

Plats och tid	Landstingets kansli hus 3 plan 5 2008-04-15 Kl 09.30-16.00		
Beslutande	Harriet Jorderud (s)	Ordförande	
	Bengt Bergqvist (s)		
	Finn Cromberger (fp)		
	Monalisa Norrman (v)		
Övriga deltagande	Karin Strandberg-Nöjd	Landstingsdirektör	§§ 25-34
	Eva Olofsson	Personalstrateg	§§ 21-34
	Anni Åsén	Personalstrateg	§§ 24-26
	Karin Antonsson	Personalstrateg	§§ 24, 30-31
	Angela Alverlind	Personalhandläggare	§ 27
	Annica Sörensdotter	Personalstrateg	§ 32
	Jonas Törngren	Chef för landstingservice	§ 29
Utses att justera	Finn Cromberger (fp)		
Justeringens plats och tid	Landstingets kansli Hus 2, Östersund 2008-04-		
Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer §§ 21-34
		
	Agneta Arnesson		
	Ordförande		
		
	Harriet Jorderud (s)		
	Justerande		
		
	Finn Cromberger (fp)		

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalpolitiskt utskott

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

2008-04-

2008-04

Förvaringsplats för protokollet

Landstingets kansli, Hus 2, Östersund

Underskrift

.....
Agneta Arnesson

§ 21 Val av justerare

Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Finn Cromberger.

§ 22 Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitiskt utskott § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutgiltig föredragningslista.

§ 23 Föregående protokoll

Information från ledningsgrupp HoV-college tas upp vid personalpolitiska utskottets möte 15 maj. Protokoll från mötet 2006-02-19 godkändes och lades därefter till handlingarna.

§ 24 Landstingsplanen 2009-2011

Eva Olofsson, Anni Åsén och Karin Antonsson redogjorde för inriktningsmål, aktiviteter och målvärden i kapitlet "Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser" i landstingsplanen 2009-2011. Vissa ändringar beslutades under mötet:

- "Fortsatt satsning på att öka andelen heltidsanställda" flyttas från aktivitet till inriktningsmål.
- "Landstinget ska medverka i arbetet med skapandet av s k Mönsterarbetsplatser" lades till under aktiviteter.
- "Fortsatt arbete kring utvecklande av dialogformer som ökar arbetsplatsens attraktionskraft", lades till under aktiviteter.
- "Andelen medarbetare som säger sig få den kompetensutveckling som behövs för att utvecklas i nuvarande arbetsuppgifter ska vara 60 %", tas bort som målvärde.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna kapitlet "Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser" i landstingsplanen 2009-2011 med revideringar enligt beslut ovan. Punkten kompetensutveckling tas upp på mötet i juni. Beslutades även att personalchefen får i uppdrag att ta upp heltids/deltidsfrågan i "Yngrerådet" för att få deras synpunkter.

§ 25 Information ang försöksverksamhet med utökad AT-tjänstgöring inom psykiatri

Anni Åsén informerade om handlingsplanen för långsiktig rekrytering av psykiatriker i norra regionen. Projektmedel kommer att sökas hos socialdepartementet. Projektiden är 3-5 år och

2008-02-19

kostnaden beräknas till 11,5 miljoner för regionen. Annie redogjorde även för bemannings- och rekryteringsläget vad gäller läkare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen.

§ 26 Revisorernas frågor kring heltid-deltid

Anni Åsén redogjorde för revisorernas frågor kring heltid-deltid vid rekrytering och förslag till svar. Med anledning av konsekvenser i LAS-avtalet diskuterades en lägsta tjänstgöringsgrad i landstinget. I HÖK 07 finns en ändring i AB som innebär att arbetsgivaren ska eftersträva att arbetstiden är minst 20 tim i veckan vid deltidsanställning.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att landstinget ska tillämpa skrivning enl ovan vid deltidsanställning. Svaret till revisorerna skickas ut till personalpolitiska utskottets ledamöter.

§ 27 Information om mångfaldsfrågor och diskrimineringslagstiftning

Angela Alverlind_ informerade om ett nytt uppdrag med inriktning och ansvar för mångfaldsfrågor och diskrimineringsfrågor. Beslut kommer att tas i VOK under våren. Det kommer en diskrimineringslagstiftning som ska gälla fr o m 1 jan 2009. Lagstiftningsförslag beräknas vara klart före sommaren.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen och ytterligare information i ärendet presenteras vid personalpolitiska utskottets möte i juni.

§ 28 Information från HBT-konferens

Monalisa Norrman lämnade information från HBT-konferens i Östersund tidigare i år.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen.

§ 29 Tillägg till parkeringspolicy

Jonas Törngren presenterade förslag till tillägg/förtydligande till parkeringspolicyn:
"Avgift för befintliga personalparkeringar utan motorvärmare sätts till självkostnadspriset 75 kr/månad vid årsabonnemang och 100 kr/mån vid månadsabonnemang. Kostnad för ett dagkort är densamma som för motorvärmplatser, d v s 25 kr/dag."
Det är fortfarande problem med jourparkeringarna. VO-cheferna och chefen för landstingsservice ska komma överens om hur dessa regler ska se ut.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2008-02-19

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godta tillägget till parkeringspolicy. Beslutade även att uppdra till personalchefen att fundera över hur vi ska kunna få våra medarbetare att i större utsträckning nyttja kollektivtrafiken, samt om vi ska ta fram en trafiksäkerhetspolicy.

§ 30 Information om medarbetarenkätresultatet

Karin Antonsson gav en djupare information om medarbetarenkätresultatet. Varje verksamhetsområdeschef ska lämna en samlad analys för verksamhetsområdet, utifrån resultatet av medarbetarenkäten - inkl förslag till åtgärder, till Karin Antonsson senast 25 april. Detta för att få med ev insatser i planeringen för resten av 2008 samt inför budget 2009.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen.

§ 31 Information om förslag till sjukskrivningsprocess

Karin Antonsson informerade om förslag till ny sjukskrivningsprocess som ska träda i kraft 1 juli 2008. Förslaget gäller alla nya sjukfall. Det kvarstår många frågetecken innan sjukskrivningsprocessen kan antas.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen. En sammanfattning av materialet skickas ut till ledamöterna och ytterligare information i ärendet presenteras vid personalpolitiska mötet i juni.

§ 32 Avtalsläget

Annica Sörensdotter informerade från möte på SKL. Vårdförbundets varsel träder i kraft måndag den 21 april på många orter i landet. Varsel för Jämtland startar måndagen den 28 april.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen och bör vara beredda att ha möte med kort varsel angående läget.

§ 33 Övriga frågor.

Uppdrogs till personalchefen att undersöka möjligheterna att bjuda in Kairos future inför generationsväxlingen.

Ärenden till mötet 15 maj är bl a:

- information från ledningsgrupp HoV-college

-Ärenden till mötet 17-18 juni är bl a:

- årsbokslutet 2007, resultat och vad vi bör arbeta vidare med,

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2008-02-19

- delårsbokslut april 2008, målavstämning,
- kompetensutveckling
- diskrimineringslagstiftningen
- sjukskrivningsprocessen

§ 34 Sammanträdets avslutande

Ordförande avslutade sammanträdet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande