

2006-11-09

**Personalpolitiska delegationen**

Plats och tid	Landstingshuset, Frösön 2006-11-07, kl 09.00-13.30		
Beslutande	Harriet Jorderud (s)	Ordförande §§ 102-106	
	Bernt Söderström (c)	Vice ordförande §§ 102-106	
	Mona-Lisa Norrman (v)	Ordförande §§ 97-101	
	Börje Lundin (v)	Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagande	Karin Antonsson	Personalstrateg	
	Annica Sörensdotter	"	§§ 100-101
	Göran Rydqvist	Bitr landstingsdirektör	
	Jan W Göransson	Sekreterare	

Utses att justera Mona-Lisa Norrman

Justeringens  
plats och tid  
Underskrifter

Landstingshuset, Frösön 2006-11-13

Sekreterare

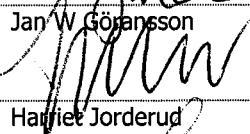
Paragrafer

Ordförande

  
Jan W Göransson

§§ 97-106

Justerande

  
Harriet Jorderud  
Mona-Lisa Norrman

## § 97

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitisk delegation, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

## PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med tillägg av punkten: Hela Dig-seminarium den 2006-11-27. Att arbeta med hälsa i arbetslivet-en framgångsfaktor?

## § 98

Föregående protokoll

Protokoll från delegationens sammanträde 2006-10-17 lades till handlingarna.

## § 99

Långa sjukfall

Karin A redogjorde för läget beträffande projektet: Långa sjukfall. Landstingshälsan har fått i uppdrag att kontakta samtliga chefer för att gå igenom alla sjukskrivna > 60 dagar samt de med upprepade korttidsfrånvaro. En samlad bild över vilka rehabiliteringsinsatser och åtgärder som förekommit eller planeras kommer att sammanställas.

Arbetet med genomgången beräknas vara slutfört under november månad.

Ytterligare information kommer att lämnas i samband med ett senare möte.

## § 100

Hem-PC

Annica S informerade om de ändrade regler för förmånsbeskattning som kommer att gälla för bl.a. hem-PC fr.o.m. 2007-01-01. De ändrade reglerna för förmånsbeskattning innebär kostnadsökningar för såväl den enskilde som för landstinget.

## § 101

Information om utvärdering av arbetsvärdering.

Annica S redogjorde för de utvärderingar som gjorts med anledning av landstingets modell för arbetsvärdering. I utvärderingarna har ingått dels lönekartläggning och löneanalys, men även moment inom Linda-projektet, ett forskningsprojekt om hur arbetsvärdering kan påverka jämställdheten i tre landsting. Utöver Jämtlands läns landsting även Norrbottens- och Västerbottens läns landsting medverkat i projektet. Ett axplock av de slutsatser som framkommit i Linda-projektet av hur arbetsvärdering påverkar jämställdheten redovisas i nedanstående:

- Arbetsvärdering är ett tidskrävande arbete.
- Det är svårt att skapa delaktighet i och trovärdighet för arbetet.



- De politiska ledningarna är positiva, medan de fackliga organisationerna har olika inställningar till värdet av arbetsvärderingen.
- Jämställdhetsmålen är tydliga vad gäller löner och arbetsvillkor men arbetet går trögt.

En liknande redogörelse som presenterades inför personaldelegationen, i fråga om resultatet från utvärdering av landstingets arbetsvärdering, har även redovisats vid landstingskommitténs möte 2006-10-30.

Synpunkter och frågeställningar som bl.a. diskuterades vid landstingskommitténs möte:

- Behöver Jämtlands läns landsting arbetsvärdering för att kunna göra lönekartläggning och löneanalys utifrån jämställda löner?
- Klarar landstinget att sätta jämställda löner utan ett verktyg?
- Hur fungerar det verktyg vi har i dag?
- Vad behöver förändras?

Fackets råd till arbetsgivaren är att behålla nuvarande system, samt att ta fram tydliga och klara riktlinjer som måste följas av alla.

#### PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Personalpolitiska delegationens uppfattning beträffande arbetet med arbetsvärdering är att det är av stor vikt och ska fortsätta. Föreligger ytterligare behov av information med avseende på arbetsvärdering, skall detta kommuniceras via ledningsstab personal och verksamhetsområdeschefer.

#### § 102

##### Arbetstidslagen

Karin A meddelade att arbete pågår med att sammanställa en lägesrapport beträffande verksamhetsområdenas planering och lägesituation inför kommande arbetstidslag. Rapporten ska snarast möjligt läggas ut på personalpolitiska delegationens Mail-konferens. Ytterligare information kommer att redovisas vid personaldelegationens nästa möte.

#### § 103

##### Tidplan för träffar med landstingskommittén.

Enligt överenskommelse ska personalpolitiska delegationen sammanträffa med landstingskommittén två gånger/termin. Första mötestillfälle blir 2006-12-11, kl 15.00-16.00. Plats: Musslan, Lasarettet. Datum för 2007 års träffar fastställs vid delegationens möte 2006-12-12.

#### § 104

##### Medarbetarenkät 2006.

Karin A redogjorde för resultatet av genomförd medarbetarenkät. En nyhet i år jämfört med tidigare år är, att samtliga medarbetare använt ett webbaserat svarsformulär för att besvara enkäten. Sammanlagt 2877 medarbetare hade besvarat enkäten, motsvarande 79 % svarsfrekvens vilket är ett något lägre antal än föregående år.

Det övergripande medarbetarindex uppmättes i år till 61 % vilket i stort sätt är lika med 2005 års siffror. I en jämförelse på nationell basis, är det index som uppmätts högre än genomsnittets för svenskt arbetsliv i stort.

På verksamhetsområdesnivå föreligger dock stora variationer och förändringar.

Jämfört med förra året har ca hälften av verksamhetsområdena förbättrat sina resultat. Mest har område Kultur gått fram, från 67 % till 78 %. Område RHR har gått från 61 % till 69 % för i år. Områdena Medicinsk service, HIÖÖ och Folktandvården har förbättrat sina resultat med 3 % vardera. Bräcke/Ragunda, Psykiatri och Medicin står för de största tillbakagångarna jämfört med 2005.

Resultatet av medarbetarenkäten kommer snarast att delges respektive verksamhetsområde.

#### PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Personalpolitiska delegationen förordar att medarbetarenkäten i fortsättningen utförs vartannat år i stället som för närvarande varje år. Vidare bör tidpunkten för genomförandet avpassas så, att resultatet från medarbetarenkäten kan involveras i arbetet med verksamhetsplanerna.

#### § 105

##### Övriga frågor

Projektet: Hela Dig har inbjudit till ett seminarium den 2006-11-27, kallat: Att arbeta med hälsa i arbetslivet-en framgångsfaktor?

#### PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

De ledamöter som önskar delta anmäler sig själva till seminariet.

#### § 106

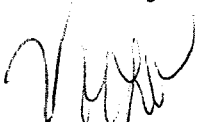
##### Komihåglista:

Från tidigare komihåglista ströks följande fråga:

- Utvärdering av arbetsvärdering

Följande frågor/ärenden tillförs komihåglistan:

- Lägesrapport beträffande: Arbetstidslagen (ATL)
- Långa sjukfall



Komihåglista från personalpolitiska delegationens möte 2006-11-07

Aktualiserats	Ärende	Ansvarig	Målsättning	Åtgärd/Behandling
2004-06-09	Stafettläkarstrategi	Anni Åsén	Redovisas kontinuerligt	
2004-09-02	Deltid till heltid	Tommy Renström	Redovisas kontinuerligt	
2005-06-30	Kompetensutvecklingskonto	Tommy Renström	?	
2005-10-11	Avslutningssamtal	Tommy Renström	Rapport 2006-12-12	
2005-10-11	Intraprenadfrågor	Tommy Renström	Rapport 2006-12-12	
2006-10-17	Läkarförsörjning	Tommy Renström	Rapport 2006-12-12	
2006-10-17	Lönerörelsen 2007	Tommy Renström	Rapport 2006-12-12	
2006-11-07	Arbetstidslagen	Tommy Renström	Rapport 2006-12-12	
2006-11-07	Långa sjukfall	Tommy Renström	Rapport 2006-12-12	