

Plats och tid	Landstingshuset, lilla konferensrummet hus 3, 2009-11-12, kl 13.00-17.00	
Beslutande	Harriet Jorderud (s) Bernt Söderman (c) Monalisa Norrman (v)	ordf ledamot ledamot
Övriga deltagande	Finn Cromberger (fp) Bengt Bergqvist (s) Björn Ahlnäs Arne Näslund Annica Sörensdotter Angela Alverlind Pernilla Wärmefors	icke tjänstgörande ers icke tjänstgörande ers personalchef enhetschef lönestrateg/enhetschef personalvetare
Utses att justera	Bernt Söderman	
Justeringens plats och tid	Hus 2, plan 4, 2009-11-	
Underskrifter	Sekreterare  Björn Ahlnäs  Ordförande  Harriet Jorderud  Justerande  Bernt Söderman	Paragrafer 95-112

Organ  
Personalpolitiska utskottet  
Förvaringsplats för protokollet  
Landstingshuset, Hus 2, sekretariatet

Underskrift

.....  
Björn Ahlnäs

2009-10-07

**§ 95 Val av justerare**

Till justerare av mötesprotokollet utses Bernt Söderman.

**§ 96 Fastställande av föredragningslista**

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitiskt utskott § 15 har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Preliminär föredragningslista fastställs som slutgiltig föredragningslista.

**§ 97 Föregående protokoll**

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

**§ 98 Information ang omställningsarbetet**

Björn Ahlnäs informerar om omställningsarbetet och den andra fas vi påbörjat i prioriteringsarbetet.

En särskild diskussion förs kring behovet av omställningsmedel för att finansiera "omställningsverktyg" som kan underlätta och påskynda nödvändiga kostnadsreduceringar.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

**§ 99 Information om rehabprocessen**

Arne Näslund föredrar läget i rehabprocessen och en särskild inbjudan från AFA-försäkringar kring medverkan i ett projekt med inriktning att arbeta tidigt i rehabprocessen i team med FK, Arbetsförmedling.

Arne betonar särskilt att när våra sjuktal nu totalt sett sjunker, så går våra yngsta medarbetare 0-20 år, i motsatt riktning och sjuktalen bland dessa ökar .

Angela Alverlind fyller på med att underlag från AHA-enkäter som gjorts stärker bilden av ungas ökade ohälsa. Angela håller just på att sammanställa en slutrapport från arbetet med AHA-enkäten.

Olika möjliga orsaker diskuteras och att vi behöver analysera vidare kring orsaker och komma med åtgärder för att vända trenden.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen och beslutar att vi återkommer i frågan efter fördjupad analys och utifrån slutrapport AHA-enkäten.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2009-10-07

**§100 Planeringsförutsättningar, kapitel 3 i landstingsplanen**

Björn Ahlnäs föredrar upplägg för arbetet med kapitel 3 i landstingsplanen. Personalpolitiska utskottet påtalar vikten av att politiken formulerar strategiska inriktningsmål inom det personalpolitiska området.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet beslutar att vid kommande möte avsätta ett längre pass kring landstingsplanearbetet kapitel 3 ”attraktiv arbetsgivare”, för att inför det fortsatta arbetet med landstingsplanen, senast 22 januari 2010, kunna lämna synpunkter på innehåll i kapitlet.

**§ 101 Information om arbetsmarknadsåtgärder**

Björn Ahlnäs informerar från de kontakter han haft med arbetsförmedlingen och länsstyrelsen kring möjligheter att stötta i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Tyvär erbjuder arbetsförmedlingens åtgärder, som de konstruerade idag, små möjligheter för landstinget, med egna besparingskrav och personalminskningar, att kunna erbjuda praktikplatser. Främst är det riskerna för egna undanträngningseffekter som gör det svårt.

Länsstyrelsens samordningsfunktion för att hantera varselsituationen i länet, har tagit initiativ för att utreda möjligheterna att söka medel från strukturfonden för att skapa en grundstruktur för arbetet med att kunna erbjuda praktikplatser och att de återkommer till landstinget som samarbetspart.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

**§ 102 Information från seminariet ang varumärket**

Bernt Söderman och Björn Ahlnäs rapporterar från ett seminarium kring varumärkesfrågor och ungas önskemål och förväntningar på kommande arbetsgivare.

Det var inga direkta nyheter som presenterades, men bekräftade vikten att som arbetsgivare vara tydlig med vad vi erbjuder och förväntar oss av de ungdomar som nu kommer ut på arbetsmarknaden.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2009-10-07

### **§ 103 Information om mångfaldsstrategi**

Angela Alverlind informerar om arbetsläget med det strategidokument som partsgemensamt arbetats fram och vilket ska beslutas om av landstingets styrelse.

Personalpolitiska utskottet diskuterar strategin med synpunkter som att bredda perspektivet, ta med i inledningen om etnisk minoriteters rättigheter samt tillgänglighet.

En konkretisering av 3:7, alla medarbetares rätt att vara sig själv, efterlyses.

#### **PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen och beslutar att efter ytterligare beredning med hänsyn tagen till uppkomna synpunkter, fortsätta diskussionen vid kommande personalpolitiskt utskott och därefter skicka vidare för beslut i landstingets styrelse.

### **§ 104 Information om riktlinjer för gravida medarbetare**

Angela Alverlind informerar om beslutade riktlinjer med syfte att säkerställa rutiner vid tjänstgöring för gravida medarbetare, så att arbetsförhållanden individuellt provas utifrån behov och möjligheter.

#### **PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

### **§ 105 Information om översyn av personalpolitisk policy**

Enligt beslut i landstingsfullmäktige 2009-06-24 §122 uppdrar fullmäktige till personalpolitiska utskottet att till landstingsstyrelsen i januari ta fram ett förslag till en personalpolitisk policy som inkluderar alkohol, droger och tobak.

#### **PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet ger chefen ledningsstab personal i uppdrag att revidera nuvarande personalpolitiska policy som även ska inkludera beroendefrågor inkl spelmissbruk, samt mångfaldsfrågorna.

Personalpolitiska utskottet informerar om beslutet vid nästa styrelsesammanträde.

### **§ 106 Information om översyn av lokalt LAS-avtal**

Björn Ahlnäs informerade om arbetsgivarens beslut att påbörja en översyn av nuvarande LAS-avtal.

#### **PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2009-10-07

**§ 107 Information om 2010 års revisionsarbete**

Annica Sörensdotter informerar om 2010-års lönerörelse och vart landstinget befinner sig i processen. Vi startar nu upp med att träffa de fackliga företrädarna och har en tillbakablick på 2009 års revision och öppnar diskussionen kring förhandlingsordning 2010.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen

**§ 108 Information om översyn av AT-utbildningens organisation och innehåll**

Björn Ahlnäs informerar om arbetsgivarens avsikt att se över organisation och förmåner vid AT-tjänstgöring.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

**§ 109 Information om beslutad regel för bisysslor**

Björn Ahlnäs informerar om reviderade regler för bisysslor med syfte att värna landstingets förtroende och resurser i en konkurrenssituation.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

Personalpolitiska utskottet godkänner och tackar för informationen.

**§ 110 Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

**§ 111 Nästa möte**

Nästa möte 2010-01-13, kl 13.00-17.00.

**§ 112 Mötet avslutas**

Ordförande avslutar mötet och tackar samtliga deltagare.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande