



Personalförsörjningen inom landstinget

Vi har genomfört en granskning av om och i vilken utsträckning som tillräckliga och ändamålsenliga åtgärder görs för att trygga personalförsörjningen inom landstinget. Granskningen har utförts av revisionskontoret i samarbete med Micartur AB.

Granskningen har omfattat dokumentstudier, en enkät till samtliga chefer och intervjuer med representanter för den politiska ledningen, chefer och personalhandläggare, fackliga representanter m fl inom olika enheter. De viktigaste iakttagelserna, slutsatserna och förslagen från granskningen redovisas nedan.

God grundkompetens i personalfrågor finns!

Stor vikt läggs på frågorna inom området och policys och strategier är väl kända och tillämpbara. Vidare görs personalbokslut som är en god grund för uppföljningen av personalförsörjningsarbetet.

Kompetensen bör dock kunna tas tillvara på ett bättre sätt. Chefer bör uppmärksammas på det stöd som kan fås från personalfunktionen vid rekrytering och i andra personalärenden.

Landstingets anseende som arbetsgivare måste förbättras!!

Det är mycket oroande för personalförsörjningen framdeles att så många av landstingets medarbetare inte vill rekommendera landstinget som arbetsgivare. Här anser vi att särskilda åtgärder måste till för att ändra på detta. Systematiserade och dokumenterade avslutsamtal med medarbetare som lämnar organisationen anser vi är en sådan åtgärd.



Ytterligare sådant som kan förbättras!

Andra angelägna åtgärder som granskningen visar är att det behövs en tydligare ansvarsfördelningen i personalförsörjningsarbetet och bättre uppföljning av rekryteringsinsatser. Det behövs även en bättre förmedling av kunskaper, goda exempel och erfarenheter till de inom personalfunktionen och andra som behöver detta.

Upprätta individuella utvecklingsplaner!

Medarbetarsamtalen leder i alltför ringa omfattning till individuella utvecklingsplaner. Vi noterar att det är medarbetarna och inte i första hand cheferna som tar initiativ till fortbildning. Om landstinget skall leva upp till ambitionen som lärande organisationen måste detta förändras!

Hemsidan måste utvecklas på flera språk!!

Inte bara vårdinformation som vi tidigare framfört behöver ges på flera språk på hemsidan. Det samma gäller information för landstingets personalförsörjning. En utveckling av hemsidan i detta avseende anser vi vara en av de viktigaste och mest angelägna åtgärderna att snarast vidta.