

2011-06-09

Organ **Personalpolitiska utskottet**

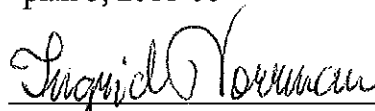
Plats och tid Birka folkhögskola, Ås, Sjösalen den 9 juni kl 0830-1630 och 10 juni kl 0830-1200.

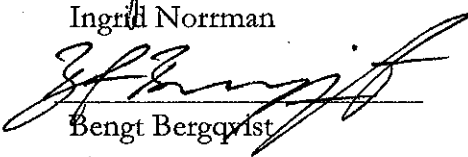
Beslutande Bengt Bergqvist (S) Ordförande
Lars-Eric Bergman (M) Vice ordförande
Mona-Lisa Norrman (V) Ledamot
Anna Hildebrand (MP) Ej tjänstgörande ersättare

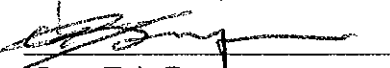
Övriga deltagare Björn Ahlnäs Personalchef
Anni Åsén Personalstrateg
Annica Sörensdotter Lönestrateg
Karin Antonsson Personalstrateg
Eva Olofsson Personalstrateg
Angela Alverlind Personalstrateg
Malin Bergstrand-Edfeldt Personalstrateg
Ingrid Norrman Sekreterare

Utses att justera Lars-Eric Bergman

Justeringens plats Landstingshuset, hus 2,
och tid plan 3, 2011-06-

Sekreterare 
Ingrid Norrman Paragrafer 49-59

Ordförande 
Bengt Bergqvist

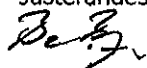
Justerande 
Lars-Eric Bergman

2011-06-09

Innehållsförteckning

§ 49 Fastställande av föredragningslista	3
§ 50 Föregående protokoll	3
§ 51 Kompetensförsörjningsfrågor	3
§ 52 Ledarförsörjningsprocessen, lägesrapport och översyn	3
§ 53 DO:s granskning av vårt landsting	3
§ 54 Nya personalstabsorganisationen	4
§ 55 Omställningsarbetet	4
§ 56 Arbetsmiljöfrågor	4
§ 57 Viktiga personalpolitiskt strategiska frågor?	4
§ 58 Övriga frågor	5
§ 59 Nästa sammanträde	5

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-06-09

§ 49 Fastställande av föredragningslista

Enligt reglemente för landstingsstyrelsen (§ 15) har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Personalpolitiska utskottets beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista efter det att punkt 4 föreslås flyttas till eftermiddagen.

§ 50 Föregående protokoll

Personalpolitiska utskottets beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll som därefter läggs till handlingarna.

§ 51 Kompetensförsörjningsfrågor

Kompetensförsörjningsstrategin är beslutad och antagen av Landstingsstyrelsen 2011-06-01. Det konstateras att inom de legitimerade sjukvårdsyrkena är det ganska väl beställt med utbildningsinsatser. Ordförande anser att behov av kompetensutveckling föreligger även inom övriga yrkesgrupper.

Revisorerna har till Landstingsstyrelsen inlämnat en granskning av kompetensutveckling inom JLL där kritiska synpunkter framförs och det förväntas en redovisning av vilka åtgärder som styrelsen avser att vidta till den 5 september 2011.

Underlaget från revisorerna finns i PPU:s konferens.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och fortsätter att följa ärendet.

§ 52 Ledarförsörjningsprocessen, lägesrapport och översyn

Eva Olofsson redovisar sitt uppdrag att skapa en förstärkt chefsintroduktion som innehåller program för nyanställda chefer för att de skall kunna utöva ett väl fungerande chefs- och ledarskap, se underlag i PPU:s konferens.

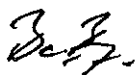
Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och fortsätter att följa ärendet.


§ 53 DO:s granskning av vårt landsting

Tio landsting har blivit föremål för granskning av Diskrimineringsombudsmannen, varvid Jämtlands läns landsting är ett av dessa. Angela Alverlind har fått uppdraget att besvara DO:s frågor om hur vårt landsting lever upp till lagens krav att bedriva ett målinriktat arbete för att

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-06-09

aktivt främja rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Underlaget finns beskrivet i PPU:s konferens.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och fortsätter att följa ärendet.

§ 54 Nya personalstabsorganisationen

Malin Bergstrand-Edfeldt presenterade sin vikarie Anneli Johansson, HIÖÖ som ska börja till hösten när Malin ska vara föräldraledig.

Björn Ahlnäs inleder med att redovisa den nya personalstabsorganisationen som ska gälla fr o m 2011-09-01 och där personalhandläggarna skall indelas i tre olika specialistområden och även placeras gemensamt.

Diskussion förs om framtida arbetsuppgifter och ansvarsområden som kommer att finnas i den nya organisationen.

Underlag finns i PPU:s konferens.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

§ 55 Omställningsarbetet

Björn Ahlnäs redovisar hur läget i omställningsarbetet är just nu. Ekonomin är ej i balans, det är 51 personer som har beviljats SAP och 14 personer är ej klara ännu. Kostnad för detta är i dagsläget 13 mkr och det återstår 7 mkr av beviljat anslag. Björn anser att det finns behov av en generationsväxling fr o m nästa år.

Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen.

§ 56 Arbetsmiljöfrågor

Karin Antonsson redogör för arbetsmiljön och sjukfrånvaron under första tertialet 2011. Underlag bifogas i konferensen.


Personalpolitiska utskottets beslut

PPU har tagit del av informationen och fortsätter att följa utvecklingen.


§ 57 Viktiga personalpolitiskt strategiska frågor?

Frågan ställs till politikerna och det diskuteras vilka frågor som anses viktiga. Ordförande nämner konkurrensförhållanden med andra vårdgivare och privata företag, bisysslor m m.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2011-06-09

Andra viktiga områden är kompetensförsörjningsfrågor, varumärke och medarbetarskap.

§ 58 Övriga frågor

Dag 2 har personalhandläggare från de olika verksamhetsområdena inbjudits till en föreläsning om förändringsprocesser och medarbetarskap. Föreläsare var Lenita Norberg från Arbetslivsresurs. Föreläsningen var mycket uppskattad och Lenita tackas med en varm applåd.


§ 59 Nästa sammanträde

Onsdag den 31 augusti 2011 kl 08.30-12.00.

Justerandes sign



Justerandes sign



Utdragsbestyrkande