

2007-03-28

**Personalpolitiskt utskott**

Plats och tid Landstingshuset/Borgen, Frösön 2007-03-28

Beslutande

Harriet Jorderud (s)	Ordförande	
Bernt Söderman (c)	Vice ordförande	
Jan-Olof Dahlin (mp)	Ers för M-L Norrman (v)	§ 29-32, 35-43
Finn Cromberger (fp)	"	§ 33-34



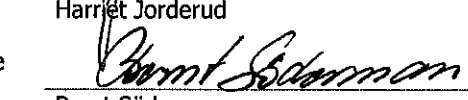
Övriga deltagande

Tommy Renström	Personalchef	
Karin Strandberg Nöjd	Landstingsdirektör	
Annica Sörensdotter	Personalstrateg	§ 32-33
Anni Åsén	"	§ 34-36
Karin Antonsson	"	§ 37-39
Arne Näslund	Enhetschef, HoA	§ 38-40
Jörgen Boström	Processledare, Chefs- försörjning	§ 43

Utses att justera Bernt Söderman

Justeringens plats och tid Landstingshuset/Borgen, Frösön 2007-04-02, kl 08.30

Underskrifter

Sekreterare		Paragrafer
	Jan W Göransson	§ 29-43
Ordförande		
	Harriet Jorderud	
Justerande		
	Bernt Söderman	

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ


**Personalpolitiskt utskott**

Datum för anslags uppsättande  
2007-04-02

Datum för anslags nedtagande  
2007-04-25

Förvaringsplats för protokollet  
Landstingshuset/Borgen, Frösön

Underskrift

  
Jan W Göransson

## § 29

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitiskt utskott, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med tillägg av punkterna: Nya lagar och avtal och personalbokslut.

## § 30

Föregående protokoll

Protokoll från personalpolitiska utskottets sammanträde 2007-03-01 lades till handlingarna.

## § 31

Personalpolitiska utskottets arbetssätt och roll

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

då vissa ledamöter/ersättare var förhindrade att delta vid mötet beslöts att ta upp punkten: PPU:s arbetssätt och roll i samband med kommande planeringsdagar 2007-06-20--21.

## § 32

Lönerörelsen 2007 och arbetsvärdering

Personalstrateg Annica Sörensdotter informerade dels om pågående lönerörelse för 2007, samt dels om arbetet som pågår med revidering för omviktning av nuvarande arbetsvärderingsmodell.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

## § 33

ATL (Arbetstidslag)

Tommy Renström lämnade en lägesrapport för de samtal och överläggningar som pågår beträffande den nya arbetstidslagen.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

## § 34

LAS och avveckling av Plusgruppsavtal

Personalstrateg Anni Åsén redogjorde för de förändringar i LAS (Lagen om anställningsskydd) som kommer att träda i kraft fr.o.m. 2007-07-01. Vidare meddelades att Plusgruppsavtalet, som bl.a. kom till för hantering av övertalig personal, kommer att upphöra 2007-12-31.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information, samt att informera verksamheterna att de fortsättningsvis själva får bekosta de åtgärder som vidtagits med anledning övertalig personal.

## § 35

Läkarförsörjning och stafettläkarsituationen.

Tommy Renström och Anni Åsén redogjorde för saken beträffande AT- och ST-läkare i länet och lämnade i det sammanhanget en ingående nulägesbeskrivning samt ett tänkt rekryteringsbehov fram till år 2020. Tillgången på såväl AT- som ST-läkare är f.n. förhållandevis god. I de fall det förekommer brister, beror det till stor del på strukturella och till viss mån på glesbygdsförhållanden, såväl inom specialistsjukvården som inom allmän medicin.

En beskrivning av rådande stafettläkarsituationen i länet lämnades. Vid detta konstaterades att kostnaderna för stafettläkarna fortfarande är relativt höga.

Tommy meddelade vidare att Stockholms läns landsting aviserat att deras behov av AT-läkare är mindre än som planerat. Övriga landsting och regioner har av det skälet erbjudits att "överta" fler AT-läkarplatser.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

att dels godkänna presenterad information, samt att inte anta erbjudandet om fler AT-läkarplatser. Ytterligare information om både läkarförsörjning och stafettläkarsituationen ska redovisas vid ett senare PPU möte.

## § 35

Plusjobb

Anni Åsén lämnade en lägesrapport beträffande Plusjobb. För närvarande finns sammanlagt 33 personer inom landstinget i Plusjobb. Statens ersättning/bidrag för Plusjobb-åtgärd har reducerats fr.o.m. 2007-01-01, vilket innebär att landstingets kostnad för Plusjobb blir större än beräknat. De verksamheter som tagit emot Plusjobb-personal har tillfrågats om dessa verksamheter själva kan ersätta det s.k. merkostnads-bortfallet

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet anser att åtagandet med plusjobb bör fullföljas, samt att avvakta med slutligt ställningstagande innan besked fås från berörda verksamhetsområden. Ytterligare information beträffande Plusjobb ska redovisas vid PPU:s nästa möte.

## § 36

Revisionsrapport

Revisorerna har avlämnat en revisionsrapport beträffande personalförsörjning.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

personalpolitiska utskottet har tagit del av revisionsrapporten och uppdrar till chefen för ledningsstab Personal att utforma förslag till yttrande.

## § 37

Sjukfrånvaro, Långa sjukfall, och AHA-metodiken

\* Karin Antonsson lämnade en lägesrapport beträffande sjukfrånvaron i landstinget. Sjukfrånvaron fortsätter att minska, dock inte i förväntad takt. Under tiden 2005-2006 minskade sjukfrånvaron med 0,3 %.

Vid årsskiftet 2006/2007 hade Jämtlands län den högsta sjukfrånvaron i hela landet.

\* Karin redogjorde även för pågående arbete med långa sjukfall samt presenterade en handlingsplan för planerade aktiviteter under 2007.

\* Under åren 2003-2006 har landstinget drivit ett projekt kallat Hela Dig. Målen för projektet var att utarbeta en metodik för strukturerat arbete med främjande, förebyggande och rehabiliterande hälso- och arbetsmiljöarbete syftande att bidra till att sjukfrånvaron minskade. Projektet har varit en satsning på hälsoutveckling både för individ och för organisation med AHA-metodiken som grund. Under projektarbetet har en metod kallad AHA-metodiken tillämpats. Fr.o.m. 2007 har landstinget reducerat anslaget till arbetet med AHA-metodiken. Detta innebär bl.a. att insatser med centrala medel kommer att begränsas till åtgärder på individnivå. Ledningsstab Personal har gemensamt med HoA (Hälso -och Arbetsmiljöenheten) utarbetat förslag till handlingsplan för det fortsatta hälso- och arbetsmiljöarbetet där tidigare positiva erfarenheter av tillämpning av AHA-metodik ska användas.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information, samt ställer sig positiv till redovisad handlingsplan till att använda AHA-metodiken som ett stöd i samband med ordinarie systematiskt arbetsmiljöarbete.

Slutrapport från Hela Dig-projektet ska presenteras vid PPU:s nästa möte 2007-04-20.

## § 38

HoA:s (Hälso -och Arbetsmiljöenheten) uppdrag och tjänsteutbud

Karin A och Tommy R presenterade förslag till uppdragsbeskrivning samt redovisade typ och omfattning av planerade tjänster att omfattas i överenskommelsen för tiden 2007-01-01--12-31.

**PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT**

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

## § 39

Hälso- och arbetsmiljöstrategi med friskvårdsregler

Karin A och Arne Näslund, HoA-enheten redogjorde för och presenterade förslag till hälso- och arbetsmiljöstrategi med friskvårdsregler

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

Personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information, samt att uppdra till HoA-enheten att vid PPU:s nästa möte lämna en utförlig redovisning beträffande omfattning/ nyttjandegrad av friskvårdstid.

## § 40

Företagsintern sjukvårdsrådgivning

Arne Näslund, HoA-enheten redogjorde för en tänkbar modell till företagsintern sjukvårdsrådgivning.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

uppdra till HoA-enheten att fortsätta med planeringsarbetet för en företagsintern sjukvårdsrådgivning, i villkoren ska också ingå att undersöka förutsättningarna till att genomföra företagsintern sjukvårdsrådgivning i egen regi, eller i samverkan med annan huvudman/aktör.

## § 41

Regionavtal om verksamhetsförlagd utbildning

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

frågan angående regionavtal om verksamhetsförlagd utbildning tas upp vid PPU:s nästa möte.

## § 42

Rapporter

Tommy R presenterade upprättat personalbokslut för 2006.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.

## § 43

Program för chefsförsörjning

Jörgen Boström redovisade förslag till chefsförsörjningsprogram. Programbeskrivningen omfattade förslag till tidplan, chefsförsörjningens omfång samt programinnehåll.

## PERSONALPOLITISKA UTSKOTTETS BESLUT

personalpolitiska utskottet beslutar att godkänna presenterad information.



**Komihåg-lista Personalpolitiska utskottet (PPU) 2007-03-28**

Aktualiserats	Ärende	Ansvarig	Målsättning	Åtgärd/Behandling
2004-06-09	Stafettläkarsituationen	Anni Åsén	Redovisas kontinuerligt	
2005-10-11	Intraprenadfrågor	Personalchef	Våren 2007	
2007-03-28	Regionavtal om verksamhetsförlagd utbildning	Personalchef	2007-04-20	
2007-03-28	Plusjobb	Personalchef	Rapport 2007-04-20	
2006-12-12	Anställningsförmåner	Personalchef	Våren 2007	
2006-12-12	Landstingsintern sjukvårdsrådgivning	Arne Näslund	Våren 2007	
2007-01-26	Personalpolitiska utskottets arbetsätt	PPU:s ledamöter		Plan. dagar 2007-06-20--21
2007-03-01	HOA:s uppdrag/tjänsteutbud	Personalchef/Arne N	Rapport 2007-04-20	
2007-03-28	Slutrapport från projektet Hela Dig	Arne Näslund	Rapport 2007-04-20	