

2011-05-03

Organ	Personalpolitiska utskottet		
Plats och tid	Landstingshuset, Hus 3, konferensrummet, plan 2, den 3 maj 2011, kl. 08.30-12.00.		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S) Lars-Eric Bergman (M) Mona-Lisa Norrman (V) Anna Hildebrand (MP)	Ordförande Vice ordförande Ledamot Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Björn Ahlnäs Nina Fällbäck-Svensson Anni Åsén Annica Sörensdotter Malin Bergstrand-Edfeldt Ingrid Norrman	Personalchef Bitr. landstingsdirektör Personalstrateg Lönestrateg Personalstrateg Sekreterare	§ 40 § 39 § 41 § 43-44
Utses att justera	Lars-Eric Bergman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, hus 2, plan 3, 2011-05-		
Sekreterare	<hr/> Ingrid Norrman		Paragrafer 37-48
Ordförande	<hr/> Bengt Bergqvist		
Justerande	<hr/> Lars-Eric Bergman		

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2011-05-03

Innehållsförteckning

§ 37 Fastställande av föredragningslista.....	3
§ 38 Föregående protokoll.....	3
§ 39 Kompetensförsörjningsstrategi	3
§ 40 Organisatoriska ledningsnivåer i Jämtlands läns landsting (LS/427/2011).....	3
§ 41 OFR och förhandlingsläget.....	4
§ 42 Omställningsläget.....	4
§ 43 Arbetsmiljö.....	5
§ 44 Sjukskrivningsprocessen.....	5
§ 45 Revidering av samverkansarbetet.....	5
§ 46 Ungdomssatsning.....	5
§ 47 Övriga frågor.....	6
§ 48 Nästa sammanträde.....	6

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2011-05-03

§ 37 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 38 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 39 Kompetensförsörjningsstrategi

Personalpolitiska utskottet har fått i uppdrag från landstingsstyrelsen att revidera strategier utifrån den personalpolitiska policyn. Utskottets förslag har överlämnats till landstingsstyrelsen för beslut.

Vid dagens sammanträde har frågan återkommit för en kompletterande diskussion och Annie Åsén redovisar en komplettering av utbildningsuppdraget.

Personalpolitiska utskottets beslut

1. Beslut om kompetensförsörjningsstrategin från 2011-04-06 § 30 återtas.
2. Personalpolitiska utskottet ger Annie Åsén i uppdrag att komplettera kompetensförsörjningsstrategin med skrivning om kompetensutveckling och utbildningsuppdraget.
3. Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Kompletterande kompetensförsörjningsstrategi 2011-2014 antas.

§ 40 Organisatoriska ledningsnivåer i Jämtlands läns landsting (LS/427/2011)

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsen har remitterat nedanstående förslag till Personalpolitiska utskottet.

”Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Antalet organisatoriska ledningsnivåer får anpassas till det som krävs för att verksamheten ska kunna bedrivas på ett effektivt och kontrollerat sätt och att de krav som ställs på landstinget kan uppfyllas.”

2011-05-03

Landstingsdirektören har för avsikt att till Landstingsstyrelsen i juni lämna ett utförligare förslag om övergripande organisationsstruktur för Landstingsstyrelsens förvaltningsorganisation för beslut i landstingsfullmäktige i juni 2011.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag LS 2011-03-30, § 96, Organisatoriska nivåer

Ledningsstrukturen ska organiseras på ett sådant sätt att verksamhetsområdena får en ändamålsenlig ledning och styrning samt möjliggör ett gott ledarskap.

Tjänstemannaförslag

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Tidigare fullmäktigebeslut om antalet organisatoriska ledningsnivåer upphävs.

Personalpolitiska utskottets beslut

Personalpolitiska utskottet föreslår landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige

Tidigare fullmäktigebeslut om antalet organisatoriska ledningsnivåer upphävs.

§ 41 OFR och förhandlingsläget

Annica Sörensdotter redovisar löneavtalet för OFR.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

§ 42 Omställningsläget

Läget i omställningsarbetet är inte tillfredsställande. Antalet arbetade timmar minskar inte och effekten av SAP har inte blivit så märkbar ännu. Personalchefen ska analysera personalbokslutet i april.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

2011-05-03

§ 43 Arbetsmiljö

Malin Bergstrand-Edfeldt informerade om hur arbetet med Hälso- och arbetsmiljöstrategin går vidare. Den är ute på remiss till VO-chefer och personalhandläggare samt även informerat de fackliga i Landstingskommittén.

Arbetet med handlingsplan påbörjas under maj. Arbetsmiljöfrågorna med i delårsbokslutet för april som verksamhetsområdena svarat på.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och följer ärendet vidare.

§ 44 Sjukskrivningsprocessen

Sjukfrånvaron har börjat stabiliseras och långtidsfrånvaron har minskat. Korttidsfrånvaron har däremot ökat och på Medicin, Kirurgen och Landstingsservice ökar sjukfrånvaron. Korttidsfrånvaron och utförsäkringar fortsätter att följas upp i delårsbokslutet.

Personalpolitiska utskottets beslut

Fortsätter att följa utvecklingen.

§ 45 Revidering av samverkansarbetet

Björn Ahlnäs informerade om ett arbete med att se över samverkansavtalet med ambition att vitalisera samverkan på alla nivåer.

Han redovisar från ett möte med fackliga representanter där en hel del åtgärder föreslås för att förbättra delaktigheten och samverkansarbetet.

Personalpolitiska utskottets beslut

Önskar fortsatt redovisning hur arbetet fortskrider.

§ 46 Ungdomssatsning

Björn Ahlnäs informerar från en träff med Arbetsförmedlingen. Landstinget har haft ambitionen att erbjuda 50 ungdomsarbetsplatser. I dag visar det sig att vi endast kunnat erbjuda 19 platser. Det är önskvärt att ta fram ett underlag på personnivå över olika arbetsmarknadsåtgärder till nästa möte.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och vill att det arbetas vidare för att fullfölja ambitionen med 50 ungdomsarbetsplatser.

2011-05-03

§ 47 Övriga frågor

Det finns inga övriga frågor.

§ 48 Nästa sammanträde

Nästa sammanträde blir heldagar på Birka den 9-10 juni. Ordförande önskar förslag på programpunkter till dagordningen.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande