

Horisontella Mål

I ansökningsportalen www.minansokan.se finns fliken Uppföljning, horisontella mål. Region Jämtland Härjedalen ställer som krav när du ansöker om stöd att du skall besvara nedanstående frågor. Du kan välja att spara ner denna fil på din dator och sedan bifoga i ansökan. Eller så skriver du in dina svar direkt under fliken Uppföljning, Horisontella Mål i min ansökan.

Hållbar tillväxt

Hållbar tillväxt innebär att beakta ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser i ett längre tidsperspektiv. För en långsiktig hållbar tillväxt i företaget måste samtliga dimensioner vägas in i verksamheten.

- ❖ **Ekonomiskt** ansvarstagande handlar om att driva verksamheten på ett lönsamt sätt som tryggar företagets framtid.
- ❖ **Miljömässigt** ansvarstagande innebär att driva verksamhet på ett sätt som minimerar påverkan på mark, vatten, luft, eller människors och djurs hälsa på ett negativt sätt. Råvaror som kan återvinnas, förnyelsebara energikällor och effektiva miljövänliga transporter väljs. Miljömålen är vägledande för den ekologiska hållbarheten.
- ❖ **Socialt** ansvarstagande innebär bland annat att ta hänsyn till mångfald, jämställdhet och arbetsvillkor. Detta gäller såväl anställda som underleverantörer, affärspartners och konsumenter. Man arbetar med mångfald vad gäller anställdas kön, ålder och etnicitet liksom när det gäller funktionshinder och långtidsarbetslöshet.

Miljö – Vilka effekter bedöms investeringarna få på miljön?

- Hur använder och återanvänder ni material på ett effektivt sätt?
- Hur arbetar ni systematiskt för att minska er miljöpåverkan?
- Hur ställer ni miljökrav vid inköp och investeringar?
- Om ni planerar en investering i energieffektivare teknik; Hur mycket förväntas energianvändningen minska eller effektiviseras?
- Om ni planerar en investering i ny produktion eller nya produkter; Hur använder ni energi på ett effektivare sätt med den nya investeringen?
- Har ni egna miljömål för verksamheten?

Svar:

Jämställdhet- Vilka effekter bedöms investeringarna få på jämställdheten?

- Syftar investering direkt till att försöka uppnå en ökad könsmässig balans på arbetsplatsen?
- Finns jämställdhetsplan/policy på företaget?
- Vilka åtgärder vidtas för att säkerställa en jämn könsfördelning i ledning, företagsstyrelse och bland anställda?
- Förväntas investeringens resultat att bidra till att förutsättningarna för kvinnors och mäns lika villkor, arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter i arbetet förbättras?

Svar:

Integration och mångfald

- Vilka effekter bedöms investeringarna få på integration och mångfald?
- Arbetar företaget aktivt med integrations- och mångfaldsfrågor?

Svar: