

## Personalpolitiska delegationen

0000

Titel

Landstingshuset, Frösön 2006-03-03 Kl 08.30 -15.30

Namn

Harriet Jorderud (s)

Ordförande

Bernt Söderman (c)

Vice ordförande

Mona-Lisa Norrman (v)

Finn Cromberger (fp)

Ej tjänstgörande ersättare

Nina Fållbäck-Svensson (v)

”

Förslag

Tommy Renström

Personalchef

Ingrid Printz

Länskulturchef

§ 18

Arne Näslund

Hälso- o. arbetsmiljöenhet § 25

Namn

Bernt Söderman

Titel

Landstingshuset 2006-03-21

Namn

Söderman

Söderman

Titel

Ordförande

Söderman

§§ 16-26

Namn

Söderman

Titel

Söderman

Namn

Söderman

Titel

Söderman

## § 16

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitisk delegation, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

## PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med tillägg av punkterna: Inbudan till konferens: Hälso- och sjukvårdens roll i sjukskrivningsprocessen, skrivelser från städpersonal och Op-sjuksköterskor, information från Landstingskommittén, Vårdknuten samt pensionsavtal.

## § 17

Föregående protokoll

Protokoll från delegationens sammanträde 2006-02-06 lades till handlingarna.

## § 18

Information om Eurodysse

Ingrid Printz redogjorde för Eurodysse - ett utbytesprogram för ungdomar i åldrarna: 18 -30 år - Interregionalt utbyte mellan regioner i EU. Ett modernt lärlingssystem med språkutbildning och kunskap om Europas kulturella mångfald- för Europas framtid och personligt växande. Inom Norden är det speciellt Danmark och Norge som har bedrivit aktiviteter inom ramen för detta utbytesprogram

## PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENENS BESLUT

uppdra till Ingrid Printz att ta initiativ till och planera för att anordna en seminariedag i fråga om utbytesprogrammet: Eurodysse. Ingrid P återrapporterar till delegationen beträffande den planerade seminariedagen.

## § 19

Heltid-deltid.

Tommy R redogjorde för ett lagförslag som bl.a. säger att andelen deltidsanställda får uppgå till högst 14,3 % av personalen inom en yrkesgrupp. En kartläggningar visar att JLL har ett antal yrkesgrupper med relativt hög andel deltidsanställda.

## PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENENS BESLUT

att uppdra till Tommy R att vid delegationens junimöte, redovisa en plan för ett framtidsinriktat förändringsarbete för hur landstinget ska anpassa sig till gällande lagstiftningen i fråga om andelen deltidsanställda i förhållande till heltidsanställda. Dialog med andra huvudmän bör etableras i ämnet med syfte att ta del av deras erfarenheter. Delegationen beslutar vidare att för att på längre

sikt klara erbjuda heltidsanställningar arbeta mer mot systemförändringar såsom arbetstidsmodellen. Vid varje sammanträde ska information ges hur arbetet fortlöper med heltid-deltidsproblematiken.

## § 20.

### Samtal med fullmäktiges presidium.

Landstingsfullmäktige har beslutat om en översyn av den politiska organisationen. Från fullmäktiges presidium deltog Alvi Berglund (s) och Göte Norlander (c) för samtal om delegationens roll och arbetssätt. Presidiet kommer att träffa övriga beredningar/motsvarande för genomförande av liknande samtal.

Bl.a. följande frågeställningar och synpunkter framkom i anslutning till samtalet:

- \* Anser att det är nödvändigt i en politiskt styrd verksamhet, att där finns en politisk nivå som hanterar personalfrågor
- \* Det förhållande som inte upplevs som helt tillfredsställande är delegationens nuvarande arbetsordning.
- \* Ledamöterna i nuvarande delegation har framfört förslag att ändra personalpolitiska delegationen till ett Personal- och förhandlingsutskott.
- \* Behov att se över personaldelegationens roll i förhållande till fullmäktige, styrelsen men även mot verksamheterna.
- \* Personalkostnaderna svarar för mer än 70% av landstingets totala kostnader.
- \* Viktigt att personaldelegationen företräder och har en tydlig arbetsgivarroll
- \* Arbetet i personaldelegationen fungerar i stort sätt bra.
- \* Upplever att finns förståelse och insikt för personalfrågor i delegationen.
- \* Önskvärt med temadebatter i fullmäktige, med fokusering på ex.vis personalfrågor.

## § 21

### Utvärdering av arbetsvärdering

Tommy meddelade att samtliga verksamheter, så när som på en, har inrapporterat underlag till utvärdering av arbetsvärdering.

I samband med arbetsvärderingen ska bl.a. följande ordning gälla:

- \* Vikariat som sträcker sig längre tid än 6 månader ska arbetsvärderas.
- \* I samband med förhandlingar ska Jämtlands läns landsting tillämpa : Lokal förhandlingsordning
- \* Tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att se över s.k. lönetillägg.

## § 22

### Information om arbetstidslag

En ny arbetstidslag träder i kraft den 1 januari 2007. Konkret innebär ändringarna i arbetstidslagen att följande bestämmelser tillförs lagen:

- \* 48 timmars genomsnittlig veckoarbetstid
- \* 11 timmars sammanhängande dygnsvila
- \* Arbetstid för nattarbete
- \* Kompensationsledighet vid tillfälliga avvikelser från nuvarande veckoviloregler.

Tommy meddelade att en arbetsgrupp har utsetts med uppgift att kartlägga dagens arbetstidsförläggning, där eventuella problem även är klarlagda. Förslag till förändringar av scheman/poängmodeller m.m. presenteras och kostnadsberäknas före sommaren. Personaldelegationen informeras fortlöpande om arbetsgruppens resultat.

#### § 23

##### Information om plusjobb.

Tommy lämnade en kort lägesrapport för de s.k. plusjobben. Jll har meddelat arbetsförmedlingen att landstinget totalt kan ta emot 50 personer för denna arbetsmarknadsåtgärd. Sammanlagt 12 personer har via landstinget fått en placering i ett plusjobb.

#### § 24

##### Läkarrekrytering

Tommy rapporterade att Jll planerar att delta i samband med läkarstämman, som i år är förlagd till Göteborg. Vårt landsting kommer även att delta vid AT- och ST-mässor. Vid delegationens möte 2006-04-04 kommer särskild tid att avsätta för utbildningsfrågor.

#### § 25

##### Samtal om företagshälsovårdens uppdrag

Arne Näslund rapporterade från ett möte med en yrkesinspektör från Arbetsmiljöverket och företagshälsovården. I samband med mötet hade yrkesinspektören framfört vissa påpekanden angående chefers yrkessituation.

Arne N meddelade att diskussioner förs om utvärdering av Hela Dig-projektet ska genomföras i intern regi eller med hjälp av externa resurser.

Vid delegationens möte 2006-02-06 beslöts att fortsätta samtalet om företagshälsovårdens uppdrag. Arne N beskrev i korthet för Hälso- och arbetsmiljöenheten situation.

Bl.a. har följande frågor och synpunkter diskuterats som tänkbara framtida arbetsuppgifter:

- \* Fortsatt satsning på att sänka sjuktalet
- \* Personal-SVR (Sjukvårdsrådgivning)
- \* Erbjudande till 60+; 90-80 (Personal som fyllt 60 år, erbjuds att arbeta 80%, med 90% lön. En modell som statligt anställda redan erbjuds).
- \* Rehabiliteringssamordnare (En rehab samordnare placerad vid HoA till vilken samtliga sjukanmälningar ska anmälas).
- \* Riktade satsningar
- \* Arbetsanpassningen måste bli bättre
- \* Fortsatta friskvårdssatsningar, dock i förändrad form

#### PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENENS BESLUT

uppdra till personalstaben och hälso- och arbetsmiljöenheten att snarast till personalpolitiska delegationen presentera förslag för företagshälsovårdens fortsatta uppdrag.

## § 26

Övriga frågor

\* Till konferens: Hälso- och sjukvårdens roll i sjukskrivningsprocessen den 3 april 2006 anmäles: Bernt Söderman och Nina Fållbäck-Svensson.

\* Diskuterades ett förslag att anordna en regional konferens med tema: Sjukskrivningar. Förslag på tidpunkt: 2006-09-04.

\* Skrivelser hade inkommit från städpersonal och op-sköterskor vid Östersunds sjukhus. Delegationen bestämde att träffa städledarna för samtal om de synpunkter som städpersonalen framfört, samt att godkänna redovisad svarskrivelse från Tommy Renström till op-sjuksköterskerna.

\* Träff med landstingskommittén.

Representanter för personalpolitiska delegationen ska i fortsättningen delta vid landstingskommitténs möten vid fyra tillfällen/år.

\* Ekonomisk rapport.

Tommy R redovisade kort den ekonomiska situationen beträffande personalstabens budget. Frågan om personalstabens budget tas upp vid personalpolitiska delegationen nästa möte.

\* Vårdknuten.

Harriet J redogjorde för ett möte med styrelsen för Vårdknuten.

Vid delegationen nästa möte ska tid avsättas till att diskutera utbildningsfrågor.

\* Pensionsavtal

Tommy informerade om kommande förändringar i nytt pensionsavtal.