

2006-12-13

Personalpolitiska delegationen

Plats och tid	Landstingshuset/Borgen, Frösön 2006-12-12, kl 09.00-13.30		
Beslutande	Harriet Jorderud (s) Börje Lundin (v) Mona Nyberg (s)	Ordförande Ers för Mona-Lisa Norrman (v) Ers för Bernt Söderman (c)	
Övriga deltagande	Tommy Renström Annica Sörensdotter Christina Lithner Jan W Göransson	Personalchef Personalstrateg Distriktsläkare och studierektor för AT, Primärvården Sekreterare	§ 107-115 § 117
Utses att justera	Börje Lundin (v)		
Justeringens plats och tid	Landstingshuset/Borgen, Frösön 2006-12-20, kl 08.00		
Underskrifter	Sekreterare Jan W Göransson Ordförande Harriet Jorderud Justerande Börje Lundin		Paragrafer 107-120

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalpolitiska delegationen

Datum för anslags uppsättande

2006-12-20

Datum för anslags nedtagande

2007-01-17

Förvaringsplats för protokollet

Landstingshuset/Borgen, Frösön

Underskrift

Jan W Göransson

§ 107

Fastställande av dagordning

Enligt landstingsfullmäktiges arbetsordning för personalpolitisk delegation, § 15 hade preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Preliminär föredragningslista fastställdes som slutlig föredragningslista med följande ändringar: Punkterna 12 och 13; rapport beträffande planerad landstingsintern sjukvårdsrådgivning och fastställande av datum för träffar med landstingskommittén utgår.

Under övriga frågor tillkommer: Information om pensionsavtal i anslutning till bl.a. Ädelavtal.

§ 108

Föregående protokoll

Protokoll från delegationens sammanträde 2006-11-07 lades till handlingarna.

§ 109

Lägesrapport beträffande ATL

Tommy Renström redogjorde för läget beträffande de åtgärder som landstinget gjort inför att den nya arbetstidslagen börjar gälla 2007-01-01.

§ 110

Information om utvärdering av arbetsvärdering.

Vid delegationens oktober- och novembermöten har resultatet av utförd utvärdering av arbetsvärdering redovisats. Annica Sörensdotter meddelade att ledningsstaben: Personal har ytterligare analyserat presenterad utvärdering och har i det sammanhanget kommit fram till följande slutsatser och ställningstagande:

- Det krävs tålamod att införa en ny metod/arbetsmodell
- Arbetsvärderingen ska göras de närmaste tre åren för att därefter utvärderas
- Arbetsvärderingen ska även ses som bärare av landstingets utbildningspolitik och utbildningssatsningar
- Till kommande arbetsvärderingar ska tydligare riktlinjer framställas
- Utveckla och ytterligare förenkla modellen för arbetsvärdering
- Viss omarbetning av nuvarande viktning kan bli aktuell

§ 111

Löneöversyn- och lönerörelsen 2007

Annica S lämnade en redogörelse för genomförd löneöversyn, samt presenterade ledningsstaben personals förslag till lönestruktur och korrigeringar inför genomförande av 2007 års lönerörelse.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Personalpolitiska delegationen förordar att 2007 års lönerörelse inklusive korrigeringar med anledning av arbetsvärdering, verkställs i enlighet med presenterat förslag.

§ 112

Pensionsavtal med anledning av Ädel-reform.

Annica S. meddelade att samtal förs med kommunförbundet i fråga om pensionskostnadsfördelning med anledning av Ädel-reformen.

§ 113

Särskild Avtalspension (SAP).

Ledningsstaben personal har tillsammans med landstingets pensionshandläggare samt representanter från övriga norrlandsting utarbetat förslag till regler för Särskild Avtalspension (SAP). Förslaget har tidigare presenterats för såväl för personalpolitiska delegationen samt för landstingsstyrelsen.

PERSONALPOLITISKA DELEGATIONENS BESLUT

Uppdra till ledningsstaben personal ta fram förslag till Särskild Avtalspension (SAP) samt, att redovisa förslaget vid personalpolitiska utskottets sammanträde 2007-01-26 för eventuellt beslut.

§ 114

Långa sjukfall

Tommy R meddelade att det alltså saknas uppgifter från vissa verksamhetsområden, beträffande redovisningen av långtidssjuka >60 dagar samt de med upprepad korttidsfrånvaro. Ytterligare information lämnas vid nästa möte.

§ 115

Palettprojektet.

Annica S. redogjorde kort från det pågående Palettprojektet. Palett är den programvara som landstingets använder för lönehantering. Projektet syftar bl.a. till att vidareutveckla och göra programmet mer "användarvänligt", där den enskilde anställde får en mer interaktiv roll. Annica meddelade att Palettprojektet har förorsakat vissa förseningar, bl.a. orsakade av att projektledaren engagerats att medverka vid schemaläggning och förberedelser inför införandet av den nya arbetstidslagen.

§ 116

Anställningsförmåner

Tommy R meddelade att ledningsstaben personal avser att återkomma i detta ärende vid ett senare möte.

§ 117

Läkarförsörjningsfrågor

Christina Lithner studierektor för AT i primärvården informerade om arbetet med utbildning av läkarstuderande och läkare i Jämtlands läns landsting.

Jämtlands läns landsting bedriver en omfattande utbildning av läkare i olika stadier av sin utveckling från läkarstuderande till specialister. Som exempel kan nämnas att landstinget varje år anställer ca 20 AT-läkare, vilket innebär att det finns omkring 35 som gör allmäntjänstgöring i länet. Många av dessa stannar sedan kvar och fortsätter med s.k. specialisttjänstgöring (ST). Antalet ST-läkare under utbildning till specialister i allmänmedicin inom Primärvården är för närvarande cirka 30. På sjukhuset finns ca 70 ST-läkare som utbildar sig inom 13 olika specialiteter.

§ 118

Sammanträdesdatum 2007

Personalpolitiska utskottets första sammanträde blir 2007-01-26 med start klockan 10.00. Resterande möten för 2007 beslutas i samband med utskottets januarimöte.

§119

Komihåglista**Från tidigare komihåglista (2006-11-07) ströks följande frågor:**

- Kompetensutvecklingskonto
- Arbetsvärdering
- Läkarförsörjning
- Lönerörelsen 2007

Följande frågor/ärenden tillförs komihåglista:

- Anställningsförmåner
- Landstingsintern sjukvårdsrådgivning
- Sammanträdesplan 2007; Pers politiska utskottet
- Pers politiska utskottets arbetssätt
- Särskild Avtalspension
- Datum för träffar med landstingskommittén
- Europeisk deklARATION ang jämställdhet, CEMR

§ 120

Avslutning

Dagens möte blev också personalpolitiska delegationen sista möte. Ordförande avslutade mötet med att tacka samtliga, såväl de förtroendevalda som alla resurspersoner som på olika sätt deltagit och medverkat i delegationens arbete.

