

Personalpolitiska delegationen

2006-02-06

Plats och tid Hälsa- och arbetsmiljöenheten (HoA), Stortorget 2 , Östersund Kl 08.30-16.30

Beslutande

Harriet Jorderud (s)	Ordförande
Bernt Söderman (c)	Vice ordförande
Mona-Lisa Norrman (v)	
Finn Cromberger (fp)	Ej tjänstgörande ersättare
Nina Fållback-Svensson (v)	”

Övriga deltagande

Tommy Renström	Personalstab
Karin Antonsson	”
Arne Näslund	Hälsa- och arbetsmiljöenhet
Britt-Inger Nord	”
Helen Olsson	”
Eva Ögren	”
Gertrud Uddeholt	Projektet: Hela dig
Helena Dahlin	Projektet: Malvorna
Kristina Lindholm	Projektet: Malvorna

Utses att justera Bernt Söderman

Justeringens plats och tid Landstingshuset 2006-02-14

Underskrifter

Sekreterare	Paragrafer
..... Jan W Göransson	§§ 1-15
Ordförande	
..... Harriet Jorderud	
Justerande	
..... Bernt Söderman	

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalpolitiska delegationenDatum för anslags uppsättande
2006-02-22Datum för anslags nedtagande
2006-03-11Förvaringsplats för protokollet
Landstingshuset Frösön

Underskrift

.....
Jan W Göransson

Personalpolitiska delegationen

2006-02-06

§ 1

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitisk delegation, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med tillägg av punkterna: Info om Eurodysse och ny arbetstidslag.

§ 2

Föregående protokoll

Protokoll från delegationens sammanträde 2005-12-01 lades till handlingarna.

§ 3

Information om Eurodysse

Mona-Lisa N redogjorde kort för Eurodysse som är ett utbytesprogram för ungdomar inom EU. Mera information om Eurodysse kommer att lämnas vid delegationens nästa möte 2006-03-03.

§ 4

Information om Intraprenad

Tommy Renström informerade om nuvarande situationen beträffande Intraprenad. Vid landstingsfullmäktiges sammanträde 2006-02-15 kommer frågan om Vårdöverenskommelse för Intraprenad av verksamhetsområdena i Krokoms och Åre att föreläggas fullmäktige för beslut. Under förutsättning att beslut fattas om detta, är igångsättande av verksamheten i Intraprenadform inom Krokoms och Åre planerad att starta fr.o.m. 2006-03-01. Delegationen kommer att följa/hålla sig informerad om Intraprenadfrågan.

§ 5

Information om Långa sjukfall

Tommy R meddelade att det för närvarande pågår en diskussion med försäkringskassan. Något beslut om eventuell åtgärd har inte träffats ännu. Staten och Sv. kommuner och landsting har slutit ett avtal om åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Det finns även i denna fråga ett avtal mellan landstinget och den lokala försäkringskassan om gemensamma åtgärder för att sänka sjukskrivningarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalpolitiska delegationen

2006-02-06

För samordningar finns en styrgrupp utsedd. Diskussioner förs att komplettera styrgruppen med en politisk referensgrupp.

§ 6

Verksamhetsplan 2006-2008.

Förslag till verksamhetsplan 2006-2008 personaldelegationen diskuterades.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

att med smärre revideringar fastställa verksamhetsplanen för 2006-2008. Bilaga 1.
Inför nästa års arbete med verksamhetsplan, skall kort- och långsiktiga mål beskrivas på ett tydligare sätt.

§ 7

Finansiering av arbetstidsförkortning

Tommy R redogjorde för samtal som förts angående finansiering av arbetstidsförkortning, närmast vid städfunktionen. Eventuella kostnaderna som uppstår med anledning av förändringarna får verksamheten finansiera inom ramen föregen budget. Några centrala medel till att finansiera genomförd arbetstidsförkortning kommer inte att tillskjutas.

§ 8

Löneöversyn 2006

Tommy R redogjorde för den planering och de åtgärder som vidtagits inför 2006 års löneöversyn.

§ 9

Information om projektet: Malvorna.

Helena Dahlin och Kristina Lindblom, projektledare informerade om det nu avslutade projektet: Malvorna. Projektets målsättning har varit att förbättra hälsan på kvinnodominerade arbetsplatser. Total 12 arbetsplatser har deltagit i projektet. Projektledarna redogjorde även för ett nytt projekt, som är under uppbyggnad, kallat: Framgångsrik förändring.

§ 10

Samtal om företagshälsovård.

Arne Näslund samt ytterligare medarbetare vid Hälso- och arbetsmiljöenheten redogjorde för det arbete som har bedrivs vid enheten, tidigare kallad företagshälsovården.
Det material som presenterades i anslutning till redovisningen har delats ut till ledamöterna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

att reservera tid, 1 dag per år, till samtal med Hälso- och arbetsmiljöenheten i arbetsmiljö

vid personaldelegationens nästa möte, 2006-03-03 reservera tiden efter lunch till att diskutera de frågor som togs upp 2006-02-06.

§ 11

Information om sjukfrånvaro

Karin Antonsson redovisade statistik beträffande sjukfrånvaro för år 2005. Sjukfrånvaron sjönk under 2005 från 9,4 till 8,8 % per anställd. Motsvarande 22,0 till 20,3 dagar/anställd. Personalstaben planerar att göra riktade undersökningar hos de yrkesgrupper som har den högsta sjukfrånvaron.

Sammanlagt 35,5 % av landstingets personal, hade inte en enda sjukdag under förra året.

§ 12

Mångfaldsstrategi

Karin Antonsson redogjorde kort för det arbete som påbörjats med utformning av en mångfaldsstrategi.

§ 13

Svar på skrivelse från ekonomihandläggare.

Ett förslag till svar presenterades på den skrivelse som ett tjugotal ekonomihandläggare undertecknat beträffande resultatet av genomförd arbetsvärdering.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

att godkänna presenterat förslag till svar.

§ 14

Nästa möte 2006-03-03

Följande frågor/ärenden tas upp vid delegationens nästa möte:

- * Heltid-deltid (Berörda verksamheter ska redovisa hur extra pengar ska användas)
- * Utvärdering av arbetsvärdering
- * Information om arbetstidslagen

§ 15

Personalpolitiska delegationen

2006-02-06

Information om plusjobb.

Tommy R redogjorde kort för de förberedelse som landstinget vidtagit beträffande plusjobb. Med utgångspunkt från den inventering som genomförts, kommer landstinget att ta emot närmare 40 personer till s.k. plusjobb.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande