

2005-08-18

Plats och tid	Lilla sessionssalen, Landstingshuset 08.30 - 12.00	
Beslutande	Harriet Jorderud Monalisa Norrman Bernt Söderman	Ordförande
Icke beslutande	Nina Fållbäck-Svensson Finn Cromberger	
Övriga deltagande	Jan W Göransson Tommy Renström Karin Strandberg Nöjd Ulla-Britt Barchéus- Olofsson Mårten Melsvik Eva Holmbom	Sekreterare § 48-52 § 52 § 52 § 53
Utses att justera	Bernt Söderman	
Justeringens plats och tid	Hus A, Landstingshuset, Fritzhemsgatan 1, Frösön 2005-08-18	
Underskrifter	Sekreterare Jan W Göransson Ordförande Harriet Jorderud Justerande Bernt Söderman	Paragrafer § 48-57

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalpolitiska delegationen, 2005-08-15

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

2005-08-18

2005-09-09

Förvaringsplats för protokollet

Hus A, Landstingshuset, Fritzhemsgatan 1, Frösön

Underskrift

.....
Jan W Göransson

§ 48

Fastställande av föredragningslista

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitisk delegation, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§ 49

Föregående protokoll

Protokoll från personaldelegationens sammanträde 2005-06-30 lades till handlingarna.

§ 50

Medarbetarenkät.

Tommy Renström informerade angående 2005 års medarbetarenkät.

Enkäten kommer att skickas till respektive verksamhetsområde vecka 35/05, som därefter svarar för att respektive medarbetare får enkäten. Vecka 38/05 skickas enkäterna till TEMO för bearbetning och sammanställning.

Nyhet är att personal inom landstingservice samt landstingsdirektörens staber på försök ska besvara enkäten via data.

Personaldelegationen kommer att tillsammans med landstingsdirektörens ledningsgrupp få, en förhandspresentation av enkätresultatet 2005-10-25.

§ 51

Samverkansavtal.

Tommy R informerade att förslag till samverkansavtal är utsänt till löntagarorganisationerna för undertecknande. Information om när en övervägande del av de aktuella löntagarorganisationerna har undertecknat avtalet kommer att lämnas vid ett senare möte i delegationen. Därefter till landstingsstyrelsen för fastställande.

Personaldelegationen erinrar om att i de fall MBL-förhandlingar har genomförts skall kopior av dessa alltid bifogas som en del i beslutsunderlag.

§ 52

Information om saken beträffande stafettläkarsituationen.

Vid sammanträdet på Verkön 2005-06-30 bestämdes att invitera primärvårdens verksamhetschefer för information och samtal om den aktuella stafettläkarsituationen.

Vid dagens möte deltog Ulla-Britt Barchéus-Olofsson, Bräcke och Ragunda verksamhetsområden samt Märten Melsvik, Strömsund och Östersund verksamhetsområden.

Såväl Ulla-Britt B-O och Mårten M informerade att det inom deras respektive områden saknades distriktsläkare och att det alltså är behov av stafettläkare för att klara verksamhet och åtaganden.

För närvarande pågår upphandling hos bemanningsföretag.

Till både Bräcke och Ragunda-områdena redovisades att det för närvarande även är svårigheter att rekrytera stafettläkare.

Som ett led i landstingets målsättning att rekrytera av läkare till länet kommer vi att medverka vid årets läkarstämma.

Finn Cromberger väckte frågan att undersöka hur andra landsting som också besvärats av brist på distriktsläkare hur dessa har gått tillväga för att komma tillrätta med dessa problem.

Nina Fållbäck-Svensson ska ta upp denna fråga i samband med möte med styrelsen för Sveriges kommuner och landsting.

Personaldelegationen har tidigare diskuterat möjligheten att den kostnad som uppstår för rekrytering av stafettläkare ska täckas inom ramen för vakansutrymme. De verksamhetschefer som närvarade vid mötet ansåg dock att detta inte var genomförbart för tillfället.

Grundförutsättningen är alltså att landstinget ska minska behovet av stafettläkare.

Ytterligare information/lägesbeskrivning beträffande stafettläkare lämnas vid nästa delegationsmöte.

§ 53

Vårdknuten

Eva Holmbom, kommunförbundet informerade om det arbete som bedrivits inom ramen för Vårdknuten. Eva H informerade att Vårdknuten för närvarande fungerar som branschråd i frågor som rör vård- och omsorg. Vårdknuten har uppnått ett stort nationellt intresse, något som har resulterat i många förfrågningar från andra landsting och kommuner.

Från kommunförbundet har kommit förfrågan beträffande eventuell fortsättning av Vårdknuten. Personaldelegationen ställer sig positiv till en fortsatt verksamhet, dock i en permanent form i likhet med den som bedrivits tidigare. Jan W Göransson skall meddela Kommunförbundet om landstingets inställning i denna fråga, samt att Vårdknutens verksamhet kontinuerligt utvärderas. Validierungsfrågor och en koppling till landstingets och kommunernas samverkansorgan SVOM, anser personaldelegationen som viktigt. Utbildningsanordnare måste också få en tydligare roll i sammanhanget.

§ 54

Utveckling av Palett.

Jämtlands läns landsting använder för löneadministration ett dataprogram kallat Palett. Ytterligare ett tiotal landsting och kommuner är Palett-användare. Tommy R redogjorde för det arbete som för närvarande pågår med att utveckla Palett. Målsättningen är att radikalt minska den pappersmängd och hantering som tidigare har krävts i samband vid lönehantering.

Som exempel på de förändringar som planeras i Palett kan nämnas: En "egen" löneportal, Flexitid: Kom & Gå, DAM (Den anställdes meny), Elektronisk attest, Utanordningslista, mm.

Smärre kompletteringar kommer att bli nödvändig för anskaffning av datautrustningar till arbetsställen som är i avsaknad av sådana.

Kostnaden för reviderad Palett beräknas att inrymma inom befintliga budgetramar.

Vid personaldelegationens nästa möte 2005-09-16 skall en kostnadsanalys presenteras.

§ 55

Personaldelegationens arbetsformer, mm

* Harriet J samt Bernt S ges i uppdrag att utarbeta ett förslag beträffande personaldelegations arbetsformer. Förslaget presenteras vid ett kommande delegationsmöte.

* Arbetet med översyn/revidering av landstingets personalpolitiska policy, inklusive strategi ska vara färdigställd under år 2006. Personaldelegationen föreslår landstingsfullmäktige att delegationen erhåller uppdrag att utföra denna uppgift.

Noterades att i det strategidokument som ska komplettera personalpolicyn, ska ett särskilt avsnitt ingå där landstingets inställning tydliggörs avseende heltid contra deltid.

* Personaldelegationen ska vid ett senare sammanträde avsätta särskild tid för ett block med fokus på utbildningsfrågor.

* Till delegationens septembermöte ska sekreteraren utarbeta och presentera ett förslag till handlingsplan.

§ 56

Arbetsvärdering.

Tommy R presenterade förslag till tidplan för genomförande av arbetsvärdering.

Vid landstingsstyrelsens sammanträde 2005-10-27 lämnas en information om detta.

§ 57

Kom ihåg-listan.

Tillföra listan :

* Personalpolitisk policy inkl strategi Klar under år 2006

Stryka från listan:

* Vårdknuten

* Jorläkaravtal