

Plats och tid	Hus 3, plan 5, 2008-05-15, kl 08.15-12.00		
Beslutande	Harriet Jorderud (s)	Ordförande	
	Bernt Söderman (c)		
	Monalisa Norrman (v)		
Övriga deltagande	Bengt Bergqvist (s)		
	Karin Strandberg-Nöjd	Landstingsdirektör	
	Arne Näslund	Enhetschef	§§ 35-38
	Anni Åsén	Personalstrateg	§ 39
	Karin Antonsson	Personalstrateg	§ 35-38, 42
	Annica Sörensdotter	Avd.chef	
	Eva Holmbom		§ 39
	Britt Hedberg		§ 39
Utses att justera	Bernt Söderman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset, Hus 2, plan 4, 2008-05-21		
Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer §§ 35-45
		
	Agneta Arnesson		
	Ordförande		
		
	Harriet Jorderud (s)		
	Justerande		
		
	Bernt Söderman ©		

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

2008-05-22

2008-06-

Förvaringsplats för protokollet

Landstingshuset, Hus 2, Östersund

Underskrift

.....

2008-05-15

§ 35 Val av justerare

Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Bernt Söderman.

§ 36 Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitiskt utskott § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutgiltig föredragningslista.

§ 37 Föregående protokoll

Rättelse: Bengt Bergqvist deltog som icke tjänstgörande ersättare vid mötet 2008-04-15. Protokoll från mötet 2008-04-15 godkändes och lades därefter till handlingarna.

§ 38 Information ang fysiskt kompetent personal och sjukskrivningsprojektet

Arne Näslund informerade om pilotstudien fysisk kompetens hos personalen. 30 undersköterskor och sjuksköterskor vid medicin, kirurgi och ortopedi deltar i studien. Under maj-juni utbildas handledare och i augusti- september görs intervjuer och tester. En rapport beräknas vara klar i mitten av oktober.

Landstingshälsan har beviljats projektmedel för sjukskrivningsprocessen. Syftet med projektet är bl a att sänka sjuktalen, förbättra LTH:s sätt att arbeta, få gemensamma bedömningsgrunder och riktlinjer, leva upp till kraven i rehabkedjan, bättre samverkan med berörda aktörer, öka kunskaperna i verksamheterna om varför medarbetare riskerar att bli sjuka, medicinska insatser och insatser på arbetsplatsnivå. Projektet beräknas vara klart januari 2009.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen. Ytterligare information i ärendet önskas under hösten.

§ 39 Information från ledningsgrupp HoV-college

Britt Hedberg och Eva Holmbom informerade om det fortsatta arbetet med HoV-college och vårdknuten. På uppdrag av styrgruppen besöks samtliga huvudmän för att föra dialog kring frågan. Diskussion uppstod kring organisation och samverkan. För att kunna fortsätta att driva HoV-college som projekt finns svårighet att erhålla projektmedel. Landstinget stödjer HoV-college fortsatta arbetet med att i länet ha en omvårdnadsutbildning med god kvalitet.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen.

2008-05-15

§ 40 Karensdag

En skrivelse från personal på avd 210, har inkommit till personalutskottet ang 80 % lön från och med första sjukdagen om man drabbats av vinterkräksjukan. Regelverket idag: Landstinget betalar ingen karensdag, den anställde får vara hemma med lön 3 dagar efter det att personen är symptomfri.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar föreslå att ingen förändring av regelverket görs.

§ 41 Information ang förhandlingsläget

Annica Sörensdotter informerade om läget centralt, lokalt och om sökta dispenser. Dagliga avstämningsträffar sker på akuten. Hittills har inga skyddsarbeten beordrats. Information skickas ut kontinuerligt till utskottets ledamöter.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen.

§ 42 Verksamhetsområdenas åtgärder efter medarbetarenkätresultaten

Karin Antonsson presenterade en sammanställning av verksamhetsområdenas handlingsplan utifrån medarbetarenkätresultatet 2008. Materialet presenteras i Landstingskommittén 19 maj och ett arbete med att ta fram en landstingsgemensam handlingsplan kommer att påbörjas. Ytterligare information kommer efter sommaren.

PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna informationen. Beslutar även att tillskriva fullmäktiges ordförande om möjligheten att vid fullmäktigemöte i höst presentera resultatet av medarbetarenkäten och åtgärderna samt informera om politikernas ansvar som arbetsgivare.

§ 43 Övriga frågor

Personalpolitiska utskottets mötestider 2009:

7/1, 11/2, 12/3, 8/4, 13/5, 2/9, 7/10, 11/11 samtliga dagar kl 8-12.

16-17/6 heldagar.

§ 44 Ärenden inför 2-dagarsmötet i juni

Ärenden till mötet 17-18 juni är bl a:

- årsbokslutet 2007, resultat och vad vi bör arbeta vidare med,
- delårsbokslut april 2008, målavstämning,
- kompetensutveckling
- diskrimineringslagstiftningen
- sjukskrivningsprocessen
- föreläsning kring generationsväxlingsfrågor
- regionaliserad läkarutbildning
- personalbostadsfrågan

2008-05-15

- summering av avtal/konflikt

§ 45 Sammanträdets avslutande

Ordförande avslutade sammanträdet.