

Ledningsstab sekretariatet/Mångfald
Anna Ebenmark
Tfn: 063-14 76 32
E-post: anna.ebenmark@jll.se

2010-01-22

Hur ska vi arbeta?

- Är ni nöjda med årets möten – innehållsmässigt?
- Vad har det blivit av det som ni kommenterade och ville arbeta vidare med efter mötet?
- Är detta upplägg med teman, inbjudna gäster bra eller finns det alternativa upplägg?
- Vad säger ert reglemente? Vilka möjligheter har ni till att påverka? Vad ska ni göra?
- Hur vill ni arbeta med dagordningarna som ni ska få för LS och LF?
- Hur vill ni fungera gentemot beredningarna?
- Hur ska ni få till medborgarförslag och motioner?
- Hur för ni tillbaka det som händer i LHR till era organisationer?
- Hur ska vi få in mångfaldsperspektivet i LHR?
- Vilka organisationer skulle kunna mer vara representerade? Och hur skulle representationen kunna se ut?
- Hur tycker ni att LHR au fungerar? Skulle det kunna förändras på något sätt? Är det bra som det är?
- Hur ska LHR fungera gentemot brukarråden?
- Hur kan LHR och brukarråden dra nytta av varandra?
- Hur ska vi vara organiserade för att skapa största möjlighet till påverkan?

Mångfald, diskriminering och jämställdhet

- Vilken kunskap finns inom era organisationer gällande diskrimineringslagstiftningen?
- Utredningen kring tillgänglighet och dess möjlighet att bli orsak till diskriminering enligt lag – hur mycket kan ni om denna?
- Kopplingen mellan diskriminering och ohälsa – hur är kunskapsnivån?
- Hur arbetar ni med våld i nära relationer där personer med funktionsnedsättningar och barn är en utsatt grupp?
- Vilken kunskap har ni om genusperspektivet på hälso – och sjukvården?
- Vilka frågor för er är viktiga utifrån ett mångfald, jämställdhet och diskrimineringsperspektiv?