




Personalpolitiska utskottet

Plats och tid	Birka, Sjösalen, 2008-06-17 och 18,	
Beslutande	Harriet Jorderud (s)	ordf
	Bernt Söderman ©	ledamot §§ 46-52
	Monalisa Norrman (v)	ledamot §§ 46-49
	Bengt Bergqvist (s)	tjg ers §§ 49-56
	Finn Cromberger (fp)	tjg ers §§ 53-56
Övriga deltagande	Bengt Bergqvist (s)	ej tjg ers §§ 46-48
	Finn Cromberger (fp)	ej tjg ers §§ 46-52
	Robert Uitto	Landstingsråd § 51
	Karin Strandberg-Nöjd	Landstingsdirektör
	Björn Ahlnäs	Personalchef
	Arne Näslund	Enhetschef
	Anni Åsén	Personalstrateg
	Karin Antonsson	Personalstrateg
	Eva Olofsson	Personalstrateg
	Angela Alverlind	Personalhandläggare
	Annica Sörensdotter	Lönestrateg §§ 51-56
	Eva Samuelsson	Projektledare § 51
	Jenny Fahlén	Repr från yngrerådet § 48
	Joakim Fagernäs	Repr från yngrerådet § 48
	Maria Enberg	Repr från yngrerådet § 48
	Jenny Jonasson	Repr från yngrerådet § 48
	Elin Andersson	Repr från yngrerådet § 48
	Eva Andersson	Vinova § 53
	Kerstin Rosenberg	Vinova § 53
Utses att justera	Bernt Söderman	

Justeringens plats och tid Hus 2, plan 4, 2008-06-

Underskrifter	Sekreterare	 Agneta Arnesson	Paragrafer §§ 46-56
	Ordförande	 Harriet Jorderud	
	Justerande	 Bernt Söderman	

Organ  
Personalpolitiska utskottet  
Förvaringsplats för protokollet  
Landstingshuset, Hus 2, sekretariatet

Underskrift

  
Agneta Arnesson

2008-06-17 och 18

**§ 46 Val av justerare**

Till justerare av mötesprotokollet valdes Bernt Söderman.

**§ 47 Fastställande av dagordning**

Utsänd dagordning godkändes. Samtliga ärenden är av informations- och diskussionskaraktär.

**§ 48 Kompetensförsörjningsfrågor**

Anders Dahlquist från ANZU AB gav utskottet en intressant föreläsning för att diskutera kompetensförsörjning ur ett generationsväxlingsperspektiv. Anni Åsén informerade om åldersfördelningen totalt i landstinget och inom bristyrken samt prognostiserad personalomsättning och rekryteringsbehov framåt. Under punkten deltog representanter från "Yngrerådet".

Anni Åsén redogjorde även för förslag hur kompetensutveckling skulle kunna se ut i framtiden.

Personalpolitiska utskottet tackade samtliga och betonade vikten av "Yngrerådets" deltagande. Det är viktigt att deras synpunkter tas tillvara i det fortsatta arbetet.

**§ 49 Arbetsmiljö och hälsa**

Arne Näslund, Karin Antonsson och Angela Alverlind redogjorde för nuläget kring arbetet med Hälsa och Arbetsmiljö, bl a sjukfrånvaro och rehabilitering, AHA-enkäten samt Landstingshälsans arbete. Därefter en strategisk diskussion kring arbetet framåt inom respektive område. Förslag finns på att inrätta en hälsodag, hälsospår och hälsoår.

Personalpolitiska utskottet godkände och tackade för informationen.

**§50 Ledarförsörjningsfrågor**

Eva Olofsson informerade om aktiviteter som varit under våren samt planerade aktiviteter hösten 2008. Arbetet fortsätter bl a med "kunskapstorget" utbildningar, chefsaspirantprogram, strateg- och handläggardialogdag, ny som chef, ledardialog-dagar och ledningsgruppsutveckling.

Personalpolitiska utskottet godkände och tackade för informationen.

**§ 51 Regionaliserad läkarutbildning**

Eva Samuelsson, projektledare för den regionaliserade läkarutbildningen, informerade om nuläget och kommande aktiviteter under hösten 2008.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

2008-06-17 och 18

En omfattande planering inför landstingsplanen 2010 måste göras och det är viktigt med gemensam stöttning/hållning i frågan. Kvalitetsaspekten är särskilt viktig. Projektet återkommer med information löpande under hösten.

Personalpolitiska utskottet godkände och tackade för informationen.

**§ 52 Mångfaldsfrågor inom nya lagstiftningen samt samverkansfrågor**

Angela Alverlind redogjorde för nya diskrimineringslagstiftningen och vad den innebär för landstinget. Lagstiftningen innebär att vi måste arbeta om våra styrdokument - landstingsplanen, personalpolitiska policyn samt göra uppföljning i årsbokslut.

Angela rapporterade även från arbetet med samverkansutbildningen FAS 05.

Personalpolitiska utskottet godkände och tackade för informationen.

**§ 53 Lönefrågor samt redovisning från forskning**

Annica Sörensdotter informerade om avtalsläget med vårdförbundet.

Personalpolitiska utskottet godkände och tackade för informationen.

Eva Andersson och Kerstin Rosenberg från Vinova redovisade vad man sett i forskning som bedrivits utifrån arbete med arbetsvärdering och jämställda löner inom Jämtland, Norrbotten och Västerbottens läns landsting. En slutrapport kommer efter sommaren. Jämtlands läns landsting har kommit långt i sitt arbete och det är viktigt att arbetet fortsätter på den linje vi startat.

Personalpolitiska utskottet godkände och tackade för redovisningen.

**§ 54 Övriga frågor**

- Fortsatt arbete med vård och hälsocollege. Styrgruppen har ett möte inplanerat 18 augusti där man ska stämma av inför regionala rådet. Personalpolitiska utskottet avvaktar mötet och tar upp frågan igen.

**§ 55 Nästa sammanträde**

Nästa möte 2008-08-19, Landstingshuset, hus 3, plan 6.

**§ 56 Mötet avslutas**

Ordförande tackade samtliga deltagare för två givande dagar i Birkas fina miljö.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande