndighetsuppdrag för arbetet med gemensam informationsstruktur
- Förbättrad informationshantering i läkemedelsprocessen
- Tydligare ansvar för huvudmännens avseende ändamålsenlig och säker behandling av personuppgifter hos alla verksamma vårdgivare
- E-hälsomyndigheten får en central roll med ett utökat uppdrag för koordinering och styrning inom e-hälsoområdet

Förslag till svar har upprättats inom staben för e-hälsa och IT. Remissvaret ska vara Socialdepartementet tillhanda senast 6 november 2015.

Beslutsunderlag

Missiv till remiss: Nästa fas i e-hälsoarbetet, SOU 2015:32

Sammanfattning av remiss Nästa fas i e-hälsoarbetet, SOU 2015:32

Förslag till svar på remiss: Remissvar - Betänkandet Nästa fas i e-hälsoarbetet (SOU 2015:32)

Regiondirektörens förslag

1. Svar på remiss, Nästa fas i e-hälsoarbetet, SOU 2015:32, lämnas till Socialdepartementet enligt upprättat förslag.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Marit Nilsson
IT-chef

Utdrag till

Socialdepartementet
IT-chef

14. Svar på remiss: Skapa tilltro - Generell tillsyn, enskildas klagomål och det allmänna ombudet inom socialförsäkringen (SOU 2015:46) (RS/1231/2015)

Ärendebeskrivning

Utredningen om tillsyn inom socialförsäkringsområdet har lämnat ett betänkande som innehåller ett antal förslag om utökad tillsyn inom socialförsäkringsområdet. Förslagen innebär möjligheter för Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) att bedriva generell tillsyn och att handlägga klagomål från enskilda. Dessa möjligheter finns inte nuvarande myndighetsstruktur och det finns därför all anledning att åtgärda problemen.

Tillsynen har på ett övergripande plan fyra syften;

- Att möjliggöra för enskilda att utkräva ansvar från politiker och förvaltning,
- Att förebygga felaktigheter i förvaltningen och bidra till lärande,
- Att ge underlag för styrning och utveckling av förvaltningen och
- Att vara en funktion för allmänhetens insyn i verksamheterna

Vid omorganisationen av Försäkringskassan försvann möjligheterna till överklagande av de allmänna försäkringskassornas beslut eftersom Riksförsäkringsverket (RFV) lades ned. I Försäkringskassans nuvarande organisation i en myndighet har funktionen ”allmänna ombudet för socialförsäkringen”. Ombudet som idag är organisatoriskt placerad vid Försäkringskassan kan överklaga beslut både till fördel och nackdel för den enskilde.

Utredningen föreslår att det allmänna ombudet placeras hos ISF i ett eget kansli med tidsbegränsad anställning.

Ett förslag till svar har upprättats inom hälso- och sjukvårdsstaben. Remissvaret ska vara Socialdepartementet tillhanda senast den 6 november 2015.

Beslutsunderlag

Missiv till remiss Skapa tilltro – Generell tillsyn, enskildas klagomål och det allmänna ombudet inom socialförsäkringen

Remiss Skapa tilltro – Generell tillsyn, enskildas klagomål och det allmänna ombudet inom socialförsäkringen

Svar på remiss Skapa tilltro – Generell tillsyn, enskildas klagomål och det allmänna ombudet inom socialförsäkringen

Regiondirektörens förslag

1. Svar på remiss Skapa tilltro – Generell tillsyn, enskildas klagomål och det allmänna ombudet inom socialförsäkringen , lämnas till Socialdepartementet enligt upprättat förslag.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Nina Fällbäck-Svensson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

15. Svar på skrivelse från SRF Jämtland om ökade möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (RS/1128/2015)

Ärendebeskrivning

Synskadades Riksförbund (SRF) i Jämtland har inkommit med en skrivelse till regionstyrelsen med rubriken ”Ökade möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning”.

I skrivelsen efterfrågar SRF att Region Jämtland Härjedalen tar ett större ansvar för att förbättra möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Som ett led i detta föreslås att Region Jämtland Härjedalen antar riktlinjer för att förbättra möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. I skrivelsen lyfts dessutom ett antal utvecklingsområden fram:

- Tillgängliga lokaler, datorsystem och programvaror
- Riktlinjer för kompetensbaserade och fördomsfria rekryteringsprocesser
- Särskilda rekryteringar av personer med funktionsnedsättning för att på olika sätt bidra till mångfald, kreativitet och kompetens
- Specifika praktikplatser för personer med funktionsnedsättning samt sommarjobb för ungdomar
- Att krav på en tillgänglig arbetsmiljö ställs vid upphandlingar och samarbeten
- En tydlig plan för samverkan med externa parter, såsom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, som bland annat säkerställer att kunskap och stödmöjligheter utnyttjas.
- Att dialogen med funktionshindersrörelsen utökas

Det fastslås i regionplanen att Region Jämtland Härjedalen ska vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare. I den personalpolitiska policyn (2010) står att Region Jämtland Härjedalen ”aktivt skall verka för att underlätta anställning för personer med funktionsnedsättning genom att utforma arbetsplatserna så att de är tillgängliga och/eller lätt kan göras tillgängliga utifrån funktionsnedsättning”.

Region Jämtland Härjedalen har också antagit en policy om jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft (2013), där det fastslås att ”människors

olikheter alltid är en tillgång både för landstinget och hela länet. [...] Individier med olika funktionsnedsättningar ska särskilt beaktas”.

Sedan juni 2015 har Region Jämtland Härjedalen en utvecklingsstrateg anställd på 50% för att arbeta med tillgänglighetsfrågor ur ett funktionshindersperspektiv. En handlingsplan för området kommer att tas fram under 2016.

Skrivelsen från SRF lyfter viktiga aspekter och föreslår flera åtgärder för hur Region Jämtland Härjedalen kan utvecklas som en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare för personer med funktionsnedsättning. Den kommande handlingsplanen kommer att omfatta delar som rör Region Jämtland Härjedalen som arbetsgivare.

Ett svar på skrivelsen har upprättats inom hälso- och sjukvårdsstaben.

Beslutsunderlag

Skrivelse från SRF Jämtland om ökade möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Svar på skrivelse från SRF Jämtland om ökade möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Regiondirektörens förslag

Svar på skrivelsen skickas till SRF Jämtland enligt upprättat förslag.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Lars Eriksson
Chef Avdelningen för analys, uppföljning
och utveckling

Utdrag till
SRF Jämtland

16. Uppföljning av samarbete över partigränserna angående regionens ekonomiska läge (RS/730/2015)

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade vid mötet 14-15 april 2015 om samarbete över partigränserna angående regionens ekonomiska läge. Socialdemokraterna, vänsterpartiet och miljöpartiet inbjöd moderater, centerpartister, folkpartister och kristdemokrater i regionfullmäktige, styrelser och nämnder att delta i gemensamt arbete angående regionens ekonomiska situation genom att varje parti sammanställde två av sina högst prioriterade förändringsförslag med bakgrund och beskrivning. Vid extra styrelse 3 juni 2015 beslutade regionstyrelsen att godkänna upprättad åtgärdsplan för hantering av partiernas förslag. Vidare godkändes fyra särskilda utredningsuppdrag

- analys av effektivare rekryteringsarbetet,
- omförhandling av chefsavtal,
- analys av möjligheterna till arbetstidsförkortning
- konsekvenser för förändringar av folkhälsoverksamheten

Slutligen fick regiondirektören uppdrag att till regionstyrelsen i september informera om ledning, administration och folkhälsoverksamheterna ska organiseras och vilken besparing som är möjlig att uppnå på kort och lång sikt.

Regiondirektören har beslutat om ny organisation och informerat om den på regionstyrelsen i september och på regionfullmäktige i oktober.

Den nya politisk majoriteten i Region Jämtland Härjedalen har gjort en uppföljning av åtgärdsplanen och de särskilda utredningsuppdragen. Uppföljningen redovisas i särskild bilaga med nya majoritetens förslag till beslut gällande vart och ett av partiernas förslag. Även de fyra särskilda utredningsuppdragen har diskuterats.

Förslagen till hantering i åtgärdsplanen och avslutandet av två av utredningsuppdragen beror på en vilja att minska kraven på administrativa uppdrag för att underlätta omorganisation och besparingar inom regionens administration.

Regionfullmäktiges beslut från april 2015 om att regionstyrelsen fortsättningsvis ska vara arena för partiöverskridande överenskommelser för hantering av regionens ekonomiska läge fortsätter att gälla.

Beslutsunderlag

Uppföljning av partiernas åtgärdsförslag enligt godkänd handlingsplan i juni 2015

Rapport om hittills gjord analys av skattehöjning

Rapport om utredningsuppdraget om analys av effektivare rekryteringsarbete

Protokollsutdrag från regionstyrelsens möte 3 juni 2015

Ordförandens förslag

1. Regionstyrelsens beslut den 3 juni 2015, §169 om åtgärdsplan för hantering av de politiska partiernas förslag upphör att gälla den 5 november 2015.

2. Det särskilda utredningsuppdrag som regionstyrelsen i juni godkände angående arbetstidsförkortning och folkhälsoarbete avslutas omedelbart.
3. Regiondirektören får i uppdrag att hantera respektive avsluta arbetet med de politiska partiernas förslag till åtgärder enligt nya majoritetens redovisade förslag.

Ann-Marie Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande

17. Analys av åtgärdsförslag i rapport: Genomlysning av Region Jämtland Härjedalens hälso- och vårdorganisation med speciell fördjupning av Centrum för opererande specialiteter (RS/1380/2015)

Ärendebeskrivning

Som ett led i att ta fram åtgärder för att förbättra Region Jämtland Härjedalens ekonomi, gav regiondirektören i början av året HCM Health Care Management i uppdrag att genomföra en genomlysning av regionens hälso- och vårdorganisation, med en speciell fördjupning av Centrum för opererande specialiteter.

Genomlysningen innehåller ett antal åtgärdsförslag – 7 utvecklingspaket – med syfte att minska regionens kostnader. I bifogade analys kommenteras varje förslag och kopplas ihop med antingen strukturpaketen i LUP ekonomi eller andra pågående utvecklingsarbeten inom regionen. Alternativt föreslås igångsättande av nya utrednings/utvecklingsarbeten.

Beslutsunderlag

Analys av åtgärdsförslag i Rapport Genomlysning av Region Jämtland Härjedalens hälso- och sjukvårdsorganisation

Rapport Genomlysning av Region Jämtland Härjedalens hälso- och sjukvårdsorganisation med speciell fördjupning av Centrum för opererande specialiteter

Regiondirektörens förslag

Regiondirektören får i uppdrag att verkställa åtgärder i enlighet med rekommendationerna i genomförd analys.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Bo Carlbark
Ekonomidirektör

18. Ändring i den politiska organisationen på grund av ny politisk majoritet - remiss till nämnderna (RS/1684/2015)

Handlingar lämnas senare.

19. Undantag från modervarumärkesstrategin gällande Estrad Norr (RS/1644/2015)

Ärendebeskrivning

Regionala utvecklingsnämnden har lämnat ett förslag till regionstyrelsen om att göra ett undantag från modervarumärkesstrategin och besluta att Estrad Norr får behålla sin inarbetade logotyp med undertexten Region Jämtland Härjedalen.

Region Jämtland Härjedalen ansvarar för både det organisatoriska varumärket och för platsens varumärke. För att öka attraktionskraften för såväl platsen som organisationen måste organisationen arbeta aktivt med att stärka varumärket.

Region Jämtland Härjedalen beslutade våren 2015 att använda sig av en strategi kallad modervarumärke. Det innebär att organisationens samtliga verksamheter marknadsförs under samma logotyp - enskilda verksamheter kan ha kvar sitt namn men inte använda en egen logotyp.

Fördelarna med modervarumärkesstrategin är att den långsiktigt är det mest kostnadseffektiva och att den skapar goda förutsättningar för att öka organisationens synlighet och tydlighet och därmed attraktivitet. Den bidrar också till förståelse för att Region Jämtland Härjedalens verksamhet är omfattande och besitter bred kompetens.

Undantag från modervarumärkesstrategin beslutas av regionstyrelsen och godkänns endast i de fall där Region Jämtland Härjedalens inflytande i verksamheten – i form av ägande eller annat – är mindre än 50 procent. Region Jämtland Härjedalen äger Estrad Norr till 100 procent.

Estrad Norr genomför regelbundet undersökningar kring kundnöjdhet beträffande utbud, lokaler och liknande. Det finns dock ingen känd undersökning som visar hur välkänd och/eller inarbetad Estrad Norrs logotyp är.

Estrad Norr utgör en viktig del av Region Jämtland Härjedalens attraktionskraft genom att erbjuda ett levande och uppskattat kulturutbud men också genom att vara en attraktiv arbetsplats. För att stärka varumärket Region Jämtland Härjedalen är det därför viktigt att tydligt visa att Estrad Norr tillhör Region Jämtland Härjedalen. Det görs genom att Estrad Norr använder den gemensamma logotypen. Det är också långsiktigt mest kostnadseffektivt för Region Jämtland Härjedalen att samtliga verksamheter använder en enda logotyp och en enda grafisk profil.

Att bevilja undantag från modervarumärkesstrategin på annan grund än det beslutade – mindre än 50 procents ägande/inflytande – riskerar att bli prejudicerande och på sikt urholka Region Jämtland Härjedalens varumärke.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13, § 141

Skrivelse från Estrad Norr

Exempel på två olika typer av annonser

Regiondirektörens förslag

1. Undantag från modervarumärkesstrategin gällande Estrad Norr medges inte.
2. Estrad Norr ska behålla sitt nuvarande namn och använda Region Jämtland Härjedalens logotyp.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Gun Råberg Kjellerstrand
Kommunikationschef

Utdrag till

Kommunikationschef
Regionala utvecklingsnämnden
Estrad Norr

20. Uppföljning av beslut om avveckling av stafettläkare inom Region Jämtland Härjedalen (RS/1642/2015)

Ärendebeskrivning

I § 243 vid landstingsstyrelsens sammanträde 2013-10-02 beslutades om att användningen av stafett- och arvodesläkare i primärvården i Jämtlands läns landsting skulle upphöra inom 2 år från beslutet.

Sedan hösten 2013 har ett antal åtgärder genomförts för att minska behovet av stafett- och arvodesläkare. Förutom den vanliga utannonseringen av tjänster, deltog primärvården 2014 i en mäsas i Gdansk för att få kontakt med utländska läkare. Besök har genomförts med intresserade läkare från Holland mm. I somras anställd primärvården läkarstudenter för att intressera dem för fortsatt arbete inom regionen. En strategisk rekryteringsgrupp har också bildats. Vidare har primärvården genom exempelvis artrosskolor mm ändrat arbetssätt så att läkartider frigjorts. Samtidigt har dock behovet av läkartider ökat på grund av en växande andel äldre i befolkningen och fler hälsoundersökningar av asylsökande. Behovet av stafett- och arvodesläkare har också påverkats av att läkare slutat de senaste åren. Netto minskade antalet läkare 2014 motsvarande ca 6 läkartjänster. Trots försöken att minska behovet av läkartider och rekrytera läkare, har primärvården många vakanser. Medborgarnas söktryck är fortsatt högt och tillgängligheten är låg på många hälsocentraler, framför allt i Östersundsområdet. Under året har ett nytt vårdsystem Cosmic införts i regionen, vilket tagit många extra läkartimmar i anspråk. Primärvården har nu därför betydligt högre kostnader för stafett- och arvodesläkare än både 2014 och 2013. Primärvården bedömer att det i nuläget inte är möjligt att bedriva en fungerande verksamhet utan stafett- och arvodesläkare. Med ett betydligt lägre nyttjande av stafett- och arvodesläkare skulle tillgängligheten i primärvården försämrats och söktrycket hos akutmottagningen och andra specialistmottagningar på Östersunds sjukhus öka. Sjukvårdskostnaderna flyttas då till specialistvården, vilket är tvärtemot intentionen med förändringen av primärvårdsstrukturen enligt styrelsebeslutet § 205 vid sammanträdet 150930. Risker är dessutom stor att fler läkare lämnar primärvården, så som skedde efter stafettläkarstoppet 2013, med konsekvensen att stafettläkarberoendet blir ännu större.

Regionstyrelsen beslutade 150930 om att genomföra de åtgärder som föreslås i Rapporten *Förändra strukturen för primärvården – paket 6 i långsiktig utvecklingsplan för god ekonomiska hushållning*. Flertalet av åtgärderna syftar till att minska nyttjandet av stafett- och arvodesläkare och det är genom att genomföra dem, som primärvården avser uppnå målet om avveckling av stafett- och arvodesläkare.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag landstingsstyrelsen 2013-10-02, § 243 Plan för avveckling av stafettläkare inom primärvården

Regiondirektörens förslag

1. Landstingsstyrelsens beslut den 2 oktober 2013, § 243 punkt 1, upphävs.
2. Informationen läggs till handlingarna.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Anna Granevärn
Chef för Centrum för primärvård

21. Utvärdering av effekterna av införande av nya regler för preventivmedelssubvention avseende antalet aborter i länet (RS/1471/2015)

Ärendebeskrivning

I april 2014 beslutade landstingsfullmäktige om nya regler för preventivmedelssubvention för unga efter rekommendation från SKL. Beslutet innebar att åldersgränsen höjdes från 24 till 25 år och att egenavgiften ska vara högst 100 kr per år. De nya reglerna började gälla från och med 1 maj 2014.

En förändring av reglerna förväntades ge en positiv effekt och leda till en minskning av antalet aborter i länet. Det beslutades därför också om att en utvärdering av effekterna på aborttalen skulle ske ett år efter rekommendationens införande.

Förslaget beräknades innebära en merkostnad för Jämtlands läns landsting på ca 500 000:- per år. En inprioritering av de ökade kostnaderna gjordes av landstingsfullmäktige i november 2013 i samband med att reviderad landstingsplan 2014-2016 antogs.

En första uppföljning har nu gjorts som visar att antalet aborter i målgruppen ökat om man jämför med året innan den nya subventionen infördes. Under perioden 2013-07-01-2014-06-30 genomfördes totalt 208 aborter i gruppen till och med 25 år. Under nästa period 2014-07-01-2015-06-30 skedde en ökning med 32 aborter, totalt 240 st. Samtidigt har förskrivningen av preventivmedel till målgruppen minskat och därmed också kostnaden jämfört med året innan. Region Jämtland Härjedalen ligger dock över riksgenomsnittet när det gäller förskrivning av preventivmedel till kvinnor mellan 15 och 25 år.

Det är svårt att dra någon tydlig slutsats av dessa siffror efter bara ett år. Jämtland Härjedalen har en liten befolkning vilket medför att variationen mellan åren kan vara stor och antalet kvinnor i de olika åldersgrupperna kan variera år från år. För att se de långsiktiga effekterna av de nya reglerna för preventivmedelssubvention bör en ny utvärdering göras nästa år med fördjupad analys av resultatet och förslag på vilka åtgärder som bör vidtas.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag landstingsfullmäktige 2014-04-15--16 § 72 Rekommendation om gemensam enhetlig modell för preventivmedelssubvention
PM Uppföljning av effekterna avseende antalet aborter av nya regler för preventivmedelssubvention

Regiondirektörens förslag

En ny utvärdering ska göras under hösten 2016 med fördjupad analys av resultatet och förslag på vilka åtgärder som bör vidtas.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

psykiatri

Utdrag till
Pia Collberg

Håkan Gadd
Chef centrum för barn, kvinna och

22. Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2015 (RS/2/2015)

1. Beslut fattade av regiondirektör/ bitr. regiondirektör

Svar på remiss: Förslag till revidering av handlingsprogram för skydd mot olyckor 2016-2019, Jämtlands räddningstjänstförbund (RS/1579/2015)

Svar på remiss: Insatser för att förbättra patientsäkerheten vid generiskt utbyte – Rapport från Läkemedelsverket (RS/1201/2015)

Svar på remiss: Förslag till föreskrifter om anmälan av allvarliga vårdskador (lex Maria) (RS/1526/2015)

Omdisponering av medel: Från Centrum för diagnostik, teknik och service till Centrum för opererande specialiteter 2015.

Omdisponering av medel: Från Motsedda till Centrum för medicinska specialiteter.

2. Beslut fattade av chefer

Anställningsbeslut för perioden 2015-09-15 – 10-18

Regiondirektörens förslag

Information om delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

23. Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen 2015 (RS/3/2015)

1. Styrelsen i Landstingsbostäder i Jämtland AB: Protokoll från sammanträde 2015-09-02.
2. Region Jämtland Härjedalens Pensionärsråd: Protokoll från sammanträde 2015-09-03.
3. FoU-rådet: Protokoll från sammanträde 2015-09-03.
4. Patientnämnden i Jämtlands län: Protokoll från sammanträde 2015-09-10.
5. Gemensam nämnd avseende upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter: Protokoll från sammanträde 2015-09-25.
6. Särskilda budgetberedningen: Protokollsutdrag 2015-10-05 § 26 Delårsbokslut och årsbokslut 2015 för förtroendevalda (RS/973/2015)
7. FAR (Branschorganisation för redovisningskonsulter, revisorer och rådgivare): Problem i samband med revisorers yttranden.
8. Vårdvals-nämnden: Protokoll från sammanträde 2015-10-14.
9. Namnunderskrifter (drygt 1000 st) gällande protest mot ny utbildning för medicinska sekreterare.

Regiondirektörens förslag

Information om regionstyrelsens inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

TILL FULLMÄKTIGE

24. Medlemskap i Kommuninvest (RS/1328/2015)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen står inför stora ekonomiska utmaningar. De senaste åren har resulterat i ekonomiska underskott. Årsbokslutet för 2014 och årsprognosen för 2015 visar på en oroväckande ökningstakt av underskottet. Prognosen är ett underskott för helåret 2015 på minus 265 miljoner kronor. Framtida nödvändiga strategiska investeringar kommer kräva upplåning. Lånebehovet är i finansplanen bedömd till i storleksordning 100 miljoner kronor per år 2016-2018.

Region Jämtland Härjedalen har under våren fört en dialog om villkor och medlemskap i Kommuninvest. Den 30 juni beslutade Kommuninvest ekonomisk förening att erbjuda Region Jämtland Härjedalen medlemskap. Ekonomidirektören rekommenderar att erbjudandet ska antas. Kommuninvest är den största aktören på den kommunala lånemarknaden i Sverige och kan erbjuda konkurrensmässiga villkor i jämförelse med övriga aktörer på den finansiella marknaden.

Beslutsunderlag

Kommuninvests erbjudande till Region Jämtland Härjedalen om medlemskap i föreningen

PM ärendebeskrivning och skälen till förslaget

Stadgar för Kommuninvest ekonomisk förening

Borgensåtagande för Kommuninvests förpliktelser

Regressavtal avseende borgensåtagande för Kommuninvests förpliktelser

Avtal om ansvar för Kommuninvests risker avseende derivat

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Att Region Jämtland Härjedalen skall anta erbjudande om medlemskap i Kommuninvest ekonomisk förening.
2. Att till Kommuninvest ekonomisk förening inbetala kronor 5 076 000, utgörande Region Jämtland Härjedalens medlemsinsats i föreningen motsvarande den stadgeenliga miniminivån.
3. Att till Kommuninvest ekonomisk förening utöver minimiinsatsen även inbetala en särskild medlemsinsats motsvarande 75 % av den högsta stadgeenliga nivån under år 2016 vilket innebär ytterligare 12 055 500kr. (Totalt 5 076 000+12 055 500=17 131 500)
4. Att Region Jämtland Härjedalen tecknar solidarisk borgen såsom för egen skuld (proprieborgen) för samtliga förpliktelser, som Kommuninvest i Sverige AB

ingått eller kommer att ingå.

5. Att Region Jämtland Härjedalen, i enlighet med vad som anges i stadgarna för Kommuninvest ekonomisk förening, skall ingå som part i det regressavtal mellan medlemmarna, där deras inbördes ansvar för borgensåtagandet regleras.
6. Att Region Jämtland Härjedalen skall ingå som part i det avtal där kommunen tillsammans med övriga medlemmar ansvarar för Kommuninvest i Sverige AB:s motpartsexponeringar avseende derivat.
7. Att regionstyrelsen bemyndigas att vidta de åtgärder i övrigt som krävs med anledning av regionens medlemskap i Kommuninvest ekonomisk förening.
8. Att medge Kommuninvest i Sverige AB rätt att använda Region Jämtland Härjedalens vapen.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Bo Carlbark
Ekonomidirektör

Utdrag till

Bo Carlbark, Ekonomidirektör
Kommuninvest ekonomisk förening

25. Justering av tandvårdstaxan (RS/1639/2015)

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige beslutade i juni 2008, § 128, att tandvårdstaxan för Folktandvården i Jämtlands län ska sättas i enlighet med den referensprislista som fastställs av TLV, Tandvård och Läkemedelsverket. Beslut om undantag har senare fattats enligt nedan.

- Beslut landstingsfullmäktige 2009 taxa avseende implantatkomponenter, åtgärd 420, 3 400 kronor.
- Beslut landstingsfullmäktige 2011 taxa avseende fyllningsåtgärderna nr 701, 702, 703, 704, 705, 706 och 707 referenspris enligt TLV+ 7 %.
- 2013-01-01 införde TLV referenspriser även för specialisttandvården. Beslut landstingsfullmäktige 2013 att införa denna referensprislista + 5%.
- 2014-09-01 referenspriserna för åtgärdsgrupp 8 (800-890 protetiska åtgärder) sänks. Beslut landstingsfullmäktige att den generella prishöjningen av åtgärdsgrupp 8 inte överstiger referensprisets nivå med mer än 7% för allmäntandvården och 12% för specialisttandvården.

2016-01-15 justerar TLV referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen avser därför att justera taxan med stöd av tidigare beslut inklusive tidigare beslutade undantag enligt TLV:s referenspris från och med 2016-01-15.

Frisk tandvårdstaxan är inte justerad i Region Jämtland Härjedalen sedan 2013-09-01. Frisk tandvårdsavtalet innebär ett fast pris för hela avtalsperioden, tre år. För att kunna täcka kostnaderna i tre år för den arbetsinsats som krävs för varje Frisk tandvårdsavtal bör priserna följa med övriga tandvårdstaxor.

Därför föreslås att Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen från och med 2016-01-15 höjer prissättningen i Frisk tandvårdstaxan med 4,5 %, samma procentuella höjning som referenspriserna ökar med 2016-01-15.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Frisk tandvårdstaxan inom folktandvården i Region Jämtland Härjedalen höjs med 4,5 % från och med 15 januari 2016.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Kristin Gahnström Jonsson
Chef Centrum för Folktandvård

Utdrag till

Chef Centrum för folktandvård

26. Aktieägaravtal för Naboer AB (RS/1659/2015)

Protokollsutdrag regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13, § 139

Ärendebeskrivning

Naboer AB är ett utvecklingsbolag med offentliga ägare i Jämtlands län och i Nord- och Sör-Tröndelags fylken. Bolaget ska bedriva gränsöverskridande verksamhet där det övergripande målet är att stimulera utvecklingen över landsgränsen samt skapa gemensamma mervärden åt aktieägarna inom deras geografiska områden, främst genom teman som kultur, turism, idrott men även annan näring. Detta sker främst genom att bolaget ska vara ett gränslöst nätverksföretag med goda relationer gentemot organisationer, myndigheter, näringsliv samt enskilda personer. Dessutom ska bolaget vårda, utveckla, förstärka och belysa de kulturhistoriska banden mellan Jämtland och Tröndelag genom att förädla och marknadsföra egna produkter som till exempel Sankt Olovsleden och Armfeldts karoliner.

Inför årsstämman i Naboer AB den 28 maj så fick aktieägarna del av det nya förslag som lagts fram för synpunkter angående aktieägaravtal 2016-2019. Avtalet innehåller inga större förändringar från föregående avtal. På årsstämman beslutade ägarna enhälligt att detta avtalsförslag ska gälla och att separata handlingar tecknas med varje aktieägare under hösten

För Region Jämtland Härjedalens del innebär avtalsförslaget att organisationen bidrar till verksamheten med 125 000 kronor per år under avtalsperioden.

Beslutsunderlag

Förslag till aktieägaravtal för Naboer AB.

Kostnadsfördelning 2016-2019.

Protokoll årsstämma Naboer AB 2015-05-28.

Förvaltningschefens förslag

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Föreslaget aktieägaravtal godkänns.

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS BESLUT

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Föreslaget aktieägaravtal godkänns.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Chef Regionstaben

Utdrag till
Områdeschef Näringsliv
Naboer AB

27. Aktieägaravtal och bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB (RS/1658/2015)

Protokollsutdrag regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13, § 138

Ärendebeskrivning

Förslag till aktieägaravtal och bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB (MSSP AB) har tagits fram då Samling Näringsliv Jämtlands län ekonomiska förening nu är nya ägare till 55 %.

Beslutsunderlag

Förslag till aktieägaravtal för Mid Sweden Science Park AB.
Förslag till bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB
Protokollsutdrag arbetsutskottet 2015-10-05, § 160.

Förvaltningschefens förslag

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Aktieägaravtal för Mid Sweden Science Park AB antas
2. Bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB antas

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Aktieägaravtal för Mid Sweden Science Park AB antas
2. Bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB antas

Förslag till beslut på mötet

Eva Hellstrand (C) yrkar på följande:

1. En styrelseinstruktion utformas till den ledamot som ska representera Region Jämtland Härjedalen i MSSP:s styrelse. Den ska bland annat innehålla ansvar för utveckling i hela regionen.
2. I § 5 i förslaget till aktieägaravtal och i § 7 i förslaget till bolagsordning ändras ”För samma period som bolagets styrelse skall en lekmannarevisor utses av Östersunds kommun” till ”För samma period som bolagets styrelse skall en lekmannarevisor utses roterande mellan Östersunds kommun, Region Jämtland Härjedalen, Krokoms kommun och Åre kommun”.

Beslutsgång

Ordförande ställer fråga på Eva Hellstrands yrkanden och finner dem antagna.

Ordförande ställer fråga på grundförslaget att anta aktieägaravtal och bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB och finner dem antagna

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS BESLUT

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Aktieägaravtal för Mid Sweden Science Park AB antas
2. Bolagsordning för Mid Sweden Science Park AB antas
3. Förfrågan till Mid Sweden Science Park AB:s ägare att i § 5 i förslaget till aktieägaravtal och i § 7 i förslaget till bolagsordning ändra ”För samma period som bolagets styrelse skall en lekmannarevisor utses av Östersunds kommun” till ”För samma period som bolagets styrelse skall en lekmannarevisor utses roterande mellan Östersunds kommun, Region Jämtland Härjedalen, Krokoms kommun och Åre kommun”.
4. En styrelseinstruktion utformas till den ledamot som ska representera Region Jämtland Härjedalen i Mid Sweden Science Park AB:s styrelse. Den ska bland annat innehålla ansvar för utveckling i hela regionen.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Chef Regionstaben

Utdrag till

Områdeschef Näringsliv; Mid Sweden Science Park AB; Regionfullmäktige

28. Justeringar i bolagsdokument med avseende på förändringar i valberedning för styrelse för AB Transitio (RS/1360/2015)

Ärendebeskrivning

Dåvarande landstingsfullmäktige beslutade i oktober 2011 om omstrukturering av AB Transitio. Beslutet omfattade ändrad ägarandel, bolagsordning och aktieägaravtal. Beslutet överklagades och Kammarrätten i Sundsvall upphävde fullmäktigebeslutet i dom 2014. Grunden för upphävandet var att beslutet stred mot kommunallagens bestämmelser om kommunala företag (KL 3:17 och 18) vad gäller beslut om att utse styrelse. Med anledning av detta har ägarråd och bolagsstämman tagit fram förslag till ändringar i aktieägaravtal och bolagsordning för att anpassa dessa regler till kommunallagens bestämmelser. Ändringarna i aktieägaravtalet bör godkännas.

Beslutsunderlag

Skrivelse från styrelsen i AB Transitio om ändringar i bolagsdokument.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Ändringsavtal för tillägg och ändring av aktieägaravtal avseende ägande i AB Transitio godkännas.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

Utdrag till

AB Transitio
Regionala utvecklingsnämnden
Ruth Ericsson

29. Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar (RS/67/2015)

Ärendebeskrivning

I augusti 2014 beslutade landstingets politiker att utarbeta en långsiktig utvecklingsplan för att minska sjukskrivningarna och öka frisktalerna i Jämtlands län. Planen omfattar länet som helhet och de egna medarbetarna. Bakgrund till beslutet är att Jämtlands län, liksom Region Jämtland Härjedalen som arbetsgivare, skiljer sig från övriga riket när det gäller sjukskrivningar.

Invånarna i Jämtlands län har sedan många år högst andel sjukpenningdagar i landet. I april 2015 var genomsnittet i Jämtlands län 13,0 sjukpenningdagar, vilket är 33 procent över riksgenomsnittet 9,8 dagar.

Region Jämtland Härjedalens medarbetare har högst sjukfrånvaro bland landets landsting och regioner. Även länets kommuner har sammantaget högst sjukfrånvaron bland sina medarbetare, i jämförelse med övriga län. Inom länet är det stor skillnad mellan kommunerna. Omkring 70 procent av länets sjukskrivna är kvinnor och sjuktalet för kvinnor är särskilt höga inom länets offentliga sektor.

Det är inte klarlagt i vilken grad avvikelserna i sjukpenningtal speglar det faktiska hälsoläget i befolkningen. Sannolikt är det fler faktorer än befolkningens hälsa som spelar in i de höga sjukpenningtalen. Kultur, läkarnas rutiner vid sjukskrivning, Försäkringskassans handläggning och arbetsmarknadsläget är några faktorer som brukar lyftas fram som förklaringsgrunder. Utöver den rent mänskliga aspekten på sjukskrivningar medför länets höga sjukpenningtal stora ekonomiska påfrestningar för individer, arbetsgivare och stat.

Regionstyrelsen beslutade 2015-08-25 att anta remissversionen av Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och skicka planen på remiss till regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden.

Regionala utvecklingsnämnden anger i sitt remissvar att planen bör kompletteras med en beskrivning över de aktiviteter, projekt och samarbeten som pågår inom regionala utvecklingsnämndens område vars syfte bland annat är att förebygga eller minska sjukskrivningarna i länet. Planens mål, samma sjukskrivningstal som övriga landet på 12 års sikt, anses vanskligt och oprecist och ett tydligt uppföljningsbart mål för Region Jämtland Härjedalen och länet bör sättas ut.

Vårdvalsnämnden anger i sitt remissvar att nedanstående punkter bör tydliggöras i planen:

- Analys av hur långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar kan påverka förfrågningsunderlagen för primärvård, fotvård och barntandvård. Här kan vårdvalsnämnden vara behjälplig.
- Tydligare beskrivning av verk samma åtgärder för att komma till rätta med situationen. Det kan vara mycket tidskrävande, men långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar kan innehålla mer resonemang om hur lämpliga

åtgärder ska identifieras och genomföras.

- Tydlighet om vad Region Jämtland Härjedalen kan påverka bland de hälsfaktorer som redovisas och vilka delar som kan anses ligga utanför regionens inflytande. Ett sätt att göra den avvägningen är att analysera vad regionen kan påverka på kort och lång sikt. Det bör också tydligare ligga inom regionens inflytande att påverka situationen för de egna anställda.

En kartläggning av aktörer i länet som arbetar för sänkta sjuktal och ökad återgång i arbetet ingår som en av aktiviteterna i Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar. I den kartläggningen kommer Regionala utvecklingsnämndens verksamheter att ingå liksom de arbeten som sker i kommunerna och hos övriga myndigheter. Kartläggningen kommer att kunna presenteras efterhand som arbetet kommit igång.

Att sätta ett absolut mål för sjukpenningdagar i länet efter 4, 8 respektive 12 år har diskuterats men valts bort till förmån för att sätta målnivån i relation till övriga riket. Orsak till det är att antalet sjukpenningdagar kan påverkas av faktorer som inte Region Jämtland Härjedalen har inflytande över, exempelvis ändringar i socialförsäkringssystemet. Att sätta en målnivå där Jämtland närmat sig övriga riket ger bättre jämförbarhet. Målet är dessutom enkelt att följa upp då sjukpenningdagarna redovisas varje månad, för länet och för riket.

Förfrågningsunderlagen för primärvård, fotvård och barntandvård kommer inte att behöva ändras nu, utifrån de aktiviteter som föreslås i planen. Däremot är det möjligt att aktiviteterna på sikt kan komma att leda till ändrade arbetssätt och rutiner, och då krav på förändrade förfrågningsunderlag. I Region Jämtland Härjedalens nya stabsorganisation ingår både värddvalsfrågorna och arbetet med att sänka sjuktalen i Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen. Detta ger goda förutsättningar för dialog och tidig samverkan i dessa frågor.

En fördjupning av planen med tydligare beskrivning av verk samma åtgärder för att komma till rätta med situationen och vilka av de redovisade hälsfaktorerna som Region Jämtland Härjedalen kan påverka skulle definitivt berika planen. En ytterligare fördjupning av texten skulle dock flytta fram ett beslut om Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar till tidigast februari 2016.

Då sjuktalen i länet, liksom i riket, ökar för varje månad föreslås att planen beslutas i enlighet med remissversionen och att arbetet med att genomföra aktiviteterna inleds omgående. De aktiviteter som föreslås i planen bedöms vara väsentliga för målsättningen att sänka sjuktalet i länet och har valts ut i nära dialog med Försäkringskassan och de medarbetare som arbetat med försäkringsmedicinska frågor i Region Jämtland Härjedalen.

Beslutsunderlag

Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar - slutlig

Protokollsutdrag regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13, § 134

Protokollsupdrag värddvalsnämnden 2015-10-14, § 45

Svar på remiss från värddvalsnämnden på Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar - remissversion

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar antas.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att i det fortsatta arbetet beakta nämndernas synpunkter avseende tydligare beskrivning av verksamma åtgärder och vad Region Jämtland Härjedalen kan påverka bland de hälsfaktorer som redovisas.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Annica Sörensdotter
Personalchef

Utdrag till

Projektledare för LUP sjukskrivningar

30. Varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen (RS/1384/2015)

Ärendebeskrivning

I samband med bildandet av Region Jämtland Härjedalen 2015 startades ett arbete med att ta fram en gemensam plattform för varumärket Region Jämtland Härjedalen. Målet är att varumärket ska bli så tydligt som möjligt i syfte att skapa attraktivitet. Ett slutligt förslag till varumärkespolicy har nu utarbetats.

Ett varumärke är den uppfattning som omvärlden har om en organisation, ett företag, en plats eller en person. Det är viktigt att skapa en tydlig och attraktiv bild av varumärket Region Jämtland Härjedalen för att få fler människor att flytta hit och börja arbeta här, samt för att få fler företagsetableringar och att öka antalet turister. Ett starkt platsvarumärke ger goda förutsättningar för att utveckla en långsiktig uthållig konkurrensfördel, då det blir lättare att attrahera turister, invånare (talang) och företag till platsen. Regioner med starka platsvarumärken har bättre förutsättningar att få ingå i utvecklande nätverk och värdefulla utbyten. Utgångspunkten i arbetet har därför varit att skapa en gemensam policy för utveckling av både organisationen och platsen Jämtland Härjedalen som varumärke.

Varumärkespolicyn baseras på analyser, faktaunderlag samt undersökningsresultat från medarbetare, invånare, svenskar och norrmän. Många olika aktörer har bjudits in för att delta i formuleringen av policyn. Strategiska diskussioner har hållits med både interna och externa intressenter. Ett jämställdhetsperspektiv har funnits med i valet av dessa deltagare.

Remissversion av varumärkespolicyn antogs av regionstyrelsen den 29-30 september och lämnades därefter till regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden för synpunkter. Remissversionen har också behandlats av regionstyrelsens utskott för jämställd och jämlik vård.

Både regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden står bakom förslaget till varumärkespolicy och lämnar inga övriga synpunkter. Utskottet för jämställd och jämlik vård har föreslagit några justeringar. Bland annat att jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet ska synliggöras tydligare i policyn. I förslaget till den slutliga versionen av policyn har jämställdhets-, jämlikhets- och mångfaldsperspektivet kompletterats under rubriken Kärnvärden. Ett förtydligande har också gjorts om att policyn avser både organisationen Region Jämtland Härjedalen och platsen Jämtland Härjedalen.

Beslutsunderlag

Förslag till Varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen (2015-10-26)

Protokollsutdrag Utskott för jämställd och jämlik vård, § 42

Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13, § 140

Protokollsutdrag Vårdvalsnämnden 2015-10-14, § 44

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Varumärkespolicy för Region Jämtland Härjedalen antas.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Gun Råberg Kjellerstrand
Kommunikationschef

Utdrag till
Kommunikationschef

31. Ändring i Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen (RS/1438/2015)

Protokollsutdrag från fullmäktiges presidium 2015-10-05, § 75

Ärendebeskrivning

Partierna i majoriteten och allianspartierna i Region Jämtland Härjedalen kom i april 2015 överens om att samarbeta kring regionens allvarsamma läge. Partierna lämnade med anledning av överenskommelsen in förslag på åtgärder till Region Jämtland Härjedalen. I arbetet med förslagen diskuterades också vad som kan göras i den politiska organisationen för att bidra till att minska kostnadsutvecklingen. Ett förslag var att arvodena till de förtroendevalda inte ska räknas upp under resterande tid av mandatperioden 2014 - 2018. Begränsning av uppräknings ska inte göras för ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Bestämmelsen om årlig uppräknings av arvodena finns i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen. För att kunna undvika uppräknings av arvodena måste nuvarande bestämmelse ändras.

Fullmäktiges presidium har blivit uppmärksammat på frågan om beräkning av förlorad arbetsförtjänst för egna företagare. En förutsättning för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst är att den förtroendevalde faktiskt förlorar inkomst och andra inkomstrelaterade ersättningar när den förtroendevalde fullgör uppdraget och att den förtroendevalde kan visa det. För förtroendevalda som är anställda är detta inte något problem eftersom den förtroendevalde faktiskt får en inkomstförlust vid frånvaron.

För förtroendevald med enskild firma eller andel i handelsbolag är det svårare eftersom det i allmänhet inte går att knyta inkomsten till en viss arbetsperiod eller arbetsinsats som uttblir. I förarbetena till bestämmelsen om ersättning för förlorad arbetsförtjänst har lagstiftaren anfört att beräkningen av inkomstförlusten kan göras utifrån den sjukpenninggrundande inkomsten eller från den taxerade inkomsten från företaget. Utifrån den inkomsten kan det göras en beräkning av den timersättning som den förtroendevalde förlorar.

Arvodesreglerna innehåller inga bestämmelser om beräkning av underlag för förlorad arbetsförtjänst för företagare. Reglerna bör kompletteras med bestämmelser om detta. Underlaget för beräkning av förlorad arbetsförtjänst bör vara den fastställda inkomsten från företaget. För att inte enstaka år ska vara utslagsgivande bör underlaget vara genomsnittet av de tre senaste årens inkomst.

I vissa fall leder ledigheten från verksamheten till produktionsbortfall vilket kan leda till att verksamheten i företaget minskar eller under perioder upphör helt. Så kan vara fallet i företag där den förtroendevalde arbetar ensam eller med få anställda eller företaget levererar tjänster. Detta kan medföra en minskning av inkomsten från företaget. Eftersom ersättningen för förlorad arbetsförtjänst inte räknas som inkomst i verksamheten kompenserar inte ersättningen inkomstminskningen och den minskade

inkomsten från företaget slår igenom på ersättningen för förlorad arbetsinkomst påföljande år. För att kompensera för detta bör i dessa situationer den förlorade arbetsinkomsten som utbetalats det år då inkomstminskningen uppkom läggas till den aktuella beräknade genomsnittliga inkomsten från verksamheten för att få fram underlaget för beräkningen av förlorad arbetsförtjänst. En sådan justering bör inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Ett nytt andra stycke med bestämmelser om detta bör föras in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen.

Beslutsunderlag

Förslag till Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen

Regiondirektörens förslag

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Tredje stycket under punkten 1 Allmänt i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen upphör att gälla från och med år 2016.
2. Ett nytt stycke med följande lydelse förs in under punkten 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

”Högsta timersättningen räknas årligen upp med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i Region Jämtland Härjedalen.”
3. Ett nytt andra stycke med följande lydelse förs in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

” För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete. ”

FULLMÄKTIGES PRESIDUMS BESLUT

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Tredje stycket under punkten 1 Allmänt i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen upphör att gälla från och med år 2016.

2. Ett nytt stycke med följande lydelse förs in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

”Högsta timersättningen räknas årligen upp med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i Region Jämtland Härjedalen.”

3. Ett nytt andra stycke med följande lydelse förs in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

” För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete. ”

32. Partistöd 2016 (RS/1517/2015)

Protokollsutdrag från särskilda budgetberedningen 2015-10-05, § 27, om partistöd 2016.

Ärendebeskrivning

Reglerna i kommunallagen om partistöd har ändrats och ändringarna trädde i kraft 1 februari 2014. Enligt övergångsbestämmelserna ska de äldre reglerna tillämpas på partistöd som avser tiden före den 15 oktober 2014. Med anledning av de ändrade reglerna och inför denna mandatperiod antog dåvarande landstingsfullmäktige regler för stöd till politiska partier i Region Jämtland Härjedalen. Dessa reglerna trädde i kraft den 15 oktober 2014.

Enligt reglerna i kommunallagen ska mottagare av partistöd årligen lämna en skriftlig redovisning till fullmäktige som visar att partistödet har använts för avsett ändamål. Redovisningen ska ha lämnats senast 30 juni året efter det att partistödet mottogs. Fullmäktige får också besluta att partistöd inte ska betalas ut till parti som inte lämnat föreskriven redovisning.

Regionfullmäktige ska enligt de nya reglerna i kommunallagen besluta om utbetalning av partistöd minst en gång per år.

Fullmäktige har i reglerna för stöd till de politiska partierna föreskrivit att partistöd för nästkommande år inte ska betalas ut till parti som inte lämnat föreskriven redovisning över användningen av stödet. Inget parti har inom föreskriven tid kommit in med redovisning över användningen av partistöd för tiden 15 oktober 2014 – 21 december 2014. Enligt reglerna ska därmed inte något partistöd betalas ut för år 2016 till något parti. Med hänsyn till att bestämmelserna är nya och att redovisningen ska avse endast kortare tid under 2014 bör partistöd ändå betalas ut för år 2016.

Beslutsunderlag

Beräkningsunderlag partistöd 2016

Regiondirektörens förslag

Särskilda budgetberedningen föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Partistöd betalas ut till de politiska partierna enligt följande:

Parti	Totalt Belopp Kronor	Utbetalas 2016-01-02	Belopp 2016-07-01
Socialdemokraterna	3 318 456	1 659 228	1 659 228
Moderaterna	1 418 926	709 463	709 463
Centerpartiet	1 329 472	664 736	664 736
Vänsterpartiet	524 671	262 336	262 336
Sverigedemokraterna	524 671	262 336	262 336

Miljöpartiet	564 476	282 238	282 238
Folkpartiet	315 075	157 538	157 538
Kristdemokraterna	315 075	157 538	157 538

SÄRSKILDA BUDGETBEREDNINGENS BESLUT

Särskilda budgetberedningen föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Partistöd betalas ut till de politiska partierna enligt följande:

Parti	Totalt Belopp Kronor	Utbetalas 2016-01-02	Belopp 2016-07-01
Socialdemokraterna	3 318 456	1 659 228	1 659 228
Moderaterna	1 418 926	709 463	709 463
Centerpartiet	1 329 472	664 736	664 736
Vänsterpartiet	524 671	262 336	262 336
Sverigedemokraterna	524 671	262 336	262 336
Miljöpartiet	564 476	282 238	282 238
Folkpartiet	315 075	157 538	157 538
Kristdemokraterna	315 075	157 538	157 538

Sedan särskilda budgetberedningens beslut har Folkpartiet meddelat att de vill att ersättningen för politisk sekreterare ska utbetalas till partiet eftersom partiet sedan den 1 oktober 2014 anställt politisk sekreterare. Utbetalningen till Folkpartiet ska därför ökas med ersättningen för politisk sekreterare. Vidare har den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i regionen efter 2015 års lönerörelse nu fastställts till 2,98 %.

Beslutsunderlag

Reviderat beräkningsunderlag partistöd 2016

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Partistöd betalas ut till de politiska partierna enligt följande:

Parti	Totalt Belopp Kronor	Utbetalas 2016-01-02	Belopp 2016-07-01
Socialdemokraterna	3 319 180	1 659 590	1 659 590
Moderaterna	1 419 041	709 520	709 520
Centerpartiet	1 329 748	664 874	664 874
Vänsterpartiet	524 671	262 336	262 336
Sverigedemokraterna	524 671	262 336	262 336
Miljöpartiet	564 580	282 290	282 290
Folkpartiet	411 547	205 773	205 773
Kristdemokraterna	315 075	157 538	157 538

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Kanslichef

Utdrag till

De politiska partierna representerade i regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen,
Särskilda budgetberedningen och Ekonomistrateg.

33. Svar på motion från Christer Siwertsson (M) om ersättning för praktikplatser, (APL) för studerande från Omvårdnadsprogrammet (RS/1064/2015)

Ärendebeskrivning

Christer Siwertsson (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige om ersättning för praktikplatser (APL) för studerande på Omvårdnadsprogrammet. Han föreslår att en utredning ska genomföras i syfte att införa ersättning för de skolor, privata som offentligt drivna, som nyttjar Region Jämtland Härjedalens praktikplatser och handledare.

En utredning har genomförts som belyst följande delar:

- Samverkansavtal från 2013 mellan dåvarande Regionförbund i Jämtlands län och Jämtlands läns landsting (Dnr RS/2013-193:1) att återcertifiera ett regionalt vård- och omsorgscollege (VOC) i Jämtlands län.
- Muntlig överenskommelse och utkast på avtal mellan regionens åtta kommuner, Jämtlands Gymnasieförbund och Region Jämtland Härjedalen som reglerar ersättning till Region Jämtland Härjedalen för att Region Jämtland Härjedalen åtar sig att tillhandahålla samordnad praktikplatsplanering inom hälso- och sjukvårdssektorn för kommunernas ungdoms- och vuxenutbildning.
- Praktikplatssamordningen för APL.

Utredningen innehåller också en redovisning av en tidigare genomförd undersökning om huruvida andra landsting/regioner har ett system som medför att APL-platser är avgiftsbelagda. Resultatet av den undersökningen var att Landstingen i Norrbotten, Västerbotten och Västernorrland samtliga svarade att de inte får ersättning från utbildningsanordnare för APL-handledning. Inte heller Regionerna i Skåne, Kalmar, Östergötland och Västra Götaland har avtal /överenskommelse om ersättning från utbildningsanordnare. Enda undantaget i de landsting/regioner som tillfrågades var Stockholms läns landsting som i riktlinjer för APL och lärande i arbete (LIA) beskriver att under vissa förutsättningar får verksamheter som tar emot elever ersättning. Vid förfrågan har Stockholms läns landsting dock svarat att de internt ger en ersättning till de avdelningar som tar emot elever.

Utifrån den utredning som gjorts är bedömningen att en lösning med avgiftsbelagda APL inte är att föredra. Däremot skulle en marginell intäkt kunna bli aktuell om privata utbildningsanordnare inkluderas i finansieringen av VOC och praktikplatssamordning. Administrationen av praktikplatser för APL skulle också kunna effektiviseras om ett tydligt regelverk kring beställning och samordning av praktikplatser införs.

Eventuella omskrivningar och nya avtal måste dock ske i samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen, regionens alla åtta kommuner och de aktuella utbildningsanordnarna.

Beslutsunderlag

Motion från Christer Siwertsson (M) om ersättning för praktikplatser (APL) för

studerande från Omvårdnadsprogrammet.

Utredning om ersättning för praktikplatser (APL) för studerande från Omvårdnadsprogrammet.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att inleda diskussioner med länets kommuner och aktuella utbildningssamordnare om samordning och nyttjande av APL platser.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Göran Larsson
FoU-chef

Utdrag till

FoU-chef

34. Svar på motion från Elin Lemon (C) om att inrätta ett miljöpris i Region Jämtland Härjedalen (RS/1071/2015)

Protokollsutdrag regionala utvecklingsnämnden 2015-10-13, § 153

Ärendebeskrivning

Elin Lemon (C) har till Region Jämtland Härjedalen inlämnat en motion om inrättande av ett regionalt miljöpris.

Centerpartiet vill med detta uppmuntra medborgare, företag och föreningar att ta ett ökat ansvar för miljö, klimat och/eller naturvård. Priset bör delas ut för ”särskilt förtjänstfull insats inom miljöområdet, dock inte arbetsmiljöområdet”.

Miljöpriset bör vidare tilldelas en enskild person boende i Jämtland Härjedalen, personal i offentlig verksamhet, en förening, organisation eller ett företag verksam i Jämtland Härjedalen. Någon prissumma är ej föreslagen.

I regionen finns för närvarande följande offentliga miljöpris;
Östersunds kommun, Krokoms kommun, till detta kommer Miljöpartiet de gröna med ett regionalt miljöpris.

Mittnordenkommittén har under fem år delat ut ”Nordens Gröna Bälte”, priset kan ges för förtjänstfulla insatser inom miljöområdet i Mittnorden. Det priset har tilldelats företag och organisationer i vårt län vid flera tillfällen och kan ses som ett regionalt miljöpris.

Att utöver dessa priser inrätta ett regionalt miljöpris fastställt av regionfullmäktige bedöms inte medföra ett ytterligare mervärde för arbetet med miljön och kan skapa en konkurrenssituation mellan ett regionalt miljöpris kontra de lokala priserna som inte är eftersträvanvärt.

Region Jämtland Härjedalen föreslås , genom riktade informationsinsatser, öka medvetenheten kring det befintliga Mittnordiska miljöpriset ”Nordens Gröna Bälte” och därigenom ytterligare stärka miljöprofilen i vår region.

Vid arbetsutskottet 2015-10-05 yrkar Eva Hellstrand (C) på bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Motion från Elin Lemon (C)

Protokollsutdrag arbetsutskottet 2015-10-05, § 177.

Förvaltningschefens förslag

Arbetsutskottet föreslår

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

Arbetsutskottet föreslår

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Reservation

Eva Hellstrand (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag till beslut.

Förslag till beslut på mötet

Eva Hellstrand (C) yrkar på bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer grundförslaget om att avslå motionen mot Eva Hellstrands yrkande om att bifalla motionen mot varandra. Ordförande finner att motionen avslås.

Omröstning begärs.

Ja-röst för grundförslaget att avslå motionen.

Nej-röst för Eva Hellstrands förslag att bifalla motionen.

Omröstningsresultat

Med 8 ja-röster för att avslå motionen mot 5 nej-röster för att bifalla motionen beslutar nämnden att bifalla till att motionen avslås.

Ledmot/tjg ersättare	Ja-röst	Nej-röst
Robert Uitto (S)	X	
Kata Nilsson (S)	X	
Elisabeth Lindholm (S)	X	
Ella Wallberg (S)	X	
Jörgen Persson (S)	X	
Jörgen Blom (V)	X	
Karin Österberg (MP)	X	
Joel Nordkvist (M)		X
Susanné Wallner (M)		X
Eva Hellstrand (C)		X
Jörgen Larsson (C)		X
Stefan Nilsson (KD)		X
Thomas Johansson Nordqvist (SD)	X	
Summa	8	5

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS BESLUT

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Reservation

Joel Nordkvist (M), Susanné Wallner (M), Eva Hellstrand (C), Jörgen Larsson (C), och Stefan Nilsson (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Eva Hellstrands förslag till beslut.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Mikael Fern
Chef Regionstaben

Utdrag till

Miljöstrateg

35. Svar på medborgarförslag från Carin Ahlstedt om besked direkt på sjukhuset efter undersökning, t.ex. efter mammografi (RS/1186/2015)

Ärendebeskrivning

Carin Ahlstedt har lämnat ett medborgarförslag om möjligheten för patienten att få besked direkt på sjukhuset efter undersökning istället för att invänta svar från sin läkare i primärvården.

Alla röntgenbilder dubbelgranskas av röntgenläkare, innan svar lämnas ut. Detta görs av patientsäkerhetsskäl, för att minimera fel. Vid akuta bilder eller för svårt sjuka patienter lämnas ett preliminär svar, bilderna eftergranskas sedan vid röntgenrund och slutgiltigt svar lämnas ut efter ev. korrigerings. Vid planerade röntgenundersökningar görs en första bedömning av kvalitet och att komplettering av bilder inte behöver göras, därefter görs en dubbelgranskning vid röntgenrund innan svar lämnas ut.

Vid vissa tillfällen kan patienten få ett direktbesked om vad röntgen visat. Det är när man vid screening av mammografi fångat upp ett oklart fynd. Då kan det bli ytterligare undersökning med ex. ny mammografi och ultraljud, utförd av läkare. Efter det brukar läkaren kunna ge direkt besked till patienten. Om man däremot tagit vävnadsprov får man vänta tills det är klart.

Av ovanstående beskrivning är bedömningen att det inte går att ge slutgiltigt svar på röntgen direkt efter undersökningen. Förslaget avslås med hänvisning till Röntgens rutiner gällande dubbelgranskning, ur patientsäkerhetsperspektiv.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Carin Ahlstedt om besked direkt på sjukhuset efter undersökning, t.ex. efter mammografi

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget avslås.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Anna Granevörn
Chef Primärvården

Utdrag till

Förslagsställaren

36. Svar på medborgarförslag från Sten Johannesson om bemanning av hälsocentralen i Torvalla (RS/1338/2015)

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag har inkommit från Sten Johannesson om att ”Bemanna hälsocentralen i Torvalla” med motiveringen att det är ”Jämtlands största bostadsområde. Sten Johannesson föreslår att ”Låt läkare bestämma hur stationen ska bedrivas – ge det som behövs.”

Vid regionstyrelsens sammanträde 20150930 fattade styrelsen beslut om att primärvården, som ett led i att ändra primärvårdens struktur, ska utforma verksamheten ”så att tillgången till tider hos olika yrkesgrupper anpassas efter befolkningens behov, upprättade flödesscheman, samt produktions- och kapacitetsplanering.” Detta är ett arbete som kommer att starta under hösten. Det är därför ännu för tidigt att säga om det kommer att leda till läkarbemanning på Torvalla hälsomottagning, men det är möjligt att så blir fallet.

Läkare kommer att delta i utformningen av verksamheten på Torvalla hälsomottagning och får därför ett betydande inflytande över hur verksamheten ska bedrivas. Inriktningen är - stabil vårdsituation, trygghet och kontinuitet - för en bättre vård i området. Ytterst bestämmer ansvarig chef på Torvalla hälsomottagning för den dagliga driften, oavsett om hen är läkare eller har något annat yrke.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Sten Johannesson om bemanning av hälsocentralen i Torvalla

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget anses besvarat.

I tjänsten

Björn Eriksson
Regiondirektör

Anna Granevärn
Chef Centrum för primärvård

Utdrag till

Förslagsställaren

37. Informationer

- Redovisning från konferenser, utskott mm
- Dialog med revisionen