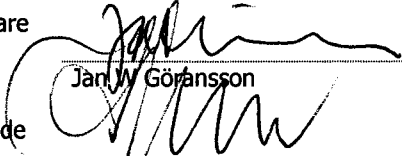

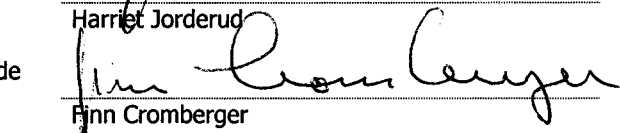
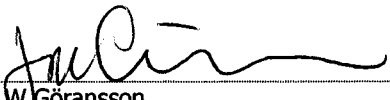


Personalpolitiska delegationen

2006-10-20

| | | | |
|--|--|---|------------|
| Plats och tid | Landstingshuset 2006-10-17 Kl 09.00-15.00 | | |
| Beslutande | Harriet Jorderud (s) | Ordförande | |
| | Finn Cromberger (fp) | Ers för Bernt Söderman | |
| | Mona-Lisa Norrman (v) | | |
| | Börje Lundin (v) | Ej tjänstgörande ersättare | |
| Övriga deltagande | Tommy Renström | Personalchef | |
| | Karin Strandberg Nöjd | Landstingsdirektör | |
| | Göran Hallman | Samhällsmed sekreterare | § 87 |
| | Helge Jonsson | Landstingsjurist | § 89 |
| | Lillemor Landsten | Länsstyrelsen | § 90 |
| | Jan W Göransson | Sekreterare | |
| Utses att justera | Finn Cromberger | | |
| Justeringens plats och tid | Landstingshuset 2006-10-26, kl 07.45 | | |
| Underskrifter | Sekreterare |  | Paragrafer |
| | | Jan W Göransson | § 86-94 |
| | Ordförande |  | |
| | | Harriet Jorderud | |
| Justerande |  | | |
| | | Finn Cromberger | |
| BEVIS | | | |
| Justeringen har tillkännagivits genom anslag | | | |
| Organ | Personalpolitiska delegationen | | |
| Datum för anslags uppsättande | Datum för anslags nedtagande | | |
| 2006-10-26 | 2006-11-15 | | |
| Förvaringsplats för protokollet | Landstingshuset Frösön | | |
| Underskrift |  | | |
| | Jan W Göransson | | |

§ 86

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitisk delegation, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med tillägg av punkterna: Från pers delegation till pers utskott, info beträffande budgetpropositionen samt bemanning vid läkarstämman.

§ 87

Föregående protokoll

Protokoll från delegationens sammanträde 2006-09-19 lades till handlingarna.

§ 87

Information beträffande Fir-e

Göran Hallman lämnade en lägesrapport beträffande Fir-e. (Fokus på Individens Resurser-Empowerment). Fir-e är ett Equalpartnerskap som att pågår t.o.m. 2007. Budgeten för arbetet med Fir-e verksamheten under perioden 2005-2007 16 mnkr. Landstingets kostnadsandel är 800 tkr. Återkommande rapportering av Fir-e verksamheten ska lämnas till personaldelegationen. ALI (Arbetslivsinstitutet) har engagerats för utvärdering av Fir-e verksamheten.

§ 88

ATL (Arbetstidslagen)

Tommy R lämnade en lägesbeskrivning och redogjorde för tänkbara konsekvenser i samband med att nya arbetstidslagen träder i kraft, 2007-01-01. Slutsatsen av den kartläggning och de samtal som förts med VO-cheferna, visar att flertalet verksamhetsområden i stort sätt klarar den uppkomna bemanningssituationen inom givna ramar. Några verksamhetsområden har dock anmält, att det blir svårt att klara förändringen utan resurstillskott. Företrädare för ledningsstaben personal fortsätter samtalen med VO-cheferna. Personaldelegationen kommer fortlöpande att hållas informerad.

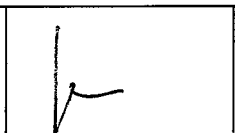
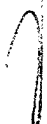
§ 89

Från personalpolitisk delegation till personalpolitiskt utskott.

Landstingsjurist Helge Jonsson redovisade förslag till arbetsordning för planerat personalpolitiskt utskott.

Vid genomgång av presenterat förslag, uttalades att i personalpolitiska utskottets uppdrag bör även ingå, att godkänna och fastställa strategidokument inom personalområdet, samt även att de föreslagna 3 och 5 punkterna ej delegeras till utskottet utan till landstingsdirektören.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Personalpolitiska delegationen föreslår landstingsstyrelsen att vid styrelsens möte i november besluta om arbetsordning för nyinrättat personalpolitiskt utskott i enlighet med presenterat förslag och med föreslagen förändring från personalpolitiska delegationen.

§ 90

Lägesrapport beträffande jämställdhetsarbete.

Lillemor Landsten, jämställdhetsansvarig vid länsstyrelsen lämnade en lägesrapport samt redogjorde för pågående/planerat jämställdhetsarbete i länet.

Synpunkter som framkom beträffande ett fortsatt jämställdhetsarbete:

* Både i nuläget och inom överblickbar tid föreligger ett underskott på kvinnor i fertil ålder inom Jämtlands län. Ett sätt att komma till rätta med detta förhållande, kan vara att vidta insatser som syftar till att underlätta för kvinnor att starta/etablera företag inom tjänstesektorn.

* Insatser behövs i syfte att bredda rekryteringsbasen inom tjänstesektorn.

* Länsstyrelsen roll med avseende på jämställdhetsarbetet är i första hand att ordna fram och lämna information till parterna och aktörer inom detta område.

§ 91

Lönefrågor.

Tommy R presenterade genomförd löneanalys och lönekartläggning för lika och likvärdigt arbete år 2006. Med utgångspunkt från uppvisat material, har ledningsstaben; personal upptäckt att det finns grund för att rätta till några s.k. "snedbitsar".

Beträffande ekonomiska villkor, etc. inför 2007-års lönerörelse återkommer Tommy R vid ett senare delegationsmöte.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

vid landstingsstyrelsens möte i november ska information ges om resultatet av genomförd löneanalys och lönekartläggning för lika och likvärdigt arbete år 2006.

§ 92

Utvärdering av arbetsvärdering.

Tommy R redovisade helt kort delresultatet av genomförd utvärdering av arbetsvärdering.

Ett relativt stort antal av dem som deltagit i denna utvärdering, var negativa inställda till den modell som landstinget valt för arbetsvärdering. Eftersom resultatet av den kompletta utvärderingen ännu inte är bekant, återkommer Tommy R vid ett senare möte med ytterligare information.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 93

Särskild avtalspension (SAP)

Tommy R redovisade förslag till regler för Särskild Avtalspension (SAP) i Jämtlands läns landsting.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Personalpolitiska delegationen föreslår landstingsstyrelsen beslutar i enlighet med presenterat förslag.

§ 94

Budgetproposition.

Tommy R informerade i korthet om regeringens budgetproposition. Som exempel på nyheter och ändringar mot tidigare bestämmelser nämndes bl.a., att reglerna för skatteutjämningsbidrag kommer att förändras. För Jämtlands läns landsting kommer den föreslagna förändringen troligtvis innebära ett minskat bidrag.

§ 95

Medverkan vid årets läkarstämma.

Vid årets läkarstämma 2006-11-29--2006-12-01 är landstinget företrätt av representanter från psykiatri och primärvården i Härjedalen. Personaldelegationen har fått en förfrågan om någon av delegationens ledamöter önskar delta vid läkarstämman.

* De ledamöter som planerar att delta vid stämman ska snarast anmäla detta till personalstrateg Anni Åsén, ledningsstaben personal.

§ 96

Komihåg-lista

Följande frågor tillkommer på omarbetad komihåg-lista:

- * Läkarförsörjning
- * Lönerörelsen 2007

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Komihåg-lista från personalpolitiska delegationens möte 2006-10-17

| Aktualiserats | Ärende | Ansvarig | Målsättning | Åtgärd/Behandling |
|---------------|---|----------------|-------------------------|-------------------|
| 2004-06-09 | Stafettläkarstrategi | Anni Åsén | Redovisas kontinuerligt | |
| 2004-09-02 | Deltid till heltid | Tommy Renström | Redovisas kontinuerligt | |
| 2005-06-30 | Revidering av landstingsgemensamma regler | Jan Röhngren | Klart hösten 2006 | |
| 2005-06-30 | Kompetensutvecklingskonto | Tommy Renström | | |
| 2005-10-11 | Avslutningssamtal | Tommy Renström | Rapport 2006-10-17 | |
| 2005-10-11 | Intraprenadfrågor | Tommy Renström | Rapport nov/dec 2006 | |
| 2006-08-15 | Arbetsvärdering | Tommy Renström | Rapport 2006-10-17 | |
| 2006-10-17 | Läkarförsörjning | Tommy Renström | Rapport 2006-11-07 | |
| 2006-10-17 | Lönerörelsen för 2007 | Tommy Renström | Rapport 2006-11-07 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

k