

Personalpolitiska delegationen

2006-06-29

Plats och tid	Höglunda gård, Skanderåsen 2006-06-21		
Beslutande	Harriet Jorderud (s)	Ordförande	
	Bernt Söderman(c)	Vice ordförande	
	Nina Fållbäck-Svensson (v)	Tjänstgörande ersättare	
	Finn Cromberger (fp)	Ej tjänstgörande ersättare	
	Mona Nyberg (c)	”	
Övriga deltagande	Tommy Renström	Personalchef	
	Karin Strandberg-Nöjd	Tf landstingsdirektör	
	Jan W Göransson	Sekreterare	
		Deltagande i samband med planeringsdagar:	
	Karin Antonsson	Personalstrateg	2006-06-20, kl 10.00-12.00
	Jörgen Boström	Processledare	” , kl 15.00-16.00
	Christer Mäki	Personalstrateg	” , kl 09.00-10.00
	Mats E Nilsson	Överläkare	” , kl 09.00-10.00
	Arne Näslund	Enhetschef, HoA	” , kl 13.00.14.30
	Annica Sörensdotter	Personalstrateg	2006-06-21, kl 09.00-12.00
Utses att justera	Bernt Söderman		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset 2006-08-09		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	
		Jan W Göransson	
	Ordförande	Harriet Jorderud	
	Justerande	Bernt Söderman	

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalpolitiska delegationen

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

2006-08-10

2006-09-05

Förvaringsplats för protokollet

Landstingshuset, Frösön

Underskrift

 Jan W Göransson

§ 58

Fastställande av föredragningslista

Punkterna på föredragningslistan till personaldelegationens sammanträde behandlas med anledning av från de frågor som uppkommit vid delegationens planeringsdagar den 20 och 21 juni 2006.

§ 59

Konsekvenser av ny arbetstidslag.

- * Tommy R meddelade att personalstaben avser att utarbeta en rapport som bl.a. ska beskriva lägesituation, konsekvenser, etc. inför införandet av nya arbetstidslag. Rapporten ska presenteras för landstingsdirektören i början av hösten 2006.
- * Ledningsstaben personal ska utarbeta riktlinjer för principer för hantering av jourkomp.
- * Landstingsdirektören kommer att initiera en översyn av nuvarande distiktsläkarjour i Östersund.
- * Då införandet av ny ATL kan ge upphov till ökade kostnader är det nödvändigt med viss beredskap att överföra budgetmedel för detta ändamål.

§ 60

Hälso- och arbetsmiljöfrågor

- * Rapporten: Hälsa- och arbetsmiljö ska redovisas för landstingsstyrelsen.
- * Samtliga verksamhetsområden ska utarbeta en arbetsmiljöplan senast 2006-08-31.
- * För närvarande saknas enhetliga regler för nyttjande av friskvårdstid. Detta får bl.a. till följd, att det råder viss osäkerhet bland både medarbetare och chefer beträffande tillämpningen av friskvårdstid.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

uppdra till ledningsstaben personal att utarbeta förslag till riktlinjer för friskvård.

§ 61

Ledarförsörjningsfrågor

- * Inom ramen för landstingsplanen finns bl.a. uppdrag et att skapa attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser i landstinget. I det uppdraget är ett hälsofrämjande ledarskap en viktig pusselbit. Arbetet med ledningsförsörjningsprocessen som leds av Jörgen Boström fortsätter som planerat.
- * I samband med rekrytering av ny chef, skall arbetsgivaren tydligt klarlägga vad uppdraget som chef i landstinget innebär.

§ 62

Lönerörelsen 2006

- * Tommy R meddelade att lönerörelsen för 2006 i det närmaste är avslutad.
- * Beträffande den arbetsvärderingsmodell som landstinget använder, finns för närvarande inga planer på att frånga förekommande tillämpning beträffande frågeställningar och metodik.
- * En utvärdering av arbetsvärderingsmodellen är planerad att genomföras hösten 2006.

§ 63

Pensionsfrågor

* Tommy R redogjorde för förutsättningarna för dels KAP-KL och dels särskild avtalspension. För den sistnämnda pensionsformen gäller att det är en individuell prövning och där beslut av pensionens storlek prövas i varje enskilt fall. Då tillämpningen och nyttjandet av avtalspension med stor sannolikhet ge ökade kostnader bör det i anslutning till fastställande av budget för 2007 övervägas om att anslå extra medel för särskild avtalspension.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

uppdra till personalchefen att tillsammans med representanter för övriga landsting inom norra sjukvårdsregionen pröva möjligheterna till att samordna reglerna för särskild avtalspension.

§ 64

Utbildningsfrågor

* Tommy R meddelade att förslag framtagits för fördelning av medel till ST-utbildning. Förslaget innebär att medel fortsättningsvis kommer fördelas ut till de verksamheter där ST-utbildningen bedrivs. Detta som ett led i strävan att tydligare visa på sambandet mellan anslagna medel och kostnader avseende ST-utbildningarna.

§ 65

Mångfaldsstrategi

Med tillägg av smärre redaktionella förändringar ska presenterat förslag till mångfaldsstrategi underställas landstingsstyrelsen för beslut.

§ 66

Personalpolitisk policy

* Tommy R rapporterade att arbetet med revidering och färdigställande av personalpolitisk policy pågår.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

förslag till reviderad personalpolitisk policy tas upp vid delegationens septembermöte samt, att därefter underställa policy till landstingsfullmäktiges oktobermöte för beslut och fastställande.

§ 67

Skrivelser till personalpolitiska delegationen

Till delegationen hade inkommit skrivelser, dels från operationssjuksköterskor vid centraloperation, dels från specialistsjuksköterskor tjänstgörande vid Storsjögläntans palliativa hemsjukvårdsteam samt från socionomer verksamma som legitimerade psykoterapeuter.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

att inte tillmötesgå operationssjuksköterskorna krav på träff med personalpolitiska delegationen då frågor i likhet med de som berörts i deras skrivelse ska hanteras på verksamhetsnivå samt, att uppdra till sekreteraren och ordförande att besvara skrivelsen och att uppdra till ledningsstabens personal att besvara skrivelserna från specialistsjuksköterskorna vid Storsjögläntan och legitimerade psykoterapeuter.

§ 68

Eurodyse

* Vid delegationens sammanträde 2006-03-03 redogjorde Ingrid Printz för Eurodyse -ett utbytesprogram för ungdomar i åldrarna 18-30 år. Ett interregionalt utbyte mellan regioner i EU. Delegationen gav vid det tillfället Ingrid Printz i uppdrag att initiera och planera för ett seminarium i landstingets regi beträffande Eurodysefrågor.

Med anledning av nya beslutade projekt som ska genomföras i läns-kulturens regi, förslår Ingrid Printz att det planerade Eurodyseseminariet inställs.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

att upphäva tidigare beslut om anordnande av seminarium angående Eurodyse.