

Regionala utbildnings- och arbetsmarknads- prognoser

Prognosresultat för länet år 2035

Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs upplägget för prognos-texterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

Utbildningsgrupp

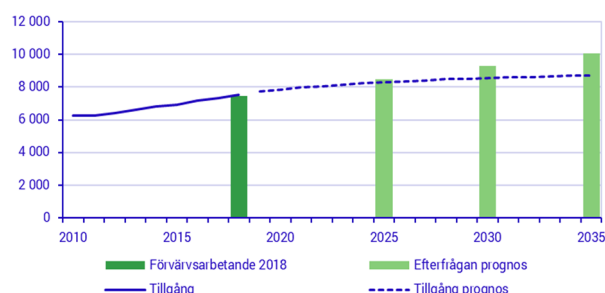
Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp. **Tillgången** avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. **Efterfrågan** avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbetande med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Inledande stycken

Utbildningar som ingår: I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länsspecifika.

Nationell bedömning: Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobbmöjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobbmöjligheterna enligt *Yrkeskompassen* för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationsyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

Prognos över tillgången på utbildade

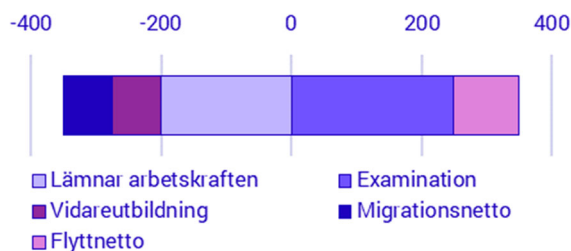
Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procenttalen har avrundats till

närmaste femtal. "Relativt oförändrad" används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal



Examination. Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkes-högskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

Lämnar arbetskraften. Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering.

Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

Vidareutbildning. Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras

detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

Flyttnetto. Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

Migrationsnetto. Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

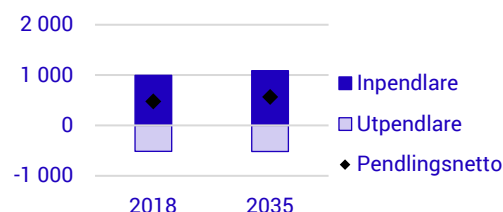
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnettot, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnettot i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnettot förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnettot för dessa år.

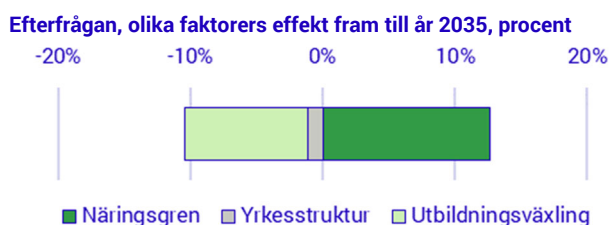
In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrens-prognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.



Näringsgren. Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturomvandling.

Yrkesstrukturen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

Utbildningsväxlingen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

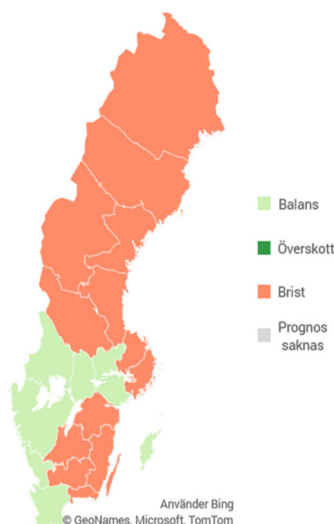
Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen.

Bedömningarna anges i huvudsak som ”risk för brist”, ”relativt balanserat arbetsmarknadsläge” eller ”risk för överskott”.

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer

detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna* använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har ”viss brist” och ”visst överskott” tillsammans med ”balans” enligt *Yrkeskompassen* bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början¹.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

¹ Det har i enstaka fall gjorts undantag från principen för att bedöma arbetsmarknadsläget vid prognosens start. För högskoleingenjörsutbildade i Jämtlands län har dagsläget satts till brist i stället för viss brist. För tandsköterskeutbildade i Örebro län saknas information om

arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Bedömningen har därför gjorts utan denna information.

Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Tabell 2. Hantering av information från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå

Källa		
Yrkeskompassen	Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (Yrkeskompassen för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (Arbetsmarknadsenkät avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes².

Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början		
Balanstal	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Risk för fortsatt brist år 2035 (Brist)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognos-texten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp i länet oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt, exempelvis för lärar-grupperna, blir bedömningen därför ändå "relativt balanserat" om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

² Teoretiskt sett kan det såklart även vara överskott på utbildade i något län i utgångsläget. För de utbildningsgrupper där information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början har använts, förekommer det dock inte överskott på utbildade i något län och därför finns ingen sådan kolumn med i tabell 3.

Vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har det i vissa fall gjorts undantag från intervallet +/- 8. Det gäller exempelvis läkare. Beräkningarna av tillgång och efterfrågan görs för samtliga läkarutbildade,

medan arbetsmarknadsläget vid prognosens början avser specialistutbildade respektive icke specialistutbildade läkare. Detta är därför ytterligare en osäkerhetsfaktor vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget för denna utbildningsgrupp.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

Mer information

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

Förgymnasial utbildning

Folk- och grundskoleutbildning

Utbildningar som ingår: Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Närmare 25 procent har en utbildning kortare än nio år, en majoritet av dessa har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Saknas år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Jämtlands län totalt 7 000 personer, varav omkring 6 100 förvärsarbetande och 900 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 10 procent vardera av de förvärsarbetande arbetade inom vård- och omsorgssektorn och parti- och detaljhandeln.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 44 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland folk- och grundskoleutbildade i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 25 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal.

Risk för stort överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska mer än tillgången under prognosperioden. Dessutom är det i dag en hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett överskott redan i dag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för ett stort överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

Folk- och grundskoleutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

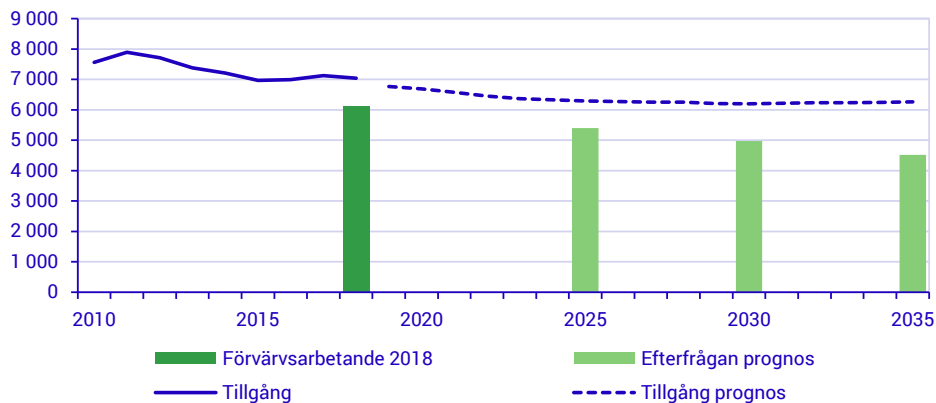


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

Olika faktorerers effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

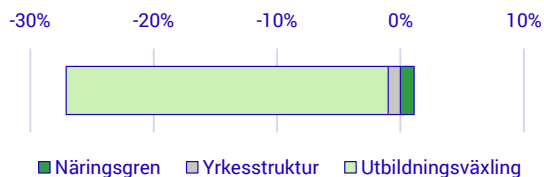


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

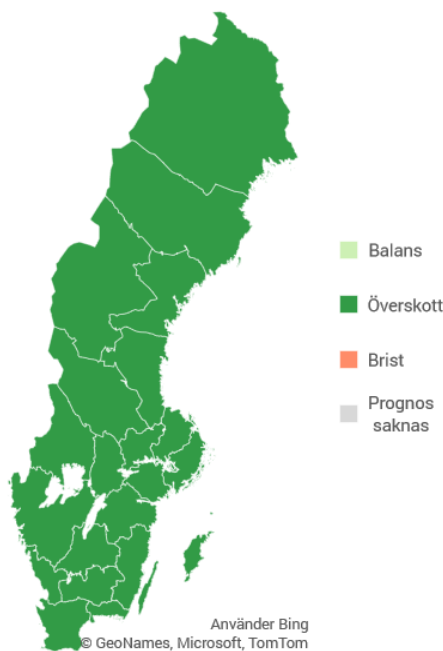
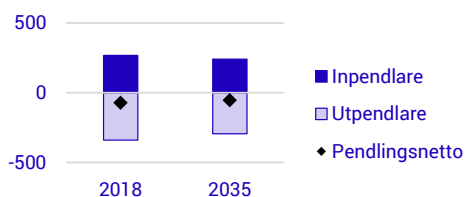


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 8 000 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 15 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln, cirka 15 procent inom vård- och omsorgssektorn och cirka 10 procent inom hotell- och restaurangverksamheten.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 9 900 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 620 personer. Dessutom antas ett visst tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 420 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 8 200 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 8 900 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. Nedgången beror på den utbildningsväxling som antas ske inom stora delar av arbetsmarknaden. Det antas till exempel bli vanligare med yrkesutbildningar inom ett antal yrken inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning, vilket därmed minskar efterfrågan på arbetskraft med enbart högskoleförberedande utbildning.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på personer med högskoleförberedande utbildning som högsta utbildning beräknas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas minska, finns det risk för överskott under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleförberedande utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

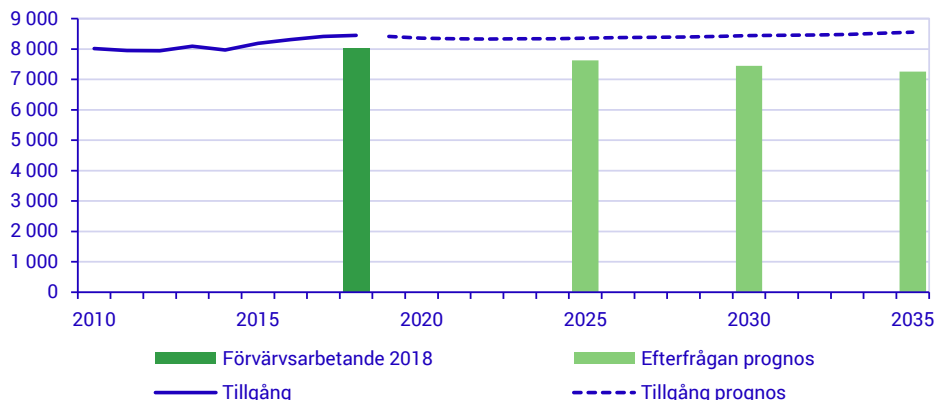


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

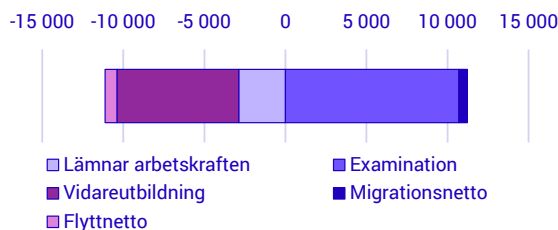


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

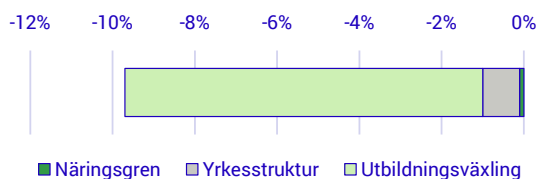


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

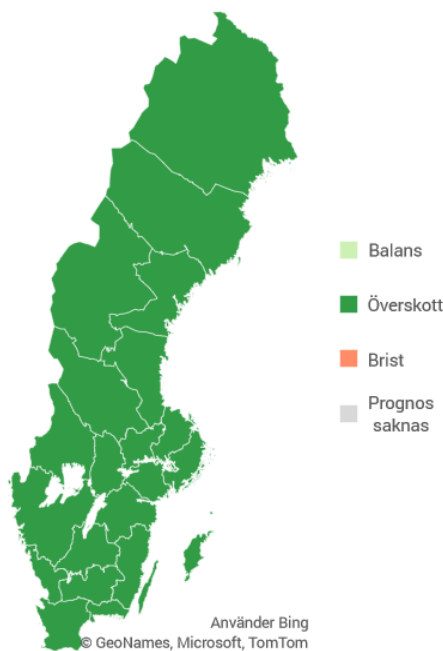
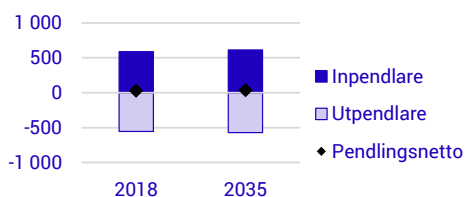


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Barn- och fritidsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Drygt 25 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och cirka 25 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på barnskötare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 210 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 22 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 540 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 790 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången på barn- och fritidsutbildade i länet beräknas öka något mer än efterfrågan finns det risk för visst överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre och även i denna beräkning finns det risk för visst överskott år 2035.

Barn- och fritidsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

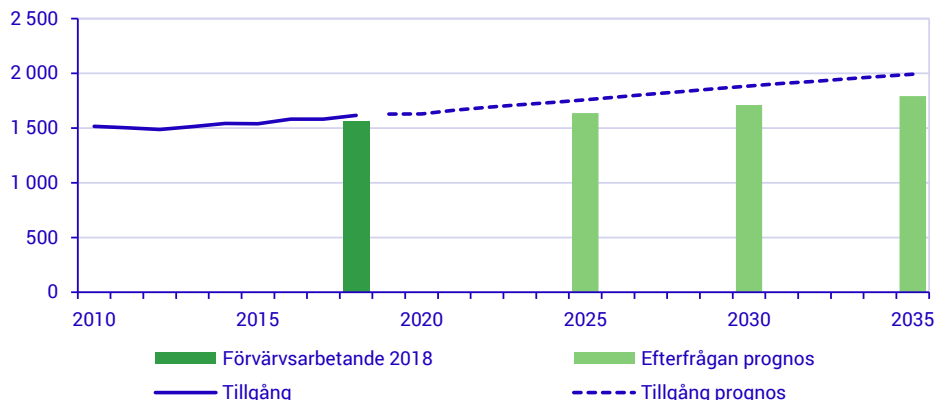


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

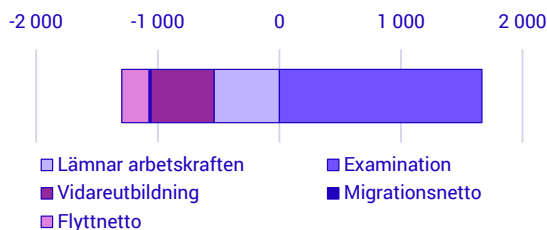


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

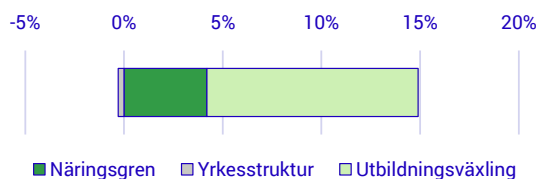


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

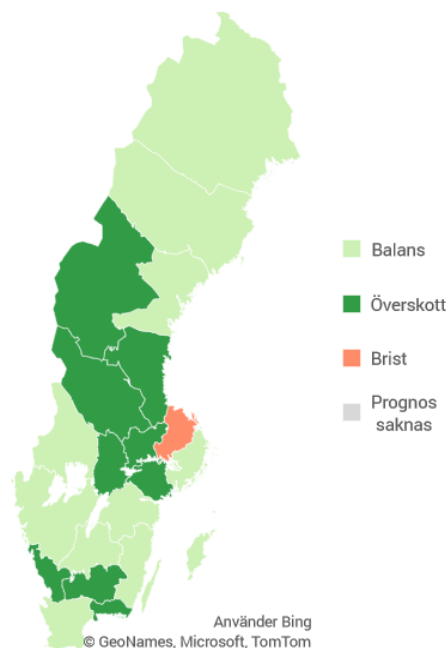
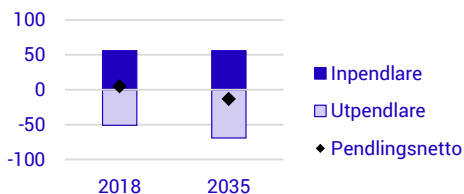


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Byggutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en gymnasial byggutbildning år 2018. Närmare 55 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och ytterligare cirka 10 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på byggutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 990 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 240 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på byggutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 200 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 1 100 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på byggutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Ökningen beror på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan väntas öka i ungefär samma omfattning bedöms arbetsmarknadsläget för byggutbildade i länet bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Byggt utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

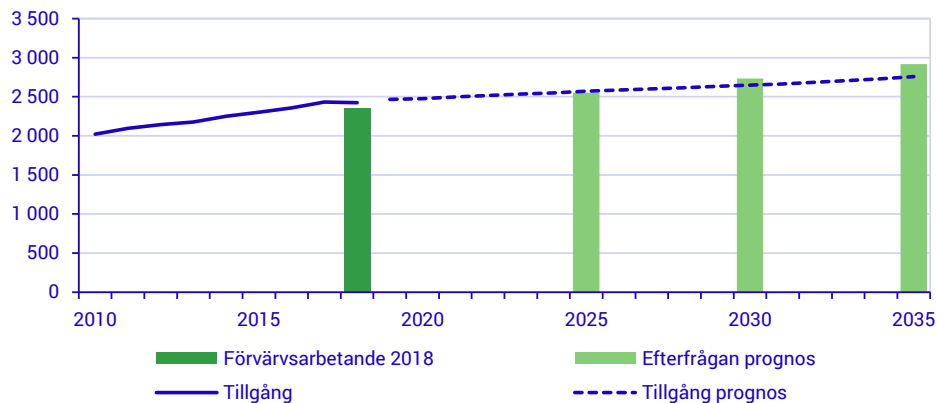


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

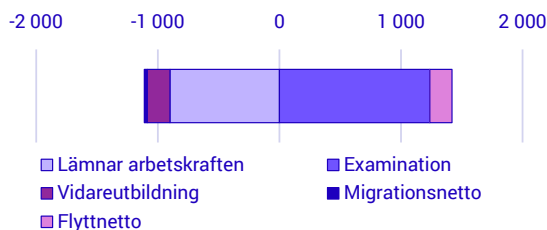


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

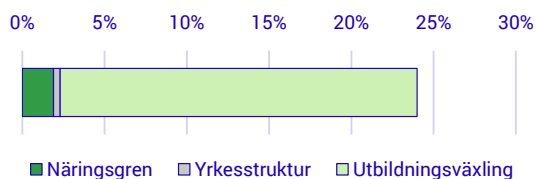


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

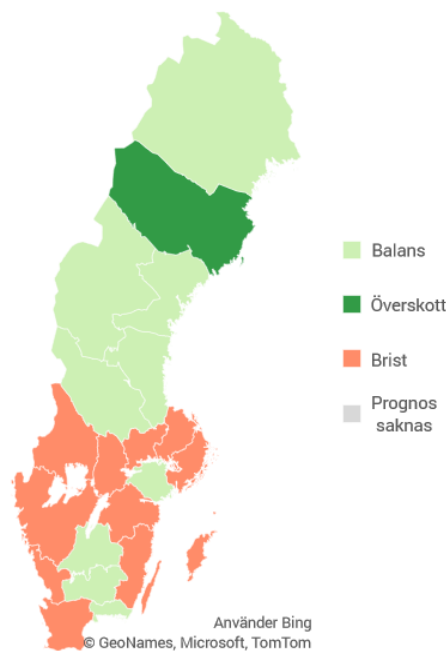
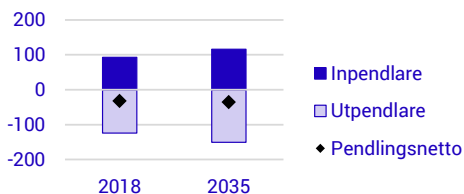


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 200 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Närmare 30 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, närmare 15 procent inom tillverkningsindustrin och cirka 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 760 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 95 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 840 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 000

personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 810 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035.

Att efterfrågan minskar beror på att utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden antas fortsätta. I dag arbetar en del av de gymnasialt utbildade i dessa ämnen inom yrken med generellt högre utbildningskrav, såsom IT-arkitekter och systemutvecklare. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i högre grad efterfråga eftergymnasiala utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas minska något, men det handlar om förhållandevis små förändringar. Arbetsmarknadsläget för utbildade inom automation, elteknik, dator- och kommunikationsteknik väntas därför vara relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

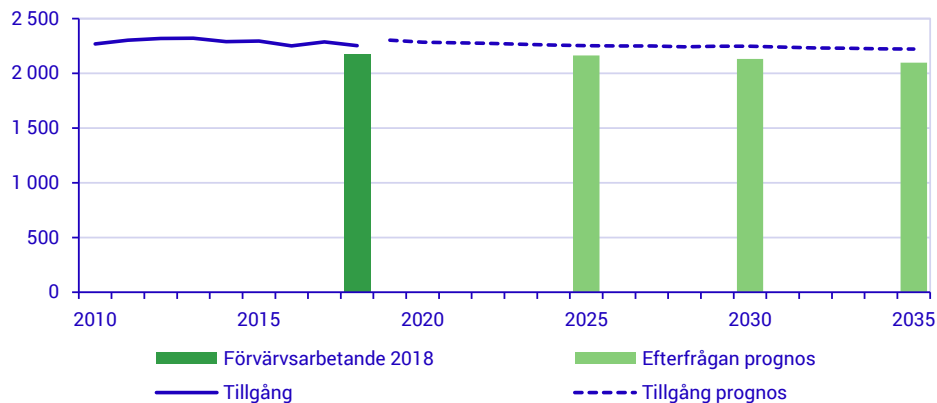


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

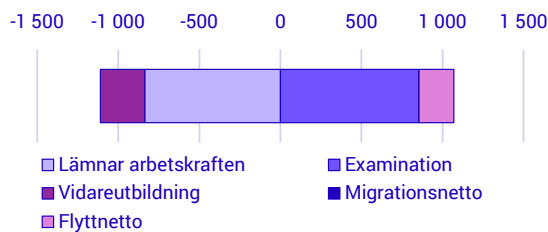


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

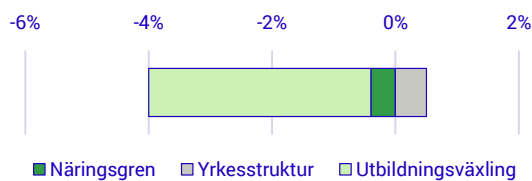
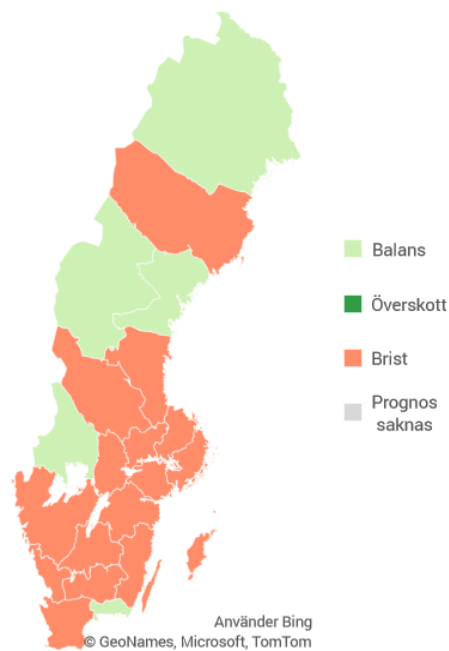
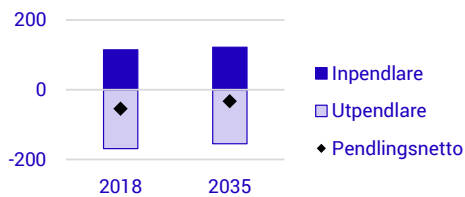


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Fordonsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 2 100 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018. Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket. Runt 20 procent arbetade inom handel och service för motorfordon. Cirka 15 procent vardera arbetade inom byggverksamheten och inom tillverkningsindustrin. Närmare 10 procent arbetade med vägtransporter. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserad tillgång på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas minska något under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 700 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 110 personer under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är förhållandevis litet.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 600 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 700 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas det ske en utbildningsväxling inom flera branscher, som till exempel innebär att en större andel av motorfordonsmekanikerna antas ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag. Denna efterfrågeökning motverkas dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom flera branscher, såsom inom handel med och service för motorfordon.

Risk för viss brist år 2035

Eftersom efterfrågan väntas vara oförändrad samtidigt som tillgången beräknas minska något, finns det risk för viss brist på fordonsutbildade på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fordonsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

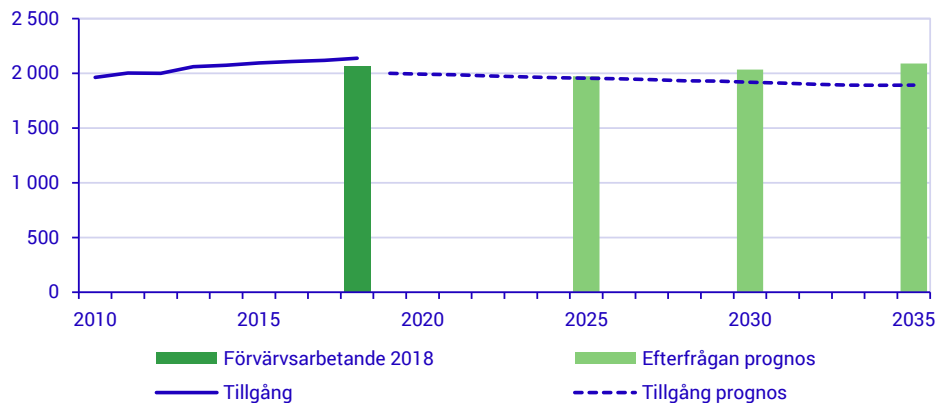


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

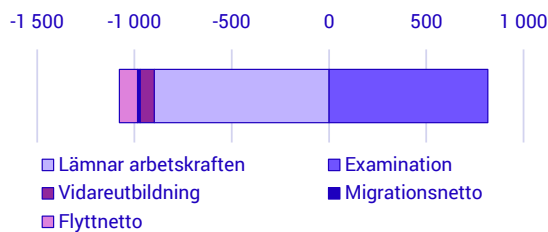


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

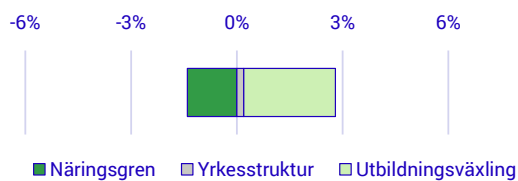
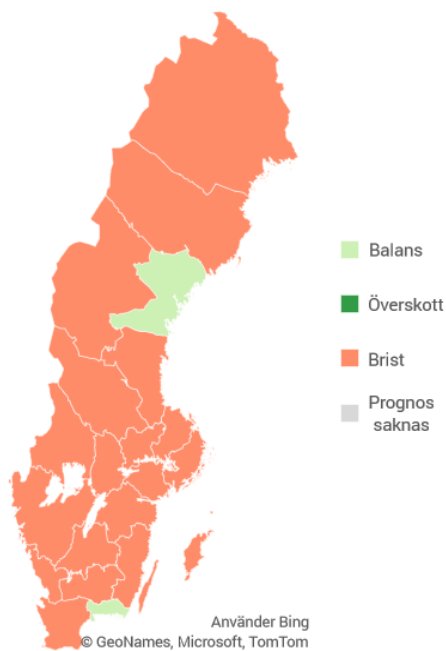
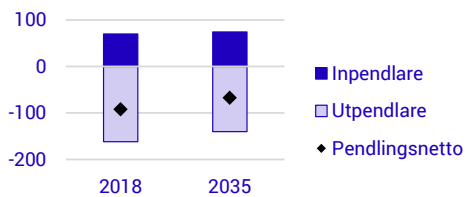


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Handels- och administrationsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 2 700 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln och cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 680 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 320 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 55 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 56 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 910 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands

län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 35 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Handels- och administrationsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

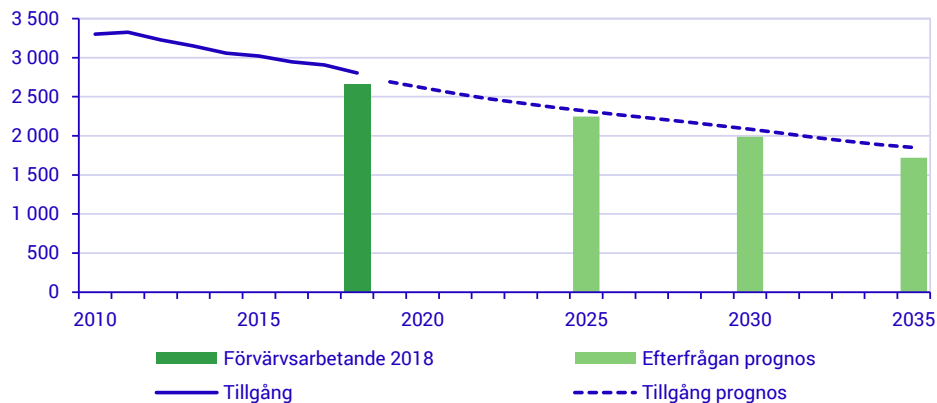


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

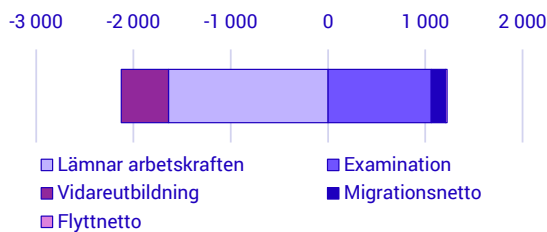


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

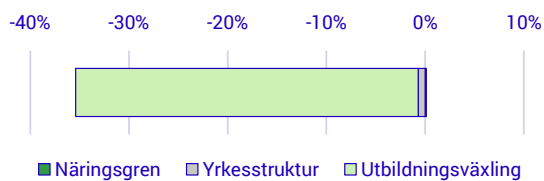


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

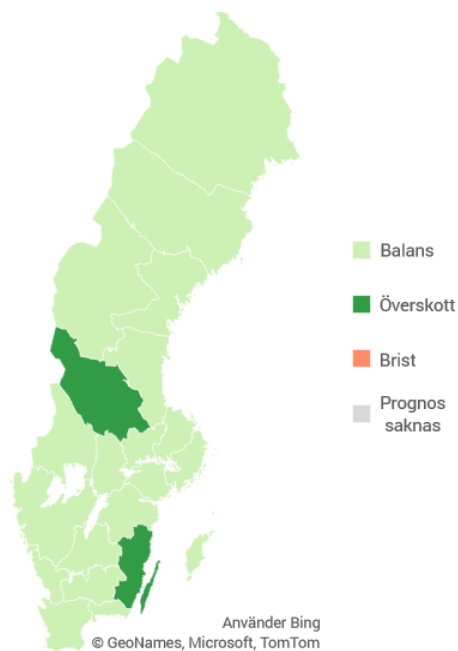
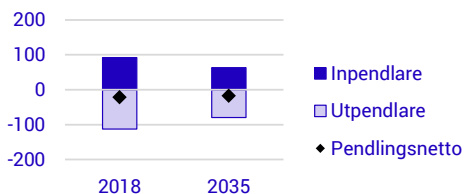


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Industri teknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 2 700 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 30 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 210 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 50 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 160 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 56 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 800 personer med

denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 670 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. Nedgången beror på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de industri tekniskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska betydligt mer än efterfrågan finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Industri teknisk utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

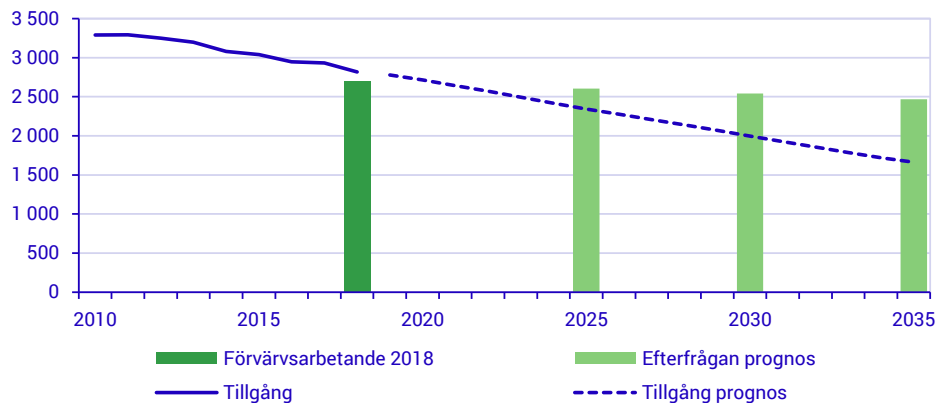


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

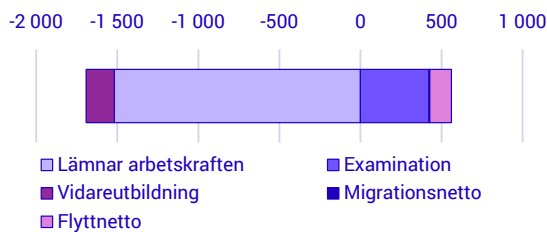


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

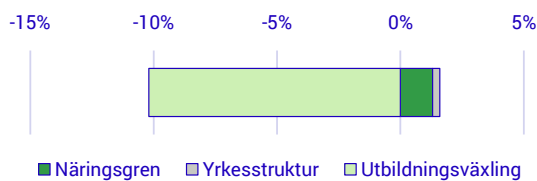


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

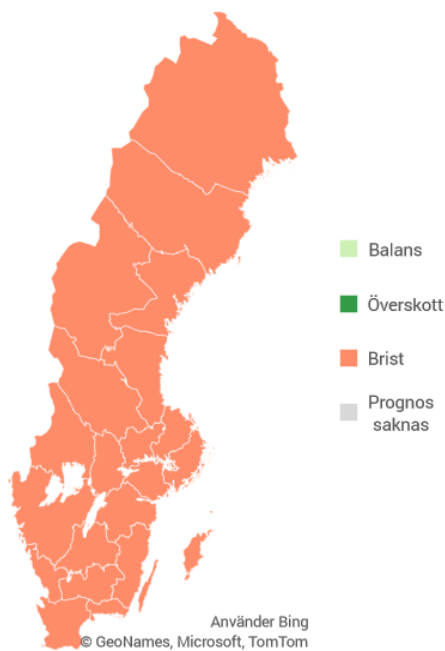
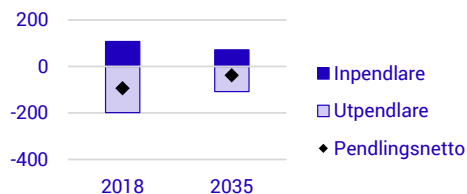


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Naturbruksutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

En av tre arbetar inom jord- och skogsbruk

Omkring 1 900 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Ungefär 30 procent arbetade inom jord- och skogsbruk. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nytutexaminerade i riket.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 140 personer, samt ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 710 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom hälso- och sjukvård samt lant- och skogsbruk.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 820 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognos-

perioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden, som innebär att andelen med en naturbruksutbildning antas öka inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken.

Risk för viss brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka mer än tillgången under prognosperioden. Därmed finns det risk för viss brist år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Naturbruksutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

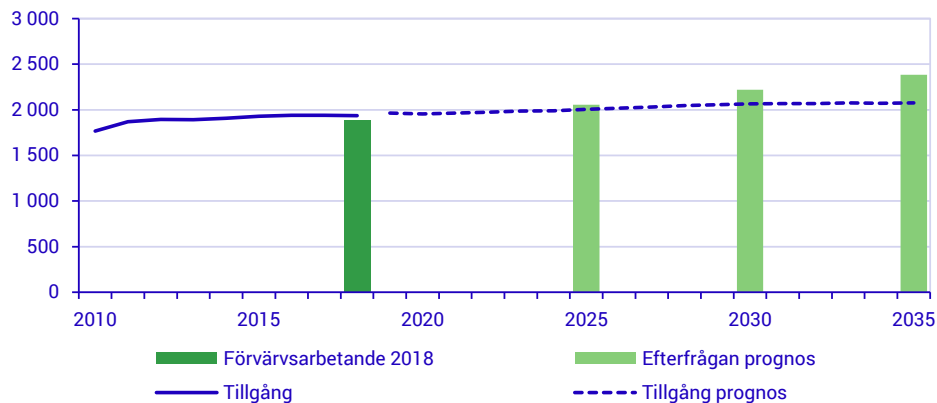


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

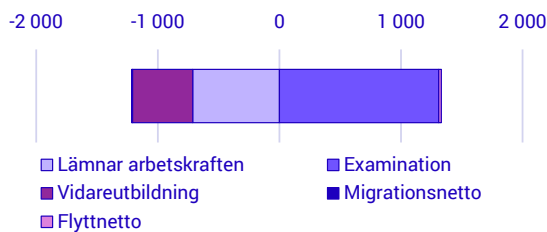


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

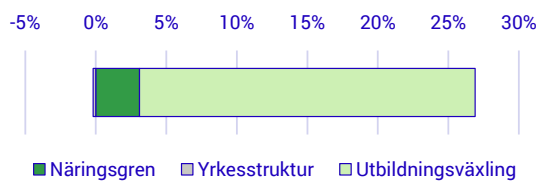


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

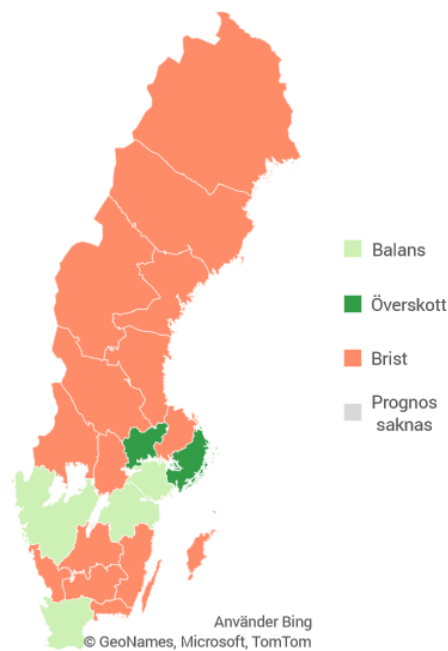
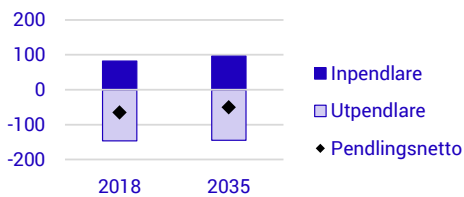


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Omkring 85 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande cirka 15 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

En av fyra arbetar inom restaurangbranschen

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Närmare 25 procent arbetade inom restaurang och matberedning, närmare 20 procent inom vård- och omsorgssektorn och närmare 15 procent inom parti- och detaljhandeln. Omkring 10 procent arbetade inom skolan. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 470 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 340 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 95 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 590 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och ekonomi/samhällsvetenskap.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 600 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 650 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Nedgången beror främst på den utbildningsväxling som antas ske på arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de restaurang- och livsmedelsutbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vårdbiträden och barnskötare. Inom dessa yrken antas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammantaget beräknas både tillgång och efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet minska något under prognosperioden. En relativt balanserad arbetsmarknad väntas år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

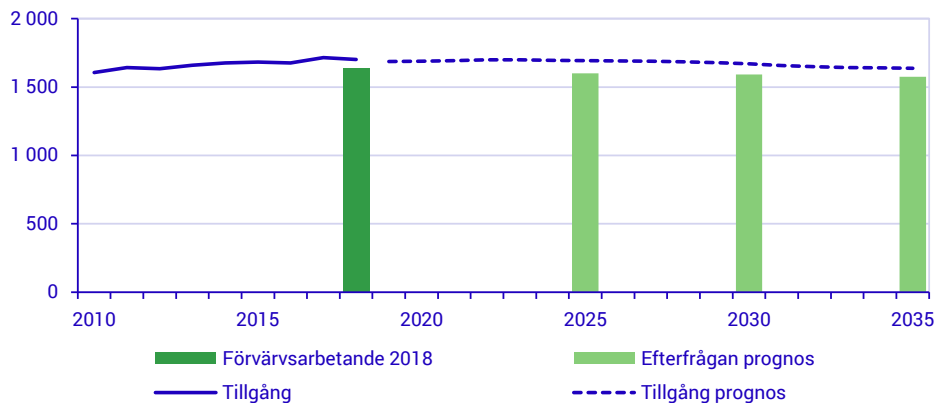


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

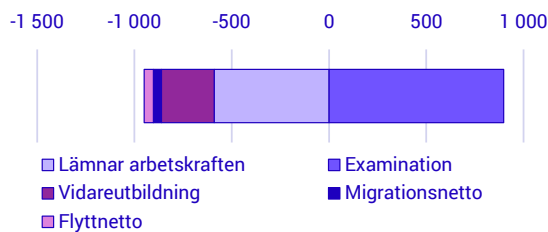


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

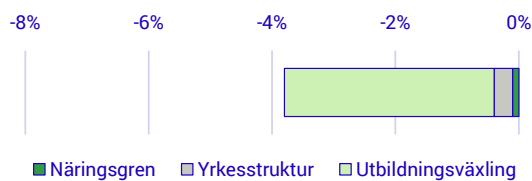


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

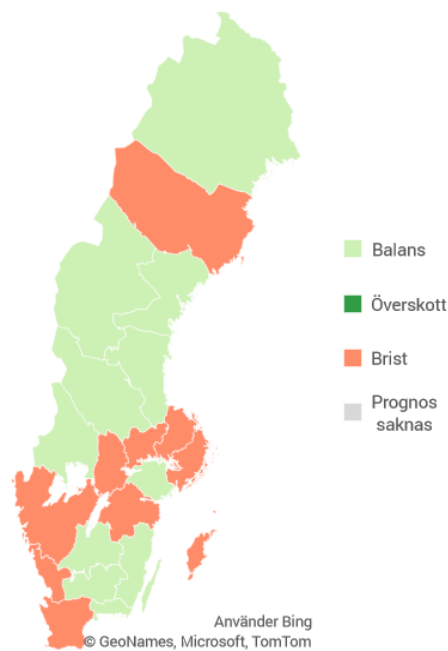
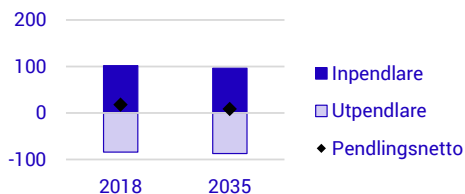


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Transportutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordons- och transportprogram, inriktningar mot transport och magasinering samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 400 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018. Närmare 40 procent arbetade inom vägtransport och magasinering, omkring 20 procent inom byggverksamhet och närmare 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom olika transportyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 80 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 260 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 490 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 670 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den utbildningsväxling som antas ske inom flera transportyrken, där relativt många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning. Till exempel antas andelen med gymnasial transportutbildning öka bland länets buss- och lastbilsförare under prognosperioden. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom bland annat vägtransport och byggverksamhet i länet.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på transportutbildade i länet beräknas öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan kan dagens brist komma att vändas till ett överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Transportutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

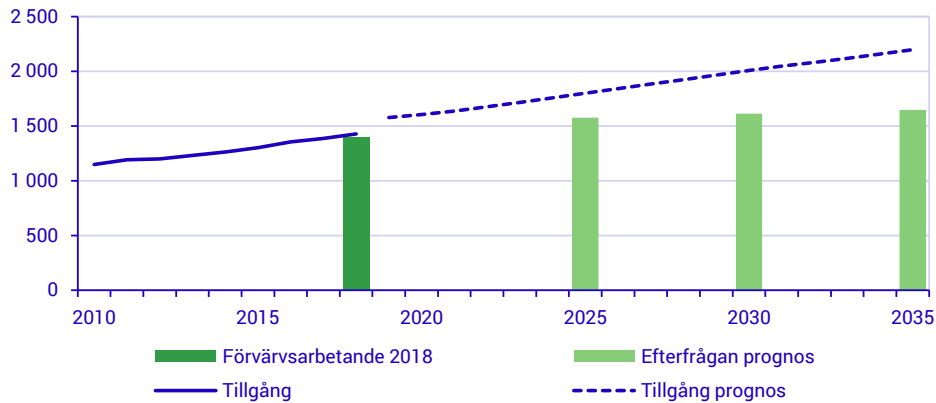


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

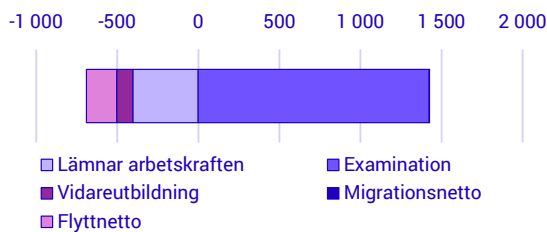


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

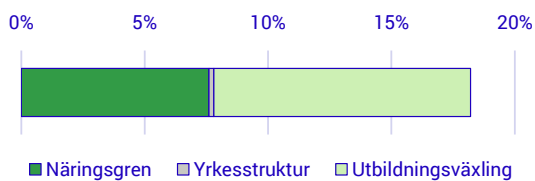


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

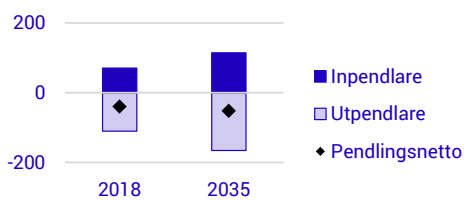
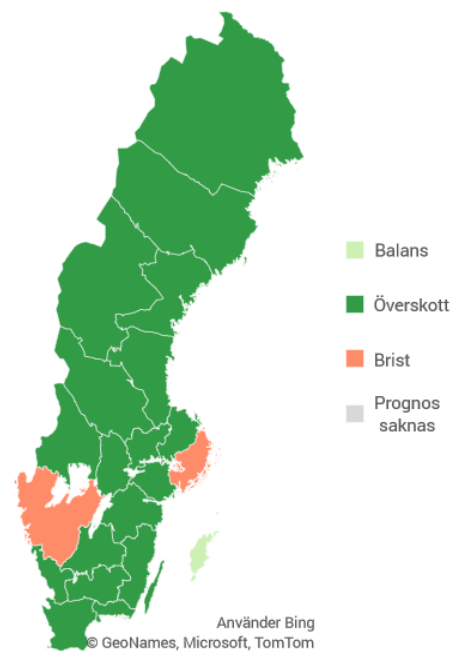


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Källa: SCB

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmets inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har drygt 30 procent en VVS-utbildning.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 700 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Runt 40 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 10 procent inom tillverkningsindustrin. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserad tillgång på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 370 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Från komvux och arbetsmarknadsutbildning väntas det inte ske något tillskott.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 300 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 330 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågeökningen beror främst på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för viss brist år 2035

Eftersom efterfrågan väntas öka något mer än tillgången, finns det risk för viss brist på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

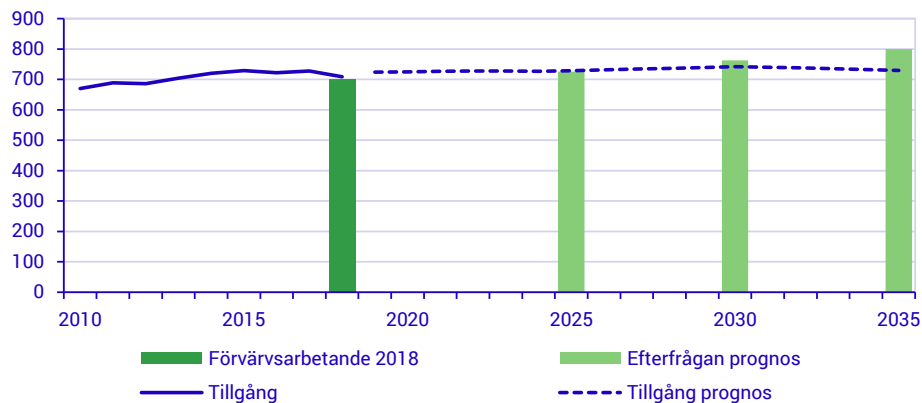


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

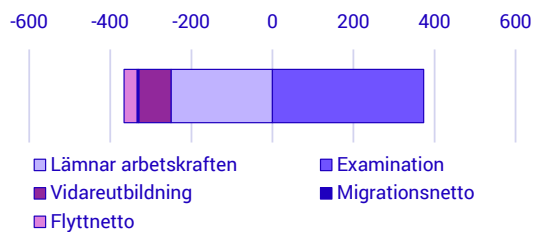


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

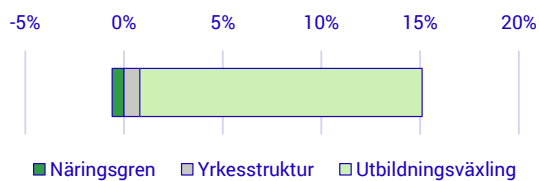


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

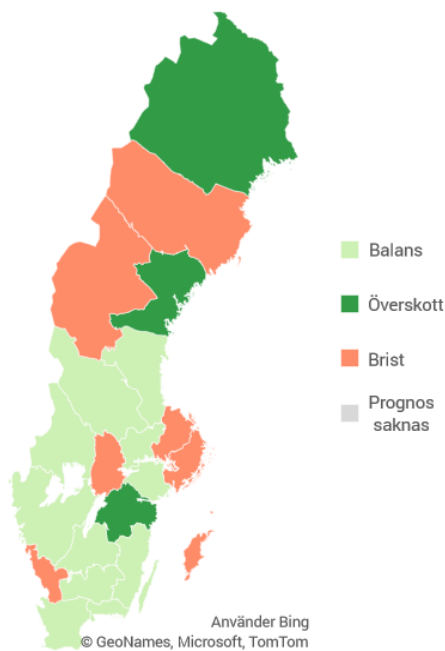
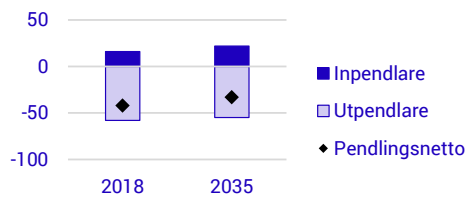


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Vård- och omsorgsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 3 700 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Närmare 45 procent arbetade inom äldreomsorg, cirka 15 procent inom hälso- och sjukvård och drygt 10 procent inom övrig vård och omsorg. Omkring hälften arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på undersköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 540 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Ännu fler utbildar sig via komvux, ett tillskott till utbildningsgruppen på 980 personer väntas under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är betydligt mindre, totalt 100 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vanligast är att läsa vidare på högskolan inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram

till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 400 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. En del av efterfrågeökningen beror på den väntade befolkningstillväxten i länet och att andelen äldre ökar. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Det innebär att andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till denna utveckling.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka relativt kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Examinationen från komvux utgör redan en stor del av den framtida examinationen. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till än högre nivåer och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Vård- och omsorgsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

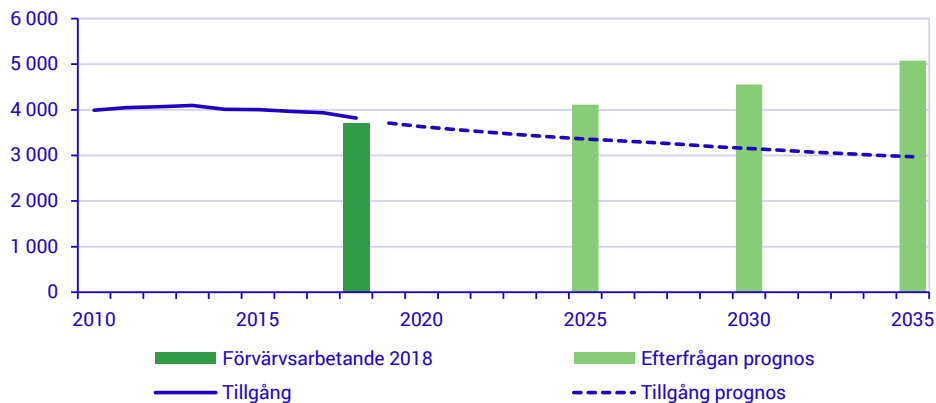


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

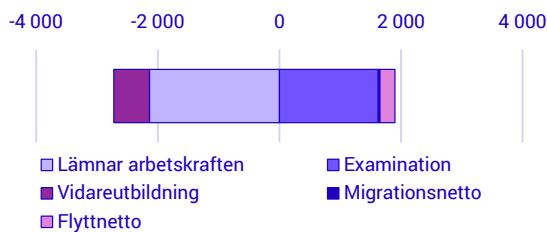


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

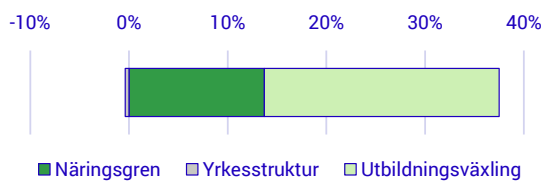


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

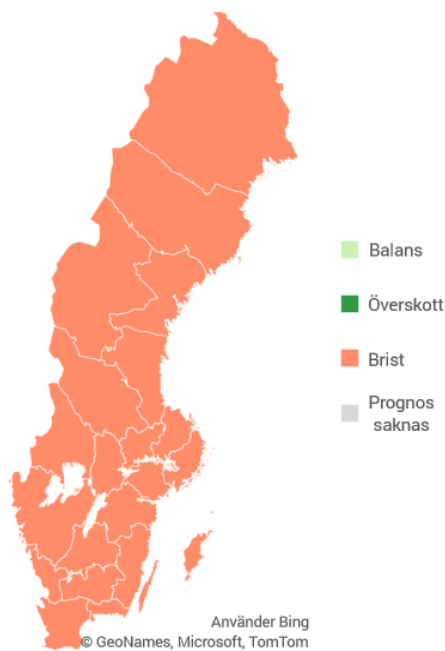
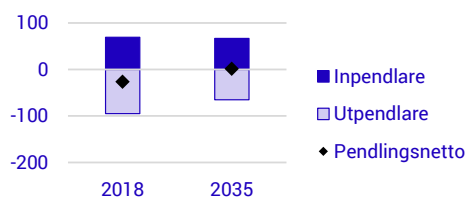


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Pedagogik och lärarutbildning

Förskollärarytbildning

Utbildningar som ingår: Förskollärarytbildning samt motsvarande äldre utbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 920 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en förskollärarytbildning år 2018. Närmare 50 procent arbetade inom förskolan och nästan 30 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med förskollärarytbildning väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 450 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från förskollärarytbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 59 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 510 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med denna utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 290 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskollärarytbildning i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Efterfrågan väntas växa främst till följd av att behöriga förskollärare antas ersätta dem som i dag inte har en förskollärarytbildning.

Risk för stor brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan på personer med förskollärarytbildning väntas öka kraftigt under prognosperioden, beräknas tillgången minska något. Det finns därmed risk för stor brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en tydlig brist år 2035.

Förskollärarytbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

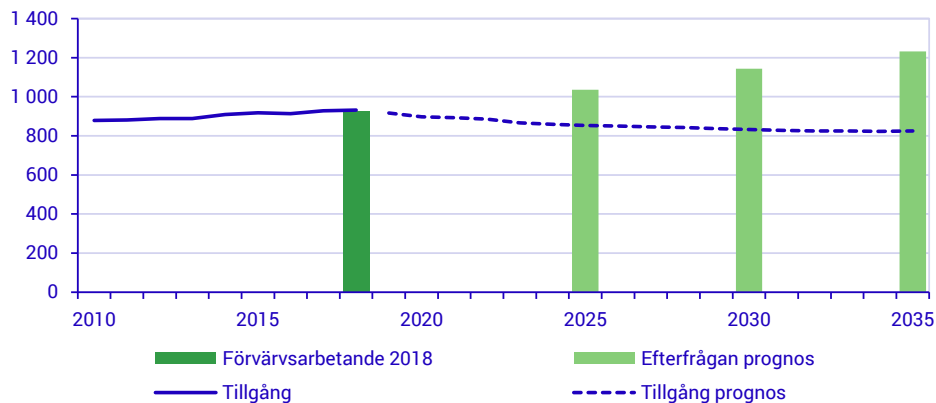


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

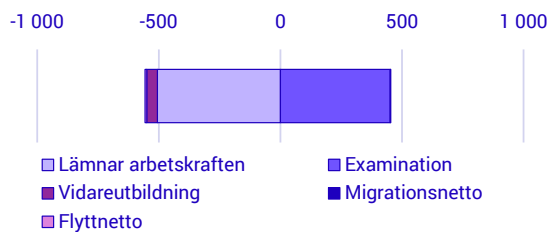


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

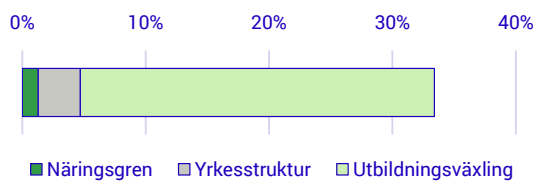


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

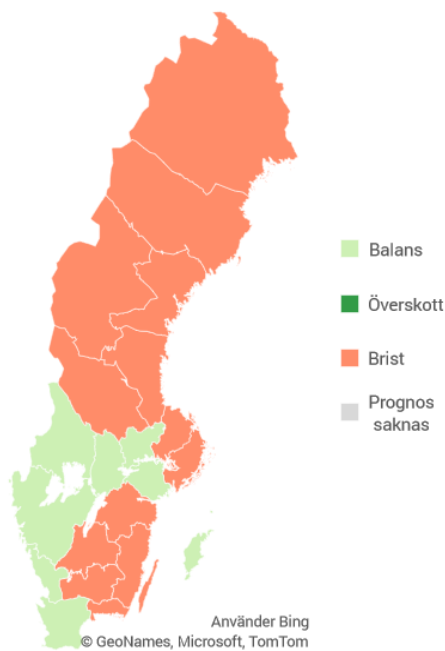
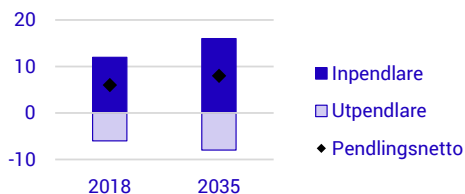


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6, samt äldre lärautbildningar mot grundskolans tidigare år.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 960 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade år 2018 en grundlärautbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6. Ungefär 70 procent arbetade inom grundskolan och cirka 10 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på grundlärautbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 290 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 360 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 370 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 310 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med dessa inriktningar i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen.

Risk för stor brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan på grundlärautbildade med dessa inriktningar väntas öka relativt mycket under prognosperioden, beräknas tillgången minska. Det finns därmed risk för stor brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en tydlig brist år 2035.

Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

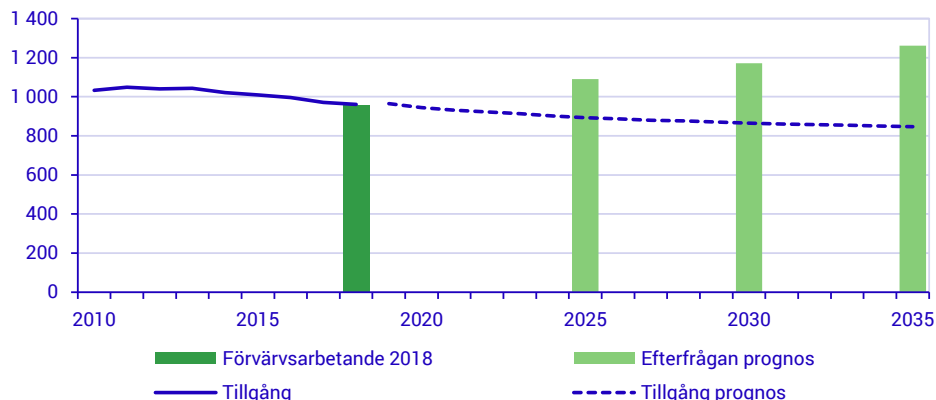


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

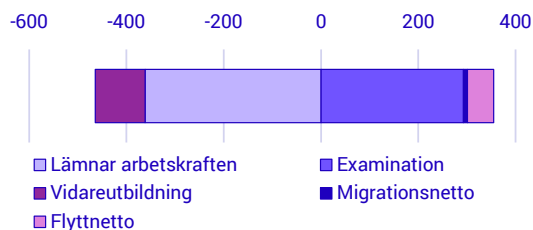


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

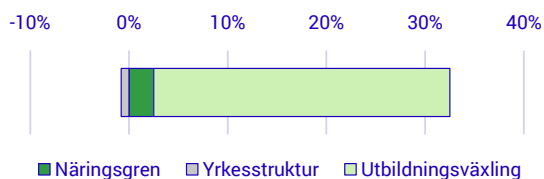


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

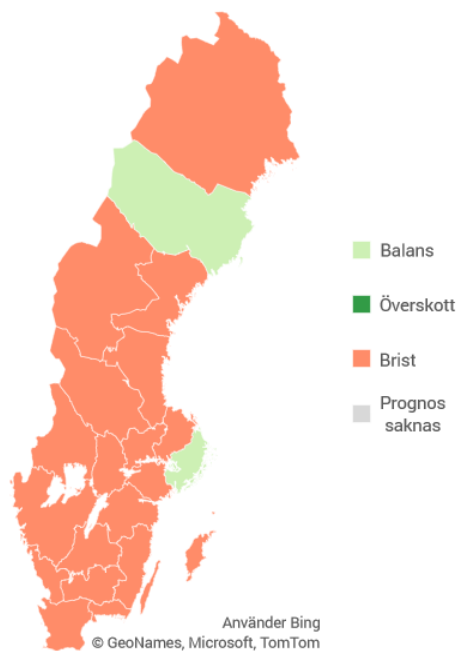
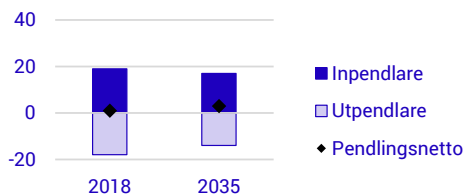


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlärautbildning, fritidshem

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot arbete i fritidshem samt motsvarande äldre fritidspedagogutbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 220 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en grundlärautbildning med inriktning mot fritidshem år 2018. Närmare 60 procent arbetade inom grundskolan och cirka 10 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på fritidspedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning väntas minska med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 55 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 64 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 120 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med inriktning mot fritidshem öka i länet med cirka 45 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade lärare antas komma att ersätta dem som i dag arbetar som lärare i fritidshem utan en lärarexamen.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på grundlärautbildade med denna inriktning minska under kommande år medan efterfrågan ökar kraftigt. Det finns därmed risk för stor brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en stor brist år 2035.

Grundlärarutbildning, fritidshem

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

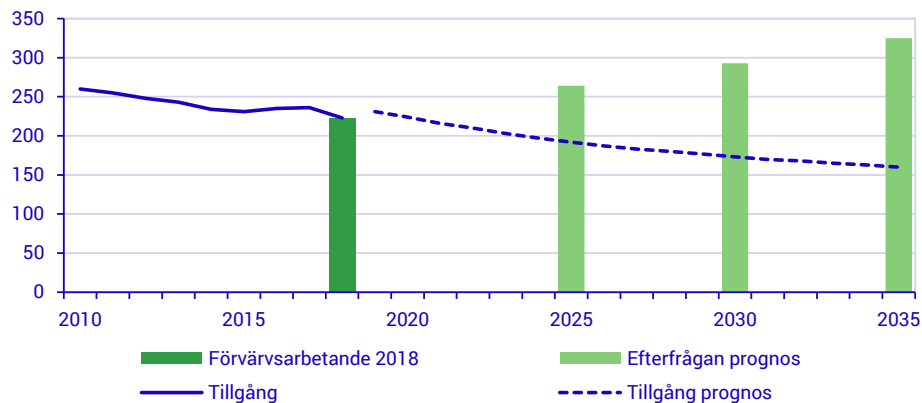


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

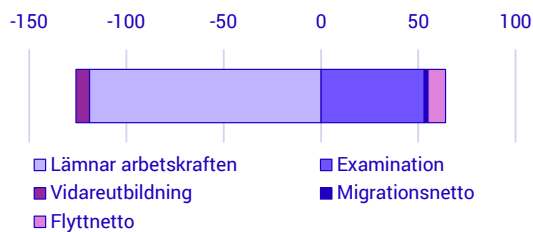


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

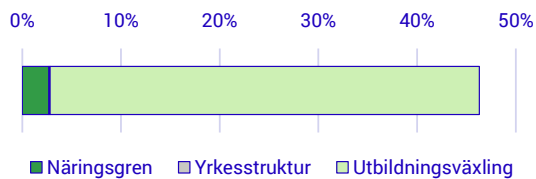


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

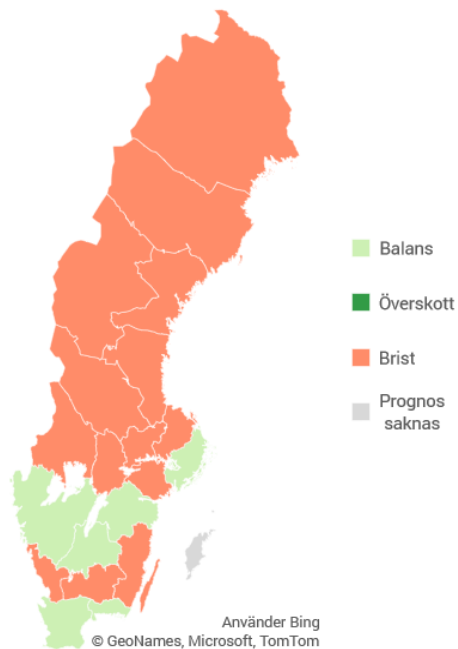


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

Redovisas inte p.g.a. för få observationer.

Källa: SCB

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Utbildningar som ingår: Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 190 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en speciallärar- eller specialpedagogutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom grundskolan, cirka 10 procent inom gymnasieskolan och drygt 5 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på speciallärare och specialpedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade speciallärare och specialpedagoger väntas öka med cirka 85 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 310 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden. Det är fler än under senare år, vilket beror på att antalet nybörjare i länet har ökat.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 79 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 170 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på speciallärare och specialpedagoger fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka i länet med cirka 45 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade speciallärare och specialpedagoger antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning.

Risk för överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på utbildade speciallärare och specialpedagoger växa starkare än efterfrågan under prognosperioden. På sikt kan den starka tillgångsökningen medföra ett överskott av utbildade. Samtidigt kan det i dagsläget finnas ett antal vakanta tjänster som inte har kunnat tillsättas på grund av bristsituationen, vilket inte har varit möjligt att ta hänsyn till i prognosen.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och även i denna beräkning väntas ett överskott år 2035.

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

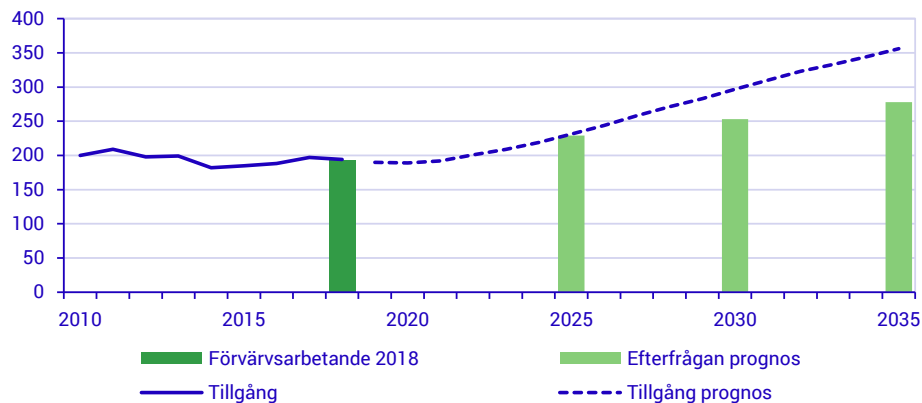


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

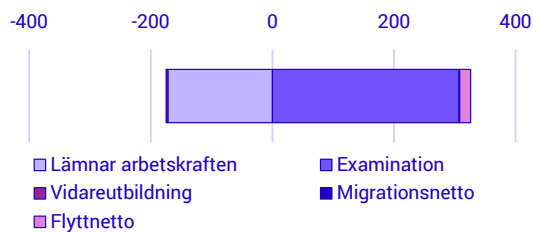


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

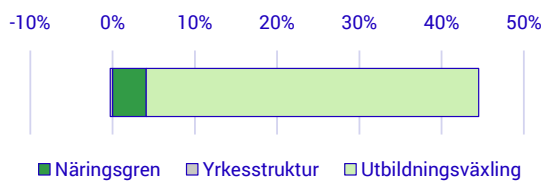


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

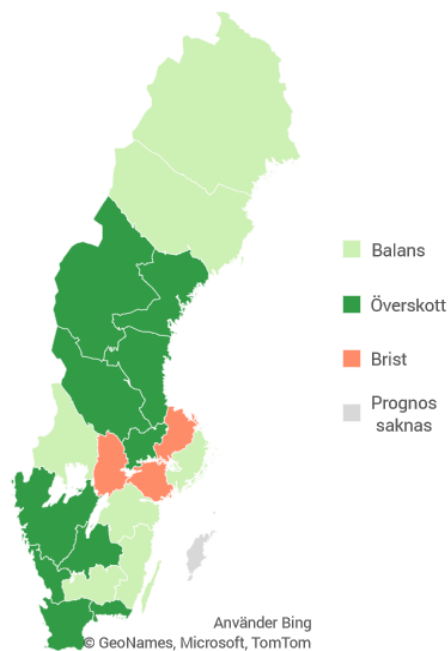


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

Redovisas inte p.g.a. för få observationer.

Källa: SCB

Yrkeslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkeslärarutbildning

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 180 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en yrkeslärarutbildning år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom gymnasial utbildning och cirka 20 procent inom annan utbildning. Övriga arbetade utanför utbildningssektorn i andra yrken. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på yrkeslärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 130 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från yrkeslärarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 78 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 150 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att personer med yrkeslärarutbildning antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar denna utbildning. Efterfrågetillväxten beror också till en mindre del på ett ökat antal elever i gymnasieskolan.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning öka starkt samtidigt som tillgången minskar. Det innebär att det finns risk för stor brist på personer med yrkeslärarutbildning på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yrkeslärarutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

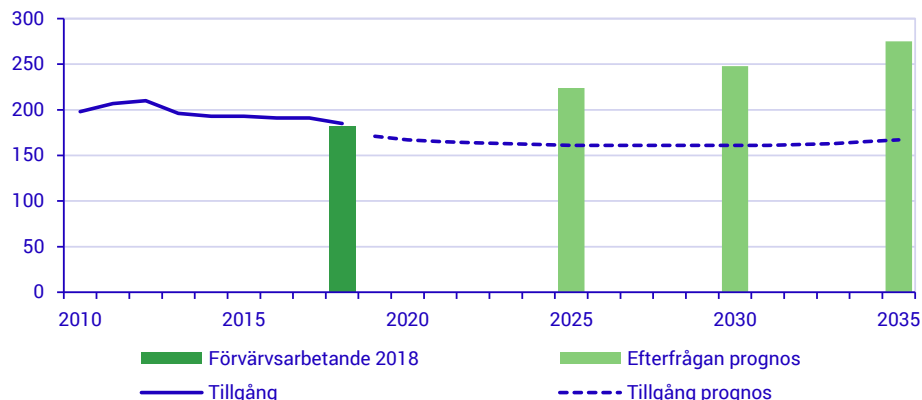


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

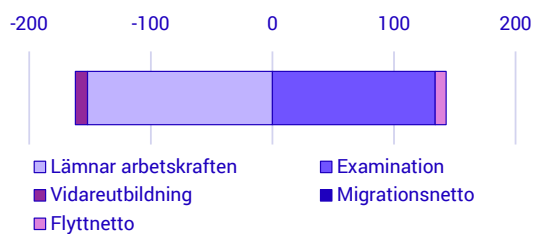


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

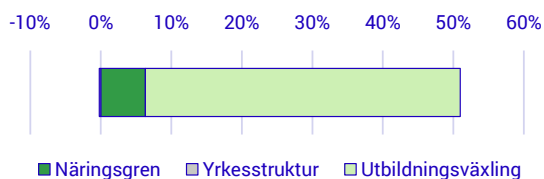


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

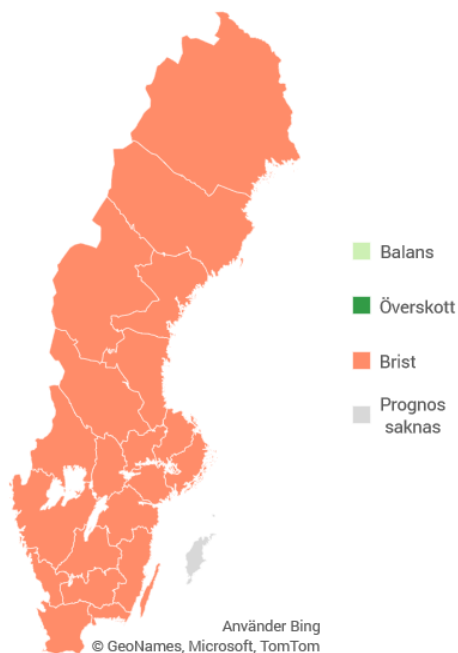
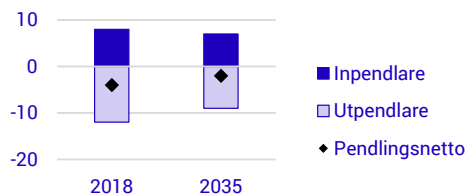


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ämneslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, cirka 25 procent inom gymnasial utbildning och närmare 10 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 460 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 490 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 490 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 380 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen.

Risk för brist år 2035

Medan efterfrågan på utbildade ämneslärare väntas öka under kommande år, beräknas tillgången vara ungefär oförändrad. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en viss brist år 2035.

Ämneslärarutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

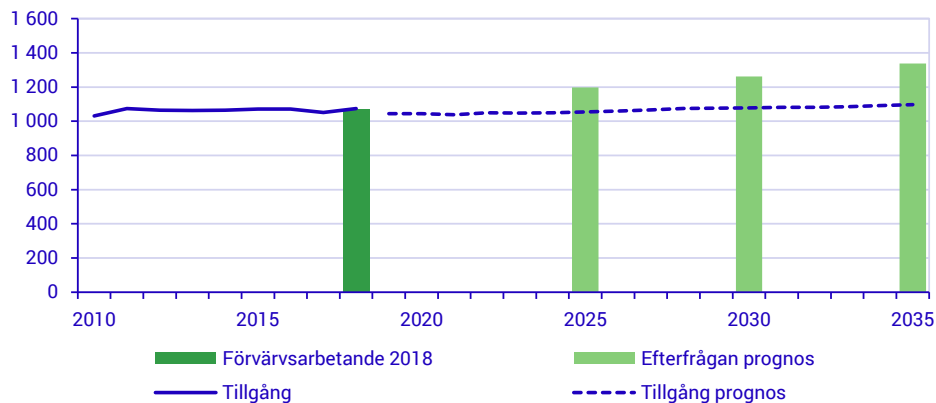


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

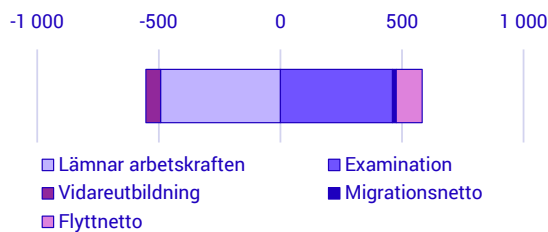


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

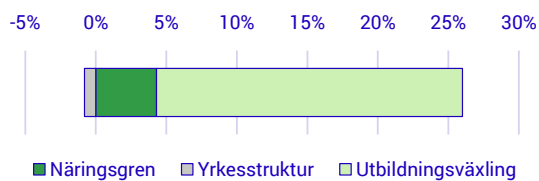


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

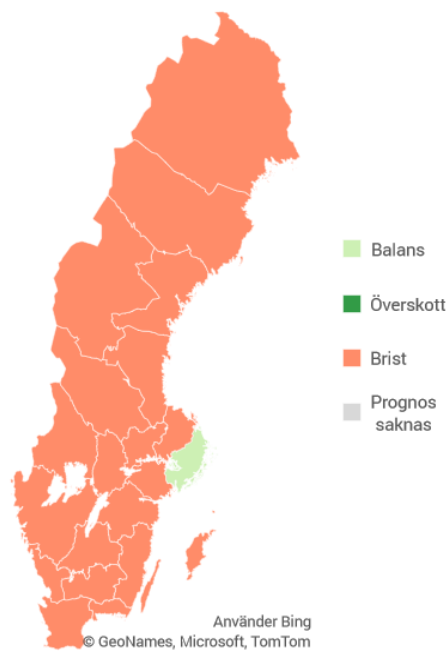
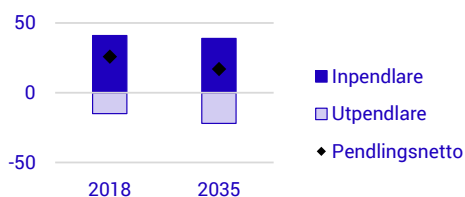


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi

Humanistisk utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Omkring 45 procent har en examen inom historia, arkeologi eller kulturvård och ytterligare närmare 45 procent inom främmande språk, svenska eller litteraturvetenskap. Närmare 25 procent har en utländsk utbildning och omkring 5 procent en forskarutbildning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 230 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Närmare 25 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och drygt 10 procent inom den offentliga förvaltningen. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 70 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 41 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 90 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 190 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 140 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet minska med cirka 15 procent fram till år 2035. Att efterfrågan minskar beror på utbildningsväxlingen. I dag arbetar en del av de humanistiskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom barnskötare och vårdbiträden. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas minska, finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Humanistisk utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

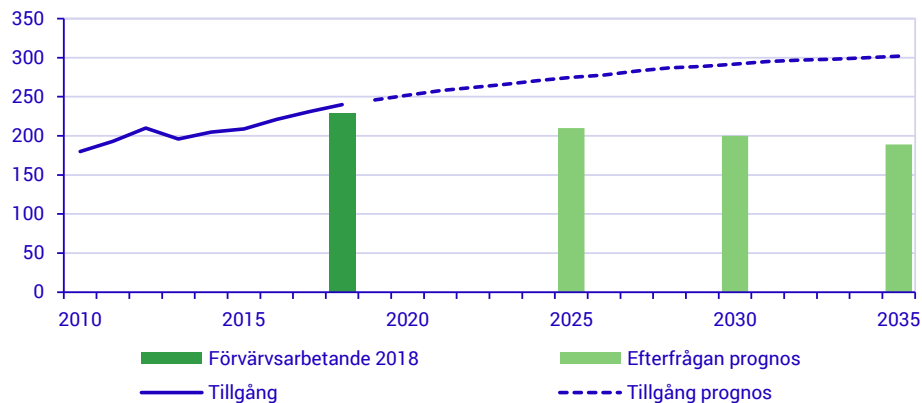


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

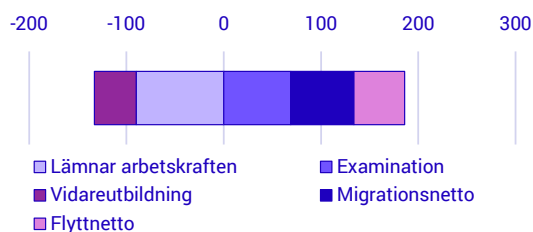


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

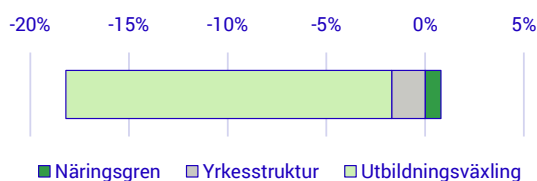


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

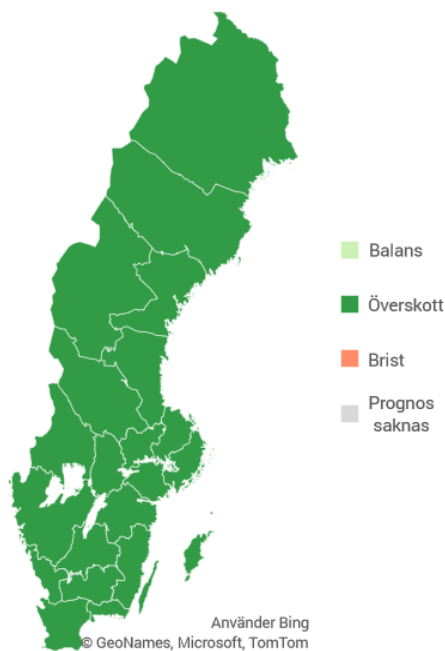
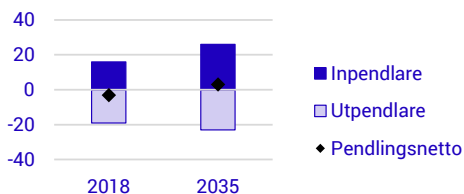


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Konstnärlig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom bild- och formkonst, dans, teater, dramatik, musik, design och konsthantverk. Omkring 50 procent har en minst treårig eftergymnasial utbildning och cirka 30 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

En av tre arbetar inom kultur och nöje

Omkring 180 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå år 2018. Närmare 30 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och cirka 15 procent inom skolan. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på konstnärligt utbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 110 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 50 procent från högskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 24 procent 50 år eller äldre.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på konstnärligt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 220 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på konstnärligt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Det beror på att efterfrågan på arbetskraft, totalt sett, varken ökar eller minskar inom de branscher där konstnärligt utbildade arbetar.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för ett stort överskott på konstnärligt utbildade under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Konstnärlig utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

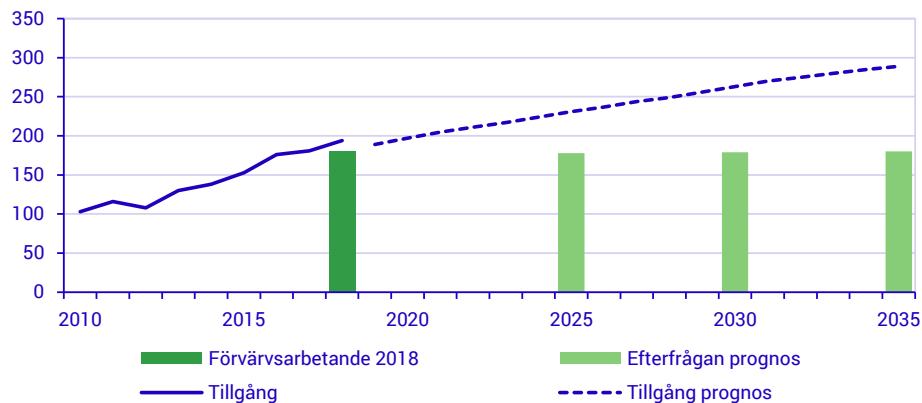


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

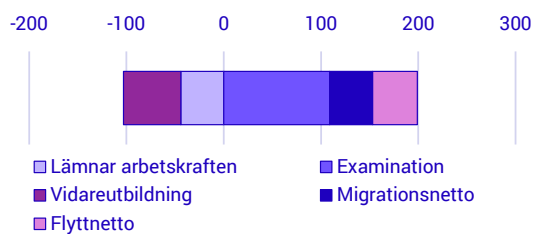


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

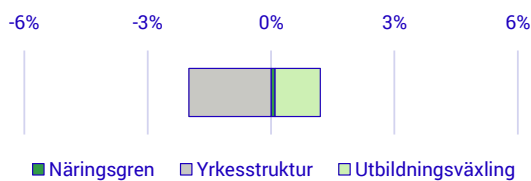


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

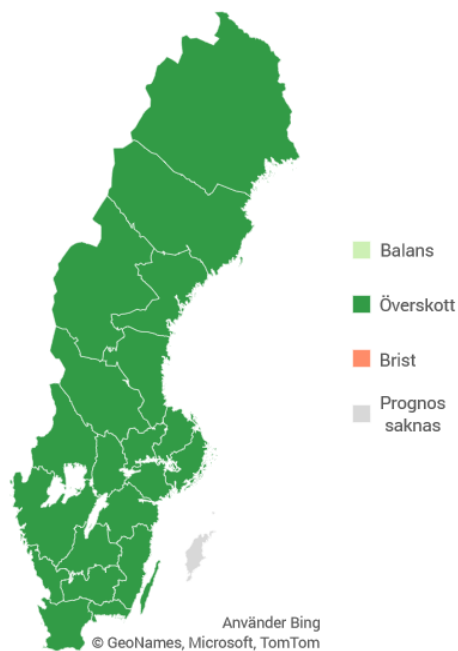
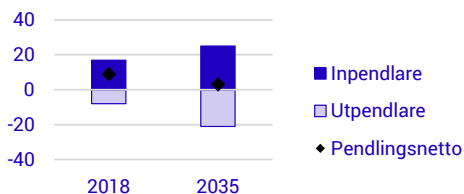


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ekonomutbildning

Utbildningar som ingår: Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsekonomi. Närmare 15 procent har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 200 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Drygt 15 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare drygt 10 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 620 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 290 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 850 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 920 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 55 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som antas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera ekonomiyrken, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag.

Risk för viss brist år 2035

I och med att efterfrågan på ekonomutbildade i länet väntas öka i snabbare takt än tillgången finns det risk för viss brist på personer med dessa utbildningar år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Ekonomutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

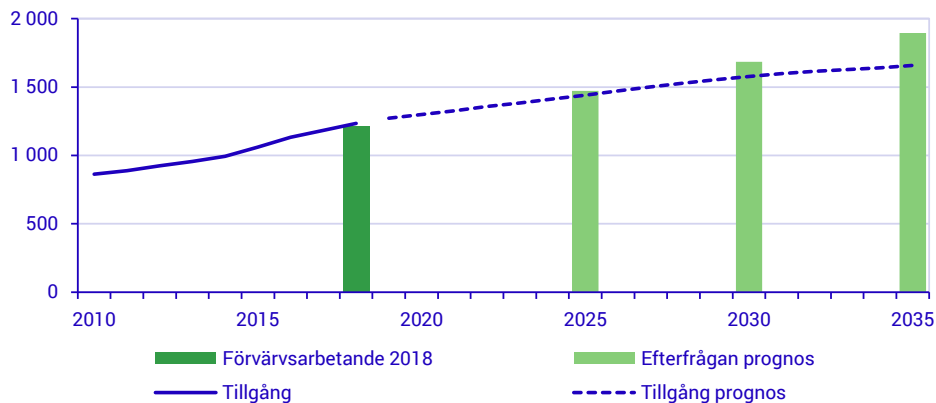


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

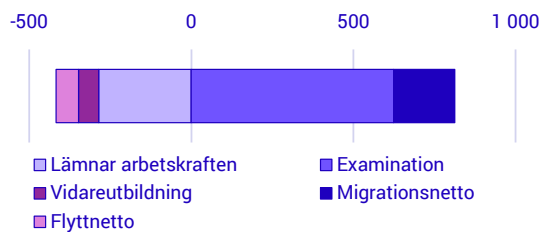


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

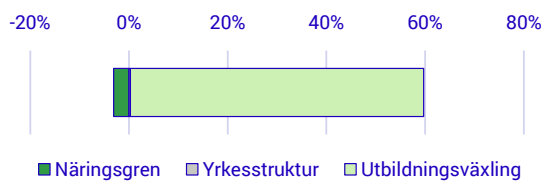


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

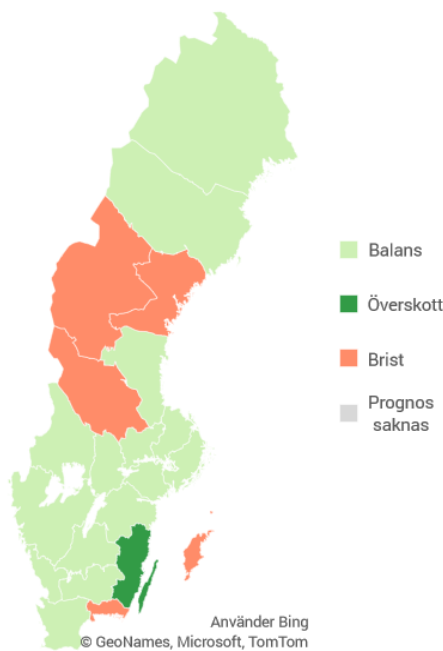
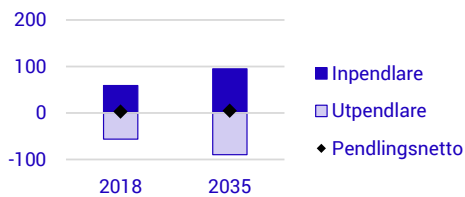


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom sociologi, psykologi, socialantropologi, etnologi, personaladministration samt ledarskap, organisation och styrning. Drygt 40 procent har en utbildning i sociologi, närmare 40 procent i psykologi.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

En av tre arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 510 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en högskoleutbildning inom personal- eller beteendevetenskap år 2018. Runt 35 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och drygt 10 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade personal- och beteendevetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personal- och beteendevetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 520 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från en personal- eller beteendevetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 110 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på utbildade personal- och beteendevetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 320 personer

med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 420 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att personal- och HR-specialister i större utsträckning än i dag väntas ha en personal- och beteendevetenskaplig utbildning.

Dessutom antas en generell höjning av utbildningsnivån inom flera andra tjänsteyrken, vilket också påverkar efterfrågan på personal- och beteendevetare.

Risk för överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för överskott på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

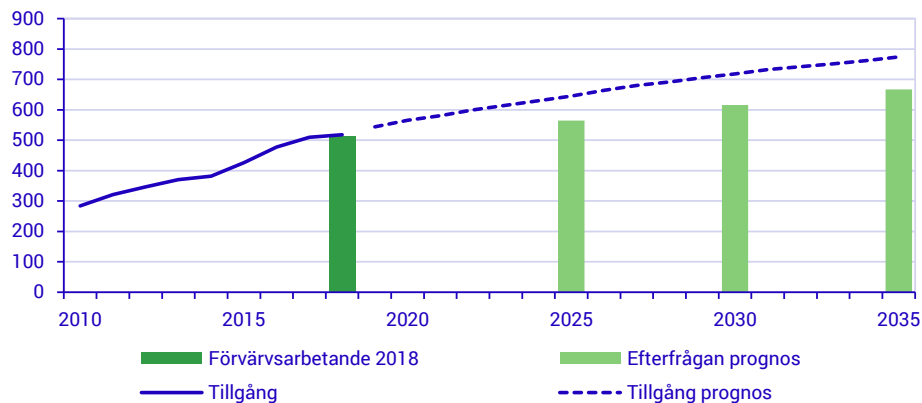


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

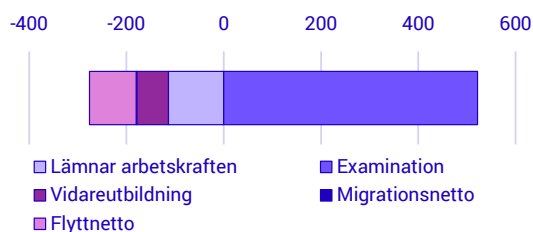


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

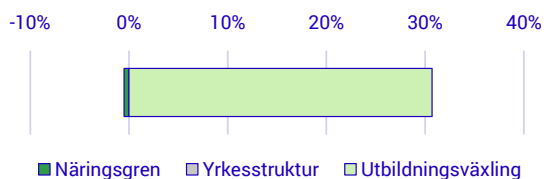


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

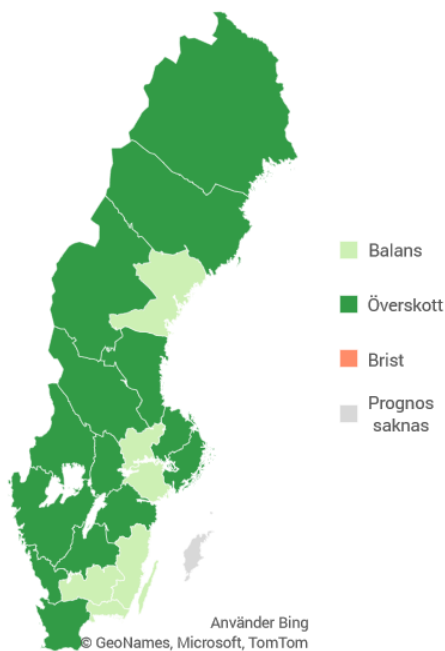
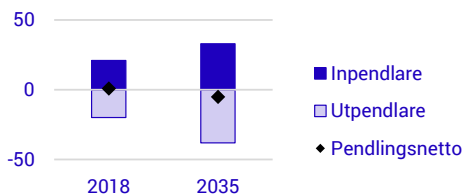


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Samhällsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom samhällsvetenskap, statsvetenskap, kultur- och samhällsgeografi, administration och förvaltning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Vanligt med arbete inom offentlig förvaltning

Omkring 450 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap år 2018. Runt 40 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och närmare 10 procent inom högskolan. Övriga var spridda över stora delar av arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för samhällsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på samhällsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 280 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från en samhällsvetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, främst inom närliggande områden.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på samhällsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 360 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som väntas fortsätta till följd av att kompetenskraven ökar inom flera yrken, där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare ha en eftergymnasial samhällsvetenskaplig utbildning år 2035 än i dag. '

Risk för visst överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka något mer än efterfrågan. Därför finns det risk för visst överskott på samhällsvetare år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Samhällsvetenskaplig utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

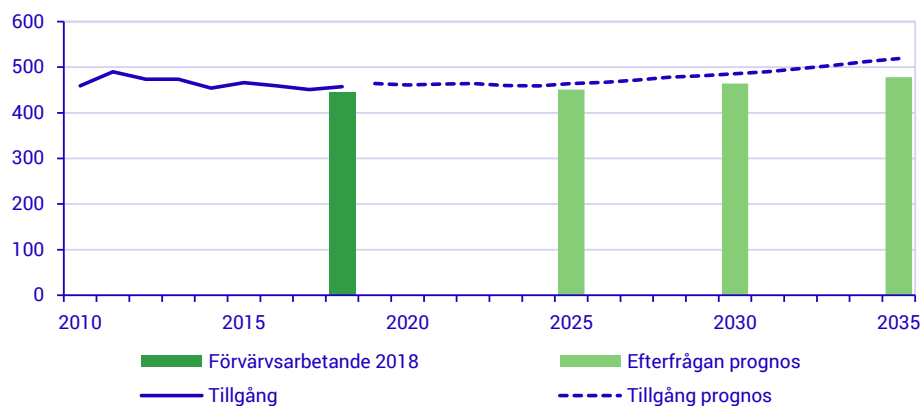


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

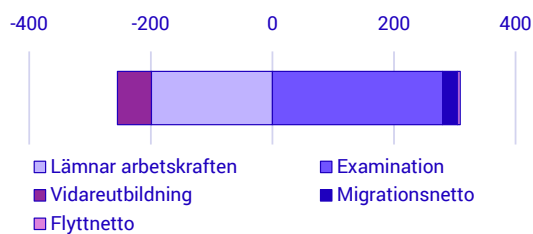


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

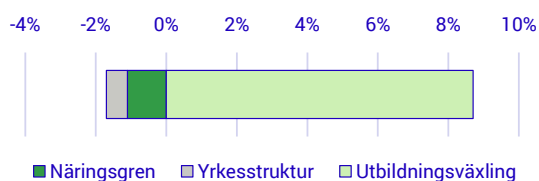


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

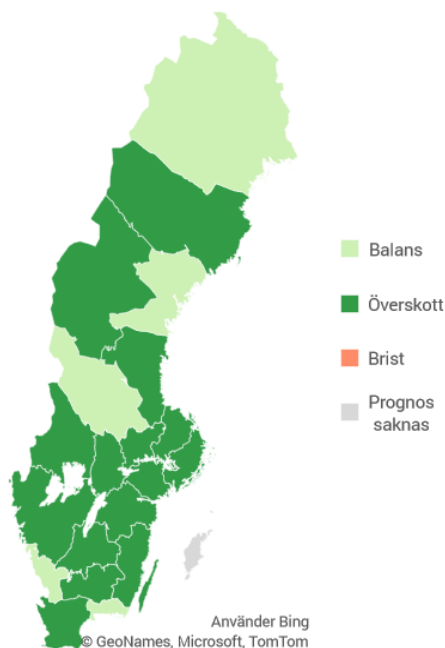
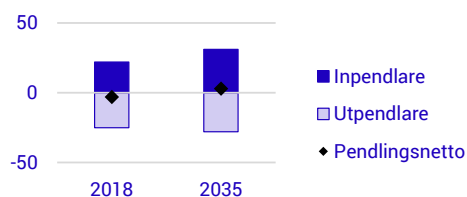


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning inom ekonomi, handel och administration, samt motsvarande äldre utbildning. Utbildningsgruppen omfattar utbildningar inom företagsekonomi, inköp, försäljning och distribution, marknadsföring, bank, försäkring och finansiering, redovisning och beskattning, ledning och administration samt kontorsservice och sekreterartjänster.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 280 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en yrkehögskoleutbildning inom företagsekonomi, handel och administration år 2018, eller motsvarande äldre utbildning. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom ekonomisk konsultverksamhet, cirka 15 procent inom offentlig förvaltning och närmare 15 procent inom parti- och detaljhandel. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länet tillgång på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen väntas mer än fördubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 490 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 90 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 240 personer med

dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 260 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 5 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 11 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen i länet öka med cirka 75 procent fram till år 2035. Ökningen förklaras av den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomi och administration, där det tidigare har varit tillräckligt med en utbildning från gymnasiet. Till exempel antas en högre andel av ekonomi-assistenter och redovisningsekonomer ha en utbildning från yrkehögskolan år 2035 än i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas både tillgång och efterfrågan öka väldigt kraftigt under prognosperioden. Då tillgången väntas öka betydligt mer än efterfrågan finns det på sikt risk för stort överskott på personer med dessa utbildningar. Arbetsmarknadsläget kan dock skilja sig åt mellan olika utbildningsinriktningar.

Samtidigt har yrkehögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

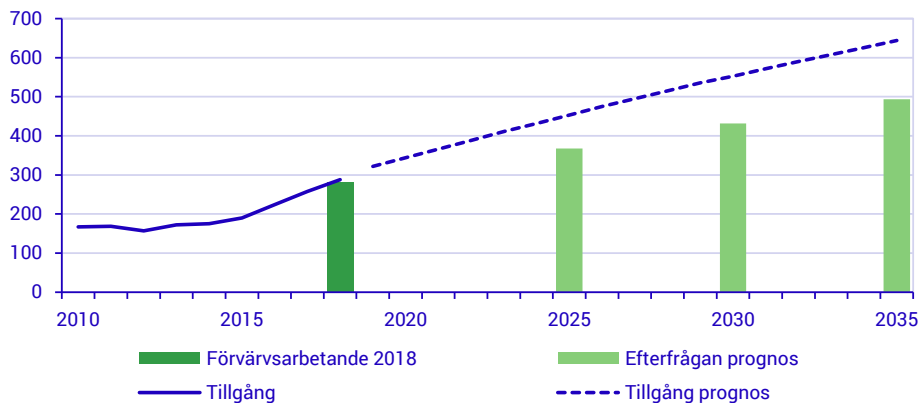


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

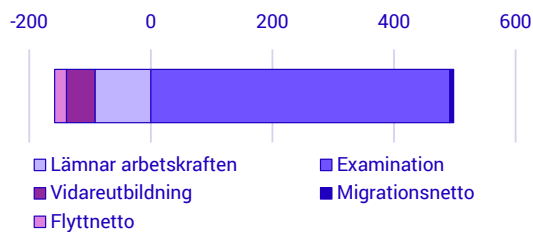


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

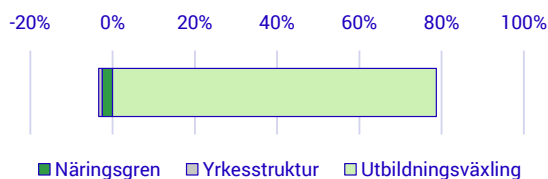


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

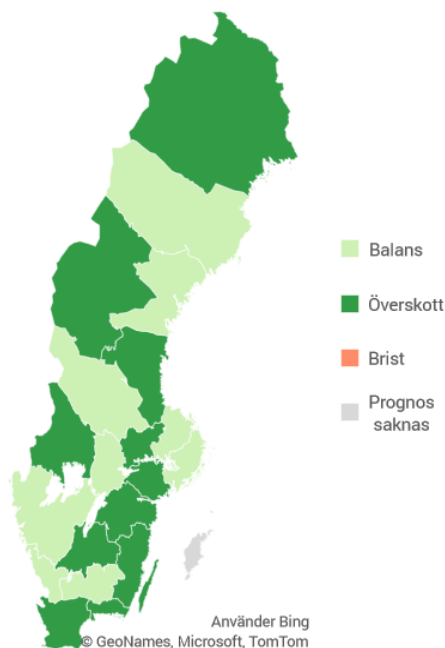
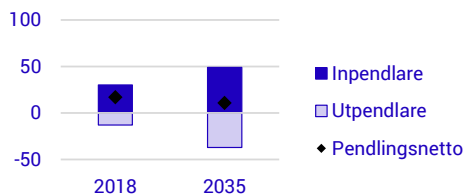


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk

Civilingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Civilingenjörsutbildning, master- och forskarutbildning inom teknikområdet. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 10 procent har en forskarexamen och några enstaka procent en masterexamen.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 520 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en civilingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 20 procent arbetade inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på arbetskraft inom aktuella yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på civilingenjörsutbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 75 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 210 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade civilingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 830 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 410 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 6 procent pendlar in till länet. De senaste årens

pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på civilingenjörsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035.

Det beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens civilingenjörstjänster innehas av personer med kortare utbildningar, till exempel äldre gymnasiala utbildningar. Till dessa tjänster väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga civilingenjörsutbildade när de nyanställer under prognosperioden. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på civilingenjörer beräknas öka mer än efterfrågan, finns det risk för överskott under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Då det väntas bli brist på civilingenjörsutbildade i stora delar av landet kan till exempel ett ändrat flyttmönster förändra arbetsmarknadsläget i länet.

Civilingenjörsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

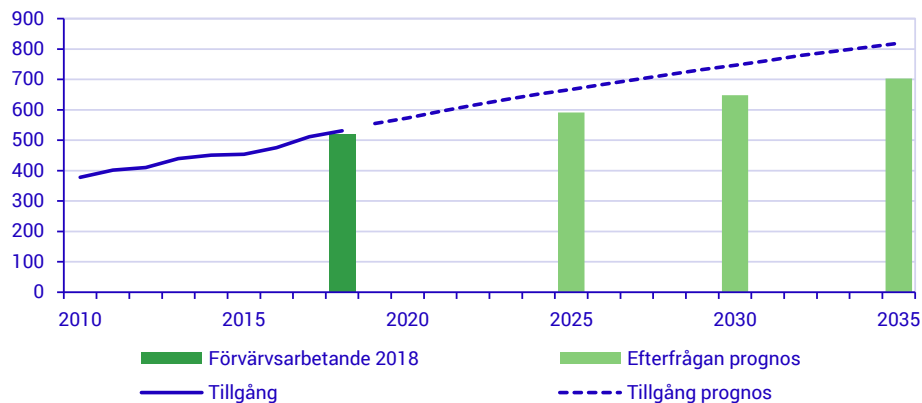


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

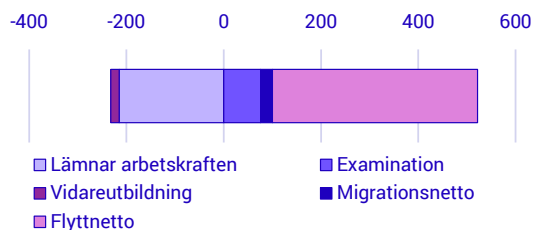


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

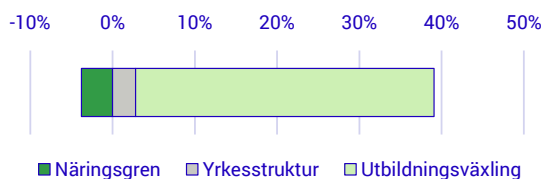
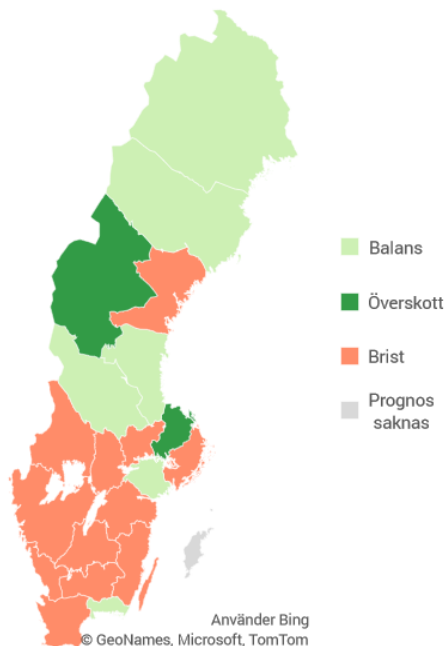
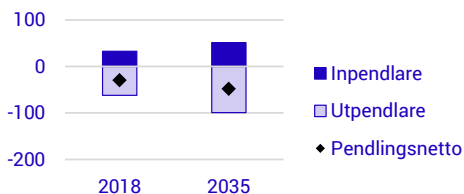


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Högskoleingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleingenjörsutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörsutbildning ingår. Vanligast är inriktning mot energi- och elektroteknik. Närmare 20 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 740 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en högskoleingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 20 procent arbetade inom offentlig förvaltning och cirka 15 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 480 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 140 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 460 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 560 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035.

Det beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörsutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Denna efterfrågeökning dämpas dock något av att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom teknisk konsultverksamhet, informations- och kommunikationsverksamhet samt ett antal andra branscher som anställer högskoleingenjörer i länet.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på högskoleingenjörer öka något mer än efterfrågan under prognosperioden. Dagens brist kan därför komma att mildras och övergå till ett mer balanserat arbetsmarknadsläge på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleingenjörsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

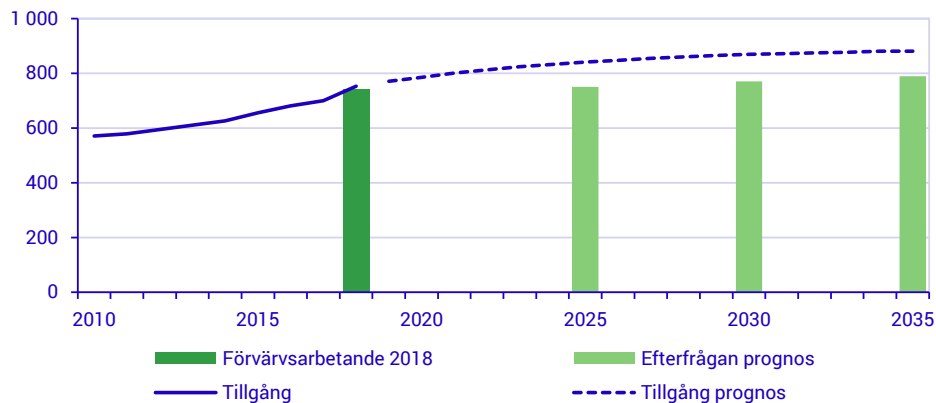


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

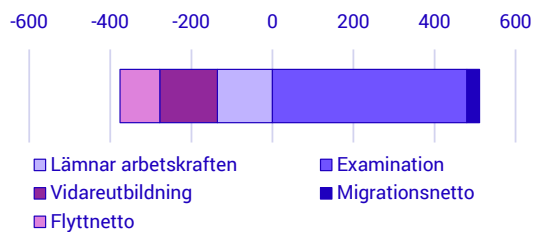


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

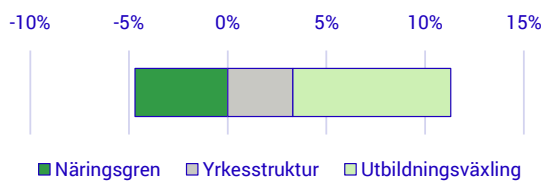
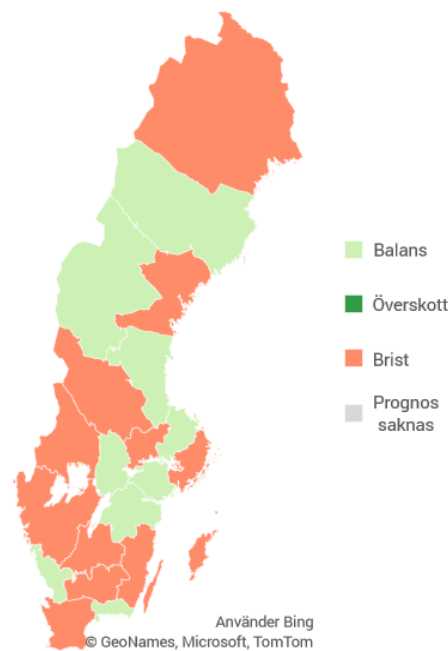
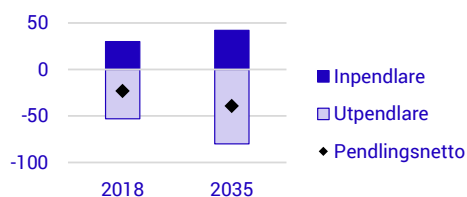


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Omkring 45 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, cirka 35 procent en äldre 2–3-årig gymnasieingenjörsutbildning och drygt 20 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Stor branschspridning

Omkring 1 400 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Runt 30 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Drygt 15 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och närmare 15 procent inom tillverkningsindustrin. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt under prognosperioden beräknas 400 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 70 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är framför allt personer med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 840 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 550 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Det beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft, totalt sett, inte väntas öka så mycket inom de branscher som anställer personer med dessa utbildningar. Inom byggbranschen antas visserligen en viss uppgång, men samtidigt väntas det ske en nedgång inom bland annat teknisk konsultverksamhet.

Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

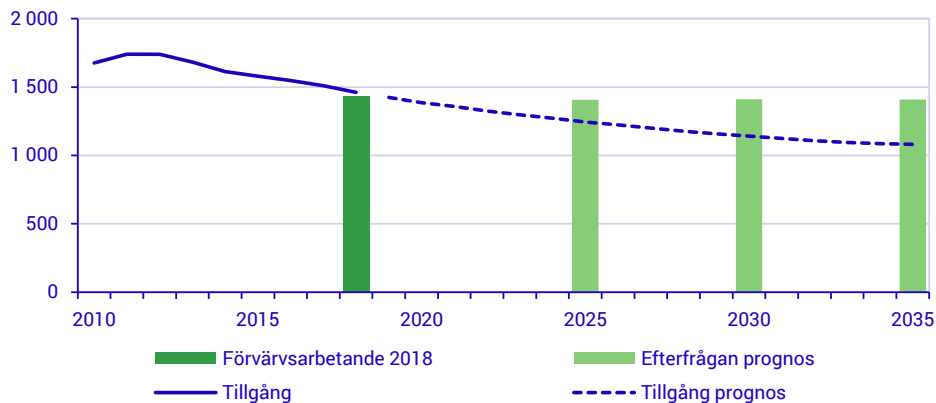


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

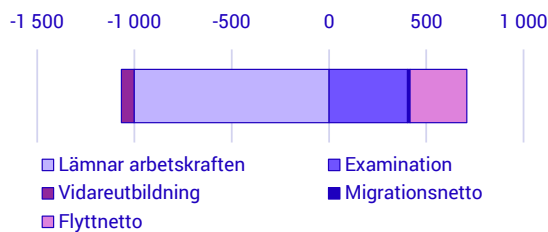


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

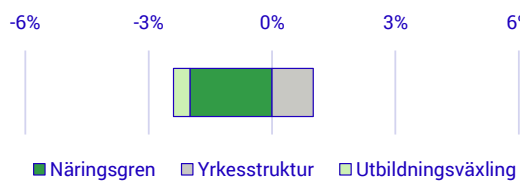


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

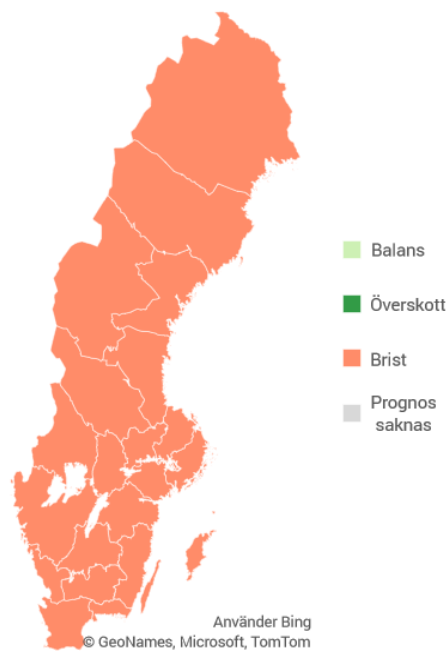
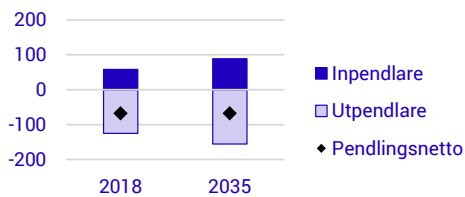


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biologi, miljövetenskap, biokemi, toxikologi, farmakologi och nutrition. Omkring 50 procent har en examen i biologi och drygt 40 procent en examen i miljövetenskap. Cirka 10 procent har en forskarutbildning och omkring 15 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Hälften arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 260 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en högskoleutbildning inom biologi eller miljövetenskap år 2018. Drygt 50 procent arbetade inom offentlig förvaltning. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade biologer i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom biologi och miljövetenskap väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 160 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras från en utbildning inom biologi eller miljövetenskap under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre. Utöver pensionsavgångar väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 210 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer utvandra än invandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Det beror på att efterfrågan på arbetskraft inte väntas öka så mycket inom offentlig förvaltning och andra branscher som efterfrågar dessa utbildningar.

Risk för stort överskott år 2035

Samtidigt som tillgången beräknas öka relativt mycket väntas efterfrågan bli relativt oförändrad under prognosperioden. Därför finns det risk för stort överskott på utbildade i biologi och miljövetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

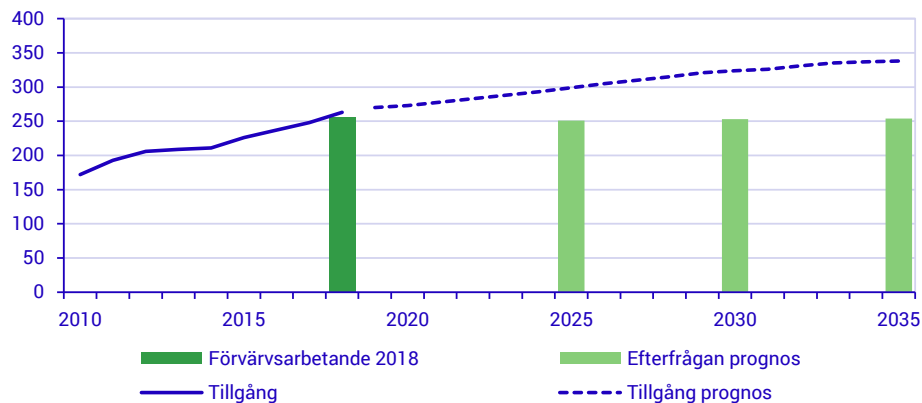


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

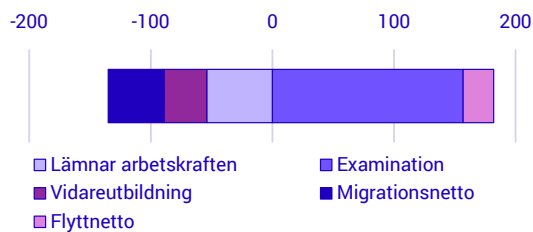


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

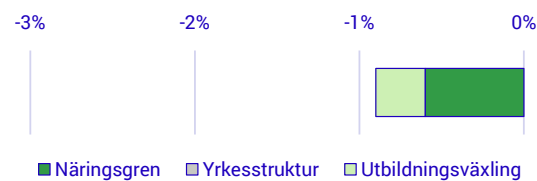


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

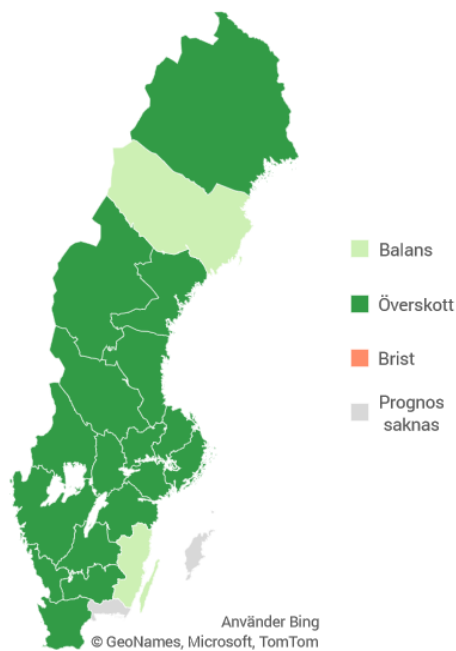
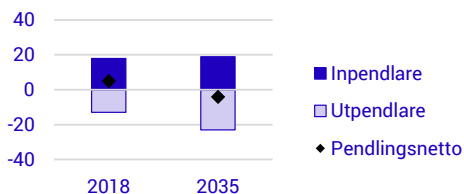


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Datautbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning inom data- och systemvetenskap, informatik och informationsteknik, samt yrkeshögskoleutbildning inom data/IT. Omkring 15 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 480 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en eftergymnasial utbildning inom data år 2018. Runt 25 procent arbetade inom informations- och kommunikationsverksamhet och en lika stor andel arbetade inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på arbetskraft inom data- och IT-yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på datautbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 170 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 10 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 210 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på datautbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 320 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 280 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på datautbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror framför allt på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka inom flera IT-yrken. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som mjukvaru- och systemutvecklare ha en eftergymnasial datautbildning år 2035 jämfört med i dag. Den totala efterfrågan på arbetskraft inom bland annat informations- och kommunikationsverksamheten i länet väntas däremot minska.

Risk för viss brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan väntas öka under prognosperioden beräknas tillgången på datautbildade i länet vara i princip oförändrad. Det innebär att det på sikt finns risk för viss brist på personer med dessa utbildningar.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Datautbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

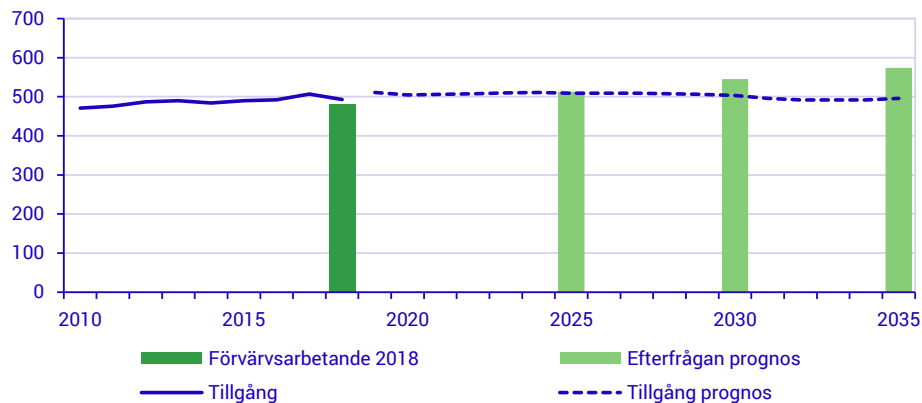


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

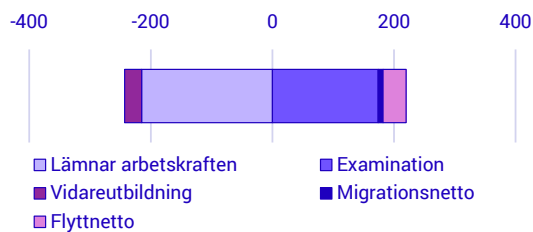


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

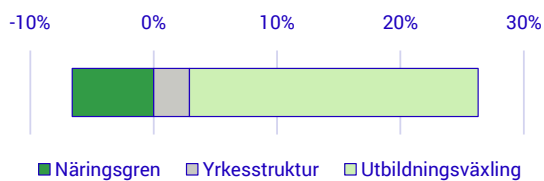
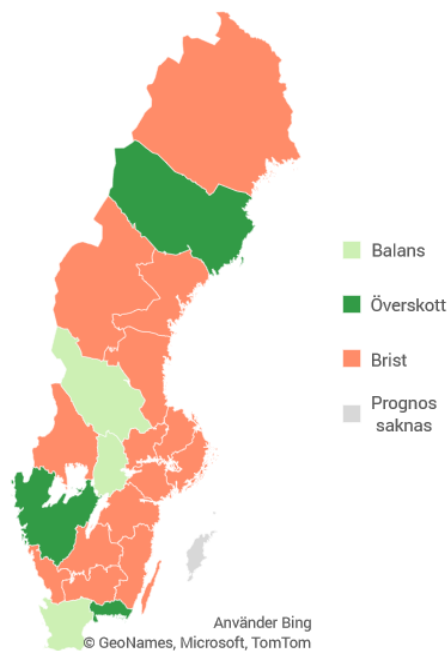
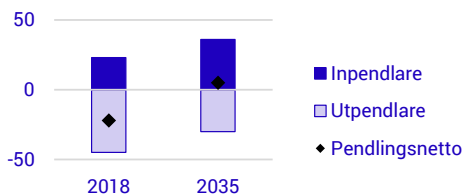


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Läkarutbildning

Utbildningar som ingår: Läkarutbildning. Omkring 60 procent har en specialistläkarutbildning. Cirka 10 procent har en forskarutbildning inom medicin.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist på specialistläkare i dag

Omkring 590 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en läkarutbildning år 2018. De flesta, 95 procent, arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistutbildade läkare och balanserad tillgång på icke specialistutbildade i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 310 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden. Läkarutbildningen vid Umeå universitet är regionaliserad, vilket innebär att den senare delen av utbildningen genomförs i samarbete med bland annat Region Jämtland-Härjedalen. Detta kan avläsas i antagandena om den framtida examinationen i länet.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 120 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 500 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 600 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på befolkningstillväxten och att andelen äldre i befolkningen ökar, vilket medför en ökad efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvården. Dessutom väntas andelen läkare inom hälso- och sjukvården öka något i Jämtlands län.

Risk för fortsatt brist år 2035

Trots att tillgången beräknas öka något snabbare än efterfrågan finns det risk för fortsatt brist på specialistutbildade läkare under prognosperioden. Samtidigt innebär de senaste 15 årens expansion av läkarutbildningen i riket, som påverkar tillgången i samtliga regioner, att tillgången på icke specialistutbildade läkare relativt väl bedöms motsvara efterfrågan.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antalet examinerade, flytt, migration och pensionsavgångar.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

Läkarutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

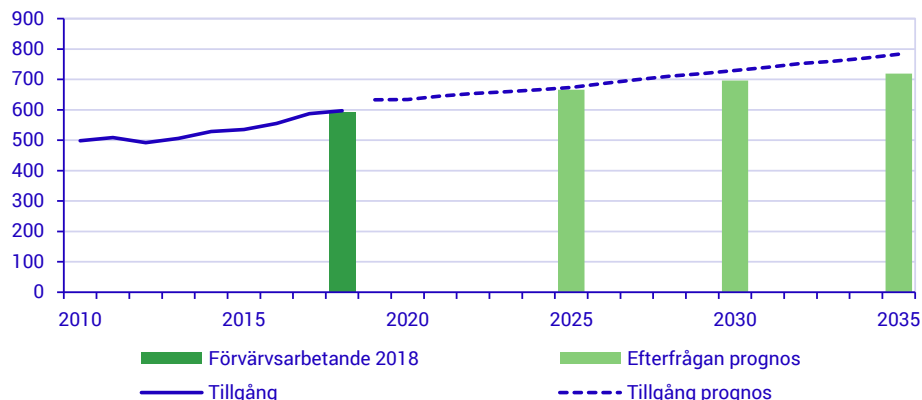


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

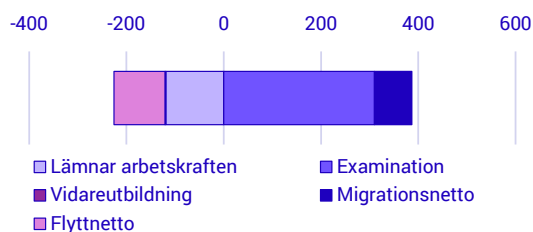


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

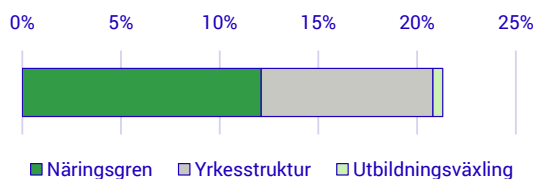
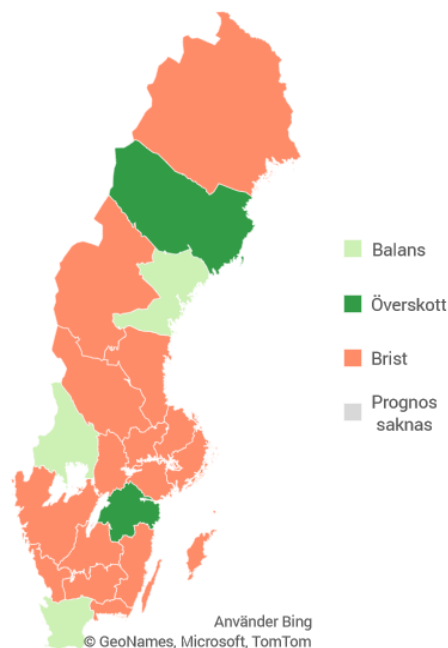
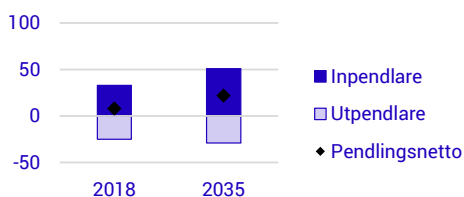


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningar som ingår: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 310 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 550 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 710 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Jämtlands län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Om den prognostiserade bristen på specialistsjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, kommer bristen på grundutbildade sjuksköterskor att förvärras.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

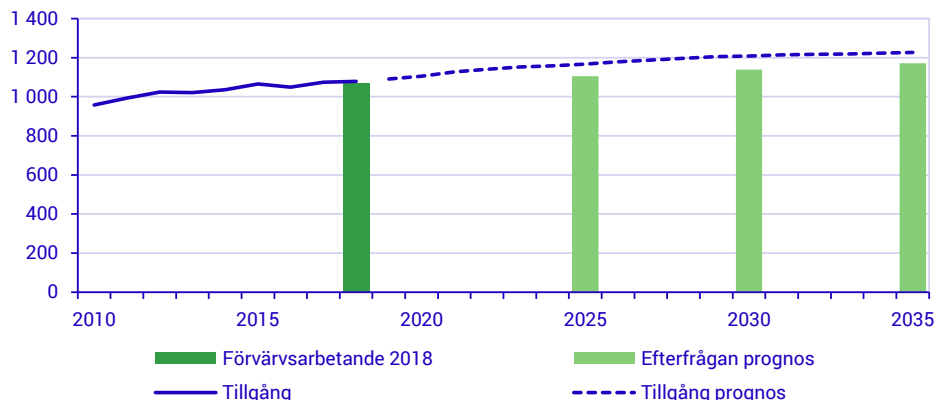


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

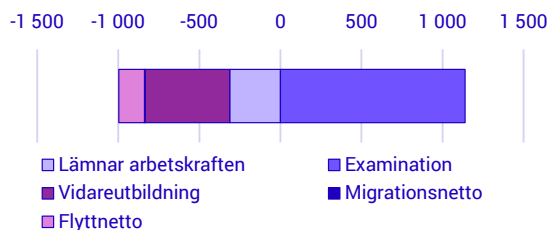


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

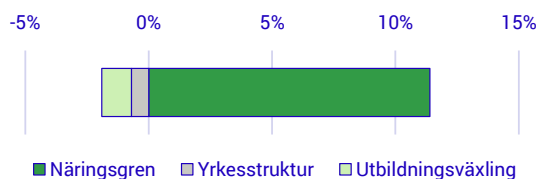
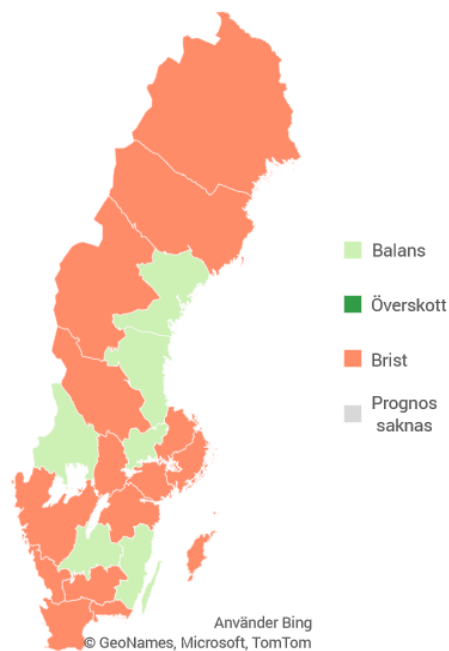
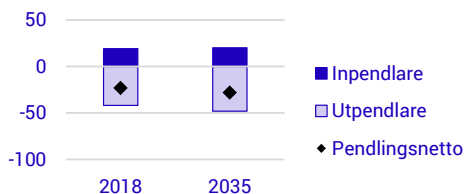


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot intensivvård, anestesi-, ambulans-, operations-, akut-, hjärt- och infektionssjukvård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 240 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård år 2018. Runt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården och ytterligare cirka 5 procent inom äldreomsorgen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade specialistsjuksköterskor med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 160 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt något färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 160 personer med dessa utbildningar flytta till Jämtlands län under prognosperioden.

Under samma period väntas 120 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror delvis på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket ökar behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården. Efterfrågeökningen beror också på att en högre andel av dem som arbetar inom hälso- och sjukvården i Jämtlands län antas ha en specialistutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka något mer än efterfrågan. I och med att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan framöver ändå väntas bli förhållandevis liten finns det risk för fortsatt brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

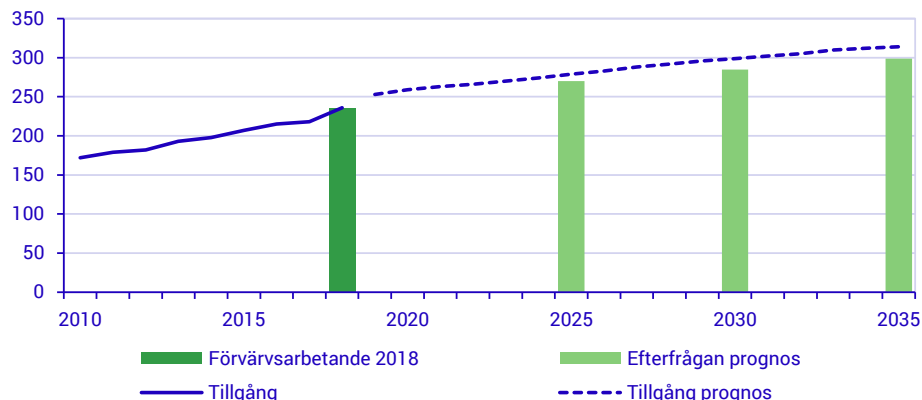


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

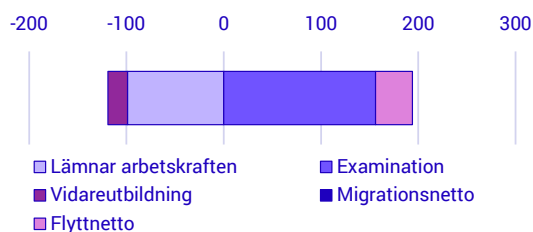


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

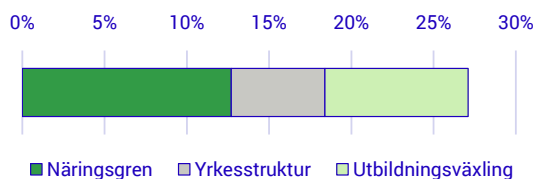
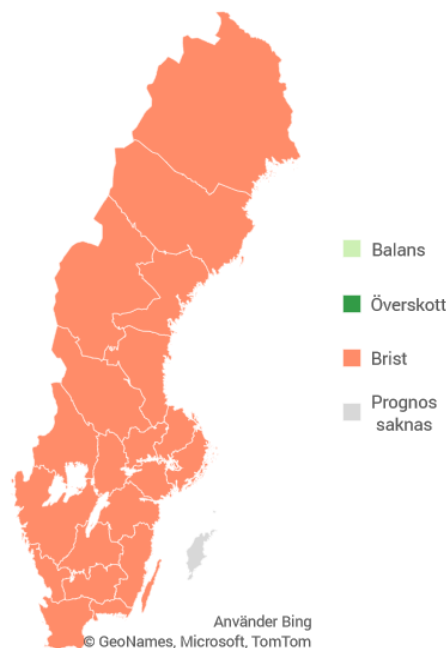
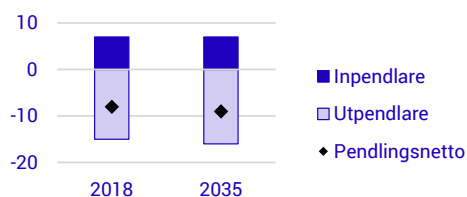


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 390 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska år 2018. Ungefär 50 procent arbetade inom hälso- och sjukvården, cirka 30 procent inom äldreomsorgen och cirka 5 procent vardera inom inom skolan och den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på utbildade distriktssköterskor väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 170 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden. Vilket i genomsnitt är något färre än senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 61 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 210 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 65 personer med utbildningen flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas cirka 110 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands

län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Detta beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Jämtlands län. I och med detta beräknas efterfrågan på distriktssköterskor öka inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen.

Risk för kraftigt ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka finns det risk för att dagens brist på distriktssköterskor kraftigt förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

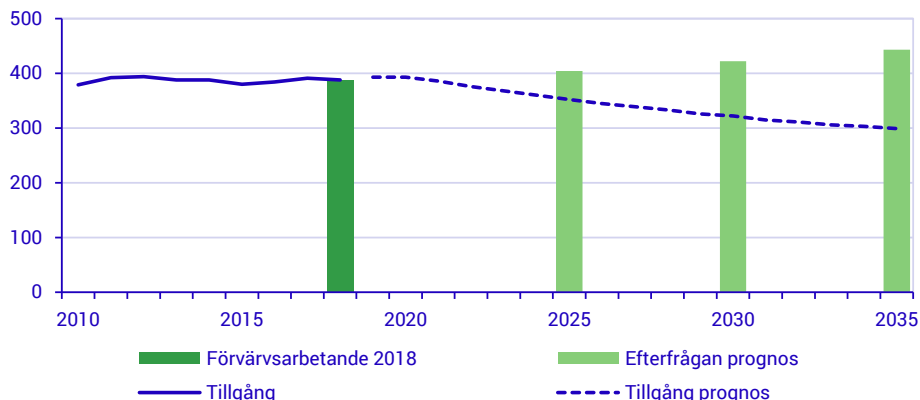


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

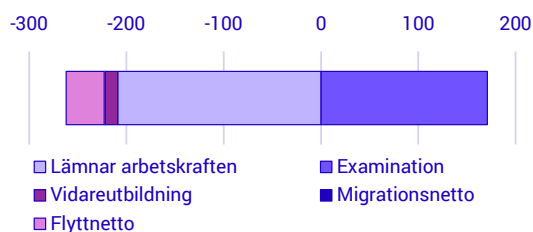


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

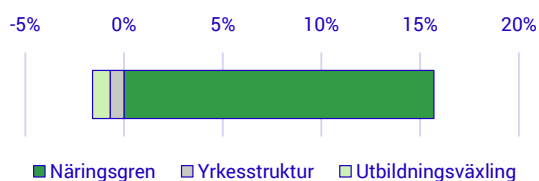
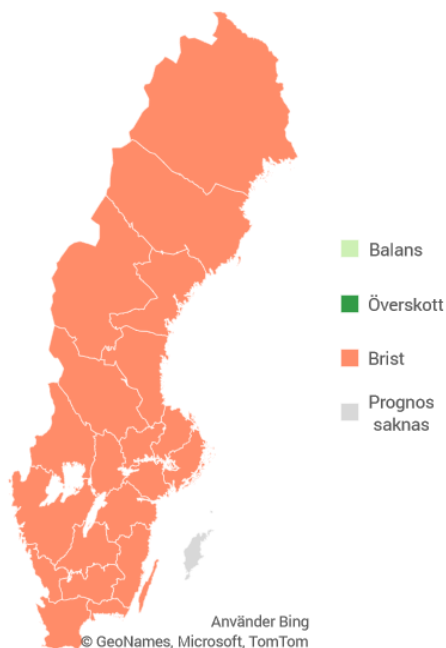
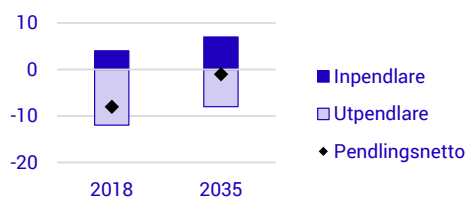


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot barn och ungdom, skolsköterska, vård av äldre, demens-, diabetes- och ögonsjukvård, företagshälsovård, palliativ, onkologisk, medicinsk, kirurgisk och psykiatrisk vård samt motsvarande äldre utbildningar. Omkring 25 procent har en inriktning mot barn och ungdom eller skolsköterska, och cirka 20 procent en inriktning mot psykiatrisk vård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 270 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade år 2018 en specialistsjuksköterskeutbildning med någon av de inriktningar som beskrivs ovan. Närmare 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, drygt 15 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och cirka 5 procent vardera inom skola och offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 120 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 180 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror delvis på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilken påverkar efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Samtidigt ingår flera äldre, kortare specialistutbildningar i denna utbildningsgrupp. Den ersättningsrekrytering som sker under prognosperioden medför att efterfrågan på dessa kortare specialistutbildningar, som inte längre ges, väntas minska, vilket får en negativ effekt på efterfrågan på utbildningsgruppen som helhet.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska betydligt mer än efterfrågan finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar förstärks under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Denna utbildningsgrupp omfattar många olika inriktningar och situationen på arbetsmarknaden kan se olika ut beroende på inriktning. Den bild som här ges är den sammanlagda bilden för dessa inriktningar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

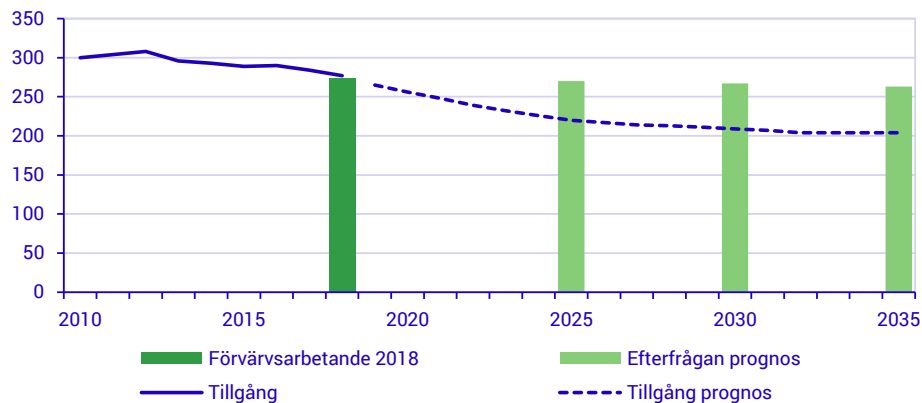


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

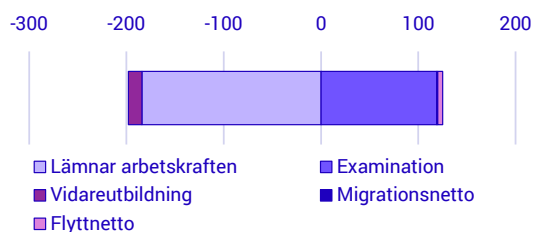


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

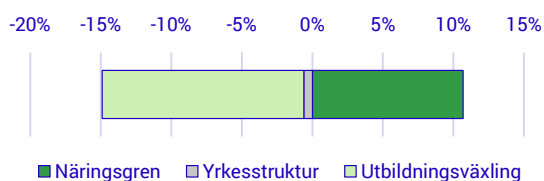
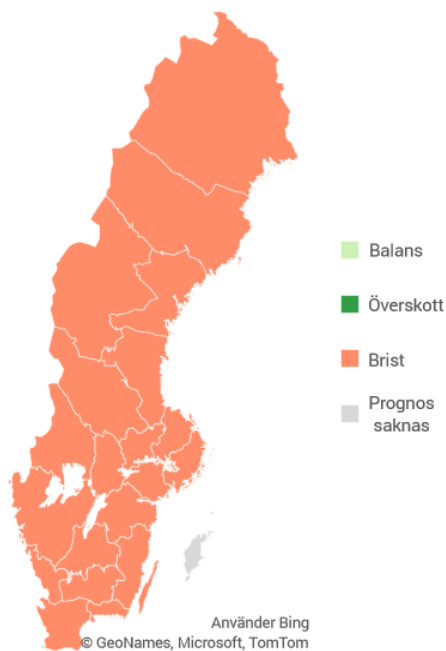


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

Redovisas inte p.g.a. för få observationer.

Källa: SCB

Socionomutbildning

Utbildningar som ingår: Socionomutbildning

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Hälften arbetar inom vård och omsorg

Omkring 730 förvärvsarbetande i Jämtlands län hade en socionomutbildning år 2018. Runt 50 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och närmare 35 procent inom vård- och omsorgssektorn. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god till balanserad tillgång på nyutexaminerade socionomer i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på socionomutbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 800 personer som är folkbokförda i Jämtlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därtill lämnar ett antal utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, inte sällan till en psyko-terapeututbildning.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på socionomutbildade fram till år 2035.

Totalt beräknas cirka 430 personer med denna utbildning flytta till Jämtlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 600 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Jämtlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på socionomutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på att en större andel av dem som arbetar som socialsekreterare och kuratorer antas ha en socionomexamen år 2035 jämfört med i dag. Samtidigt väntas dessa yrken efterfrågas i större utsträckning inom vård och omsorg samt inom offentlig förvaltning. Dessutom beror utvecklingen på den väntade befolknings-tillväxten i länet.

Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden, vilket medför att det finns risk för visst överskott av socionomutbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Socionomutbildning

Jämtlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

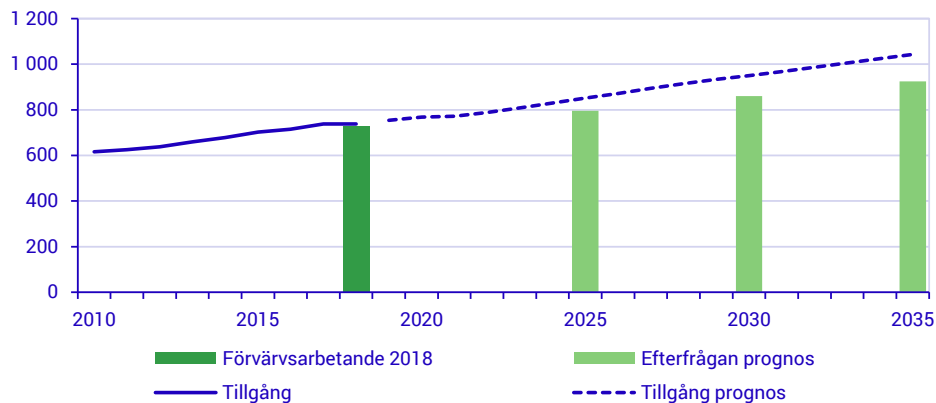


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

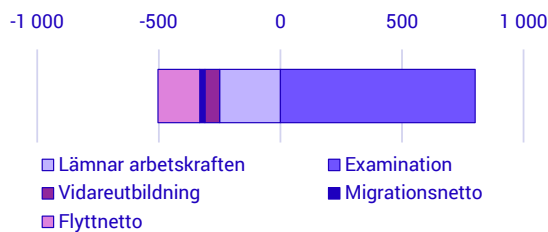


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

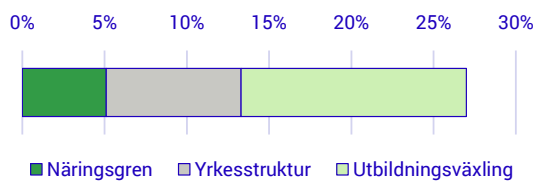


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

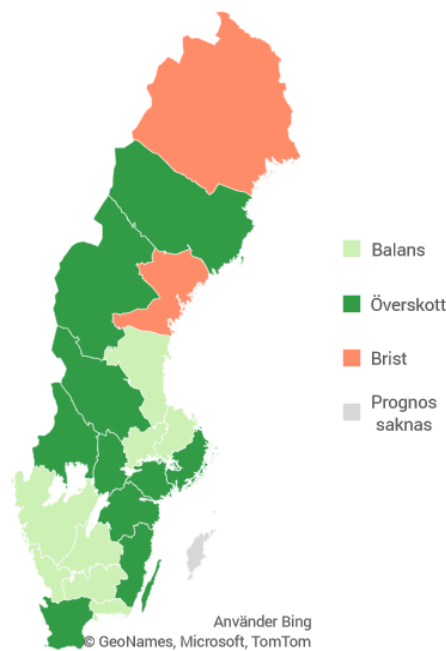
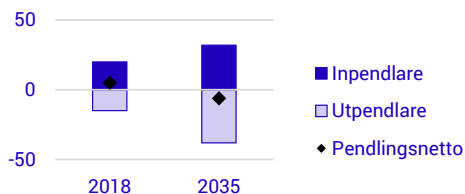


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB