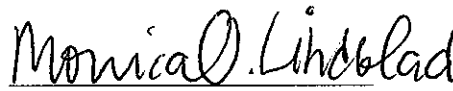
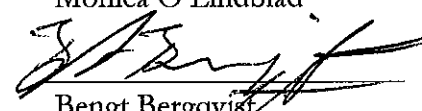



2011-04-06

Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, konferensrummet, plan 2, den 6 april 2011, kl. 08.30-12.10		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Mona-Lisa Norrman (V) Berit Johansson (C) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande Ej tjänstgörande ersättare Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Annica Sörensdotter Karin Antonsson Anni Åsén Angela Alverlind Eva Olofsson Malin Bergstrand-Edfeldt Monica O Lindblad	Personalchef Lönestrateg Personalstrateg Personalstrateg Personalstrateg Personalstrateg Personalstrateg Vik. sekreterare	§§ 28-31, 33-36 §§ 32-33 § 32 §§ 30, 32 § 32 § 32 §§ 31-32
Utses att justera	Lars-Eric Bergman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2011-04-27		
Sekreterare	 Monica O Lindblad		Paragrafer 28-36
Ordförande	 Bengt Bergqvist		
Justerande	 Lars-Eric Bergman		

2011-04-06

Innehållsförteckning

§ 28 Fastställande av föredragningslista	3
§ 29 Föregående protokoll	3
§ 30 Kompetensförsörjningsstrategi.....	3
§ 31 Arbetsmiljöstrategi.....	4
§ 32 Personalbokslut	4
§ 33 Löneförhandlingsläget – centrala avtal OFR.....	5
§ 34 DO:s granskning	5
§ 35 Ny stabsorganisation - personalarbetet.....	5
§ 36 Nästa sammanträde	6

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-04-06

§ 28 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 29 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 30 Kompetensförsörjningsstrategi

Personalpolitiska utskottet har fått i uppdrag från landstingsstyrelsen att revidera strategier utifrån den personalpolitiska policyn. Utskottets förslag överlämnas till landstingsstyrelsen för beslut.

Anni Åsén presenterar förslag till kompetensförsörjningsstrategi för perioden 2011-2014.

Utifrån inriktningsmål och förutsättningar ska följande strategier inom kompetensförsörjning genomföras:

- marknadsföra landstinget och yrken i landstinget främst till unga som ännu inte valt yrke
- säkerställa att landstinget klarar sitt utbildningsuppdrag vad avser studerande
- tillvarata och bemanna med rätt kompetens utifrån verksamhetens behov och gällande lagstiftning
- säkra att landstinget rekryterar medarbetare med rätt kompetens
- säkerställa kompetensutveckling för medarbetare
- vid behov avveckla och ställa om kompetens.

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsstrategi 2011-2014

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen att

Kompetensförsörjningsstrategi 2011-2014 antas.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-04-06

§ 31 Arbetsmiljöstrategi

Personalpolitiska utskottet har fått i uppdrag från landstingsstyrelsen att revidera strategier utifrån den personalpolitiska policyn. Utskottets förslag överlämnas till landstingsstyrelsen för beslut.

Malin Bergstrand-Edfeldt presenterar förslag till Hälso- och arbetsmiljöstrategi för perioden 2011-2014.

Målen med strategin är följande:

- God folkhälsa – Landstingets alla verksamheter ska ha ett hälsofrämjande förhållningssätt
- God vård – Landstingets tand-, hälso- och sjukvård ska inge trygghet och förtroende
- Attraktiva hälsofrämjande arbetsplatser – Landstinget ska utveckla medarbetarskapet så att alla ges förutsättningar att vara delaktiga i såväl planeringsarbete, som utvecklings- och förbättringsarbete. Landstinget ska sträva mot att vara en mönsterarbetsplats. Landstinget ska arbeta med att utveckla ledarskapet i organisationen – med utgångspunkt i verksamhetsutveckling, hälsosamt arbetsliv och medarbetarnas utveckling. Landstinget ska klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt.
- God ekonomi – Landstinget ska uppnå och bibehålla en styrka i ekonomin.

En handlingsplan ska utarbetas för varje strategi.

Beslutsunderlag

Hälso- och arbetsmiljöstrategi 2011-2014

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen att

Hälso- och arbetsmiljöstrategi 2011-2014 antas.

§ 32 Personalbokslut

Följande medarbetare från personalstaben presenterar delar av personalbokslutet 2010:

Anni Åsen, kompetensförsörjning

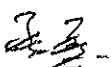
Angela Alverlind, jämställdhet och mångfald

Eva Olofsson, ledarförsörjning

Karin Antonsson, Malin Bergstrand-Edfeldt, hälsa- och arbetsmiljö

Annika Sörensdotter, löneutveckling

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-04-06

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

§ 33 Löneförhandlingsläget – centrala avtal OFR

Annica Sörensdotter presenterar det avtal för vårdförbundet, leg sjukgymnaster och arbetsterapeuter som precis blivit klart. Avtalet är 2-årigt men kan förlängas till 2015 om det inte sägs upp senast 2012-10-31. Det innehåller inget garanterat utfall och ej heller några individ- eller lägstalöner.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

§ 34 DO:s granskning

Bengt Bergqvist informerar från den Diskrimineringsombudskonferens i Stockholm som han och Angela Alverlind deltog i den 15 mars.

Jämtlands läns landsting är ett av tio landsting som DO ska granska utifrån arbetet med att förebygga och motverka diskriminering. Angela Alverlind är landstingets kontaktperson.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och följer ärendet vidare.

§ 35 Ny stabsorganisation - personalarbetet


Björn Ahlnäs informerar om den översyn av stabsfunktionerna som pågår där personalstaben är det område som kommit längst i sitt arbete. Björn redovisar det framarbetade förslaget som innebär en gemensam sammanhållen HR/personalstab med en chef (personalchef) ev en biträdande enhetschef med administrativa uppgifter samt tre funktionsområden. De tre funktionsområdena, kompetensförsörjning, lönebildning samt arbetsmiljö och hälsa kommer att bestå av vardera fem heltidstjänster (en strateg, fyra personalhandläggare). En administrativ stödfunktion på 2x75% (1,5) kopplas till funktionsområdena.

Landstingshälsan blir en egen enhet.

PA-stödet till verksamhetsområdena kommer att skötas av verksamhetsnära assistenter.

Totalt ska den nya stabsorganisationen/personal omfatta 19,5 heltidstjänster mot idag 24-25 heltidstjänster.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-04-06

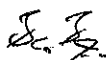
Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

§ 36 Nästa sammanträde

Tisdagen den 3 maj 2011 kl 8.30-12.00.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande