



**Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland
Härjedalen**

Version: 3

Beslutsinstans: Regionfullmäktige

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2013-10-23	Nyutgåva	Landstingsfullmäktige, § 184
2.	2014-11-25	Revidering med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret m m	Landstingsfullmäktige, § 220
3.	2015-10-21	Förtydligande av reglerna för förlorad arbetsförtjänst och borttagande av uppräknings av arvoden samt ändringar med anledning av ny politisk majoritet	Regionfullmäktige, § xx

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	ALLMÄNT	4
2	ÅRSARVODE	4
2.1	Årsarvode	4
2.2	Särskilda bestämmelser för regionstyrelsens ledamöter samt ordförande och vice ordföranden i nämnder	4
2.3	Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag	5
2.4	Avdrag från arvode.....	5
3	SAMMANTRÄDESARVODE	5
4	PENSIONSFORMÅNER	6
5	ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSFÖRTJÄNST MED MERA	6
5.1	Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	6
5.2	Ersättning för förlorad semesterförmån.....	7
5.3	Ersättning för förlorad pensionsförmån	7
6	ANDRA ERSÄTTNINGAR	7
6.1	Ersättning för kostnad för barntillsyn	7
6.2	Ersättning för kostnader för person med funktionshinder	7
6.3	Ersättning till förtroendevald med funktionshinder	7
7	RESE- OCH TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER	8
8	ÖVRIGA BESTÄMMELSER	8
8.1	Egna dagar	8
8.2	Gruppledare	9
8.3	Planering av sammanträden med mera	9
8.4	Regionens revisorer	9
8.5	Intyg mm.....	9
9	TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA	9
10	TABELL ÖVER ÅRSARVODEN	10
11	IKRAFTTRÄDANDE	13



1 ALLMÄNT

Ersättning utgår till förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen enligt dessa regler för uppdrag i regionens organ i form av bland annat årsarvoden, förrättningsarvoden, kostnadsersättningar (restids-, traktaments- och reseersättning) eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

I vissa fall har förtroendevald rätt till omställningsstöd eller pension baserad på sina uppdrag, enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF, bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller rätt till särskild ersättning i de fall tjänstepensionen i anställning konstateras ha minskat på grund av uppdraget som förtroendevald.

~~Uppräkning av arvoden sker genom en årlig uppräkning av arvodet till regionstyrelsens ordförande med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i regionen.~~

Regionstyrelsens ordförande arvoderas med 59 397 kronor i 2015 års arvodesnivå.

Ordföranden och vice ordförande i regionala utvecklingsnämnden bör också vara representerade i regionstyrelsen.

2 ÅRSARVODE

2.1 Årsarvode

Årsarvode utgår dels till förtroendevald med heltidsuppdrag dels till förtroendevald med deltidsuppdrag i regionstyrelsen eller som ordförande och vice ordförande i andra politiska organ i regionen. Årsarvode utgår med den %-sats av 95 % av arvodet till regionstyrelsens ordförande som anges i tabell över årsarvoden. Årsarvodet utbetalas med 1/12 varje månad.

Årsarvodet inkluderar ersättning för deltagande i sammanträde med respektive organ samt övriga åtaganden/uppgifter, som är förenade med uppdraget, t ex ledning och organisation av organet, protokollsjustering och liknande.

Heltidsuppdrag har ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har årsarvode som sammanlagt uppgår till 95 % av arvode till ordföranden i regionstyrelsen.

2.2 Särskilda bestämmelser för regionstyrelsens ledamöter samt ordförande och vice ordföranden i nämnder

Arvodet till ledamöter i regionstyrelsen med deltidsuppdrag och ordföranden och vice ordföranden i regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden avser alla uppdrag inom regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden respektive vårdvalsnämnden.

Arvodet avser även uppdrag som ordförande i utskott under det organ man ingår i.

Regionstyrelsen kan, vid sjukdom eller andra ändrade förutsättningar som begränsar möjligheten att fullfölja uppdraget helt eller delvis, göra tillfälliga omfördelningar av arvoderingen av regionstyrelsens ledamöter och ordföranden i upp till ett år.

2.3 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag

Arvodet till förtroendevald med heltidsuppdrag inkluderar samtliga regionuppdrag samt Egna dagar och gruppdagar.

Förtroendevald med heltidsuppdrag ska inte i något fall uppbära arvode för sådana uppdrag, som regionen utsett denne till och där regionen normalt utger arvode.

Förtroendevald med heltidsuppdrag får utan minskning av arvodet från regionen ha offentliga uppdrag inom Sveriges Kommuner och Landsting. För innehav av andra tidskrävande uppdrag ska regionstyrelsens medgivande inhämtas.

2.4 Avdrag från arvode

Förtroendevald med årsarvode som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska anmäla detta till politisk sekreterare eller gruppledare som samråder med kanslichefen om avdrag från årsarvodet ska ske.

Avdrag ska inte göras för frånvaroperioder som är kortare än 14 dagar i följd eller vid semester.

3 SAMMANTRÄDESARVODE

Förrättningsarvode utgår till ordinarie förtroendevald och till tjänstgörande ersättare per sammanträde med 1 % eller 1,55 % av 1/12 del av 95 % av arvodet till regionstyrelsens ordförande. Den lägre ersättningen utbetalas då sammanträdet längd uppgår till högst 4 timmar. För sammanträde som pågår längre tid utbetalas den högre ersättningen.

Med sammanträde jämställs förrättningar såsom kongress (inte partiernas årliga kongresser), konferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök och förrättningar under förutsättning att deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

Sammanträde eller förrättning som försiggår samma dag berättigar endast till ett förrättningsarvode.

Förrättningsarvode utgår till förtroendevald i organ som inte finns med i tabell och som beslutats av fullmäktige, styrelse eller nämnd.



4 PENSIONSFORMÅNER

Förtroendevald med årsarvode på minst 40 % av heltid ersätts enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF eller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Regleringen av ersättningen bestäms när den förtroendevalde slutar sitt uppdrag inom regionen.

5 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSFÖRTJÄNST MED MERA

5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst har förtroendevald som får inkomstbortfall från sitt ordinarie arbete vid fullgörande av sina uppdrag. Ersättning utgår för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalde har ledighet från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan arvoderad tid bör användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i regionen.

För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår när inte tjänstgörande ersättare är närvarande vid sammanträde.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till förtroendevald som har årsarvode som sammanlagt uppgår till mer än 40 % av heltid.

Ersättningen utgår per förlorad timme. Timersättningen utgår med högst 70 % av timarvodet till regionstyrelsen ordförande. I beräkningen används schablonen om att varje månad har i genomsnitt 165 timmars heltidsarbete.

Högsta timersättningen räknas årligen upp med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i Region Jämtland Härjedalen.



För de fall arbetsförtjänsten baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald dock inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsförtjänst än den som motsvarar den verkliga inkomstförlusten.

5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar 12 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad pensionsförmån med en uppräknings av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och semesterförmån med den normala pensionsavgiften för anställdas tjänstepensioner i regionen.

6 ANDRA ERSÄTTNINGAR

6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg.

6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skäligen med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet.



7 RESE- OCH TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER

Till förtroendevalda utgår rese- och traktamentsersättning enligt regiongemensamma regler för resor - regler för förtroendevalda och anställda i Region Jämtland Härjedalen.

För heltidsarvoderad förtroendevald utgår ersättning för faktiska resor mellan bostaden och arbetsplatsen. Reguljära färdmedel ska användas när så är möjligt.

Vid behov av övernattnig utgår ersättning motsvarande natttraktamente enligt regiongemensamma regler för resor - regler för förtroendevalda och anställda i Region Jämtland Härjedalen. Därför kan natttraktamente utgå om ledamot har lång väg mellan hemmet och förrättningsstället och ska ha förrättning antingen sent på dagen eller tidigt på morgonen dagen efter.

Till förtroendevald - utom heltidsarvoderad förtroendevald - utgår restidsersättning i samband med sammanträden, förrättningar, kurser och konferenser inom länet om restiden till och från förrättningsstället sammanlagt uppgår till minst en timme. Ersättningen utgår med samma ersättning som gäller vid färdtid för regionens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för tid mellan kl 08.00-17.00 måndag-fredag, såvida tiden inte infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

8 ÖVRIGA BESTÄMMELSER

8.1 Egna dagar

Förutom för planerade sammanträden, kongresser, konferenser, informationsmöten, kursverksamhet och studiebesök där deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande, har ordinarie förtroendevald i fullmäktige, ordinarie ledamöter i patientnämnden och regionens revisorer rätt till förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för ytterligare 16 dagar under mandatperioden för dels att av den förtroendevalde fritt disponeras för fullgörandet av förtroendeuppdraget och dels för deltagande i partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp. Kostnader för konferenser omfattas inte av detta reglemente.

Högst fyra av dessa tillfällen får förläggas utanför länet. Rese- och traktamentsersättning för resor utanför Sverige, Norge, Finland och Danmark utgår inte. Partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp bör hållas inom länet.

Politiska sekreteraren och respektive gruppledare ansvarar för att uttaget av egna dagar och deltagande i partigruppsammanträden inte överstiger det tillåtna. Politiska sekreterarna ansvarar för attest av ersättningar för dessa dagar. För patientnämnden ansvarar kanslichefen och för regionens revisorer ansvarar revisionsdirektören.

8.2 Gruppledare

Gruppledare för de olika partierna i fullmäktige har rätt till ersättning för dagar för sin roll som gruppledare. Dessa dagar ska användas till att förbereda möten och aktiviteter med respektive partis grupp i regionfullmäktige, samordna och förbereda politiska frågor i regionen, samordna frågor som berör både nämnderna och regionstyrelsen, tillsammans med fullmäktiges presidium samordna frågor kring hot och våld mot förtroendevalda, ansvara för information till sin politiska regiongrupp samt leda gruppens arbete. Varje gruppledare har rätt ersättning för fem dagar per år samt 0,48 dagar per mandat och år.

8.3 Planering av sammanträden med mera

För att underlätta arbetssituationen för förtroendevalda bör planering av sammanträden och sammankomster av olika slag ske så att spridning till flera dagar än absolut nödvändigt undviks. Regionstyrelsen, beredningar, nämnder och utskott uppmanas att utnyttja tid som står till förfogande i anslutning till sammanträden för till exempel utbildning, information och studiebesök.

8.4 Regionens revisorer

Revisorernas ordförande och vice ordförande har rätt till förrättningsarvode för deltagande i förrättningar som har samband med revisorsuppdraget men inte har samband med revisorernas förvaltning.

För revisorer som fullgör uppdrag efter mandatperiodens slut utgår förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för sammanträden fram till och med att revisionsberättelse är behandlad av fullmäktige.

8.5 Intyg mm

Den förtroendevalde ska med intyg, till exempel från arbetsgivare, eller på annat godtagbart sätt kunna visa att förutsättningar för att rätt till ersättning enligt dessa regler föreligger.

9 TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA

Om tveksamhet uppkommer om tolkningen av dessa bestämmelser ska frågan hänskjutas till regionfullmäktiges ordförande för avgörande efter samråd med vice ordförandena.

10 TABELL ÖVER ÅRSARVODEN

Arvoden utgår med den procentsats som anges nedan av 95 % av arvudet till regionstyrelsens ordförande.

Uppdrag	Arvode
Regionfullmäktige	
Ordförande	20 %
1:e vice och 2:e vice ordförande	13,3 %
Särskilda budgetberedningen	Inget arvode utgår eftersom ledamöterna också är fullmäktiges presidium.
Tillfälliga fullmäktigeberedningar	
Ordförande	7,5 %. Arvode utgår från den särskilda beredningens första till dess sista sammanträde.
Vice ordförande	5 %. Arvode utgår från den särskilda beredningens första till dess sista sammanträde.
Revisorer	
Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %
Patientnämnd	
Ordförande	10 %
Vice ordförande	6,7 %
Vårdvalsnämnd	
Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %

Gemensam nämnd för Närvård i Frostviken

Ordförande	25 %
Vice ordförande	16,7 %

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	75 %
1:e vice ordförande	50 %
2:e vice ordförande	25 50 %

Nämndutskott

Arbetsutskott

Ordförande	Ingår i årsarvode för nämnduppdraget
Vice ordförande	Ingår i årsarvode för nämnduppdraget
2:e vice ordförande	Ingår i årsarvode för nämnduppdraget

Trafikutskott

Utskott för infrastruktur

Ordförande	25 %
Vice ordförande	16,7 %

Utskott för hållbar omställning

Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %

Regionstyrelse

Ordförande	Årsarvodet fastställs genom särskilt beslut
1:e vice ordförande	85 100 %

2:e vice ordförande	100 %
3:e vice ordförande	80 50 %
4:e vice ordförande	50 %
Ledamot	25 %

Styrelseutskott

~~Ekonomi, fastighets- och Upphandlingsutskott~~

Utskott för ekonomi

Ordförande	15 %, se anmärkning nedan
Vice ordförande	10 %

~~Personalpolitiskt utskott~~

Utskott för personal

Ordförande	15 %, se anmärkning nedan
Vice ordförande	10 %

~~Utskott för jämställd och jämlik vård~~

Ordförande	15 %, se anmärkning nedan
Vice ordförande	10 %

~~Folkhälsoutskott~~

Ordförande	15 %, se anmärkning nedan
Vice ordförande	10 %

Utskott för hälso- och sjukvård

Ordförande	15 %, se anmärkning nedan
Vice ordförande	10 %



Till ordförande i styrelseutskott som också är ordförande, 1:e eller 3:e vice ordförande i regionstyrelsen ingår arvode för uppdraget i utskottet i styrelsearvodet.

11 IKRAFTTRÄDANDE

Dessa regler träder i kraft den 1 januari 2015.

Ändringarna som beslutades 2015-11-25 vad avser uppräknig av arvoden och förlorad arbetsförtjänst träder i kraft den 1 januari 2016.

Ändringarna som beslutades 2015-11-25 vad avser tabell över årsarvoden träder i kraft den 1 december 2015

Arvodesreglerna är fastställda av landstingsfullmäktige den 23 oktober 2013, § 184. Arvodesreglerna är ändrade av landstingsfullmäktige den 25 november 2014, § 220 och av regionfullmäktige 2015-11-25, § xx.

Samordningskansliet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2015-10-26

Ändring i Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen (RS/1438/2015)

Protokollsutdrag från fullmäktiges presidium 2015-10-05, § 75

Ärendebeskrivning

Partierna i majoriteten och allianspartierna i Region Jämtland Härjedalen kom i april 2015 överens om att samarbeta kring regionens allvarsamma läge. Partierna lämnade med anledning av överenskommelsen in förslag på åtgärder till Region Jämtland Härjedalen. I arbetet med förslagen diskuterades också vad som kan göras i den politiska organisationen för att bidra till att minska kostnadsutvecklingen. Ett förslag var att arvoden till de förtroendevalda inte ska räknas upp under resterande tid av mandatperioden 2014 - 2018. Begränsning av uppräknings ska inte göras för ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Bestämmelsen om årlig uppräknings av arvoden finns i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen. För att kunna undvika uppräknings av arvoden måste nuvarande bestämmelse ändras.

Fullmäktiges presidium har blivit uppmärksammat på frågan om beräkning av förlorad arbetsförtjänst för egna företagare. En förutsättning för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst är att den förtroendevalde faktiskt förlorar inkomst och andra inkomstrelaterade ersättningar när den förtroendevalde fullgör uppdraget och att den förtroendevalde kan visa det. För förtroendevalda som är anställda är detta inte något problem eftersom den förtroendevalde faktiskt får en inkomstförlust vid frånvaron.

För förtroendevald med enskild firma eller andel i handelsbolag är det svårare eftersom det i allmänhet inte går att knyta inkomsten till en viss arbetsperiod eller arbetsinsats som uteblir. I förarbetena till bestämmelsen om ersättning för förlorad arbetsförtjänst har lagstiftaren anfört att beräkningen av inkomstförlusten kan göras utifrån den sjukpenninggrundande inkomsten eller från den taxerade inkomsten från företaget. Utifrån den inkomsten kan det göras en beräkning av den timersättning som den förtroendevalde förlorar.

Arvodesreglerna innehåller inga bestämmelser om beräkning av underlag för förlorad arbetsförtjänst för företagare. Reglerna bör kompletteras med bestämmelser om detta. Underlaget för beräkning av förlorad arbetsförtjänst bör vara den fastställda inkomsten från företaget. För att inte enstaka år ska vara utslagsgivande bör underlaget vara genomsnittet av de tre senaste årens inkomst.

I vissa fall leder ledigheten från verksamheten till produktionsbortfall vilket kan leda till att verksamheten i företaget minskar eller under perioder upphör helt. Så kan vara fallet i

företag där den förtroendevalde arbetar ensam eller med få anställda eller företaget levererar tjänster. Detta kan medföra en minskning av inkomsten från företaget. Eftersom ersättningen för förlorad arbetsförtjänst inte räknas som inkomst i verksamheten kompenseras inte ersättningen inkomstminskningen och den minskade inkomsten från företaget slår igenom på ersättningen för förlorad arbetsinkomst påföljande år. För att kompensera för detta bör i dessa situationer den förlorade arbetsinkomsten som utbetalats det år då inkomstminskningen uppkom läggas till den aktuella beräknade genomsnittliga inkomsten från verksamheten för att få fram underlaget för beräkningen av förlorad arbetsförtjänst. En sådan justering bör inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Ett nytt andra stycke med bestämmelser om detta bör föras in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen.

Beslutsunderlag

Förslag till Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen

Regiondirektörens förslag

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Tredje stycket under punkten 1 Allmänt i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen upphör att gälla från och med år 2016.
2. Ett nytt stycke med följande lydelse förs in under punkten 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

”Högsta timersättningen räknas årligen upp med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i Region Jämtland Härjedalen.”

3. Ett nytt andra stycke med följande lydelse förs in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

” För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete. ”

FULLMÄKTIGES PRESIDIUMS BESLUT

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Tredje stycket under punkten 1 Allmänt i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen upphör att gälla från och med år 2016.
2. Ett nytt stycke med följande lydelse förs in under punkten 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

”Högsta timersättningen räknas årligen upp med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i Region Jämtland Härjedalen.”

3. Ett nytt andra stycke med följande lydelse förs in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

” För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete. ”

Regionstyrelsen instämmer i fullmäktiges presidiums förslag till beslut om ändring i arvodesbestämmelserna.

Det har nu uppkommit en ny politisk majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det har det uppstått behov av ändring i den politiska organisationen. Regionstyrelsen har därför föreslagit en omfördelning av uppgifter mellan regionstyrelsen, vårdvalsnämnden och regionala utvecklingsnämnden och en ny utskottsorganisation för regionstyrelsen och den regionala utvecklingsnämnden.

Arvodesreglerna måste ändras i konsekvens med ändringarna i reglementena. Ändringarna påverkar vilka utskott som finns och omfattningen på ordförandeuppdragen och berör tabellen över årsarvoden. Den nya organisationen föreslås gälla från och med den 1 december 2015 varför ändringen av arvodesreglerna avseende ordförandearvodena bör gälla från samma tidpunkt.

Beslutsunderlag

Reviderat förslag till arvodesregler för förtroendevalda i region Jämtland Härjedalen

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Tredje stycket under punkten 1 Allmänt i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen upphör att gälla från och med år 2016.
2. Ett nytt stycke med följande lydelse förs in under punkten 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

”Högsta timersättningen räknas årligen upp med den genomsnittliga löneökningen för alla anställda i Region Jämtland Härjedalen.”
3. Ett nytt andra stycke med följande lydelse förs in under punkt 5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen att gälla från och med år 2016:

” För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete. ”
4. Reviderad tabell över årsarvoden i arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas. Arvodena enligt den reviderade tabellen gäller från och med den 1 december 2015.
5. Paragrafen förklaras omedelbart justerad